

# KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU KARARLARI NEDEN YASALAŞ MIYOR?

Hükümetin kamu çalışanları ile ilgili düzenleme yaptığı Torba Yasada; Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda mutabakat sağlanan konular yer almadı. ■ 7'de



2014 yılı memurlara zehir olmaya devam ediyor...

# ENFLASYON ARTIYOR, MAASLAR ERİYOR!

Hükümetin teklifinden daha düşük seyyanen maaş artışına 'evet' diyen ve enflasyon farkını da almayarak memuru enflasyon karşısında çaresiz bırakan Memur-Sen'in memurun cebinde açtığı delik her geçen ay büyüyor!

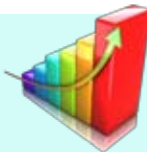
## 62. Hükümet kamu çalışanları için yeni bir dönemi başlatmalı...

Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin yazısı 3. sayfada...

■ 'Yeni Türkiye' idealine uygun olarak; bugüne kadar kamu çalışanları arasında yapılan 'ötekileştirme', 'ayrıştırma' gibi tahammül sınırını aşan haksızlık ve adaletsiz uygulamaların artık son bulmasını arzu ediyoruz.



## 7. AYDA ENFLASYON MAAS ZAMMINI GERİDE BIRAKTI



Ağustos ayının başında açıklanan TÜİK verilerine göre 2014 Tüketici Fiyat Endeksi aylık yüzde 0,45 oranında arttı. Yani yılın ilk yedi ayında enflasyon ise yüzde 6,18 artış gerçekleşti. Hesap bilmeyen yandaş sendikanın yaptığı toplu sözleşmede enflasyon farkı alınmaması tek başına memurun zarar etmesine neden oldu. Enflasyondaki yükseliş böyle devam ederse, yıl sonu itibariyle kayıplar yüzde 5'lere, memurların ücret kayıpları 150 TL'ye kadar çıkacak. ■ Haberi 8. sayfada



## MAHKEMEDEN 'GÖREV DIŞI' ÇALIŞTIRMAYA VETO...



Türk Sağlık-Sen üyesi röntgen teknisyeninin bu görevinden alınarak skopi çekimlerinin yapıldığı koroner Anjiyografi Ünitesinde görevlendirilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Ankara 10. İdare Mahkemesi verdiği kararda her türlü radyografileri yapmanın röntgen teknisyenlerinin görevi olduğu fakat Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan “Uzman tarafından yapılması gereken özel bilgi ve tekniği icap ettiren grafiler, tüm skopiler ve skopi ile ilişkili grafiler” hükmü ile söz konusu işlemlerin röntgen teknisyenlerinin görevleri dışında tutulduğunu belirtti. Kararda idarenin yaptığı savunmada röntgen teknisyeninin sadece hekim direktifi doğrultusunda skopi cihazını kumanda etmek olduğu ifade edilse de böyle bir görevlendirmenin hukuka uygunluğunun bulunmadığına karar verilerek görevlendirme iptal edildi.

# Yüksek lisans eğitimi alanlara yargıdan tayin müjdesi

Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin yüksek lisans eğitimi nedeniyle Trabzon'a tayin talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Mahkeme, yürütmenin durdurulmasına karar verdi.

**T**ürk Sağlık-Sen tarafından açılan davada mahkeme Yüksek Lisans eğitimi gören sağlık çalışanının da tayin edilmesi gerektiğine hükmetti.

Samsun'da görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin yüksek lisans eğitimi nedeniyle Trabzon'a tayin talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. Samsun 1. İdare Mahkemesinin sadece sağlıkla ilgili lisans eğitimi yapanlara bu hakkın verileceğine dair kararı ile davanın reddedilmesi üzerine Türk

Sağlık-Sen tarafından temyize gidildi. Davayı görüşen Samsun Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda Anayasanın 42. Maddesinde



kimsenin, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılmaya-

cağına dikkat çekildi. Mahkeme kararında anayasal amacın gerçekleşmesi düşüncesinden hareket edilerek daha çok bireyin daha kolay şekilde yükseköğrenim görmesinin önünün açılması gerektiğine vurgu yapıldı. İdarelerin kişinin eğitimine devam edebilmesine olanak sağlamalarının kendilerine yüklenmiş Anayasal bir görev olduğu belirtildi. Mahkeme hemşirenin tayin edilmesinin kamu hizmetlerinde aksamaya neden olmasına imkan bulunmadığına da hükmederek yerel mahkemenin kararının kaldırılmasına ve dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

	Türk Sağlık-Sen adına sahibi <b>ÖNDER KAHVECİ</b> (Genel Başkan)	<b>Editör:</b> Ahmet KIZMAZ	
	Sorumlu Yazı İşleri Müdürü <b>Yusuf ALAN</b> Genel Bşk. Yrd.	<b>Hukuk Danışmanları:</b> Av. Kadir GÖKTAŞ Av. Ayşegül ALTUNCU	
	<b>YAYIN KURULU</b> Önder KAHVECİ Yusuf ALAN Mustafa GENÇ Hasan ŞİRİN Abdurrahman UYSAL İsmail TÜRK Ümit TURHAN	Baskı Türü: Yerel aylık süreli Baskı Tarihi: 6 Eylül 2014 <i>Bu gazete Basın Ablak İlkelerine uymayı taahhüt eder.</i>	<i>Tasarım:</i> YZE Medya Ajans Ceyhan Atıf Kansu Caddesi Cevat Muratal İşmerkezi 112/21 Balgat - Ankara (0530 363 5591) <i>Baskı:</i> İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61

Toplam  
sendikalı  
sayısı 2 milyon  
779 bin

Türkiye'de 1 milyon 589 bin 964'ü memur, 1 milyon 189 bin 481'i işçi olmak üzere sendikalara üye çalışan sayısı toplam 2 milyon 779 bin 445 oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın açıkladığı sendikalı çalışan istatistiklerine göre, 12 milyon 287 bin 238 işçiden 1 milyon 189 bin 481'i, 2 milyon 270 bin 558 memurdan ise 1 milyon 589 bin 964'ü aktif sendika üyesi. **Memurlardaki sendikalaşma oranı yüzde 70 düzeyinde gerçekleşirken,** işçilerdeki sendikalaşma oranı yüzde 9,6'da kaldı. İşçilerin sendikalaşma oranının, Avrupa Birliği ülkelerinde ortalama yüzde 23, OECD ülkelerinde ise ortalama yüzde 17 seviyesinde olması Türkiye'de sendikalı işçi sayısının azlığını gözler önüne serdi.



## 62. Hükümet kamu çalışanları için yeni bir dönemi başlatmalı...

Önder KAHVECİ / Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı

Yeni bir hükümet kuruldu. Göreve başlayan yeni Başbakanımıza ‘hayırlı olsun’ diyorum. ‘Yeni’ kelimesi şimdi iktidar tarafından sıkça vurgulanıyor. ‘Yeni Türkiye’ kavramından söz açılıyor. “Yeni başlangıçlar yapılacak, eskisi gibi olmayacak” deniliyor. Bu anlamda kamu çalışanları için yeni bir dönemin başlatılmasını arzu ediyoruz. ‘Yeni Türkiye’ idealine uygun olarak; bugüne kadar kamu çalışanları arasında yapılan ‘ötekileştirme’, ‘ayrıştırma’ gibi tahammül sınırını aşan haksızlık ve adaletsiz uygulamaların artık son bulmasını arzu ediyoruz. Kamuda eşitsizliğin ortadan kalkmasını diliyoruz. Çalışma hayatımıza huzur gelmesini, iş barışının tesis edilmesini bekliyoruz. ‘Değerler’ siyasetinden bahsediliyorsa ‘liyakat’ ve ‘ehliyet’ gibi çok önemli iki değer kamuda hakim kılınması gerektiğini düşünüyoruz. Ancak bunlar gerçekleşirse kamu ve kamu çalışanları için yeni ve özlenen bir dönem başladı diyebiliriz. Umarız ki bu yönde adımlar atılır. Bununla birlikte sağlık çalışanlarının daha iyi çalışma şartları için bu dönemde beklentilerini döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının verilmesi, lisans tamamlamanın tüm çalışanlar için hayata geçirilmesi, hizmetlilere memurluk kadrosu verilmesi, tüm çalışanları kadrolu olması ve yoksulluk sınırının üstünde ücretlerin verilmesi olarak sıralamaktayız. Umarız 62. Hükümet çalışanların bu beklentilerin hayat bulması için somut adımlar atar. Bu istekler çalışanların hakkıdır. Mağduriyetlerin önüne geçilmesinin anahtarıdır. **Bir an önce gerçekleştirilmelidir.**

## İş TOKİ'nin zammına gelince kurnazlık yapılıyor!

Mesele vatandaşın, kamu çalışanının cebinden almaya gelince farklı bir zam tarifesi uygulanıyor.



TOKİ, krediyle ev alanların aylık kredi taksitlerine her 6 ayda bir memur maaşına yapılan artış kadar zam yapıyor. Kurum, her yıl düzenli olarak memur maaşlarına yapılan artışı Maliye Bakanlığı'na ve TÜİK'e sorarak belirliyor, Bu yılda Maliye Bakanlığı, TOKİ'ye kredi taksitlerine 2014 yılının ilk altı ayı için yüzde 4 zam yapmasının uygun olduğunu, bu yıl memura yapılan yıllık 123 liralık seyyanen zammın ortalama maaşlara yansımalarının yüzde 6,5 olduğunu bildirdi.

### TOKİ DAR GELİRLİYE SATTIĞI KONUTLAR İÇİN ÇİFTE ZAM YAPTI.

TOKİ, yıllık zam oranını ‘ikinci 6 aylık artış’ olarak hesap edip, ilk altı ay için Maliye Bakanlığı'nın önerdiği yüzde 4 artışı da ekleyince kendisinden ev alan dar gelirli vatandaşın kredisine çifte zam uyguladı. Oysa, Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı yüzde 6,5 oranı dahi memurlara yapılan gerçek zammı yansıtmıyor. 123 liralık artışın oransal olarak ortalama maaşlara yansımaları yüzde 5,2'dir. Bütün bu gerçekler ortada iken,

Maliye Bakanlığı'nın memur maaşlarına yapılan zammı yıllık yüzde 6,5 olarak açıklaması bile TOKİ'ye yetmemiş olacak ki TOKİ dar gelirli vatandaşlara sattığı konutlar için uyguladığı kredi taksiti miktarlarına çifte zam yaptı.

Sonuçta TOKİ kredileri ilk 6 ayda yüzde 4, ikinci 6 ayda yüzde 6,5 olmak üzere toplamda yüzde 10,75 oranında artırılmış oldu.

### HUKUKA AYKIRIDIR!

TOKİ yaptığı yanlış hesaplarla; temel ihtiyaç maddelerine ardı ardına gelen zamlarla bunalan, dar ve sabit gelirli vatandaşın cebinden elini çekmemelidir. Zaten toplu sözleşme rezaletinde hayal kırıklığına uğrayan memurlarımızın ve emeklilerimizin durumu ortadayken, yeni hak kayıplarına meal verecek gelişmelere seyirci kalamayız. Dar gelirli vatandaşlarımızın başını sokacak bir ev sahibi olabilmek için çektiği krediyi çifte zamlarla artırmak işin hukukuna aykırıdır.

Mahkemeye başvurulması halinde TOKİ'nin fazladan aldığı taksitleri faiziyle geri ödemesi kaçınılmazdır.

**2 önemli  
HABER**

Anjiyo  
Üniteleri de  
özellikli birim  
oldu **1**

5 Temmuz 2014 tarih ve 29051 sayılı Resmi Gazete'de Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik yayımlandı. Yönetmelikte yapılan değişiklikle birlikte Anjiyo üniteleri'de artık özellikli birim sayılacak.



**Tüberküloz  
Üniteleri 'riskli'  
birimden sayıldı**

Türkiye Kamu Hastaneler kurumu Tüberküloz ünitelerinin riskli birim olduğunu belirten bir yazı yayınladı. Trabzon şubemiz tarafından Hastanelerimizde yasa ve yönetmelikte tanımlanmış riskli birimler gibi hizmet veren Tüberküloz Ünitelerinde Çalışanların da Riskli Birim Ek Ödeme Katsayısından Faydalanması İçin Sağlık Bakanlığı T.C. Kamu Hastaneleri Kurumuna bir başvuru yapılmıştı.

T.C. Kamu Hastaneleri Kurumunun başvuru sonucunda gönderdiği yazıda; **"İlgili birimlerde çalışanlar da ek ödemedeki riskli birim oranında faydalanacaktır."** denildi.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, Tüberküloz Servisi'nde görev yapan personelden, tüberküloz tanısı ile tedavisi yapılan ve aktif tüberküloz evresinde olup izolasyonu sağlanan hastalara hizmet veren personele, bu hastalara hizmet verdikleri sürece, özellikli birim katsayısı üzerinden ek ödeme yapılması gerektiğini belirtti.

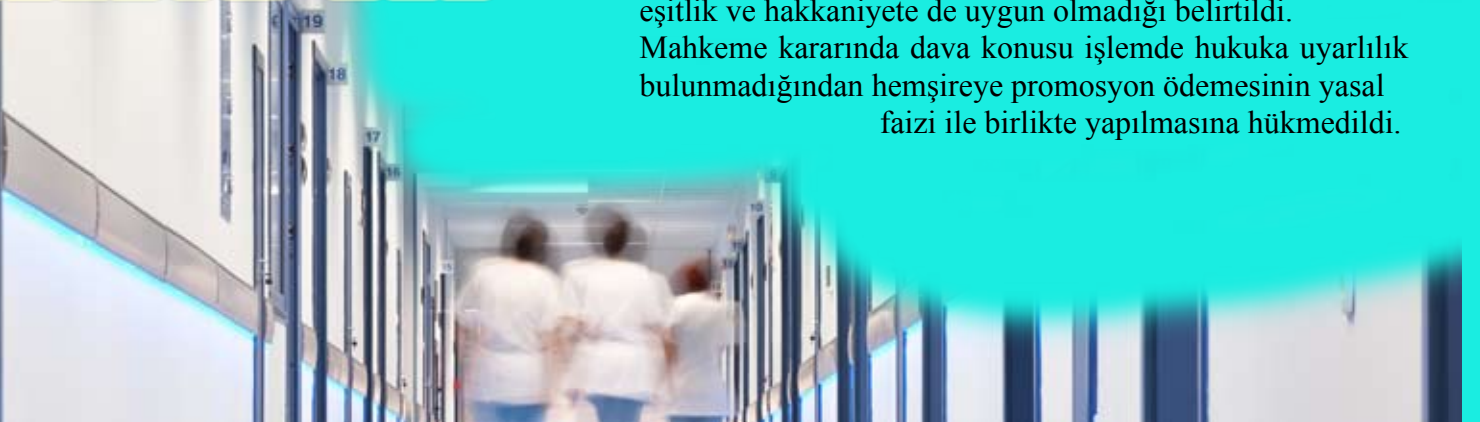
# Promosyonu mahkemede KAZANDIK

Bitlis Devlet Hastanesi'nde görev yapan bir hemşiremizin göreve başlamadan önce dağıtılan promosyon parasından talep etmesi işleminin idarece reddedilmesi üzerine Bitlis Şubemiz konuyu yargıya taşımıştı.

Van 3. İdare Mahkemesi söz konusu dava ile ilgili verdiği kararda bizi haklı bularak üyemize promosyon ödemesine hükmetti.

Mahkeme kararında her ne kadar promosyon parasının göreve başlamadan ödense bile hemşirenin bankadan aldığı maaş dolayısıyla bankanın bir kısım gelirler elde edeceğinin açık olduğuna dikkat çekilerek personele promosyon ödemesi yapılmamasının çalışma barışını bozacağına dikkat çekilerek, eşitlik ve hakkaniyete de uygun olmadığı belirtildi.

Mahkeme kararında dava konusu işlemde hukuka uyarlılık bulunmadığından hemşireye promosyon ödemesinin yasal faizi ile birlikte yapılmasına hükmedildi.



## Memurların Yer Değiştirme Atamalarına Dair Yönetmelik yayınlandı

16.08.2014

Resmi Gazete'de yayımlanan Memurların Yer Değiştirme Atamalarına Dair Yönetmelik değişikliği ile; 1-Adli idari soruşturma sonucu bulunduğu yerde kalmasında sakınca görülen memurun atama dönemi beklenmeksizin hizmet gereği yer değiştirmesi yapılabilecek, ayrıldığı hizmet bölgesindeki zorunlu hizmetleri, aynı hizmet bölgesi içerisinde başka bir alanda tamamlanacak, görev yaptığı hizmet bölgesinde hizmetine ihtiyaç bulunmaması halinde ise, diğer hizmet bölgelerine atanabilecek, eksik hizmetleri daha sonra tamamlanacak, hizmet gereği başka bir hizmet alanına veya bölgesine atanmış memurlar yönetmeliklerinde istisna olması dışında ayrıldığı hizmet alanına yeniden atanmayacak.

2-Yönetmelik değişikliği ile özür grubu atamaları "**mazeret**" olarak yeniden düzenlenmiş, sağlık ve eş durumu mazeretine dayalı atamalara can güvenliği mazereti ismiyle yeni bir atama şekli getirilmiştir. Sağlık ve can güvenliği mazeretine bağlı atamalar, atama dönemine bağlı olmaksızın yapılacaktır.

3-Aile birliğine bağlı mazeret nedeniyle yapılacak atamalarda eşin kamu personeli olmaması halinde; atama talep edilen yerde kesintisiz olarak 3 yıl sigorta primi ödemek suretiyle kendi adına çalışması ve ya hizmet akdi ile çalıştırılması şart olarak koşulmuştur. 4-Kamu personeli eşin kurum içi yer değiştirmeye atama imkânının olmaması veya zorunlu yer değiştirmeye tabi görevde olması halinde bu durumdaki eşin bulunduğu yere atama yapılacaktır. 5-Aynı kurumlarda bulunan eşler

bakımından ise, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere ataması yapılacaktır.

6-Eşlerin farklı kurumlarda olması halinde, kurumlar arası koordinasyonla birlikte her iki kurumunda öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere atama yapılacaktır.

7-Memurun eşi milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter ise bunların buldukları yerlere atama yapılabilecektir.

8-Sağlık mazeretinden yararlanacakların kapsamı genişletilmiş,

memurun vasi tayin edildiği kardeşinin

sağlık durumuna bağlı olarak da yer değiştirme imkanı getirilmiştir.

9-Sağlık mazeretine ilişkin raporlar

eğitim ve araştırma veya üniversite hastanelerinden alınabilecektir.

10-Sağlık mazeretine ilişkin mazeret nedeninin atama yapılan yerde karşılanması halinde, mazeretin karşılanacağı bir başka hizmet alanına atama yapılabilecektir. 11-Memurun, eşinin ve çocuklarının can güvenliğinin tehlikede olduğunun adli ve İdari makamlarca belgelendirilmesi

halinde, aynı hizmet bölgesi içerisinde başka bir hizmet alanına, hizmet bölgesinde ihtiyaç olmaması halinde başka bir hizmet bölgesine atama yapılabilecektir.

12-Şiddete uğramış kadının 6284 sayılı kanun gereğince, adli makamlarca iş yerinin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir alınması halinde kadın memurun aynı hizmet bölgesi içinde başka hizmet alanına, bölgede hizmetine ihtiyaç yoksa diğer hizmet bölgelerine atanabilecektir. 13-Bölge hizmetinden sayılacak sürelerle ilişkin değişiklik yapılmıştır.

Hastalık ve refakat izinlerinin toplamı 6 ayı geçmeyen kısmı bölge hizmetinden sayılacaktır.

14-En az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi ve ya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan

memur engellik mazeretine bağlı olarak yer değişim talebinde bulunabilecektir. Belirtilen kapsamdakilerin tedavi nedeniyle yer değişikliğinde bulunması halinde ise; atama yapılacak yerin memurun ve engelli yakınlarının engellilik durumuna uygun olacaktır. Engellilik durumu devam ettiği sürece, memurun isteği dışında yeri değiştirilemeyecektir.

Yönetmeliğe göre, eşlerin farklı kurumlarda olması halinde, kurumlar arası koordinasyonla birlikte her iki kurumunda öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere atama yapılacaktır.

### Atama ve Nakil Yönetmeliğindeki Haksızlıklara Dava



16.08.2014 tarihli Resmi Gazetede yapılan düzenleme ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atamalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklikler yapılmıştı. Türk Sağlık-sen tarafından söz konusu düzenlemede yer alan ve çalışanların mağduriyetine sebep verecek hükümlerin iptali için Danıştay'da açılan davada;

Danıştay'da açılan davada;

- Sadece disiplin soruşturmasının açılmış olmasının yeterli sebep olarak değerlendirilip idareye personelin yerini değiştirmede sınırsız ve muğlak bir takdir yetkisi verilmesi
- Haklarında soruşturma yapılması nedeniyle yer değişikliği yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet

alanında tamamlanmasına yönelik düzenlemenin

- Memurların sağlık mazereti ile ilgili raporları sadece eğitim araştırma hastanesi ve üniversite hastanesinden alınmasına yönelik düzenlemenin

- Eşi özelde çalışanların eş durumu tayini isteyebilmeleri için eşin talep edilen yerde kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemesi düzenlemesinin iptali istendi.

Açılan davada ayrıca Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretleri ile zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle atamasının yapılabilmesini düzenleyen hükümlerde "öğrenim" mazeretine yer verilmemesi yönündeki eksik düzenlemenin de iptali talep edildi.

# Yabancı doktorda biz haklı çıktık

ama hala yanlışta ısrar ediliyor!



## KAHVECİ BAKANLIĞI UYARMIŞTI

Türkiye’de yabancı doktor ve sağlık personeli çalıştırma fikri ilk ortaya atıldığında Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Burada dikkat çekmek isterim ki, hiç kimse Amerika’dan ve İngiltere’den gelecek doktorları beklemesin. Onların ülkemize gelmelerini sağlayacak bir cazibe yok. Çalışma şartları ve aldıkları ücretler ülkemizden çok daha iyidir. Bize ancak Asya ülkeleri ve Doğu Avrupa’dan ucuz iş gücü olarak doktorlar gelir. Mesleki deneyimleri bizim doktorlarımızla kıyaslanamayacak bu doktorların verdiği kalitesiz hizmetin faturası da vatanımıza çıkar” demişti.

2012’de 2012’de yürürlüğe giren Yabancı doktor çalıştırma ile ilgili düzenleme sonucunda başvurular Asya ve Doğu Avrupa ülkelerinden geldi. Bizim Haklılığımız Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu açıkladı.

## 459 YABANCI BAŞVURDU

Yabancı sağlıkçıların Türkiye’de çalışmalarına imkan tanıyan yönetmeliğin 22 Şubat 2012’de yürürlüğe girmesinden bu yana 459 yabancı sağlık personelinin bakanlığa başvurduğunu anlatan Müezzinoğlu, bunların 203’ünün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndan izin alarak çalışmaya başladığını belirtti.

## RAKAMLAR GÜN GİBİ ORTADA!

Müezzinoğlu’nun cevabına göre Türkiye’de 70 Azerbaycan, 50 İran, 49 Suriye, 39 Filistin, 35 Makedonya, 26 Kırgızistan, 24 Yunanistan, 22 Afganistan, iki Almanya ve bir Ermenistan uyruklu doktor ve sağlık personeli çalışıyor. Yabancı doktor projesinin fiyaskoyla sonuçlandığının görülmesine rağmen hala Sağlık Bakanlığı’nın Yunanistan’dan 5 bin doktor getirmek için çalışmalara başlaması anlaşılabilir ve kabul edilemezdir. Bakanlık yanlışta ısrardan vazgeçmelidir.

## Görevde yükselme konusunda İKİ ÖNEMLİ GELİŞME...

**Genel Görevde Yükselme Yönetmeliği’ne yürütmeyi durdurma...**

Açtığımız dava sonucunda Danıştay, Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği genel yönetmeliğinin bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. **LİYAKAT, KARIYER VE EŞİTLİK İLKELERİ...**

Türk Sağlık-Sen olarak açtığımız dava sonucunda Danıştay Yönetmelikte yer alan “İlçe İdare Şube Başkanlıkları ile bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere” şeklindeki düzenlemenin yönetmelik kapsamından çıkarılan kadroların belirsiz bir şekilde genişletilmesine neden olduğu ve objektif kurallar çerçevesinde atama yapılmasını ortadan kaldıracığından dolayı “Görevde yükselme suretiyle atanacak personel için bulunduğu kurumda veya diğer kurumlarda alt görevlerde çalışmış olma şartı ve süresi arayabilir.” cümlesindeki “arayabilir” ibaresiyle kurumda çalışmış olmanın bir şart olmaktan çıkarıldığı, böylelikle objektif bir kriteri düzenleyen hükmün ortadan kaldırılarak, liyakat, kariyer ve eşitlik ilkelerine uygun olmayan atamalara sebep olacağından “Yazılı sınavda başarı puanının en az kaç olması gerektiği kurumlarca belirlenir ve duyuruda belirtilir.” hükmünde farklı başarı puanları belirlenmesine neden olabileceği ve eşitlik ilkesi konusunda tereddütler oluşturduğu gerekçesiyle yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

**Türk Sağlık-Sen’den bir hukuk zaferi daha...**

**GÖREV YÜKSELMEDE LİSE MEZUNİYETİ ŞART DEĞİL**

Sağlık Bakanlığı’nın yaptığı bir haksızlık daha yargıdan döndü.

Türk Sağlık-Sen’in açtığı dava sonucunda Danıştay 5. Dairesi görevde yükselme eğitimine başvurabilmek için en az lise mezunu olmayı gerektiren düzenlemeyi iptal etti.

Danıştay verdiği kararda Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde bilgisayar işletmeni, VHKI, veznedar, ambar memuru, Santral memuru, memur ve daktilograf kadrolarına atanabilmek için ortaöğrenim görme şartının yer aldığına dikkat çekti.

Dava konusu olan “Görevde Yükselme Eğitim Başvuruları Hakkındaki” genelgede ise görevde yükselme eğitimine katılabilmek için en az lise mezunu olmak şartının getirilmesi ile söz konusu yönetmeliğinin hükmünün genelge ile daraltıldığı belirtildi. Danıştay böylelikle üst hukuk normuna aykırı düzenleme yapıldığına hükmederek son konusu düzenlemenin iptaline karar verdi.

# Kamu Personeli Danışma Kurulu Kararları NİÇİN YASALAŞ MIYOR?

Hükümet kamu çalışanları ile ilgili düzenleme yaptığı Torba Yasada Kamu Personeli Danışma Kurulunda mutabakat sağlanan konular yer almadı.



2012 yılında 4688 sayılı Kanunda yapılan değişikliğin ardından 29 Kasım 2012; 28 Mart, 12 Nisan ve 28 Kasım 2013 ile 20 Mart 2014 olmak üzere toplam beş kez Kamu Personeli Danışma Kurulu toplanmış ve kamu görevlilerinin toplu sözleşme kapsamı dışında kalan sorunlarını değerlendirmişti. Toplam 161 konu başlığı altında yapılan toplantılarda birçok konu üzerinde kamu işveren tarafı ile kamu görevlileri arasında tam mutabakat sağlanarak hayata geçirilmesi için görüş birliğine varılmıştı.

## İŞTE O 161 KONU BAŞLIĞINDAN BAZILARI...

Kurul gündemine gelmiş ve üzerinde anlaşmaya varılmış olan konulardan bazıları şunlardı:

- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmesi,
- Disiplin cezalarının affı ve yeniden düzenlenmesi,
- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- Özel sektörde geçen hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi,
- Sümer Holding personelinden işsizlik sigortası kesilmemesi,
- 4/C'li sözleşmeli personele kadro verilmesi,
- Emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yıllık hizmet süresi sınırının kaldırılması,
- Kadın istihdamının artırılmasına yönelik altı konu başlığı,
- Kamu iktisadi teşebbüslerinde ücret sisteminin değerlendirilmesi, temel ücret gruplarının sayılarının azaltılması ve kurumlar arası ücret dengesizliğinin giderilmesi,
- Kadroya geçirilen sözleşmeli personele getirilen 5 yıllık kurumlar arası nakil yasağının eş durumu ve sağlık mazereti yönünden değerlendirilmesi.

## TBMM GENEL KURULU'NDA GÜNDEME GETİRİLMEMİŞ, TORBA YASAYA EKLENMEMİŞTİR.

161 konu başlığından bazılarını sıraladığımız bu mutabakata rağmen Kurul toplantılarında alınan kararlar için siyasi irade tarafından herhangi bir girişimde bulunulmamış, memurların pek çok sorunu bu nedenle çözümsüz kalmıştır. Son Torba yasa bunun için bir fırsat iken Kamu İşveren tarafı ile tam bir mutabakat halinde kalınarak kabul edilen konuların TBMM Genel Kurulu'nda gündeme getirilmemiş, Torba Yasaya eklenmemiştir. Mutabakat varılan bu düzenlemelerin ısrarla hayata geçirilmemesi, Kamu Personeli Danışma Kurulu Kararlarının yasalaşmasının bir türlü gerçekleştirilmemesi samimiyetsizliği göstermektedir.

## TÜİK AÇIKLADI, MEMURA GEÇİM ZOR!

Ortalama Memur Maaşı: 2042 TL  
Ortalama Aylık Tüketim: 2851 TL

### GELİRİN YÜZDE 25'İ KONUTA VE KIRAYA

TÜİK Hanehalkı Bütçe Araştırması'nın 2013 yılında elde edilen sonuçlarına göre; Türkiye genelinde hane halklarının tüketim amaçlı yaptığı harcamalar içinde en yüksek payı

%25 oranıyla konut ve kira harcamaları aldı.

Harcamaların %19,9'u gıda ve alkolsüz içeceklerden oluştu. Hanehalkları toplam harcamalarının %2,1'ini sağlık harcamalarına, %2,4'ünü ise eğitim hizmetleri harcamalarına ayırdı.

Hanehalkı başına aylık ortalama tüketim harcaması 2012 yılında 2 366 TL iken 2013 yılında 2 572 TL olarak tahmin edildi. 2013 yılında kentsel yerlerde 2 851 TL olan hanehalkı başına aylık ortalama tüketim harcaması olarak hesaplandı. 2013 yılında ise ortalama memur aylığı ise Maliye Bakanlığı 2851 TL olarak açıklanmıştı. Yani geçtiğimiz yıl memur maaşları her ay 800 TL aylık ortalama tüketim harcamasının gerisinde kaldı. Memurlar ülkemizde ortalama aylık tüketimi bile yapamayan düşük gelirli gruplar arasında yer aldı.

### DÜŞÜK GELİRLİ HANELER, YÜKSEK GELİRLİLERE GÖRE GIDAYA İKİ KAT DAHA FAZLA PAY AYIRDI

Gelire göre sıralı %20'lik gruplar itibariyle tüketim harcamalarının dağılımına bakıldığında; birinci %20'lik grupta (en düşük gelir grubu) yer alan hanehalklarının gıda ve alkolsüz içecekler harcamasına ayırdıkları pay %28,8 iken, beşinci %20'lik gruptaki (en yüksek gelir grubu) hanehalklarının ayırdığı payın %14,6 olduğu görüldü. Eğitim hizmetleri harcamalarının oranı ise birinci %20'lik grup için %0,7 seviyesindeyken beşinci %20'lik grup için %4 oldu.



# ENFLASYON ARTIYOR, MAAŞLAR ERİYOR!

**Enflasyon ateşi  
memur maaşlarını  
MUM GİBİ ERİTTİ!**



Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşme 2014 yılını memurlara zehir etmeye devam ediyor. Hükümetin teklifinden daha düşük seyyanen bir zamma evet diyen ve enflasyon farkını da almayarak memuru enflasyon karşısında çaresiz bırakan Memur-Sen'in memurun cebinde açtığı delik her geçen ay büyüyor.

## İLK 3 AYDA ZAM ERİDİ

Hükümetin teklifinden bile daha düşük bir zamma evet diyenlerin neden olduğu felaket daha ilk üç ayda kendini göstermiş ve maaş zammı eriyip gitmekteydi. Yılın ilk üç ayında enflasyon % 3,6 olarak gerçekleşmiş, gıda fiyatları üç ay içinde % 8,5 zamlanmış, peynir, zeytin, fasulye, pirinç el yakmaya başlamış, patates lüks tüketim haine gelmişti. Milletimizin en çok tükettiği 47 temel gıda ürünü baz alındığında fiyat artışı yüzde 10,5'i; 17 temel sağlık hizmetinde ortalama yıllık fiyat artışı %69'u buldu. Dört kişilik ailenin zorunlu harcamaları son bir yılda tam 310 lira zamlandı.

## 4. AYDA SADECE YÜZDE 1 ZAM KALDI

TÜİK'in mayıs ayında açıkladığı rakamlara göre enflasyon yılın ilk 4 ayında yüzde 4.96 oldu. 2014 yılı için yapılan 123 TL'lik seyyanen zammın ise sağlık çalışanları için oransal karşılığı yüzde 5.9'a denk gelmekteydi. Yani yılın ilk dört ayını geride bıraktığında sağlık çalışanlarının elinde sadece yüzde 1'lik bir zam kalmıştı. Gerisi enflasyona kurban gitmişti.

## 6. AYDA ENFLASYON ZAMMI YOK ETTİ

2014 yılının ilk altı aylık en-

flasyonu %5,7 olarak açıklandı. Yani maaş zammını enflasyon yok etmiş oldu.

Halbuki yetkili konfederasyon eğer memurların enflasyon farkından faydalanma hakkını toplu sözleşme görüşmelerinde korumuş olsaydı, memurların ilk altı ay için %3 zam alması durumunda, Temmuz ayı itibarı ile maaşlarına %2,7 oranında enflasyon farkı eklenecek, bununla birlikte %3 ikinci yarıyı zammı daha alacaklardı. Başka bir deyişle 2014 yılının Ocak ayında 123 TL zam alan ve yıl boyunca maaşına bir daha artış yapılmayacak olan memurlar, Temmuz ayı itibarı ile en az %8,7 zam alacaklardı. Bu zamma 2014 yılının ikinci altı aylık döneminde ortaya çıkması muhtemel enflasyon farkı da eklendiğinde memur maaşları %10'un üzerinde artmış olacaktı.

## 7. AYDA ENFLASYON MAAŞ ZAMMINI GERİDE BIRAKTI

Ağustos ayının başında açıklanan TÜİK verilerine göre 2014 Tüketici Fiyat Endeksi aylık yüzde 0,45 arttı. Yani yılın ilk yedi ayında enflasyon yüzde 6,18 artış gerçekleşti. Hesap bilmeyen yandaş sendikanın yaptığı toplu sözleşmede enflasyon farkı alın-

maması tek başına memurun zarar etmesine neden oldu.

Enflasyondaki yükseliş böyle devam ederse yıl sonu itibarıyla kayıplar yüzde 5'lere memurların ücret kayıpları ise 150TL'ye kadar çıkacak.



## BUNU DA GÖRDÜK; MEMUR İLK KEZ TEMMUZ'DA 'ZAMSIZ' MAAŞ ALDI!

Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kere maaşlarına zam alan 3 milyon memur, Memur-Sen'in yaptığı toplu sözleşme ile büyük bir hayal kırıklığına uğradı. İlk defa temmuz ayında zamsız maaş aldı.

Tarihler 15 Temmuz 2014'ü gösterdiğinde bankamatiklerden maaşlarına almayan giden memurlar yeni bir durumla karşılaştılar.

İlk defa Temmuz ayında maaşlarında bir kuruş bile zam almadıklarını gördüler. Sadece maaşta değil sabit ek ödemede, aile yardımı gibi sosyal ödemelerde de bir kuruş bile zam almadılar.

Çünkü kendisini memur sendikası sananlar, toplu sözleşmede hükümetin teklifinden bile daha düşük bir

teklife evet dediler. Enflasyon farkını istemediler.

Yılın ilk altı ayında enflasyon oranı yüzde 5.7 çıktı.

Hiç pazarlık yapmayıp hükümetin açıkladığı yüzde 3+3 zamma razı olsalardı. Bugün enflasyon farkı olarak yüzde 2.7 daha maaşınıza zam yapılmış olacaktı.

Fakat istemediler. Kirli bir oyun oynadılar. Masaya yüzde 6+6, taban aylığı 100 TL zam ve 234 TL aile yardımı talebi ile oturdular. Sadece 123 TL zamma imza attılar. Kısacası memura ikiyüzlü davrandılar.

Bugün enflasyon karşısında memurun maaş zammı çoktan buharlaştı.

Memur enflasyon karşısında kaybetti. 2014 yılını size Memur-Sen zehir etti.



## DOKTOR, HEMŞİRE, SAĞLIK MEMURU VE MEMURLAR KISACA HERKES ZARARDA!

Temmuz ayı itibarıyla pratisyen bir doktor 119 TL, ebe hemşire, sağlık teknisyenleri ve sağlık memurları 60 TL, Memurlar 46 TL, Hizmetliler aylık 28 TL zarardalar.

Aile yardımı Temmuz 2013'te 163 TL idi. Temmuz 2014'te de 163 TL olarak kaldı. Hâlbuki sadece yüzde 3+3 ve

enflasyon farkına bile evet denilseydi bugün aile yardımı 178 TL idi.

Ama tüm bunları Memur-Sen istemedi. Memurları düşünmedi. Onlar hesabını sadece kendi siyasi ikballeri üstüne yaptı. Ona göre zam isteyip, imzayı attı.

Hesabında, kitabında, aklında ve imzasında memurlar olmayan Malum-Sen'in yol açtığı bu fe-

laketi hiçbir kamu çalışanı unutmamalı, aklından çıkarmamalıdır.

Sadece unutmamak yetmez, malum sendikanın 2014 yılında ellerindeki imza yetkisini kötüye kullanarak yapılan bu zulmün hesabını kamu çalışanları sormalıdır. Kendilerine ikiyüzlü davranan, hükümetin teklifinden daha düşük bir zamma imza atanların yanlarına bunu kar bırakmamalıdır.

### MEMURLAR ZULME RIZA GÖSTERMEMELİ

Memurun ocağına incir ağacı dikenlere memurlar gerekli dersi vermeli, bunlara daha fazla tahammül etmemelidirler. Malum sendikaya her ne şekilde olursa olsun üye olan veya yapılanlar, Bir imza atarak kendilerine 2014'ü zehir eden, ceplerine kocaman bir delik açan, enflasyon canavarına memuru teslim eden malum sendikadan bir imza ile yollarını ayırmalıdır. Gelecekleri ile daha fazla oynamalarına, evlerine girecek aşa kepçe daldırıp alıp gitmelerine mani olmalıdırlar. Tepkilerini ortaya koymalı-

dırlar. Zulme riza göstermemelidirler. Aksi takdirde Kötülerin kendilerini tahammül edildikçe, daha çok azacağına şahit olacaklardır.

### AİLE YARDIMINDA, SABİT EK ÖDEMEDE DE KAYIP BÜYÜK

Aile yardımı Temmuz 2013'te 163 TL idi. Temmuz 2014'te de 163 TL. Hâlbuki sadece yüzde 3+3 ve enflasyon farkına bile evet denilseydi bugün aile yardımı 178 TL olacaktı.

Hemşirenin 69, diş hekiminin 117, uzman doktorun ise 126 TL ek ödeme kaybı oldu.



# MEMUR MAAŞLARINDA OECD ÜLKELERİNİN 20 YIL GERİSİNDEYİZ

**Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma, Türkiye'de memur maaşlarının OECD ülkelerinin oldukça gerisinde kaldığını ortaya koydu.**

## MEMUR MAAŞI SONDAN ÜÇÜNCÜ

Türkiye, OECD ülkeleri arasında genel idari hizmet işlerini yürüten memurların maaşları konusunda da son sıralarda yer aldı. Buna göre memur maaşı Hollanda'da 7 bin 83 dolar, ABD'de 6 bin 330 dolar, Norveç'te 6 bin 80 dolar, Fransa'da 5 bin 750 dolar, Belçika'da ise 5 bin 500 dolar iken Türkiye, ortalama bin 919 dolarla Estonya ve Slovakya'nın ardından sondan üçüncü oldu.

OECD ortalamasının 4 bin 250 dolar olduğu memur maaşı, satınalma gücü paritesine göre eşitlendiğinde Türkiye'de memurların OECD ülkelerindeki meslektaşlarından 2,21 kat daha düşük maaş aldığı ortaya çıktı. Memur maaşlarının OECD ortalamasından %121,5 geride olduğu görüldü.

## SAĞLIK ÇALIŞANLARI DA PERİŞAN

Sağlık çalışanlarının maaşlarının da OECD ülkelerinin gerisinde kaldığı Türkiye'de bir pratisyen hekim, satınalma gücü paritesine göre eşitlendiğinde 3586 dolar maaş alırken OECD ülkeleri ortalamasının 9300 dolar olduğu belirlendi. Buna göre bir pratisyen hekimin OECD ülkelerindeki meslektaşlarından ortalama 2,6 kat daha düşük maaş aldığı ortaya çıktı.

## DOKTOR MAAŞLARINA 50 YIL SONRA ANCAK ULAŞILACAK!

Buna göre Türkiye'deki doktor maaşının, OECD ülkeleri ortalamasının %159,3 gerisinde olduğu belirlendi.

Satınalma gücü paritesine göre hesaplandığında 2014 yılı için Türkiye'de kamu görevlilerine bütün bir yıl için yapılan maaş artışı 114 dolar seviyesinde kaldı.

Eğer memur maaşlarının OECD ülkelerinde sabit kaldığını ve Türkiye'de her yıl dolar bazında 2014 yılındaki gibi satınalma gücü paritesine göre 114 dolar yükseldiğini kabul edersek,

Türkiye'de müsteşar maaşları 103,6 yıl sonra OECD'nin

2014 yılı ortalamasına erişecek.

Aynı şekilde Türkiye, OECD'nin 2014 yılındaki ortalama memur maaşlarına 20 yıl sonra yani

2034 yılında, öğretmen maaşlarına 11 yıl sonra yani 2025 yılında,

uzman maaşlarına 26 yıl sonra 2040 yılında, doktor maaşlarına

ise 50 yıl sonra yani 2064 yılında ulaşabilecek.

**Çalışmaya göre Türkiye'de bir müsteşar, İtalya'daki bir müsteşardan 7,5 kat daha düşük maaş alıyor. Başka bir ifade ile OECD ülkelerinde müsteşar maaşı Türkiye'nin %161,1 üzerinde. Türkiye'deki bir genel müdür OECD ortalamasının %123,9 altında maaş alıyor.**



## Balıkesir Şubemizin Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleştirildi



**Türk Sağlık Sen Balıkesir Şubesinin Olağanüstü Genel Kurulu, 16.08.2014 tarihinde gerçekleştirildi.**

**Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından ardından Divan Başkanlığına Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal, Başkan Vekilliğine Nevin Ergin, Katip Üyeliğine Emir Genç seçildi.**

**Açılış konuşmasını Şube Başkanı Musa Bilal gerçekleştirdi. Genel Başkan Yardımcısı İsmail Türk ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Yılmaz Kuran Genel Kurul'a**

**hitap etti. Şube Başkan adaylarının konuşmalarının ardından, yapılan seçimlerde Yönetim kurulu aşağıdaki şekilde oluştu;**

**Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi**

**Şube Başkanı: Musa Bilal  
Şube Başkan Yardımcıları: Makbule Tonyalı, Mustafa Kirli, Günay Çahan, Hasan İnan, Arif Çiftçi, Yılmaz Demircan**

**Denetleme Kurulu: Ergüder Ergin, Tayfun Öz, Ayşe Cihan  
Disiplin Kurulu: Ahmet Özenç, Gürkan Siyer, Ahmet Coşgun.**

## Mersin Şubemizin Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleştirildi



**Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesinin Olağanüstü Genel Kurulu, 31.08.2014 tarihinde başarıyla gerçekleştirildi.**

**Genel Kurul'a Genel Başkan Yardımcılarımız**

**Mustafa Genç, İsmail Türk ve Ümit Turhan katıldı.**

**Yapılan seçimde Mersin Şube Yönetimi aşağıdaki gibi belirlendi.**

**Nuri Kara  
(Şube Başkanı)**

**Ali Tan**

**Yavuz Ümitli**

**Okan Demirkan**

**Ali Doğan**

**Murat Kurt**

**Nilgün Harmanyeli**

**Denetleme Kurulu**

**Levent Tan, Saim Atik**

**Nebi Karataş**

**Disiplin Kurulu**

**Fevzi Kabil**

**Bekir Kurşun**

**Belma İlaslan Işık**

## Hizmet puanı yerine keyfi atamaya mahkemeden durdurma...

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda yönetmeliğe rağmen keyfiyete göre tayine mahkemeden iptal geldi.

Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin hastaneden toplum sağlığı merkezine naklen atama talebi ile yaptığı başvurunun reddedilerek, kendisinden hizmet puanı daha düşük bir başkasının atamasının gerçekleştirilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı.

Davayı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda, hizmet puanı

ni yüksek olan personelin tayin talebinin reddedilerek tayin istenilen yerde geçici görevle çalışan daha düşük hizmet puanlı bir çalışanın atamasının yapıldığının

belirlendiğini belirtti. Böylelikle objektif bir kuralın çiğnendiğine vurgu yapıldı.

Mahkeme kararında Atama ve Nakil Yönetmeliğinde ise hizmet puanının esas alınması gerektiğine rağmen hizmet puanı üstünlüğü gözetilmeyerek yapılan

işlemin hukuka ve mevzuata uygun bulunmadığına dikkat çekildi. Mahkeme söz konusu işlemin iptaline karar verildi.



## Asgari geçim haddi 4 bin lirayı geçti

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2014 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.981,14 TL, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.038,18 Lira olarak belirlendi. Buna göre, dört kişilik ailenin asgari geçim haddi %1,47 oranında arttı. Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre %1,56 oranında yükselerek 1.531,38



Lira olarak hesaplandı. 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harca-

maları toplamı ise 2014 yılı Temmuz ayında 1.551,13 Lira olarak tahmin edildi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 948,87 TL ile memur maaşının %43,42'sini oluşturdu. Araştırmaya göre Temmuz ayında bir memur, maaşının %71,02'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.

# Torba Yasa kamu çalışanlarını sükut-u hayale uğrattı!..

## "SAYIN BAKAN; HANI TEŞERONLAŞMA SÖMÜRÜ DÜZENİYDİ?"

Genel Başkanımız Önder Kahveci, programda şunları kaydetti: "Biz taşeronlaşmayla ilgili konuları uzun süredir dile getiriyorduk ancak mesele Soma faciası ile ülke gündemine geldi. O dönem bir Torba Yasa hazırlandı. Torba Yasa 50-60 madde ile başladı ama ağız neredeyse zor kapandı. Taşeronlaşmayla ilgili bir takım düzenlemeler olacaktı. Sendikal haklar getirilecekti, ücretler iyileştirilecekti, kıdem tazminatları teminat altına alınacaktı. Ama torbaya her konu sokuldu. Sağlık Bakanlığı'nın bir konusu var Torba Yasa'ya konuldu. Meraların imara açılması ve daha bir çok konu torbaya konuldu. Ama Soma ve taşeronlaşmayla ilgili ciddi bir husus yok. Biz öteden beri taşeronlaşmanın kesinlikle önüne geçilmesini talep ettik. Bu Türkiye'nin kanayan yarasıdır ve her geçen gün de artıyor. Önlem almayı bir kenara bırakın taşeronlaşmayı teşvik eden maddeler konuldu. Yani personel ihtiyacı olursa taşeron firma aracılığıyla çalıştırılacak. Doktor, ebe ve hemşire dahil. Soma'da verilen sözler ne oldu? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik'in açıklamaları var. Bakan, 'Taşeronlaşma bir sömürü düzenidir' demişti. Yine bugün basına yansıyan açıklamasında Bakan diyor ki, 'Sadece taşeron olarak temizlik elemanları çalıştırılmıyor. 2-3 kişi temizlik işçisi alınıyorsa 2-3 kişi de başka işlerde çalıştırılmak üzere üniversite mezunu ebe-hemşireler alınıyor' diyor. Bu yasal değil. Düşünün sağlık personelinin temizlik işçisi olarak gösterip hemşirelik yaptırıyorsunuz. Son derece sakıncalı bir durum bu. O hemşire görev yaparken herhangi bir olumsuzluk yaşanırsa bunun sorumlusu kim?"

## "SAĞLIK BAKANLIĞI'NDA 181 TAŞERON ÇALIŞAN VAR"

Biz 'taşeronlaşma bitsin!' derken, adeta taşeronlaşmayı teşvik eden hükümler Torba Yasa'ya konuldu. Taşeronlaşmaya kesinlikle son verilmeli ve yerine kadro karşılığı çalışan işçi ve kadro karşılığı çalışan memur olmalıdır. Asgari ücretle çalışan sendikal hakları ve iş güvencesi olmayan bir sistemi bizim kabul etmemiz mümkün değildir. Taşeron sayısı her geçen gün artıyor. Bu yönde samimi adımlar görmüyoruz. Her geçen gün iş güvencesini ortadan kaldıracak düzenlemelerle karşı karşıyayız. Türkiye'de 600 bin

taşeron çalışan var. Bunun çoğu Sağlık Bakanlığı'nda. Bakanlığın yayınladığı Sağlık İstatistik çalışmasına göre **181 bin kişi, üniversite 9 bin, özel sektör 18 bin toplam 209 bin kişi sağlıkta taşeron çalışıyor.** Bu yasa taşeron olarak arkadaşlarımıza yeni haklar getirmiyor. Neden sendika hakkı verilmiyor? Dünya Çalışma Örgütü'nün ilgili sözleşmelerine Türkiye imza atmadı mı? Attı. TBMM'de bu kararlar çıktı. Peki sendikal özgürlüklerin önündeki engeller neden kaldırılmıyor? **Torba Kanun çalışanları sükut-u hayale uğratmıştır.**

## GÖREVE İADE SÜRESİ 30 GÜNDEN 2 YILA ÇIKARILYOR!

Yapılmak istenin şu; kamu görevlilerinin iş güvencesini önce yavaş esneterek sonra tamamen ortadan kaldırmak. **12 yıllık AKP iktidarında değişmeyen kadro kalmadı. 2011 yılında Sağlık**

lar: 'Kamu görevlileri hakkında tesis edilen atama, görevden alma, göreve son verme, naklen veya vekaleten atama, yer değiştirme, görev ve unvan değişikliği işlemleriyle ilgili olarak yeniden iptal veya yürütmenin durdurulmasına ilişkin mahkeme kararlarının gereğini yerine getirmeyen kamu görevlisi hakkında ceza kovuşturması ve soruşturması yapılamaz.' Yani bu haksız uygulamaları yapan ve mahkeme kararların uygulamayan kamu yöneticileri hakkında hiçbir ceza-i işlem yapılamayacak. Mevcut mevzuatta haksız yere görevden alınan ve mahkeme kararıyla göreve iade edi-

'Ben sandıktan oy aldım, istediğim gibi sistemi alt üst ederim. Önüme geleni görevden alırım, önüme geleni göreve atarım.' Böyle bir sistem yok dünyada. Bu şekilde ülkeye sınıf atlatamazsınız, ülkeyi geliştiremezsiniz.



**Bakanlığı'nda Kanun Hükmünde bir Kararname çıkarıldı ve yaklaşık 8 bin yöneticinin görevleri tamamen sonlandırıldı, araştırmacı veya müşavir kadrolarına atandı.** Milli Eğitim Bakanlığı'nda geçen yıl 73 bin, bu yıl ise yine binlerce okul müdürü ve müdür yardımcısı görevden alındı. Böyle kamu yönetimi sistemi olabilir mi? Mevcut mevzuata göre; atama ve yer değiştirme gibi idarenin tasarruflarında memur açtığı davayı kazanırsa mahkeme kararını 30 gün içinde idare uygulamak zorunda. Torba Kanun ile bu 30 gün 2 yıla çıkarılıyor. Bu işlemi yürüten üst düzey yöneticiler; bakan, müsteşar bunlarla ilgili herhangi bir adli takip de yapılamayacak. Bununla da kalmıyor şu ibareyi ekliyor-

len kamu görevlisinin tazminat hakkı vardı. Yeni düzenleme ile bu da engelleniyor.

## "İTİRAZLARIMIZ SONUÇ VERDİ VE KAPSAM DARALTILDI"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, bir toplantıda dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'a konuyu ilettili. Bizde parlamentoda partilerin Grup Başkanvekilleri ile Komisyon Üyelerini ziyaret edip bu konudaki görüşümüzü ifade ettik. En son yine Sayın Konuk'la birlikte Adalet Bakanı'na konuyu anlattık. Ve nihayet bunu da kabul etmiyoruz ama kapsam daraltıldı. Yani daire başkanı ve üst görevliler ve polisler hariç memurlar kapsamdan çıkarıldı. Bu konuda bir mesafe alındı

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Bengütürk TV'de yayınlanan "Söz Hakkı" programında Gökhan Altunkaş'ın canlı yayın konuğu oldu.



ama bizim açımızdan tatmin edici bir düzenleme değil.

'Paralel yapı ile mücadele' adına ve mahkeme kararlarını uygulamamak adına maalesef tüm kamu çalışanların iş güvencesi sulandırılmaya çalışıldı.

## "ATAMALARDA LİYAKAT DİYE BİR ŞEY YOK!"

Son dönemlerde kamuda 'liyakat' diye bir kavram kalmadı! Şimdi 73 bin okul müdür ve müdür yardımcısı hangi kriterlere göre atanacak?

Sağlık Bakanlığı'na bağlı 1000'e yakın hastane var. Hastane müdür ve müdür yardımcısı var. Bunlar hangi kriterlere göre atanıyor, Bizim bildiğimiz yazılı bir mevzuat yok. 'Sözleşmeli' diye bir sistem getirdiler. Hastane müdürü sözleşmeli, müdür yardımcısı sözleşmeli, birlik sekreteri ve çalışanlar sözleşmeli...

Kamu çalışanlarına eşit şartlarda bir yarış imkanı sunulmuyor. Görevde yükselmeler siyasi veya başka koşullara bağlı oluyorsa, görevde yükselmeyecekse çalışan neden kendini geliştirmeli? Neden lisans ve yüksek lisans yapsın, kurslara gitsin ki? Liyakati esas alan bir sistem olmalı.

'Yetkili benim istediğimi görevden alır, istediğimi atarım' kamu yönetimi mantığı dünyanın hiçbir yerinde yok!

Hani yüzümüzü Batı'ya çeviriyorduk. Demokrasisi gelişmiş ülkelere bir bakın bakalım, bu işler böyle mi yapılıyor? 'Ben sandıktan oy aldım, istediğim gibi sistemi alt üst ederim. Önüme geleni görevden alırım, önüme geleni göreve atarım.' Böyle bir sistem yok dünyada.

Bu şekilde ülkeye sınıf atlatamazsınız, ülkeyi geliştiremezsiniz. Bir dava en az 1 yıl sürüyor. 2 yılda göreve iade süresi var, 3 yıl sürüyor. Hükümet açıkça diyor ki, 'İtiraz etmeyin, pes edin gidin.' Böyle bir şey olabilir mi?

Bu madde Anayasa da, Anayasa'nın eşitlik ilkesine de aykırı olduğu için bu haliyle Anayasa Mahkemesi'ne giderse geri döner."

## İşte Bakanlığın çalışana yaptığı haksızlıkların ispatı !

2 yılda Bakanlık uygulamalarına çalışanların açtığı 8616 davada çalışanların lehine hükmedildi.



Sağlık Bakanlığı'nın uygulamalarına çalışanların açtığı davalar ile ilgili istatistikler bir soru önergesiyle ortaya çıktı. Verilen bilgilere göre Sağlık Bakanlığı 18 bin 781 adli dava, 24 bin 341 idari dava olmak üzere toplam 43 bin 122 davaya taraf oldu. Bu davalar içinde çalışanların yaşadıkları mağduriyetlerle ilgili açtıkları davalara baktığımızda Bakanlığın nasıl bir adaletsizlik yaptığı ortaya çıktı. 2 yılda Bakanlık uygulama-

larına çalışanların açtığı 8616 davada çalışanların lehine hükmedildi.

Bu davalar ise şöyle: Sonuçlanan davalardan idari davalarda nakil ve atama işlemlerinde bin 780'i aleyhe, tazminat (hizmet kusuru) davasında, 265'i aleyhe, promosyonda 271 aleyhe, ek ödeme-döner sermayede, bin 889'u aleyhe, kural cezasının iptalinde, 204 aleyhe, muhtelif idari işlemin iptalinde, bin 655 aleyhe, Mali ve özlük haklar, 2 bin 552 aleyhe sonuçlandı.

### Ambulans Kazalarındaki korkunç tablo:

### 11 yılda 7 bin ambulans kazası...

Sağlık Bakanlığı son 11 yılda gerçekleşen ambulans kazaları ile ilgili bilgileri yayınladı. Bakanlığa göre, ambulanslar 2002'de 84, 2003'te 81, 2004'te 132, 2005'te 191, 2006'da 180, 2007'de 296 kazaya karıştı. Bu kazalarda 97 kişi hayatını kaybetti.

2007 yılından sonra ambulansların karıştığı kaza sayıları da artmaya başladı. Ambulansların karıştığı kaza sayısı 2008'de 679, 2009'da 1050, 2010'da 1082,



2011'de 1332, 2012 yılında 1740 oldu. 2013 yılının ilk 3 ayında ambulansların karıştığı kaza sayısı ise 400. Böylece ambulansların karıştığı toplam 7 bin 247 kazada, 135 kişi yaşamını yitirdi.

## Şehit aileleri ve gazilerle iftarda bir araya geldik



Türkiye Kamu-Sen şehit aileleri ve gazilerle birlikte bir iftar gerçekleştirdi. Türkiye Şehit ve Gazi Platformu tarafından Türkiye Kamu-Sen'de gerçekleştirilen iftara Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi katıldı.

### "ŞEHİT AİLELERİNİN VE GAZİLERİN YANINDA OLMAK BİZİM İÇİN ŞEREFTİR"

İftarda Platform Başkanı Gazi Uzm Çvş Abdullah Gazioğlu, ile birlikte Genel Başkan Yardımcıları: Şehit Uzm Çvş Eşi:Havva Bozkurt, Gazi Ast Bvş:Hamit Dölek, Gazi Er:Hasan Doğan, Kıbrıs Gazisi:İrfan Haykır, Gazi Ast Bvş:Cuma Öz, Gazi Ast Bvş:Murat Kara, Gazi Ast Bvş:Güven Şimşek, Gazi Uzm Çvş:Rasim Yalçın, Gazi Er:Ali Arman, Gazi Ast Bvş:Serkan Baytekin, Vazife M.S.M.:İsmet Güldal ve Gazi Uzm Çvş:Turgut Yıldırım ile birlikte şehit aileleri ve gazilerimiz katıldı.

İftar yemeğinde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Şehit ailelerinin ve gazilerin her zaman kendileri için özel bir öneme sahip olduklarını belirterek, "Bu vatan için canlarını veren şehitlerimizin bizlere emaneti aileleri ve vatan savunmasında korkusuzca yer alan, yaralanan gazilerimiz bizim için çok değerlidir. Özel bir öneme sahiptir. Türkiye Kamu-Sen, şehit alilerine ve gazilere her zaman destek olmuş ve olmaya da devam edecektir. Bu bizim için bir şereftir. Sizlerle bir arada olmak, beraber bu mübarek ayda iftar yapmaktan dolayı çok memnunuz. Hepinizin Ramazan ayını tebrik ediyor, bayramınızı da şimdiden kutluyorum" dedi.

İftarda ayrıca Türkiye Şehit ve Gazi Platformu Gazi Uzm Çvş. Abdullah Gazioğlu tarafından Genel Başkanımıza çiçek takdim edildi.

# Röntgen ve laboratuvar çalışanlarına haksızlığı **Danıştay'a taşıdık...**



Türk Sağlık-Sen tarafından, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun “Nöbet Ücretleri” konulu genel yazısında riskli birimlere kısmi süreli hizmet veren çalışanlara yapılan haksızlıklar yargıya taşındı.

Söz konusu genel yazıda yer alan;

- Röntgen ve laboratuvar personellerinin mesai içi veya dışında riskli birimlere verdikleri hizmetlerden dolayı riskli birimler katsayısından faydalandırılmamaları,

- Sağlık çalışanlarının mesai içi veya dışında riskli birimlere verdikleri tam süreli veya kısmi süreli hizmetler doğrultusunda %50 artırımlı nöbet ücretlerinden faydalandırılmamaları,

- Röntgen ve laboratuvar personellerinin dava konusu genel yazı yayımlanmadan önceki dönemlerde almış oldukları riskli birim farklarının idarece geri talep edilmesine yönelik düzenlemelerin iptali için Danıştay'a dava açıldı.

Dava dilekçesinde söz konusu düzenlemelerin hukukun genel ilkelerine ve yürürlükteki mevzuata aykırı olduğu belirterek yürütmesinin durdurularak iptaline karar verilmesi istendi.

www.turksaglikksen.org.tr



## ÜST ÖĞRENİM İÇİN BAŞVURU YAZILARI VE DİLEKÇELER HAZIR

**S**ağlık Bakanlığı, 4 Ekim 2013 tarihinde Maliye Bakanlığı'na mesleki üst öğrenim ile ilgili yaşanan tereddütleri gidermek amacıyla görüş sormuş zam ve tazminatların kimlere ödenebileceği hususunu açıklığa kavuşturulmasını istemişti.

Maliye Bakanlığı da sadece hizmet sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimin bitirilmiş olmasının yeterli olduğuna dair görüş vermiş ve bu görüşe göre işlem yapılması için Sağlık Bakanlığı bir duyuru hazırlamış ve tüm taşra teşkilatlarına göndermişti. Türk Sağlık-Sen olarak bu konuda çalışanların başvurularında kullanmaları üzere hazırlanan örnek dilekçelerimiz ve Maliye Bakanlığı görüşü ile Sağlık Bakanlığı duyurusu tüm şubelerimize gönderilmiştir. Üyelerimiz şubelerimize başvurarak bu belgeleri temin edebilir ve kurumlarına başvuru yapabilirler.



# KÜLTÜR - SANAT - MİZAH

- Büyük Hun İmparatorluğu (M.Ö. 204-M.S. 216)
- Batı Hun İmparatorluğu (M.S. 48-216)
- Avrupa Hun İmparatorluğu (M.S. 375-469)
- Ak Hun İmparatorluğu (M.S. 420-552)
- Göktürk İmparatorluğu (M.S. 552-745)
- Avar İmparatorluğu (M.S. 565-835)
- Hazar İmparatorluğu (M.S. 651-983)
- Uygur Devleti (M.S. 745-1368)
- Karahanlılar (M.S. 940-1040)
- Gazneliler (M.S. 962-1183)
- Büyük Selçuklu İmparatorluğu (M.S. 1040-1157)
- Harzemşahlar (M.S. 1097-1231)
- Altınordu Devleti (M.S. 1236-1502)
- Büyük Timur İmparatorluğu (M.S. 1368-1501)
- Babür İmparatorluğu (M.S. 1526-1858)
- Osmanlı İmparatorluğu (M.S. 1299-1922)

## 16 TARİHTEKİ TÜRK DEVLETLERİ



### Yanlış bilinen sözler

1. "Güzele bakmak sevaptır" değil, "Güzel bakmak sevaptır" biçimindedir.
2. "Azimle sıçan duvarı deler" değil, "Azimli sıçan duvarı deler" biçimindedir.
3. "Göz var nizam var" değil, "Göz var izan var." biçimindedir. (izan: anlayış, anlama yeteneği. nizam: düzen, kural)
4. "Eşek hoşaftan ne anlar" değil, "Eşek hoş laftan ne anlar" biçimindedir.
5. "Aptala malum olurmuş" değil, "Abdala malum olurmuş" biçimindedir. (aptal: alık. abdal: derviş)
6. "Kısa kes aydın havası olsun" değil, "Kısa kes aydın abası olsun" biçimindedir. (aba bir giysidir ve Aydın efesinin abası kısa ve dizleri açıktır.)
7. "Su uyur düşman uyumaz" değil, "Sü uyur düşman uyumaz" biçimindedir. (sü: asker)
8. "Saatler olsun" değil, "Sihhatler olsun" biçimindedir. (sihhat: sağlık)
9. "Su küçüğün söz büyüğün" değil, "Sus küçüğün söz büyüğün" biçimindedir.
10. "Elinin körü" değil, "ölünün kuru" biçimindedir. (kür: mezar, gömüt)
11. "Sıfırı tüketmek" değil, "zafiri tüketmek" biçimindedir. (zafir: soluk)
12. "Eni konu" değil, "önü sonu" biçimindedir.



Kimşenin gücü yetmez...

### görürsem... Söylerim...

Nasreddin Hoca'yı bir arkadaşı gelmiş:  
-"Hocam bak senin karın hiç evde durmuyor; bütün gün komşu komşu geziyor. Bence sen onun kulağını bir çekiver." -"Tamam" demiş hoca,  
-"görürsem söylerim!"



### İncitme... Abdurrahim KARAKOÇ



Gölgesinde otur amma  
Yaprak senden incinmesin.  
Temizlen de gir mezara  
Toprak senden incinmesin.

Yollar uzun, yollar ince  
Yol kısılır aşk gelince  
Yat kurban ol İsmail'ce  
Bıçak senden incinmesin.

Burdayım de ararlarsa  
Doğru söyle sorarlarsa  
Tabutuna sararlarsa  
Bayrak senden incinmesin.

İl göçsün göçtüğün vakit  
Yol yansın geçtiğin vakit  
Suyundan içtiğin vakit  
Kaynak senden incinmesin.

Toz konmasın sakın sana  
Hakkı geçer halkın sana  
Gücenmesin yakın sana  
Uzak senden incinmesin.

Sendikamız

iletişim alanında

yeni bir uygulamayı

daha başlatarak

Türk Sağlık-Sen mobil uygulamasını hazırladı.



## Türk Sağlık-Sen Mobil Yayında

Türk Sağlık-Sen iletişim alanında yeni bir uygulamayı daha başlatarak Türk Sağlık-Sen mobil uygulamasını hazırladı. Sendikamızdan, sağlık ve çalışma hayatı ile ilgili haberler, kurumsal yapı ve iletişim bilgilerimizin yer aldığı mobil uygulaması ile cep telefonunuzdan gelişmeleri anında takip edebilirsiniz. Mobil uygulamamızı [www.turksaglikxen.org.tr](http://www.turksaglikxen.org.tr) 'de yer alan linkten, ya da Google Play aramasına Türk Sağlık Sen yazarak çıkan linkteki logomuza tıklayarak indirebilirsiniz.



Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi  
[www.turksaglikxen.org.tr](http://www.turksaglikxen.org.tr)