

Genel Başkanımız Önder Kahveci Konya'dan seslendi:

Bunlar STK değil SHK!

"Prof. Dr. Hayri Kırbaçoğlu diyor ki; 'Bunlar STK değil SDK yani Sivil Devlet Kuruluşu!' Bence bunlar Sivil Devlet Kuruluşu da değil. Bunlar SHK yani Sivil Hükümet Kuruluşu, öyle olmasalar hükümetin verdiği-den daha düşük bir zamma evet derler mi?" ■ HABERİ 6'DA

turksaglikxen.org.tr

turksaglik.sen.7

turksaglikxengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 5 SAYI: 40

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



HAK İÇİN ALANLARDAYIZ...

SİZİN İÇİN BİZ VARIZ

Farkı sendikası...

Farkı görmeniz gerek. Yandaş ve sarı sendika bırakın alanlara çıkmayı, çalışanın hakkını bile ağzına almazken, Türk Sağlık-Sen üç eylem gerçekleştirdi. Aile hekimliğinde nöbetlerle vurulmak istenen zinciri kırdık. Üniversite hastaneleri çalışanlarının sedyelik hale gelen mağduriyetlerine dikkat çektik.

Malum-Sen'in memurun cebinde açtığı deliğin kapanması için TBMM önünde ek zam talebimizi gündeme getirdik, bordroları yaktık. ■ HABERİ 8/11/12'de

Hizmetliler için Maliye Bakanlığı ile görüşülecek

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Kartal'ı ziyaret ettik

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Sayın İsmail Kartal'ı ziyaret etti. Genel Başkanımız bu göreve yeni atanan Kartal'a hayırlı olsun dileklerinde bulundu. Genel Müdür Kartal ise teşekkür ederek Türk Sağlık-Sen'in ziyaretinden memnuniyet duyduğunu dile getirdi.

KARTAL: HİZMETLİLER İÇİN MALİYE BAKANLIĞI İLE GÖRÜŞECEĞİZ

Genel Başkanımız ziyarette çalışanların problemlerini ve taleplerini dile getirdi. Genel Başkanımız özellikle hizmetli personelin yaşadığı sıkıntıya dikkat çekerek, "Hizmetli arkadaşlarımız memurluk yapıyorlar ama memur kadrosu kendilerine verilmiyor. En son yapılan sınavda 70 baraj puanını 4351 hizmetli arkadaş geçmişti fakat sadece 2 bini memurluk kadrosuna sahip oldu. Kadro yeterli sayıda ilan edilmediği için 2351 hizmetli arkadaşımız baraj puanını geçtiği halde ataması yapılmadı. Bu konuda ciddi bir beklenti var. Hizmetli



arkadaşlarımız kendileri ile ilgilenilmediğinden şikayetçiler. Türk Sağlık-Sen olarak bu konuda bir adım atılmasını ve hizmetlilere kadro verilmesini talep ediyoruz." dedi. Genel Müdür İsmail Kartal ise bu konu üzerinde çalışacaklarını belirterek, Maliye Bakanlığı ile görüşeceklerini kaydetti. Bu

rının 4 yıl boyunca lisans eğitimi aldıkları kadroların kendilerine verilmemesi olduğunu kaydeden Kahveci, meslek mensuplarının diplomalarına göre çalıştırılmalarını ve unvanlarına kavuşturmalarını talep etti.

konuda bir çalışma Bakanlığa yapıp sunacaklarını belirten Kartal, "Çalışanlar için herşeyi yaparız. Sorunların çözümünde ortak çalışmalar gerçekleştiririz" dedi. Genel Başkanımız ziyarette, Görevde Yükselme Sınavında mülakatın getirilmesini tasvip etmediklerini kaydederek bunun yerine objektif kriter belirlenmesi gerektiğini belirtti.

DİPLOMALARIN YOK SAYILMASINA SON VERİLMELİ

Unvan değişikliğinde yaşanan bir sıkıntının da meslek mensubu sağlık çalışanla-

Görevde yükselmedeki haksızlıklar Danıştay'lık



Türk Sağlık-Sen tarafından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yer alan bazı düzenlemelerin iptali için Danıştay'da dava açıldı.

Dava dilekçesinde söz konusu yönetmeliğin dayanağı olan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğe aykırı hükümler içerdiğine dikkat çekildi. Dava dilekçesinde Dayanak yönetmelikte unvan değişikliği "sınavının en



nabilmek için yapılan yazılı sınav" şeklinde tanımı yapılırken, davaya konu yönetmelikte unvan değişikliğinin tanımı ve sınavı için en az lise mezunu olma şartının arandığına dikkat çekildi. Ayrıca eğitim şartı yönün-

az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere ata-

den yönetmeliğin birçok kadro için dayanak yönetmeliğe aykırı olduğu belirtilerek bu düzenlemelerin tamamının iptali istendi. Yönetmelikte yer alan sözlü sınava girmeyecek personel için 70 puan olan azami puan, sözlü sınava girecek olan memurlar için 60 puan yeterli olması ile ilgili düzenlemenin de eşitsizlik içermesi nedeniyle iptali talep edildi. Yönetmelikte yer alan döner sermaye merkez müdürü, kuruluş müdürü, müdür ve şube müdürü için yapılan yazılı sınavda başarılı olanlara sözlü sınavın da yapılmasını düzenleyen hükmün de iptali istendi.

Hastaneler ciddi risk altında!



Haydarpaşa Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi bitişinde devam eden zemin altı otoparkı inşaatı nedeniyle, hastanenin poliklinikler binasında çatlaklar oluşturması ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliğinde ihmalin çok ciddi boyutlarda olduğunu kaydetti.

Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde yaşanan durumunun bir örneği olduğuna dikkat çeken Kahveci, "Türkiye'de ne yazık ki sağlık alanında iş sağlığı ve güvenliği konusunda ciddi sıkıntılar ve ihmaller var. Hastanelerin büyük bir kısmının depreme dayanaksız olduğu ortaya çıkmıştı. Şimdi de gerekli tedbirler alınmadan yapılan inşaat çalışmalarında görüyoruz ki hastanelerde çatlaklar oluşuyor, poliklinikler kapatılıyor" dedi.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili anket gerçekleştirdiklerini ve ortaya vahim bir tablo çıktığını söyleyen Genel Başkan Önder Kahveci, "Sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği konusunda ciddi eksiklerin olduğunu yaptığımız bir araştırma ile tespit etmiştik. Anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 73'ü çalıştığı kurumda iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınmadığını belirtiyor. Bugün Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde yaşananlarda ne yazık ki bizi doğruluyor. Sağlık kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda alarm vermektedir. Sağlık çalışanlarının da güvenli ve risksiz bir ortamda çalışması en doğal hakkıdır. Bu en kısa sürede sağlanmalıdır. Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır." şeklinde konuştu.

Askeri hastanelerde sağlık sendikaları üye yapacak

Açtığımız dava sonucunda Danıştay kararını verdi. Bir hukuksuzluk daha sona erdi.



Sendikamız Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda Danıştay, askeri kurumlarda görev yapan tüm sivil memurların sadece büro hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmeye izin veren düzenlemeyi iptal etti.

Böylelikle askeri hastanelerdeki görev yapan sivil memurların sağlık sendikalarına üyeliklerinin önü açılmış oldu.

Türk Sağlık-Sen tarafından Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay ve kuvvet komutanlıklarına bağlı tüm kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin sadece büro hizmet koluna üye olmalarını düzenleyen yönetmelik hükümlerinin iptali için Danıştay'da dava açılmıştı.

Askeri kurumlara bağlı faaliyet gösteren hastanelerde görev yapan kamu çalışanlarının sağlık ve sosyal hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalara üye olması gerektiği hususunda açtığımız davayı görüşen Danıştay 10. Dairesi verdiği kararda

sendika hizmet kollarının belirlenmesinde kurumların yürüttüğü hizmetin niteliğinde gözetilmesi gerektiğine dikkat çekti. Danıştay kararında askeri hastanelerde hizmet veren personelin sağlık hizmeti verdiği ve bu hizmetini askeri hizmetinin devamı niteliğinde olmadığını belirtti.

Danıştay, askeri hastaneler dışında kalan sağlık kurum ve kuruluşlarının sağlık ve sosyal hizmetler kolunda sayılması karşılığında askeri kurumlarda görev yapan tüm çalışanların verdikleri hizmetin niteliği gözetilmeksizin bir bütün olarak büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri kolunda gösterilmesi yolundaki düzenlemede hukuksuzluk bulunmadığına hükmetti.

Danıştay askeri kurumlarda görev yapan sivil memurların tamamının büro hizmet kolundaki sendikalara üye olabileceklerini düzenleyen yönetmelik değişikliğinin ilgili hükmünün yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yusuf ALAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Kadir GÖKTAŞ
Av. Ayşegül ALTUNCU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 5 Şubat 2015

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajans
Ceyhan Atif Kansu
Caddesi
Cevat Muratal
İşmerkezi 112/21
Balgat - Ankara
(0530 363 5591)
Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

30 YIL

adaletsizliğini bitiren karar yürürlükte...

Anayasa Mahkemesi, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'nun 89. Maddesindeki dördüncü fıkrasının birinci cümlesinde yer alan: "...verilecek emekli ikramiyesinin hesabında 30 fiili hizmet yılından fazla süreler... Dikkate alınmaz" hükmünün iptaline karar vermiş böylelikle kamu çalışanlarının 30 yılın üstündeki çalışmalarını, bu süreden sonra verilen emekleri

hiç sayan kanun hükmünün iptal etmişti.

Söz konusu karar 7 Ocak 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kararda yürürlük konusunda başka bir tarihe de hükmedilmemiştir. Böylelikle Resmi Gazete'de yayın tarihi olan bugünden itibaren emekli olacak her kamu çalışanı bu haktan yararlanacaktır.

Üniversite Hastaneleri Değerlendirme Toplantısını gerçekleştirdik

Sendikamız Genel Merkezi tarafından, Üniversite Şube Başkanlarımız ve 53 üniversite hastanesinden temsilcilerimizin katıldığı Üniversite Hastaneleri Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirildi.

Değerlendirme toplantısının sunumunu yapan Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal değerlendirme toplantısıyla üniversite hastanelerinde çalışma şartları, mali, özlük hakları ve mevzuattan kaynaklanan sorunlarının tespiti ve çözüm yollarına yönelik kapsamlı bir çalışma yapılacağını kaydetti. Grup çalışmaları ile bizzat üniversite hastanelerinde görev yapan çalışan temsilcilerimizin bunu gerçekleştireceğini belirtti. Abdurrahman Uysal'ın yaptığı sunumunun ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci bir konuşma yaptı.

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN SORUNLARI İLE İLGİLENİLMİYOR

Türkiye'de 75 bin çalışanın üniversite hastanelerinde görev yaptığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, çalışanların sorunları ile ilgilenilmediğini belirterek, "Siyasi iktidar başka kesimlerinin sorunlarıyla ilgilendiği kadar ne yazık ki çalışan arkadaşlarımızın ve üniversite hastanelerinin sorunlarıyla ilgilenmiyor. Adeta üniversite hastanelerini bitirmenin yollarını arıyorlar. Bugün üniversite hastanelerinin yaşadığı mali kriz ve diğer sorunların sorumlusu bugün ki iktidardır. Türkiye'de özelleştirmeler KİT'ler önce çalıştırılmaz hale getirildi. Ondan sonra da 'Bakın bizim sırtımızda kambur, sizin ödediğiniz vergilerden biz bunları finanse ediyoruz o yüzden satalım kurtulalım' dediler. İşte şimdi üniversite hastanelerine de bunu yapmak istiyorlar." dedi.

ÜNİVERSİTE HASTANELERİ CİDDİ MALİ SIKINTI İÇERİSİNDE...

Üniversite hastanelerinin ciddi bir mali darboğazda olduğunu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci,

"Üniversite hastaneleri bugün ciddi manada mali sıkıntı yaşıyor. Yaşadıkları bu mali krizlerden dolayı üniversite hastanelerinin birçoğu çalışana döner sermaye ödemekte zorlanıyor. Üniversite hastanelerini bu darboğazdan kurtarmanın yolları olduğunu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, üniversite hastanelerindeki sözleşmeliden kadroya geçen çalışanların maaşları genel bütçeden ödenmesi ve üniversite hastanelerine genel bütçeden pay ayrılmasının gerektiğine dikkat çekti.

ÇALIŞANLAR BÜYÜK BİR ÖZVERİ İLE ÇALIŞIYORLAR

Üniversite hastanesi çalışanlarının yoğun bir iş yüküne rağmen özveri ile çalıştıklarını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Üniversite hastanelerinde sadece hocalar yok. Yaklaşık 13 bin asistan hekim görev yapıyor. Bu insanlar çok zor şartlarda ve çok yoğun bir şekilde insanüstü bir gayretle çalışıyorlar. Yaklaşık 20 bin hemşire arkadaşımız var. Gece gündüz demeden hizmet üretiyorlar. GİH sınıfında çalışan memur arkadaşlarımız, hizmetli arkadaşlarımız var 75 bin kişilik bir grup çok büyük bir özveriyle hizmet üretiyor. Fakat bu hizmetin karşılığı verilmediği gibi haksızlıklara da maruz kalıyorlar. Akademisyenlere zam yapılırken üniversite çalışanları göz ardı ediliyor, yok sayılıyor. Döner sermayelerde mağduriyet yaşanıyor. Tayin ve görevde yükselme sınavları nedeniyle çok sıkıntılar yaşanıyor. Bunlara acil olarak çare üretilmelidir" dedi.

BİZİM ÖNCELİĞİMİZ ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARIDIR.

Üniversitelerde herkesin bir önce-



liği olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bizim üniversitelerde tek önceliğimiz var o da çalışanlardır. Çalışanların haklarıdır. Bunun için mücadele verdik, vermeye de devam edeceğiz. Bugünkü değerlendirme toplantımızda da üniversite hastanelerinin sorunlarını bizzat çalışanlarla bir arada değerlendireceğiz. Önemli sonuçların çıkacağı değerli bir çalışma olacaktır" dedi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk, tarafından üniversite hastanelerindeki hukuki çalışmalarımız ile ilgili bir sunum yapıldı. Sunumda Genel başkan Yardımcımız İsmail Türk tarafından kazanılan davalar, çalışanların yaşadığı sorunlara karşı yapılacak hukuki girişimler ile ilgili bilgiler verildi.

Sunumun ardından grup çalışmasına geçilerek değerlendirme toplantısına devam edildi.

Toplantının ikinci bölümünde üniversite temsilcilerimiz tarafından grup çalışması gerçekleştirildi.

Gruplar tarafından tartışmalar yapıldı ve raporlar hazırlandı.

Raporların tamamlanmasının ardından üniversite şube başkanlarımız ve temsilcilerimiz kürsüye gelerek görüş ve düşüncelerini paylaştılar. Değerlendirme toplantısının kapanış konuşması ise Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından yapıldı.

Genel Başkanımız yaptığı konuşmada "Hakkın, hukukun, liyakat ve ehliyetin esas alındığı bir kamu yönetimi sistemi istiyoruz. Geçmişten beri istediğimiz, haykırdığımız budur. Bundan sonra da söylemeye devam edeceğiz.

Ehliyetsiz ve liyakatsiz insanlar yönetim kademelerine gelmesin. Üniversite hastaneleri keyfe keder yönetiliyor.

Bize göre üniversite hastanelerinin yönetimi de dâhil olmak üzere YÖK yeniden yapılandırılmalıdır. İşleyişte sıkıntılar var. Rektör seçimlerinde sadece öğretim üyeleri seçimlerde oy kullanabiliyor, ancak diğer personel oy kullanamıyor. Bu sorun bir an önce çözülmelidir." dedi.

Değerlendirme toplantısından çıkan sonuçların çok değerli olduğu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Değerlendirme toplantımıza verdiğiniz emekten dolayı sizlere teşekkür ediyorum. Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanların sorunları, bizzat çalışanlar tarafından ciddi bir biçimde çalışılmış oldu. Bu değerlendirme toplantısında sizlerin oluşturduğu gruptan çıkan raporları derledikten sonra sizlere de ulaştıracağız. Kamuoyuna ve ilgililere bir deklarasyon olarak yayınlayacağız. Önümüzdeki dönemde Üniversite Hastaneleri Çalıştayı düzenleyeceğiz. Çalışanların ve kurumların sorunlarını geniş bir katılımı tartışacağız." dedi.

112 çalışanlarının sorunlarını Genel Müdür Nacar'a ilettik

ERTELEMEK YETMEZ,

Tamamen **Vazgeçilmeli**

Bizzat Çalışma Bakanı tarafından çağdaş kölelik olarak tarif edilen taşeronlaşmayı bir çalışma modeli olarak görenler ve son olarak da 112 acil sağlık hizmetlerinde 4000 adet şoförü hizmet alım yöntemi ile istihdam etmeyi planlayan Sağlık Bakanlığı'nın bu uygulamasına karşı Türk Sağlık-Sen olarak mücadelemiz sonuna kadar devam edecek.

Bugün tüm illerimizde konu ile ilgili olarak basın açıklamaları yapılmış, konu hakkındaki kararlılığımız ilan edilmiştir.

Sağlık Bakanlığı Acil Hizmetler Genel Müdürlüğü tüm 112 Acil Başhekimlikleri'ne göndermiş olduğu e- posta bildirisi ile "hizmet alımı iptal edilmiş olup sadece Bakanlar Kurulu kararı sonrasında bırakılmıştır. Hizmet alımı konusunda ihale günü almış olan iller ihalelerini iptal etmemeleri, ihale tarihlerini ileriye almaları gerekmektedir." yazısı göndermiştir.

Taşeron çalışma modeli, Bakanlar Kurulu kararı ile meşrulaştırılamayacaktır. İster kanun ister ise Bakanlar Kurulu kararı çıkarılsın, hukuk mücadelemizi sürdürmekte kararlıyız. Yapılacak taktiksel ertelemeler, bizi kararlılığımızdan vazgeçiremeyecektir. Çalışma şekli ile ilgili yapılacak değişikliklerde çalışanların memnuniyeti ve kurdukları aile düzenleri alt üst edilmemelidir.

Türk Sağlık-Sen olarak erteleme yeterli olmayacağını belirtiyor ve taşeronlaşmadan tümüyle vazgeçilmesi gerektiğini bir kez daha ifade ediyor, konuyu takipçisi olacağımızı tüm 112 çalışanlarının bilmesini istiyoruz.



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Osman Arıkan Nacar'ı ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından 18-20 Kasım 2014 tarihinde sendikamız tarafından gerçekleştirilen 112 Acil Sağlık Hizmetleri Çalıştay'ında 112 çalışanlarının sorunlarını beklentilerini içeren Çalıştay Raporu ve 112 Çalışanlarının Memnuniyet Anketi'nin sonuçlarının da yer aldığı bir çalışma raporu Genel Müdüre sunuldu.

Genel Müdür Nacar Türk Sağlık-Sen'in gerçekleştirdiği 112 Çalıştay'ı nedeniyle teşekkür ettiğini ifade ederek Türk Sağlık-Sen'in eleştirisi ve önerilerini önemsediklerini ve pozitif bir yaklaşım içinde olduklarını belirtti.

Nacar, Türk Sağlık-Sen hazırladığı raporda yer alan hususlarla ilgili neler yaptıklarını ve neler yapacaklarını resmi bir yazı ile sendikamıza bir ay içerisinde göndereceğini iletti.

İSTASYONLAR DA 15 KİŞİ OLACAK

Ziyarete 112 istasyonlarındaki personel eksikliği, iş yoğunluğu ve ambulans kazaları Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından gündeme getirildi. Genel Müdür Nacar ise şu anda bir istasyonda 12 kişinin görevli olduğunu belirterek bu sayıyı 15'e çıkaracaklarını kaydetti. Personelin eğitim yapması içinde belli bir saat ayrılacağını belirtildi.

SAĞLIK PERSONELİ ÇAĞRI MERKEZLERİYLE 194 VEYA 195'TEN İLETİŞİM KURACAK

Asılsız ihbarlar nedeniyle oluşan sıkıntıyı bildiklerini kaydeden Genel Müdür Nacar, bu konuda bir kamu spotu hazırladıklarını ve 112 personelinin çağrı merkezlerine 112 yerine 194 veya 195 numaralarından ulaşabilmeleri için hazırlıkların tamamlanmak üzere olduğunu kaydetti. 2014 yılında 4 şehit verdiklerini dile getiren Genel Müdür Nacar tüm ambulans kazalarının analiz edildiğini kaydederek, "Şehit vermemek için neler yapabiliriz derdindeyiz. Bu konuda çalışmalarımızı hayata geçireceğiz. Ambulanslarımızın içini çalışan güvenliği ve konforu için yeniden tasarlatıyoruz. 112 Acil istasyonları içinde proje geliştirdik. Çalışanı merkeze almaya devam edeceğiz" dedi.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız tarafından sendikamızın yayın organları ve günün anısına nostaljik bir radyo Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Osman Arıkan Nacar'a takdim edildi.





Genel Başkanımız Konya'dan seslendi

Bunlar STK değil SHK*

* Sivil Hükümet Kuruluşu

"İktidarı destekleyebilirsiniz, hatta 'İktidarı Destekleme Derneği' kurabilirsiniz ama iktidarı destekleyerek sendikacılık yapılamaz!"

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk ve Ümit Turhan Konya, Karaman ve Aksaray Şubelerimizin ortaklaşa düzenlediği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Konya'da gerçekleştirilen toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türk Sağlık-Sen'lilerin olağanüstü bir mücadele gösterdiklerini belirterek, "Türk Sağlık-Sen'e gönül verenler Türkiye'nin dört bir yanında olağanüstü bir çaba ile mücadele veriyorlar. Çalışanların haklarını savunarak gerçek sendikacılığın adresi olduğumuzu bir kez daha cümle aleme gösteriyorlar. Günübirlik davaların ve menfaatlerin adamı olmadıklarını, her devrin adamı değil, her devirde adam olduklarını hafızalara bir kez daha kazıyorlar. Bu mücadeleyi gösteren tüm teşkilat mensuplarımıza ve üyelerimize teşekkürlerimi sunuyorum." dedi. Tüm çalışanların sorunları ile yakından ilgilendiklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile hekimliğinde görevli çalışanlardan 112'lerde hayat kurtaran arkadaşlarımıza

kadar tüm çalışanların sorunları ile yakından ilgileniyoruz. Döner sermaye yatmayınca derdini kamuoyuna anlatan, ücret yetersizliğini bordroları yakarak gösteren yine biziz. Biz böylesi bir mücadele verirken, yetkilendirilmiş sarı sendikacılar ise ortalıkta bile görünmüyorlar. Arada bir televizyona çıkıyorlar orada da yaptıkları işleri yüzlerine hak ve hakikati bilen adamlar tokat gibi çarpıyor" dedi.

ÇALIŞAN HAKKI İÇİN BİR KEZ BİLE MEYDANLARA ÇIKMADILAR

Prof. Dr. Hayri Kırbaoğlu'na malumu bir kez daha ilan ettiği için teşekkür eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Televizyonda Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Sayın **Prof. Dr. Hayri Kırbaoğlu** Malum Sen'in başkanına diyor ki " Burada sendikacı arkadaşlar var. Benim çok rahatsız olduğum bir şey var. Türkiye'de birçok STK var ama bunların çoğu SDK. Yani sivil devlet kuruluşu. Bunlar karar vermeli, STK mı olacaklar SDK mı olacaklar. Hükümet adına konuşmayla sendikacılık olmaz. Sendika

demek sivillik demek, muhaliflik demektir. Ben de İslami camianın içindeyim. İktidarın İslami eğilimleri olmasına rağmen bir yanlısını gördüğüm zaman muhalefet etmek ve karşı çıkmak benim görevimdir.

İktidarı destekleyebilirsiniz, hatta iktidarı destekleme derneği kurabilirsiniz ama iktidarı destekleyerek sendikacılık yapılamaz!" Sayın Hocama malumu bir kez daha ilan ettiği için teşekkür ederim. Hocam diyor ki; '**Bunlar STK değil SDK yani Sivil Devlet Kuruluşu bence bunlar sivil devlet kuruluşu da değil. Bunlar SHK yani Sivil Hükümet Kuruluşu, öyle olmasalar hükümetin verdiğiinden daha düşük bir zamma evet derler mi?**'

Çalışan hakkı için bir kez bile meydanlara çıkmazken, hükümet talimatıyla milli irade platformu oluşturup, danışmanların tak diye gönderdikleri bildirimleri şak diye imzalayıp gazetelere ilan verirler mi?" dedi.

Genel Başkanımız konuşmalarını her 3 ilde de görev yapan tüm teşkilat mensuplarımıza yetki sürecinde başarılar dileyerek tamamladı.

Karaman'da çalışanlarla bir araya geldik

Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal, İsmail Türk ve Ümit Turhan, Karaman ilini ziyaret ederek sağlık çalışanları ile bir araya geldiler. İl ziyaretinde Karaman Şube Başkanımız Nedim Ünal ve Şube Yönetim Kurulu ile birlikte sağlık kurum ve kuruluşlarını ziyaret ederek çalışanlarla görüştüler.

Kurum ziyaretlerinde idarecilerle de bir araya gelerek çalışanların sorunlarını ve taleplerini görüşen Genel Başkan Yardımcılarımız Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde ise aile hekimleri ile bir araya gelip bir toplantı gerçekleştirdiler.



63 çevre sağlığı teknikerinin memuriyetine son verildi!

Türk Sağlık-Sen devrede

İşten çıkarılan teknikerlerin mağduriyetlerinin giderilmesi için yasal düzenleme yapılmasını talep ettik.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk ve Bakanlık Şube Başkanımız Gülnur Kaptanoğlu Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan'ı ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Başkan Önder Kahveci tarafından KPSS'de tercih kılavuzundaki çevre sağlığı teknikeri kadrosunu tercih edebilecek bölümler nedeniyle ilgili verilen bir mahkeme kararı neticesinde memuriyetlerine son verilen 63 çevre sağlığı teknikerin mağduriyetlerini dile getirerek, çözüm istedi. Genel Başkanımız TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasaya bir ekleme yapılması ile sorunun bir an önce çözüme kavuşabileceğini kaydetti.

Kurum Başkanı Sayın Prof. Dr. Seçil Özkan ise mahkeme kararı ile çalışanların işlerinin son verilmesine son derece üzülüğünü söyledi. Hukuk Danıştay kararının son merci olduğunu kaydeden Özkan ise dile getirdiğimiz talebi, Hukuk Müşavirliği ile görüşerek TBMM'de görüşülmekte olan torba yasaya gerekli eklemenin yapılması için Sayın Bakana iletceğini kaydetti.

Türk Sağlık-Sen konunun TAKİPÇİSİ...

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı bu çağrı karşılık buldu. Suriye Koordinasyon Toplantısı'nın açılışında konuşan Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, "İster acil olsun, ister diğer şartlarda, sağlık hizmetlerine ihtiyaç duydukları her anda Türkiye Cumhuriyeti Devleti olarak onların sağlık hizmetinden yararlanması sağlanıyor, ancak o zaman izlenen politikalar dolayısıyla, Irak'tan gelen yeni kitlelerin sadece acil hizmetlerden yararlanması sağlanıyordu. Yaklaşık 43 bin 120 kişi, Irak'tan gelen Türkmenler ve Ezidiler. Bu gelen komşularımızın, yeni misafirlerimizin dün akşamki Bakanlar Kurulu toplantısında aldığımız karar gereği, bütün sağlık hizmetlerinden, ister acil olsun, ister normal şartlarda olsun yararlanması da bundan sonra mümkün olacaktır. Bunu da yeni bir haber olarak, yeni bir müjde olarak vermeyi uygun görüyorum." dedi. Sayın Başbakan Yardımcısına bu çağrıya kulak verdiği için teşekkür etmekle birlikte, Bakanlar Kurulu'nun aldığı bu kararın bir an önce uygulamaya geçirilmesi ve sağlık kurum ve kuruluşlarının bu konuda bilgilendirilmesi gerekmektedir. Umarız ki bu da kısa bir sürede halledilir ve soydaşlarımız sağlık hizmetlerine ulaşırlar. Türk Sağlık-Sen konunun takipçisi olmaya devam edecektir.

Iraklı Türkmenler hastanelere gidemiyor!..

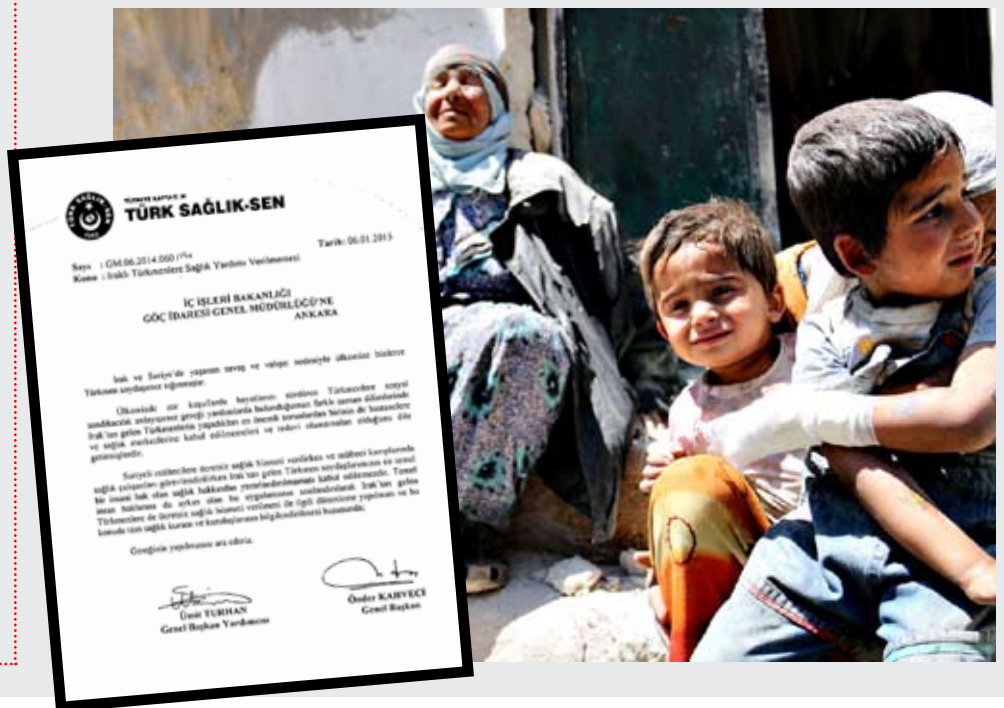
Türk Sağlık-Sen tarafından Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yapılarak ülkemize sığınan Iraklı Türkmenlere sağlık hizmeti verilmesi istendi.

Başvuru yazısında sendikanın sosyal sendikacılık gereği ülkemize gelen Türkmenlere yardımlarda bulunduğu dikkat çekildi. Yardım için yapılan ziyaretlerde Türkmenlerin hastanelere ve sağlık merkezlerine kabul edilmedikleri ve tedavi olamadıkları yönünde şikayetlerin olduğu belirtildi.

Yazıda Suriyeli mültecilere ücretsiz sağlık hizmeti verilirken ve mülteci kamplarında sağlık çalışanları görevlendirilirken Irak'tan gelen Türkmen soydaşlarımızın en temel bir insani hak olan sağlık hakkından yararlandırılmaması kabul edilemez olduğu belirtildi. Temel insan haklarına da aykırı bu uygulamanın sonlandırılarak Irak'tan gelen

Türkmenlere de ücretsiz sağlık hizmeti verilmesi ile ilgili düzenleme yapılması ve bu konuda tüm sağlık kurum ve kuruluşlarının bilgilendirilmesi istendi.

Başvuru ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Türkmen kardeşlerimize yaptığımız yardımlar sırasında en önemli sıkıntılardan birinin de hastanelere kabul edilmemeleri ve tedavi olamamaları olduğunu gördük. Bu yönden çok mağdur olduklarını ifade ettiler. Türkmen aileler bir evde kalabalık olarak yaşamak zorunda kalıyorlar. Küçük çocuklarda var. Sağlık hizmeti alamamaları çok ciddi sağlık problemi yaşamalarına neden olabilir. Bunun için biz de hastanelerimizin bağlı bulunduğu Kamu Hastaneleri Kurumu ile mültecilerden sorumlu olan Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yaptık. Umarız bu çağrımız bir an önce karşılık bulur" dedi.



Aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına cumartesi nöbetini , kar yağışı altında hava sıcaklığı -10'u gösterirken Sağlık Bakanlığı önünde protesto ettik.



ZİNCİRLERİ KIRDIK!

Eylemde, "Nöbet dediniz, canımızdan ettiniz. Angaryaya Hayır" sloganları atıldı. Angarya Suçtur, ASM'ler Acil Servis Değildir" dövizleri taşındı.

Eylemde Genel Başkanımız Önder Kahveci konuşmasına ilk olarak 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutlayarak başladı. Genel Başkanımız Önder Kahveci, sesimizi kamuoyuna duyuran medya mensuplarına teşekkür etti.

BAKANLIK ÇALIŞANI ZİNCİRE VURUYOR!

Sağlık Bakanlığı'nın aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarını mağdur ettiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 200'e yakın görev ve sorumluluğu varken bir de Cumartesi Nöbetleri iş yüklerine eklenmiştir. Hatta Sayın Bakan, 'Pazara da nöbet getireceğiz' diyerek tam bir köle düzeni hazırladığını ifade ediyor. İş yükünün fazlalığına rağmen hala nöbetlerle iş yükünü arttırmakla yapılacak olan çalışmanı zincire vurmaktır. Pazar nöbeti ile de zinciri prangaya dönüştürmek istemektedirler." dedi.



Bu gidişin hiç hayra alamet olduğunu belirten Kahveci "Sağlık Bakanlığı ilerleyen zamanlarda aile hekimleri eşlerinden ayrılınsınlar, çocuklarını da unutsunlar. Artık ASM'lerde yatıp kalkacaklar derlerse şaşırmanın. Çünkü

Bakanlık çalışmanı hiç düşünmemektir. Onların aile ve sosyal yaşamları Bakanlığın umrunda değildir. Bakanlık sadece robot gibi çalışan ve hiçbir şey istemeyen bir çalışan modeli oluşturmak istemektedir." şeklinde konuştu.



İŞ BIRAKMAYI SİTELERİNDEN BİLE YAYINLAYAMADILAR

Sağlık Bakanlığı'nın malum sendika ile kurduğu düzeni bozacaklarını kaydeden Kahveci, "Malum yetkilendirilmiş sendika çalışanların yoğun tepkisi ve istifası sonrası iş bırakma kararını güç bela almıştır fakat bunu sitesinden ilan edememiştir. Yüreği yetmemiştir. Alanlara ise bunlar zaten yabancıdırlar. Salonlarda idareci ve siyasetçi ağırlamakla meşguldürler. Bakanlığın malum sendika ile kurduğu bu düzende çalışana vurmak istediği zincirleri kıracağız. Bu çarkın dişlilerini bozacağız. Bunun için tüm çalışanların da tavır göstermesini bekliyoruz. Bizimle birlikte hareket etmelerini istiyoruz." dedi.

ZİNCİRLERİ KIRACAĞIZ, ZALİMİ SEVİNDİRMEYECEĞİZ

"Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına kürek mahkûmu muamelesi yapılmasını kabul etmiyoruz" diyen Genel Başkanımız,

şöyle devam etti: "Tüm bunlara tepki olarak iş bırakıyor ve alanlara çıkıyoruz. Zulüm yapanlara bu meydanlarda adaleti, hakkı ve hukuku öğreteceğiz. Keyiflerinin istediği bir çalışma hayatı olmayacağını göstereceğiz. Köle düzenini kurdurmayacak, zalimi sevindirmeyeceğiz. Bugün burada çalışana bağlanmak istenen zincirleri kıracağız. Biz aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yanında olacağız."

İŞ BIRAKAN ÇALIŞAN- LARA TEŞEKKÜR

Konuşmasında iş bırakan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına da teşekkür eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bugünde iş bırakan tüm aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına teşekkür ediyorum. Onlar da hakkın ve adaletin yanında olmuşlardır. Zalime

tavır koymuşlardır. Bu tavırları ile isimlerini çalışma hayatlarına altın harflerle yazdırmışlardır. Haklarına, hukuklarına sahip çıkmışlardır." Şeklinde konuştu.

İŞ BIRAKANLARA SORUŞTURMA AÇMAK SUÇTUR.

İş bırakmanın sendikalı memur için bir hak olduğunu ve bu konuda yüksek mahkeme kararları olduğunu hatırlatan Genel Başkanımız Önder Kahveci, iş bırakan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına soruşturma açan, tutanak tutan tüm idareciler hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını ifade etti.

NÖBETLER SONLANMALI

Sağlık Bakanlığı'na Cumartesi nöbetlerini sonlandırma çağrısı yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Cumartesi nöbetleri zulümdür ve derhal sonlandırılmalıdır. Şayet sonlandırmazsa cumartesi nöbetlerini tutmamaya devam edeceğiz. Bakanlık bu işi inada çevirmelidir ve bundan vazgeçmelidir. Çalışanın daha verimli bir şekilde hizmet üretmesinin yollarını aramalıdır. Çalışanın memnuniyetini artırmanın derdinde olmalıdır." Genel Başkanımız konuşmasının ardından temsili olarak aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına Bakanlığın bağladığı zincirleri kesti.



Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanı'nı ziyaret edip

CUMARTESİ NÖBETLERİNİN KALDIRILMASINI İSTEDİK



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk ve Bakanlık Şube Başkanımız Gülnur Kaptanoğlu Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına getirilen Cumartesi nöbetlerinin kaldırılması yönündeki talebimiz Kurum Başkanı Sayın Özkan'a iletildi.

'NÖBET TUTULACAK TUT!' ANLAYIŞI GERİDE KALMIŞTIR

Genel Başkanımız çalışanların bu nöbetleri istemediklerini kaydederek, "**Nöbet tutulacak tut! Çalışılacak çalış!**" gibi talimatlı bir çalışma hayatı artık geride kalmıştır. Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları yani yaklaşık 40 bin çalışan bu nöbetleri istememektedir ve iş bırakarak nöbetleri tutmamaktadır. Bu konuda ısrar edilmesini doğru bulmuyoruz. Bu ısrar çalışanların çalışma şevkini kırmakta, moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemektedir. Çalışanın mutsuz eden, hizmet verimliliğini olumsuz etkileyen bu düzenlemeden vazgeçilmelidir." dedi.

Kurum Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan ise çalışanların memnuniyetini önemseydiğini kaydederek, "Çalışanların memnuniyetini ben de önemsiyorum. Sağlık ocaklarında görev yaptım. Aile hekimlerimizle de görüşüyorum. Onların taleplerini biliyorum. Cumartesi nöbetleri istatistikî verilerle değerlendiriliyor. Sizin bana aile hekim-

leri ve aile sağlığı çalışanlarından almış olduğunuz ve benimle paylaştığınız verileri ve talepleri Sayın Bakan'a ileteceğim. Daha iyi sağlık hizmeti için uğraşyoruz. Çalışma sistemi ile ilgili bazı çalışmalar yapıyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci aile hekimliği sisteminin işleyişinin, sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışılacağı, sendikalar ve dernekler başta olmak üzere sosyal taraflarla Bakanlığın bir araya geleceği bir çalıştay düzenlenmesini de istediklerini kaydetti. Kurum Başkanı Özkan ise sosyal taraflarla görüşmekten memnun olduklarını dile getirerek çalıştay yapabileceklerini ifade etti.

SÜT İZİNLERİNDEKİ HAKSIZLIK GİDERİLMELİ

Ziyarete ayrıca Genel Başkanımız tarafından aile hekimlerinde görev yapan annelerin yaşadıkları süt izni sıkıntısı da dile getirildi. Aile hekimliklerinde çalışan anneler için süt izinlerinin ikinci 6 aydan sonra 1 saat olduğu belirtilerek tüm memurlarda olduğu gibi bu sürenin 1.5 saate çıkarılması talep edildi.

Aile hekimliğinde görev yapan annelere ve bebeklerine yapılan bu haksızlığa son verilmesi istendi. Kurum Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan ise bu konuyu çözüme kavuşturacaklarını kaydederek, "Sözleşmelere bu adaletsizliği ortadan kaldıracak hükmü koydurduk fakat izin hakları kanunla düzenleniyor. Bununla ilgili de bir yasa teklifi kısa zamanda TBMM'de gündeme gelerek bu durum çözülecek" diye konuştu.

Cumartesi nöbetlerini tutmamakta kararlıyız!

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 12 Aralık 2014 tarihinde iş bırakma ve 13 Aralık 2014 tarihinde 5 bin aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının Ankara'da gerçekleştirilen miting ile Cumartesi nöbetlerine tepkimizi başlatmıştık. Bu tepkimizi nöbetlerin uygulamaya geçtiği Ocak ayında da sürdürmüş ve Cumartesi nöbetlerine gitmeyerek iş bırakma kararı almıştık. Cumartesi nöbetlerine karşı tepkimiz ve nöbetleri protesto kararlılığımızı sürdürüyoruz.

AHEF'in ve bağlı derneklerin cumartesi nöbetleri konusundaki hassasiyetlerini ve kararlılıklarını da destekliyoruz.

Şubat ayı içerisindeki Cumartesi nöbetlerini protesto ediyor, iş bırakma kararı konusundaki kararlılığımızı devam ettiriyoruz.

Sözlü sınavın iptalini istedik

Torpilin adını sözlü sınav koymuşlar

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde değiştirilen ve objektiflik kurullar çerçevesi dışında kalan ve haksızlığa neden olacak düzenlemelerin iptali için dava açıldı.

Danıştay'da açılan davada şube müdürü ve hastane müdürü kadroları için yapılacak sınavlara sözlü mülakatın getirilmesi ve sözlü sınava girecekler için başarı yeterlilik puanının 60 olarak belirlenmesini düzenleyen hükümlerin iptali istendi. Yazılı sınava girebilmek için yeterlilik puanı 70 olarak belirlenirken, sözlü sınava girecekler için bu puanın 60 olarak düzenlenmesinin hakkaniyet açısından eşitsizlik olduğu vurgulandı.

Sözlü mülakat getirilmesinin görevde yükselmede haksız uygulamaların önünü açacağı, kariyer ve liyakat ilkesine aykırı olacağı belirtilerek, sözkonusu düzenlemelerin iptali istenildi.



Bordroları yaktık

Memuru ve emekliyi Toplu Sözleşme masasında satanları, pazarlayanları, haklarımızı gasp edenleri, 730 günümüzü hiçe sayıp çalanları Ankara'da TBMM Dikmen Kapısı'nda ve tüm illerimizde bordrolarımızı yakarak protesto ettik.

TOPLU SÖZLEŞME, MEMUR VE EMEKLİLERİNİN TAM 730 GÜNÜNÜ ÇALMIŞTIR. Yoğun ilgi ve katılımın olduğu eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin memurlar ve emekliler için adeta bir Sevr Antlaşması olduğunu söyleyerek, "Sonuçları itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz,

memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır" dedi. Koncuk, "2013 Ağustos'unda imzalanan toplu sözleşme, memurlar ve emekliler adına adeta bir Sevr Antlaşması olmuştur. Memurlarımızın hakları masa başlarında gasp edilmiş, sorunları yok sayılmış; 2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 900 bin emekli adeta

pazarlanmıştır. Toplu sözleşme masası, memurlar adına pazarlık yapılan yerdir. Kapalı kapılar ardında, herkesten saklanarak neyin pazarlığının yapıldığı ise hâlâ muammadır. Sonuç itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır." diye konuştu.

"Memura % 17 zam yaptık' yalanını söyleyenler!"

Koncuk, "Milyonlarca memurun, emeklinin, masumun hakkını yiyenler, ek zam talebimize herkesten önce itiraz eden, hesap bilmez sözde sendikalar, yüzleri kızarmadan, 'Memura %17 zam yaptık' yalanını söyleyenler ise, yarattıkları ekonomik yangının ateşini, milyonlarca memurun bordrolarında görecekler. Ay sonunu getiremeyen, borç batağında çırpınan, masada pazarlanan milyonlarca memurun, bordrosundan yükselen bu ateş, hem bu dünyada, hem öteki dünyada yalancıları, arsızları ve memur pazarlamacılarını saracaktır." dedi.



"Memurlarımızın artık heba edecek bir tek günü dahi kalmamıştır"

"İktidar ve sarı sendikamızın işbirliği ile memurun 730 günü cehenneme döndü" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Artık memurlarımızın, gözlerini bile kırpmadan haklarını gasp eden bu zevati, silkinip, sırtından atma vakti çoktan gelmiştir. 2015 yılının yeni bir toplu sözleşme sürecine sahne olacağı düşünüldüğünde, memurlarımızın bugünkü kayıplarının ve ellerinden uçup giden 730 günün hesabını yaparak sendikal taraflarını belirlemeleri, hayati derecede önem kazanmıştır. İktidar, sarı sendika işbirliği, 730 günümüzü cehenneme çevirmiştir. Memurlarımızın artık kaybedecek, feda edecek, heba edecek bir tek günü dahi kalmamıştır." şeklinde konuştu.





ÜNİVERSİTE HASTANELERİ ÇALIŞANLARININ hakları

sedyelik!

Üniversite hastaneleri çalışanlarının sorunlarını sedyeli eylemle protesto ettik

Ankara Üniversite Şubemiz tarafından gerçekleştirilen ve Genel Başkanımız Önder Kahveci ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin katıldığı eylemde üniversite hastanelerinde çalışan personelin sorunlarına duyarsız kalınmasını ıslıklarla ve sloganlarla protesto ettik.

DÖNER SERMAYELER ARTTIRILMALI

Eylemde bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, üniversite hastanelerinde sağlık çalışanlarının uğradığı haksızlıklar ve yapılan eziyetlerin tahammül edilemez bir boyuta ulaştığına dikkat çekti. Genel Başkanımız Kahveci, "Bugün doktorundan hemşiresine, ebesinden sağlık teknikerine, memurundan hizmetlisine kadar tüm çalışanlar sıkıntı içerisinde. Sıkıntının temel kaynağı ise üniversite hastanelerindeki mali tabloda yaşanan sıkıntıların faturasının çalışanlara çıkarılmasıdır. Yıllardır döner sermayeler arttırılmamaktadır. Üniversite hastanelerindeki iş yükü sürekli artmakta fakat ne hikmetse çalışanın bu yoğun tempodan alması gereken hakkı ise artmadığı gibi giderek azalmaya başlamıştır." dedi.

PERFORMANS ÜCRETLERİ SIFIRLANDI

Performans ücretlerinin yok edildiğini belirten Genel Başkan Kahveci "Bugün performans ücretleri ne yazık ki üniversite hastanelerinde sıfırlanmıştır. Çalışanlar sabit ek ödemeye mahkum hale getirilmiştir. Çalışanların hakkı verilmemesi gibi geçmişten alacakları da bir türlü ödenmemektedir. 2012, 2013 ve 2014 yıllarında almaları gereken aylık mahsuplaşmalar bir türlü çalışanlara verilmemekte, ipe sürekli olarak un serilmektedir. Çalışanın hakkı, alın terinin karşılığının verilmemesi kabul edilemezdir. Biz döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için yoğun bir çaba harcarken üniversite hastanelerinde hakları geriye götüren bu anlayışın bir izahı yoktur. Çalışanın ekonomisini sedyelik ve yardıma muhtaç hale getiren bu haksızlıklara ve mağduriyetlere son verilmelidir." şeklinde konuştu.

MESAI DIŞI ÇALIŞMADA TÜM ÇALIŞANLARA PAY VERİLMELİ

"Üniversite hastanelerinde hocalarımız mesai dışı hasta muayenesi ve ameliyatından ek ücret almaktadırlar. Alsınlar, hiç kimsenin bunda gözü yoktur. Daha iyi ekonomik haklara sahip olmak onların da hakkıdır" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Onlar bu hizmetleri yürütürken onlarla beraber ameliyata giren, muayeneye katkı sağlayan sağlık çalışanlarına bir kuruş bile verilmemesi hangi adalet anlayışına sığmaktadır. Üniversite hastanelerindeki idareciler dokuz kişiye bir pul bir kişiye dokuz pul dağıtan taksimin bile ötesine geçen bu durumu nasıl içlerine sindirebilmektedirler? Sağlık hizmetlerinin ekip işi olduğunu dillerinden düşürmeyenler neden; emeğin karşılığını almaya gelince ekibi bir çırpıda silip atmakta, sadece geriye hocaları bırakmaktadır. Bu sistem mutlaka yeniden gözden geçirilmelidir. Tüm çalışanlara da buradan bir pay verilmesinin yolu açılmalıdır. Hocalarımızın yanında diğer sağlık çalışanları olmasa hastanelerde hizmet vermek asla mümkün olmayacaktır." dedi.



Kahveci, "Üniversite hastanelerinde çalışanların hakları sedyelik olmuştur. Yoğun bakıma girmeye de çok az kalmıştır" dedi.



Üyemizin oğlu şehit oldu!



İstanbul Sultanahmet'teki Turizm Polisi Şube Müdürlüğü'ne yapılan hain saldırıda Trabzon Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde görevli üyemiz Ahmet Kumaş'ın oğlu Polis Memuru Kenan Kumaş şehit olmuştur. Şehidimize Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına sabır, Türk milletine başsağlığı dileriz.

Teröre ve teröriste taviz vererek çözüm olacağını zannederek, Türk Milletinin tüm değerlerini yok etme gayretine girenlere yiğit vatan evlatlarının kallesçe öldürülmesine, "analar ağlamasın" demojsi ile şehit analarının yüreğinin yanmasına neden olanlara şehit polisimizi akrabası Şenol İnci'nin şu sözleri bir ders niteliğindedir: "Acımız çok büyük. Milletimizin başı sağ olsun. İstiklal Marşı ve Türk Bayrağı'ndan rahatsız olanlara da yazıklar olsun. Yazıklar olsun onlara ki rahat bir nefes alıyorlar. Terörün memleketi olmaz, terör sadece lanetlenir." Şehit yakınımızın bu feryadını duyan olur mu bilmiyoruz? Ama 'yeter artık' diyor, analar ağlamayacaksa, vicdanlar kanamayacaksa vatan evlatlarının anaları ağlamasın!..

Adı Aile Bakanlığı ama çalışanın ailesine sahip çıkmıyor!

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda çalışan personelin eşi özel sektörde çalışıyor ise 2 yıl kesintisiz sigorta şartı 3 yıla çıkarıldı. Aileyi koruması için kurulan bir Bakanlığın kendi çalışanın ailesini düşünmemesi kabul edilemezdir.

Bakanlıkların büyük bir kısmı bu çerçeveye yönetmeliği dikkate almayarak 2 yılı yeterli görürken Aile Bakanlığı'nın bunu yapması anlaşılır gibi değildir. Anlaşılan Bakanlık kendi personelinin sahip çıkma konusunda ana yapısını olan SHÇEK'i aratmamakta kararlı.

Yıllık izin vermeyen amir tazminata mahkûm oldu!

Bursa'da yaşanan olayda, belediyede görevli bir memuru 2008 yılı içerisinde 4 ayrı tarihte izin talebinde bulunmasına rağmen, talebi reddedilmiştir. Oysa aynı dairedeki benzer durumdaki kişilere yıllık izin verilmiştir.

Yıllık izin verilmeyen memur dava açmış ve idare mahkemesi amirin az da olsa tazminat ödenmesine karar vermiştir. Ayrıca kararda, ödenecek tazminatın amire rücu edilmesi gerektiğine dikkat çekilmiştir. Danıştay 12. Dairesi, söz konusu bu kararı aynen onamıştır.

ÜNİVERSİTELERDE GÖREVE YÜKSELME SINAVLARI UNUTULDU, EŞ DURUMUNDAN TAYİN BİLE YOK!

Üniversite hastanesindeki çalışanların sıkıntılarının sadece bunlarla da sınırlı olmadığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bugün ne yazık ki görevde yükselme sınavları adeta unutulmuştur. Üniversitelerde yükselmek, unvanını değiştirmek neredeyse hayal olmuştur. Bu hafta TBMM'de doğum yapan kadın memurlarımızın bebeklerine yeterince vakit ayırabilmeleri için izin haklarını genişleten ve bazı ayrıcalıklar getiren bir düzenleme görüşülecektir. Fakat üniversite hastanelerinde eş durumundan tayin hakkı bile yoktur. Aileler yıkılmaktadır. Eşiyle bir arada yaşamak isteyenler ne yazık ki mahkemelerde uğraşmaktadırlar. Buradan çağrımız ailenin korunması için özellikle üniversite hastanelerinden yükselen bu eş durumundan tayin feryadının duyulması ve buna çözüm üretilmesidir." şeklinde konuştu.

İZİNLERDE BİLE SIKINTI YAŞANIYOR!

İzin konusunda bile üniversite hastanelerinde sıkıntılar yaşandığını, idarelerin verdiği sözleri yerine getirmediğini belirten Kahveci, "Bunun en bariz örneği Ankara Üniversitesi'ndeki hastanelerimizde yaşanmıştır. İdare hizmet içi eğitim için çalışanların Cumartesi ve Pazar günü gelmelerini istemiş, bu iki günün yerine hafta içi izin kullandırılacağı kaydedilmiştir. Çalışanlar da izin günlerinden ailesinden feragat edip bu eğitimlere katılmıştır. Fakat idare ne yazık ki söz verdiği izni bir türlü kullandırtmamaktadır.

Çalışanlar verdiğiniz sözü tutmasanız size nasıl güveneceklerdir? İdarecilerin kendileri için olumlu bir iş yapacağına nasıl inanacaklardır? Bu izinleri idareciler mutlaka bir an önce kullandırtmalıydılar. Aksi takdirde idare ile çalışanlar arasında bir daha onarılamayacak bir güven bunalımı ortaya çıkacaktır." dedi.

Üniversite hastanelerinde çalışanların haklarının sedyelik olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Görüldüğü gibi üniversite hastanelerinde çalışanların hakları sedyelik olmuştur. Yoğun bakıma girmeye de çok az kalmıştır. Bugün üniversite hastanelerinde çalışanlar fırsatını buldukları anda kurum değiştirmektedir. Asistanların çilesi katlanılmaz boyuttadır. İş yükü ve haksızlıkların neticesinde hemşireler istifa etmiş, bazı poliklinikler personel eksikliğinden hizmet veremez hale gelmiştir. Çalışanlar da mecburiyetleri dolayısıyla hizmetlerini sürdürmektedirler. İdareler niçin böyle bir durum yaşandığını sorgulamamaktadırlar. Buradan kendilerine bir nebze olsun pay çıkarmamaktadırlar. Bize göre bu yoğun iş yükünün altında üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanlar el üstünde tutulmalıdır. İdarecilerin temel uğraşlarından biri de bu olmalıdır. Çalışanların hakkına hukukuna riayet edilmeli, mağduriyetleri giderilmelidir."

İŞTE 'YENİ TÜRKİYE'NİN ÖZLEMİ: Şirket elemanı gibi tazminatını verip **MEMURU İŞTEN ATMAK!..**

**SARI-YANDAŞ SENDİKA BUNA 'EVET' DİYEBİLİR AMA HERKES BİLSİN Kİ
İŞ GÜVENCEMİZ BİZİM KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR...**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TÜMSİAD Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada "İki şeyiniz vardır. İhbar tazminatını ödersiniz, kıdem tazminatını ödersiniz. Memnun değilsiniz kapağa koyarsınız. Öyle mi? İlanihaye çalıştırma-ya mecbur musunuz? Bu yeni anayasa ile birlikte memur işçi ayrımını da ortadan kaldırmak lazım. Aynen gelişmiş ülkelerdeki gibi çalışanlar sistemi getirmek suretiyle bu işi ilerletmek lazım." dedi.

Ne yazık ki, ülkemizde gerçekleştirilmek istenilen her düzenlemeye gerekçe olarak gelişmiş ülkelerden yalan yanlış örnekler vermek, kötü bir alışkanlık haline gelmiştir. Sayın Cumhurbaşkanı, memurların, çalışan kavramı içinde işçilerle aynı potada eritilmesi konusunda muhtemelen yanlış bilgilendirilmektedir. Dünyanın gelişmiş olarak kabul edilen hiçbir ülkesinde memur ile işçi aynı statüde çalışmamaktadır. 'Yeni Osmanlıcılığın' prim yaptığı şu günlerde, gelişmiş ülke olarak Osmanlı örnek alınıyorsa, Osmanlı'da da memurların ayrıcalıklı bir sınıf olarak yer aldığını hatırlatmak isteriz. Türkiye Kamu-Sen olarak, devletin yönetim şeklinin de değiştirilmesini içeren bir değişikliğin ilk belirtileri olarak gördüğümüz memurluk güvencesinin

kaldırılması ve işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimize kimsenin şüphesi olmamalıdır. Bu bakımdan memurlarımız da sahip oldukları hakların gasp edilmesi noktasında son derece uyanık olmalı, hak ve çıkarlarını gerçek anlamda koruyan sendikalara daha fazla destek vermelidirler. Yarınlar daha güvenle bakabilmek, ateş çemberiyle sarılmış ülkemizin geleceğine ışık tutmak ve kamu görevlilerimizin haklarının gasp edilmesi değil geliştirilmesi için tüm memurlarımızı Konfederasyonumuz çatısı altında mücadeleye davet ediyoruz. İşçi, memur ayrımının kaldırılmasına gerekçe olarak kamu görevlilerinin gelişmiş ülkelere benzer bir yapıya kavuşmasını arzu ettiğini ifade edenlerin, memurlarımıza gelişmiş ülkelerdeki maaş, demokratik, siyasi ve sendikal haklar, hizmet içi eğitim, çalışma şartı, tayin ve terfilerde adalet gibi unsurları örnek alarak işe başlamasını öneriyoruz. Dünyanın gelişmiş hiçbir ülkesinde görülmemiş bir uygulamayı ülkemize dayatmaya çalışanları, ateşle oynamamaları konusunda son kez uyarıyor, memurun iş güvencesine yapılacak herhangi bir saldırının, doğrudan memurun ve devletin varlığına karşı bir girişim olarak göreceğimizi ve en sert şekilde nefsi müdafaa hakkımızı kullanacağımızı bir kez daha hatırlatıyoruz.



**Memurun cebine
yansıyan enflasyon
çift haneli...**

Türkiye Kamu-Sen'in TÜİK verilerinden yola çıkarak yaptığı çalışmaya göre, 2014 yılında vatandaşın cebine yansıyan gerçek enflasyon çift haneli rakamlara ulaştı.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Aralık 2014 fiyatlarına göre yapılan araştırmada, çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.027,61 TL olarak hesaplanırken, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.105,56 TL olarak belirlendi.

Aralık 2014 itibarı ile ortalama 2.230,91 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %42,4'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Aralık 2014 ortalama maaşının %27,81'ine denk geldi. Buna göre bir memur, geçtiğimiz yılın Aralık ayında ortalama maaşının %70,21'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını ise maaşından artan % 29,79'luk kısmına denk gelen 664,59 TL ile karşılamaya çalıştı. Yıllık veriler incelendiğinde 2014 yılı enflasyonunun %8,17 olarak açıklanmasına rağmen memurlarımızın cebine yansıyan enflasyonun çift haneli rakamları bulunduğu görüldü.

Memurlar 2014 yılını zararlarla kapattı

2014 yılı enflasyonu %8,17 olarak gerçekleşince memurların 2014 yılı başında aldığı 123 liralık zammın da yıllık enflasyon karşısında eriyip gittiği resmen kabul edilmiş oldu.

Yetkili konfederasyon eğer memurların enflasyon farkından faydalanma hakkını toplu sözleşme görüşmelerinde korumuş olsaydı, memurların %3+%3 zam alması durumunda, 2014 yılı sonunda maaşlarına %2,17 daha enflasyon farkı eklenecekti. Başka bir deyişle 2014 yılının Ocak ayında 123 TL zam alan ve yıl boyunca maaşına bir daha artış yapılmayan memurlar, 2014 sonu itibarı ile ortalama %5,2 yerine en az %8,17 zam alacaklardı.

2014 yılında Hemşirenin aylık zararı 56; Memurun 42; Hizmetlinin 24 TL oldu Yetkili konfederasyonun aceleci tavrı ve yeterince pazarlık yapılmaması sonucunda imzalanan toplu sözleşme sonucunda en düşük dereceden maaş alan bir hizmetlinin eline 2013 yılı sonunda sosyal yardımlarla birlikte 1753 TL geçerken, 123 TL'lik zamlarla birlikte maaşı 1881 TL'ye yükseldi. Eğer Hükümetin ilk teklifi bile kabul

edilmiş olsaydı aynı hizmetli, enflasyon farkı da dâhil olmak üzere 152 TL maaş zammı alacak ve maaşı 1905 TL'ye yükselecekti. Memur-Sen'in iktidara şirin gözükmek için attığı bu imza, hizmetlinin 2014 yılında aylık 24 TL zarar etmesine neden oldu.

Toplu sözleşmede yapılan yanlış nedeniyle 2013 yılı sonunda 1960 TL dolayında maaş alan bir memur ise 2130 TL yerine 2088 TL maaş ile yetinmek zorunda kaldı. Memur-Sen'in hatasının bedeli, lise mezunu bir memur için aylık 42 TL oldu.

Benzer şekilde sosyal yardımlarla birlikte 2013 yılı sonunda 2057 TL maaş alan bir hemşirenin maaşı 2236 TL yerine 2180 TL'de kaldı. Böylece yetkili konfederasyonun toplu sözleşmelerde yaptığı yanlışın faturası bir hemşireye aylık 56 TL olarak yansıdı.

2013 yılında 3632 TL maaş alan bir hekimin eline 3765 TL geçiyor. Eğer toplu sözleşme faciası yaşanmamış olsaydı bu pratisyen tabibin maaşı 3947 TL olacaktı. Böylece Memur-Sen'in ihaneti bir doktora aylık 182 TL zarar getirdi.



Sağlık Bakanlığı personeli yine mağdur!

Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde görev yapan asistanlarımız ve akademisyenlerimiz yükseköğretim tazminatından yararlandırılmadı!

Yükseköğretim Personel Kanunu'nda yapılan değişikliklerle üniversitelerde görev yapan akademik personele Yükseköğretim tazminatı ve Akademik Teşvik Ödeneği getirilmişti. Akademik personelin maaşına zam anlamına gelen yükseköğretim tazminatına ilişkin düzenleme ile bir asistanın yani araştırma görevlisinin maaşına 835 TL, yrd. doçent, doçent ve profesörlerin maaşına ise 726 TL zam gelmişti. Söz konusu düzenlemeden Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim ve araştırma hastanesinde görev yapan asistanların ve akademik unvana sahip eğitimcilerin yararlandırılmaması üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından Maliye Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı. Sendikamız tarafından yapılan başvuruda Yüksek Öğretim Kurumu kadrosunda bulunan öğretim

elemanlarının bu zamdan faydalanırken aynı işi yapan ve kadrosu Sağlık Bakanlığı'nda bulunan asistan ve öğretim elemanlarının bu zammın kapsamı dışında bırakılmasının eşitlik ilkesini ve eşit işe eşit ücret ilkesinin zedelediğine dikkat çekildi. Bu farklı uygulamanın Sağlık Bakanlığı'nda asistan kadrosunda bulunan asistanların ve Eğitim Uygulama Hastaneleri'nde görev yapan eğitimcilerin (akademik unvanlı personel) moral ve motivasyonunun olumsuz etkilediği kaydedildi. Bu mağduriyetin önlenmesi nedeniyle Maliye Bakanlığı'nın bu konuda bir çalışması olup olmadığının bilgisinin verilmesinin istendiği başvuru yazısında, bir çalışma yapılmıyorsa hiçbir ön şart olmadan tüm akademik personelin söz konusu tazminat ve ödenekten yararlandırılması istendi.



Sosyologlardan sendikamıza ziyaret

Yeniden Sosyoloji Derneği Yönetim Kurulu üyeleri, Sendikamız Genel Merkezi'ni ziyaret ettiler. Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç, Dernek Kurucu Başkanı Ali Köse dernek yöneticileri Korkmaz Sural, Zeliha Gürler, Gizem Kaya, Sevgi Gök ve Müge Çelici ile Sosyologların istihdamı ve özlük hakları ile ilgili görüşme yaptı. Dernek yöneticileri yaklaşık 28 bin sosyoloğun iş beklemediğini halihazırda kamuda 2 bin 350 sosyoloğun Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda istihdam edildiğini belirttiler. Mezun olan ve işe giremeyen sosyologların geçinebilmek için kendi alanlarının dışında işlerde çalıştıklarını söylediler. En büyük problemlerinin istihdam olduğunu ifade ettiler. Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç ise; dernek yöneticilerine sosyologların istihdam problemlerinin çözümü için uğraşacaklarını; bunun için Sağlık Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na sosyologların taleplerini aktaracaklarını kaydetti. Sendika olarak mali ve özlük hakları ile ilgili de gerekli çalışmalarını yürüteceklerini söyledi.

Bir Kitap: "Son Veda..."

İstanbul 6 Nolu Şubemizin Denetleme Kurulu Üyesi Şair Yazar Yaşar Duymuş'un son kitabı "Son Veda" yayınlandı. Savaşlarda özlemle giden yiğitlerimizin dönemeyişi, ecdadımızın bayrağımızı indirtmeyişi konu ediliyor. Yeni eserinin hayırlı olmasını diliyoruz.



Bu kirli oyunu bozmak senin elinde!

Bir şeyi

DEĞİŞTİR

Her şey

DEĞİŞSİN

**Sarı sendikayı
sendikal hayatınızdan çıkarın!..**

**EK 3 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI
KAMU GÖREVLİSİNİN ÜYELİKTEN ÇEKİLME BİLDİRİMİ**

SENDİKA BİLGİLERİ	
SENDİKA ADI	KASTA
SENDİKA ADRESİ	

KURUM BİLGİLERİ	
ADI	ARAST
LAN	DAHİ
AN SI	
UMU	
IL ADI	

ÜYELİK BİLGİLERİ	
OGRENİM	
KURUM SİCİL	
KADRO DÜVYANI	
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	
1: T.C. EMERLİ SANDIĞI	
2: SOSYAL SİGORTALAR KURUMU	

ÜYELİKTEN ÇEKİLME

Yükarıda belirtilen Kamu Görevlisi
Sendikası Üyeliklerinden Çekilme arz ederim.

TARİH: 4.1.2015

Kamu Görevlisi
İmza:

**Gerçek sendikacılığın tek adresi
Türk Sağlık-Sen ailesine katılın!..**

**EK 1 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARINA
ÜYELİK FORMU**

SENDİKA BİLGİLERİ	
HEMET KODU	3
SENDİKA ADI	TÜRK SAĞLIK-SEN
SENDİKA ADRESİ	KOCATEPE

KURUM BİLGİLERİ	
KURUMUN ADI	HA
GÖREY YERELAR	KA
BİRİMİN ADI	K
GÖREY YERELAR	
BİRİMİN ADRESİ	

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

1: T.C. EMERLİ SANDIĞI

2: SOSYAL SİGORTALAR KURUMU

KAMU GÖREVLİSİNİN İMZASI

"Sendikamın Üyeliklerimi çıkardım, ilgili kurumlar
genelince Üyeliklerimden Çekilme arz ederim."

TARİH: 4.1.2015

İMZA:

OT: Form arka sayfa

