



ENERJİ ZAMMI MEMURU ÇARPTI!

Elektriğe ve doğalgaza % 9 zam yapıldı. Eylül ayı itibarı ile ortalama 72 lira elektrik faturası ödeyen bir ailenin faturası Ekim ayında 78,5 TL'ye yükselecek. Doğalgaza yapılan % 9 zam ise ısınma giderlerini aylık en az 26,75 lira artıracak. ■ HABERİ 14'te



Genel Başkanımız canlı yayında sert konuştu:

"Bunlar dünyada hükümetlerin ve patronların yanında saf tutan tek sendika!"
4'te



ÇALIŞANLARIN TAMAMI
KADROLU OLMALI... 2

BAŞBAKAN'DAN SEVK
ZİNCİRİ SİNYALİ... 3

TORBA KANUN ÇALIŞMA
HAYATINA NE GETİRDİ? 6

HİZMETLİLERİN ÇEKTIĞİ
ZULÜM BITSİN ARTIK... 9

SAĞLIK BAKANLIĞI'NDAN ARTIK

Laf değil icraat bekliyoruz

Geride bıraktığımız ayda Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'ndan sıkça yıpranma payı başta olmak üzere, sağlık çalışanlarının bazı talepleri ile ilgili değerlendirmeler duyduk. Fakat biliyoruz ki iş icraate gelince yapılan adaletsizlikler ve yaşatılan mağduriyetler ortada duruyor.

Döner sermaye

Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gibi sağlık çalışanlarının en önemli taleplerinden biri hakkında ne hikmetse hiçbir adım atılmıyor!

Lisans tamamlama

Lisans tamamlamayı bir protokolle hayata geçirme imkanı varken, gereksiz yere yasaya ekleyip çalışanlar oyalanıyor!

Kreş konusu

7 yıl önce kreş konusunda bir genelge yayınlanmış ancak gereği yapılmamıştı! Aynı genelge tekrar yayınlandı! ■ 12'de



Saatlik
izinlerle ilgili

Danıştay'dan önemli karar



Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nın 25.02.2014 tarihli oluru ile yürürlüğe giren Türkiye İstatistik Kurumu Personeli İzin Yönergesinin "idari izinler" başlıklı 26. maddesinde "**Zorunlu hallerde, kadrolu ve geçici personele idari izin verilebilir. İdari izinlerin toplamı sekiz saati bulması halinde bir gün olarak yıllık izinden düşülür.**" hükmü yer almaktadır.

bağlı Türk Büro-Sen'in söz konusu hükmün iptali için Danıştay nezdinde açmış olduğu davada Danıştay 5. Dairesi, anılan Yönergenin 26. Maddesinin "... **İdari izinlerin toplamı sekiz saati bulması halinde bir gün olarak yıllık izinden düşülür.**" biçimindeki ikinci cümlesinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verdi.

Danıştay 5. Dairesinin 2014/2005 Esas sayılı kararında; Kanunda ve Bakanlar Kurulu Kararında, yıllık izinden düşülebilecek sürelerin tahdidi biçimde sayılmış olması karşısında, alt derece bir düzenleme olan Yönerge ile yıllık izinden düşülebilecek sürelerin genişletilerek saatlik (idari) iznin de bu sürelere eklenilmesine, normlar hiyerarşisi kuralı uyarınca hukuken imkân bulunmadığından, dava konusu düzenlemede hukuka uyarlık görülmediğine yer verilmiştir.

www.turksaglikksen.org.tr



Sağlık çalışanlarının tamamı kadrolu olmalı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yaptığı bir açıklamada mahkeme kararıyla kadro hakkı elde eden işçiler için hazırlayacakları kanun tasarısının Ekim'de Meclis gündemine geleceğini söyledi. Kamu hizmeti sunanların kamu görevlisi olması gerekliliktir. Zaten Anayasa da bunu emretmektedir.

Fakat ne yazık ki bir kamu hizmeti olan sağlık hizmetini yürüten vekil ebe, hemşireler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve 4/C'lilere kadro verilmeyerek haksızlık ısrarla sürdürülmektedir.

Kamuda farklı istihdamı sonlandırılacak bir yasal düzenleme hayata geçirilmeli, kamu hizmeti sunan herkes kamu çalışanı yapılmalıdır.

Bu konuda mağduriyet yaşayanların temel talebi; huzurlu çalışmak, iş güvencesinden emin bir şekilde kendi geleceğimizi kurmaktır. Bunlarda gayet makul beklentilerdir.

Çalışan memnuniyetini sürekli göz ardı eden Sağlık Bakanlığı artık bu vurdumduymazlığa bir son vermelidir. Bu talebe dikkat kesilmeli, bizimle ilgilenmelidir.



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yusuf ALAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Kadir GÖKTAŞ
Av. Ayşegül ALTUNCU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 8 Ekim 2014

*Bu gazete Basın Ablak
İlkelere uymayı taahhüt eder.*

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajans
Ceyhan Atıf Kansu
Caddesi
Cevat Muratal
İşmerkezi 112/21
Balgat - Ankara
(0530 363 5591)
Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Bizim oğlan bina okur, döner döner bir daha okur Başbakan'dan 'sevk zinciri' sinyali

Türk Sağlık-Sen olarak yıllar önce etkin bir sevk zinciri kurulması gerektiğini dile getirmiştik. Sağlık sisteminin doğru bir işleyişe sahip olması gerektiğinin şart olduğunu da söylemiştik.

Fakat bir ara uygulanmak istenen bu sistem politik nedenler ve 'seçim kaygısı' nedeniyle rafa kaldırılmıştı.

DAVUTOĞLU SEVK ZİNCİRİNİN GELECEĞİ SİNYALİNİ VERDİ

Geçtiğimiz günlerde Başbakan Sayın Ahmet Davutoğlu, Sağlık Bakanlığı'nda aldığı brifingden sonra düzenlenen bilgilendirme toplantısının ardından açıklamalarda bulundu ve sevk zincirinin geleceği sinyalini verdi.

Davutoğlu, "Yine bugün yapısal anlamda toplum sağlık merkezleri ile şehir hastaneleri, eğitim hastaneleri

ve üniversite hastaneleri arasında bir irtibat kurma zorunluluğu var. Son 12 yılda hastalarımız her yerde tedavi imkanı buldular. Ancak aile hekimliğini teşvik ile mahalleden, semtten hastanelere doğru gidişi bir sevk yönetimi şeklinde yapılabilecek toplum sağlık merkezleri kurulmalıdır" dedi. Davutoğlu arada süzgeç olmayınca basit işlemler için bile büyük hastanelere gidildiğinde, hem buralardaki acil hastaların birikme dolayısıyla tedavi almasının zorlaştığını, hem de küçük ölçekte, mahallesinde, yanı başında şifa bulabilecekleri bir konuda hastaların hastanelere gitmesinin problem oluşturduğunu dile getirdi.

Anlaşılan odur ki sistemin geldiği tıkanıklık siyasileri



bir kez daha gerçeği görmeye itti. Bakalım bu sefer sevk zinciri kurulacak mı yoksa siyasiler yine "Bizim oğlan bina okur, döner döner bir daha okur" atasözünü tekrar mı edecekler.

**ŞİMDİ DE
'ZİYARET
EDİYORUZ,
ÇÖZÜYÖRÜZ'
YALANINA
SARILDILAR!**

- Toplu sözleşme masasında memurun hak ve hukukunu peşkeş çekenler, siyasi ziyaretlerinde sanki kamu çalışanlarına hak kazanmışlar gibi demeç ve mesajlar vererek umut tacirliği, daha doğrusu kamu çalışanlarının gazını almaya çalışıyorlar.
- Olmadık yer ve zeminde olmadık işler gündeme gelince, önceki Başbakan, şimdiki Cumhurbaşkanı bile bunların iş bilmezliğine dayanamayıp, "Burası toplu sözleşme masası değil, bu konular toplu sözleşme masasında gündeme gelmesi gereken konular" deyip, sözde sendikacıya fırça atıyor.
- Sözde sendikacının da yüzü bile kızarmıyor. Ama adam dersini hala almamış ki, yine bir siyasi ziyaretinde sanki bir kazanım elde etmiş gibi mesajlar verip, resim çektiriyor. Artık kamu çalışanlarının uyanması lazım. Kandıran, aldatan ve aldanılan olmamak lazım!.



Genel Başkanımız Kanal B canlı yayınında kamudaki kadrolaşmaya sert tepki gösterdi:

Bunlar dünyada hükümetlerin ve patronların yanında saf tutan tek sendika...



Kamuda adam kayırmacılık, 'senin adamın-benim adamım' almış başını gitmiş. Bu sistemde siz daha nitelikli yöneticilerin geldiğini mi sanıyorsunuz. Kesinlikle hayır. Nitelikli olanlar, başarılı olanlar, başarısı bakanlar tarafından tasdik edilmiş yöneticilerin çoğu dışarda kalmış. Böyle bir eğitim sisteminden ne bekliyoruz? Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi, 'fikri hür, vicdani hür, ufku geniş' nesilleri nasıl yetiştireceğiz?

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Kanal B TV'ye canlı yayın konuğu oldu. Merve Kılıçoğlu Toprak'ın sorularını yanıtlayan Genel Başkanımız şunları kaydetti: "Milli Eğitim Bakanlığı yeni bir kanun çıkardı ve 73 bin okul müdür ve müdür yardımcısını görevden aldı. Hiç bir hukuk devletinde böyle bir uygulama olamaz. Kimi sınavla okul müdürlüğünü kazanmış ve görevini başarıyla yerine getiren insanlar... Örneğin dün kendisiyle

karşılaştık; her iki bakandan da takdimname almış bir okul müdürü... Onu da görevden almışlar. Neden? Çünkü okul müdürü olmak için ortaya konulan şartlar subjektif... İnsanları görevden almışsınız mahkeme yolunu kapatmışsınız! Türkiye'de hukuk devleti ilkesini nasıl yaşatacağız? Her gelen iktidar kadroları kafasına göre sınırsız ve hiç bir kriter olmadan değiştirme yetkisine sahip olursa biz bu ülkede hukuk devletinden bahsedemeyiz. Aslında bu Milli Eğitim Bakanlığı'nda

gelen son nokta. Daha önce diğer kamu kurum ve kuruluşlarının tamamında bu korkunç kıyım ve kadrolaşma yapıldı. Sağlık Bakanlığı'nda bir gecede çıkarılan Kanun Hükmünde Kararname ile 7-8 bin hastane müdürü ve hastane müdür yardımcılarının görevine son verildi. Bu insanlar 'araştırmacı' kadrolarına verildi ve çok hak kayıpları yaşandı. Ve ne yazık ki düzenleme yapıldığı için hiç biri mahkemeyi kazanamadı bile. Kamu görevlileri hukuk devletinde kime güvenecek?

Bunların hakkını kim koruyacak? Bu tür hukuksuz işler, keyf-e keder uygulamalar yaparak Türkiye'ye çağ atlatacağınızı mı sanıyorsunuz?

EYLEM SÜRECE TEPKİDİR

Ben aynı zamanda eğitimciyim. 10 yıl sağlık meslek liselerinde okul müdürlüğü yaptım. Bakınız bu iktidar döneminde 5 Milli Eğitim Bakanı değişti. Her bakan döneminde yeni usul getirildi, her seferinde sistem değiştirildi. Öğretmenlerin iş bırakma eylemi tüm bu sürece bir tepkidir."

Hükümet ve yandaş sendika...

'Körler sağırlar birbirini ağırlar' misali kamu çalışanlarını perişan ettiler!

ZAMANLAMA MANIDAR...

"Türkiye'de kamu çalışanlarının ücretleri düşük, yani geçim sıkıntısı yaşıyorlar. 12 Ekim'de HSYK seçimleri yapılacak, hükümet hakim ve savcılara 1155 TL ücret artışı yapılacağını açıkladı.

Kamu çalışanları bu yıl 123 TL zam aldı. Şu an itibariyle gerçekleşen enflasyon üzerinden bir değerlendirme yaparsak kamu çalışanlarının enflasyon karşısında kayıpları var. Siz enflasyon farkını vermeyeceksiniz ama seçimler öncesi hakim ve savcılara ilave zam yapacaksınız! Biz bu zamma karşı değiliz ama zamanlama çok manidar. İktidarın yıllardır kamuda yeniden yapılanma adı altında planları vardı. Bir dönem Kamu Yönetimi Reformu hazırlandı, Meclis'ten geçti, Cumhurbaşkanı veto etti. Hükümetin öteden beri kamuda kadrolaşma çabaları vardı ve adım adım bunu yapıyorlar. Tüm bakanlıklar bundan nasibini aldı. Bunlar doğru değil, ahlaki değil, insani değil, İslami hiç değil.

Sağlık Bakanlığı'nda şu anda hastane müdür ve müdür yardımcılarını veya idari kadroda görev alanlar hiçbir kritere tabi olmadan göreve getiriliyorlar. Nasıl ve neye göre atama yapıyorlar sayın Bakan bunu lütfen açıklasın. **'Biz şu kritere göre belirleyip hastane müdürünü veya yardımcılarını atıyoruz'** demesini bekliyoruz.

Sağlık çalışanları eğitimlerini

yükseltiyorlar, yüksek lisans-doktora yapıyorlar, kurslara gidiyorlar, tecrübelerini geliştiriyorlar. Bunlar nasıl yönetici olacaklar? Bunların beklentileri nasıl karşılanacak? Geleceklerini neye göre planlayacaklar? Hak ettikleri görevleri alabilmeleri için kime güvenecekler? Sendikalar ortak kararlar İŞ Bırakma Eylemi gerçekleştirdi. Sadece Memur-Sen'e bağlı Eğitim Bir-Sen eyleme katılmadı. Katılamaz çünkü bu yapılanmalar içerisinde tesiri olan sendikalardan birisi.

TEK KRİTER SENDİKA ÜYELİĞİ!

Dünyada hükümetlerin ve patronların yanında saf tutan tek sendika bunlar sanırım. Böyle bir şey olabilir mi? 4 yılı dolan 8 bin okul müdürlerinin yerine yenileri atandı.

Yeni atananların yüzde 80'den fazlası Eğitim-Bir-Sen üyesi! Yüzde 15 civarında Türk Eğitim-Sen üyesi, Eğitim-Sen'in ise çok daha az. Kamuda öylesine iğrenç bir ayrışma yaşanıyor ki atamalarda tek kriter sendika üyeliği...

Demokrasisi gelişmiş böyle bir ülkede bunu görebilir misiniz? Bu Türkiye'ye bir fayda sağlamaz. Bu eğitim sistemine, sağlık sistemine bir yarar sağlamaz.

Biz hakkaniyetli bir sistem istiyoruz. Görevde yükselme, tayin, terfi, yer değiştirmelerde usul-ü esasları belirlenmiş bir sistem istiyoruz.

KEYF-E KEDER KADROLAŞMALAR OLDUĞU SÜRECE TEPKİMİZ ARTARAK DEVAM EDECEKTİR

Türkiye'de memur ücretleri ve yaşam koşulları ortada. Başbakan Ahmet Davutoğlu, nasıl **'Bir öğretmeni, sağlık çalışanını, tüm kamu çalışanlarını enflasyona karşı koruduk'** diyecek? Beceriksiz yetkili konfederasyon sayesinde bu sene kamu çalışanlarını hakları zayı oldu. Enflasyon farkını dahi öngöremeyen bir sendika olabilir mi? Yıllarca Türkiye Kamu-Sen olarak biz de toplu görüşmelere katıldık. Masada istediklerimizin tamamını almasak bile enflasyon farkını mutlaka aldık. Kamu görevlileri enflasyon farkını her dönem aldı. Tüm bunların karşısında biz nasıl kalabiliriz? Sağlıkta, eğitimde ve diğer kamu kurumlarında bu keyf-e keder kadrolaşmalar olduğu sürece tepkimiz artarak devam edecektir. Bundan kimsenin kuşkusu olmasın.

Türkiye Kamu-Sen bu anlamda geri adım atmayacak, eylemlerine devam edecektir. Hizmetten gelen gücümüzü kullanıp iş bırakmalara kadar tepkimizi göstermeyi sürdüreceğiz. Hükümet herkesle müzakere ediyor, bu yapılanmayı gerçekleştirirken neden sendikalarla müzakere etmiyor? Kendilerine göre bir yandaş sendika oluşturmuşlar, **'körler sağırlar birbirini ağırlar'** misali böyle adaletsiz bir sistem ortaya koydular. Tek

dertleri, **'Bizim adamlarımız yönetici olsun.'** Ne olacak sizin adamlarınızın yönetici olunca? Bir başka hükümet gelince bütün kamu yeniden dizayn ederse ne yapacaksınız? Böyle Türkiye kalkınmaz, çağ da atlayamaz, ekonomik kalkınmayı da gerçekleştiremez.

'SENİN ADAMIN-BENİM ADAMIM' MANTIĞI ALMIŞ BAŞINI GİDİYOR!

Biz eğitimden sağlığa, maliyeden, tapu idaresine kadar tüm görev değişikliklerinde kriterler belli olsun istiyoruz. Görevde yükselme şartları belli olsun, eşit yarış olsun, adil bir sistem kurulsun istiyoruz. İnsanlar devletine ve sisteme güvensin. Çalışanlar, **'Ben bu sisteme güveniyorum. Eşit şartlarda yarışacağım, başarılı olursam yönetici olabilirim, uzman olabilirim'** diyebilsin.

Çalışanların böyle bir beklentisi ve umudu da yok.

Çünkü kamuda adam kayırmacılık, **'senin adamın-benim adamım'** almış başını gitmiş. Bu sistemde siz daha nitelikli yöneticilerin geldiğini mi sanıyorsunuz. Kesinlikle hayır.

Nitelikli olanlar, başarılı olanlar, başarısı bakanlar tarafından tasdik edilmiş yöneticilerin çoğu dışarda kalmış. Böyle bir eğitim sisteminden ne bekliyoruz? Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi, **'fikri hür, vicdanı hür, ufkü geniş'** nesilleri nasıl yetiştireceğiz?"

Kamu çalışanlarının iş güvencesi zayıflatıldı, kamuda taşeronlaşmanın önündeki tüm engeller kaldırıldı...



Torba Kanun çalışma hayatına neler getirdi?



Taşeron çalışanlarına yeni haklar getireceği iddiasıyla yola çıkan, ancak taşeronlaşmayı yaygınlaştırıp daire başkanı ve üstü kadrolarda bulunan memurlarla asker ve polislerin iş güvencelerini zayıflatan ve prim affı getiren tasarı TBMM'de kabul edildi.

Birçok kanun ve kanun hükmünde kararnamede değişiklik içerdiği için kafa karışıklığı yaratan ve anlaşılabilir bir hal alan kanunu Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi inceleyerek, çalışanlar açısından getirdiği yenilikleri anlaşılır bir şekilde sıraladı.



İŞTE TORBA KANUNUN ÇALIŞMA HAYATINA GETİRECEĞİ YENİLİKLER

TAŞERONLAŞMANIN ÖNÜ AÇILIYOR

- 1) Asıl işin bölümlere ayrılarak taşeron çalıştırılması yasakken Tasarı ile asıl işin bir bölümünde taşeron çalıştırılmasının önü açılmaktadır.
- 2) Kamuda asıl işlerde de taşeron çalıştırılması yasal hale getirilmekte, devletin asli ve sürekli görevlerinin bölünmek suretiyle taşeronlara devredilmesi öngörülmektedir.
- 3) Danışmanlık hizmetlerinin tamamı herhangi bir şart aranmaksızın taşeronlaşmaya açılmaktadır.
- 4) 2015 yılında üstlenilecek G-20 Dönem Başkanlığı gerekçe gösterilerek bu kapsamda yapılacak mal ve hizmet alımları ile yapım işleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu dışında tutulmaktadır.
- 5) Belediyelerde çalışan personelin başka iş ve işyerlerine (İşyerlerinin aynı yerde olup

olmadığına bakılmaksızın) gönderilebilmesi sağlanmaktadır.

SÖZLEŞME HAKKI

- 6) Yalnızca kamuda çalışan taşeron işçilere toplu sözleşme hakkı getirilmekte, özel sektördeki taşeron işçilerinin toplu sözleşme hakkı görmezden gelinmektedir.

4/C'LİLER...

- 7) TÜİK'te 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin C fıkrası uyarınca çalışan personele 18.11.2005 ile 01.10.2008 tarihleri arasında ödenen fazla çalışma ücretlerinin prime esas kazanca dahil edilmeyeceği dolayısıyla söz konusu ödemelerin 4/C'li personelin emekli maaşı hesaplamasına dahil edilmeyeceği hükme bağlanmaktadır.
- 8) Özelleştirmeden dolayı iş akitleri feshedilen ve kamuda 657 sayılı Kanunun 4. mad-

desinin C fıkrası uyarınca çalışmaya başlayan personele emekli oluncaya kadar çalışma garantisi getirilmekte ancak diğer 4/C'li personel bu uygulamanın kapsamı dışında tutulmaktadır.

- 9) Anayasa Mahkemesi'nin konu hakkında verdiği kararlara uygun olarak, aday memurların uyarma ve kınama cezaları almaları durumunda memuriyetle ilişkilerinin kesileceğine dair hüküm kaldırılmaktadır.

ASAYİLERE NÖBET...

- 10) Aile sağlığı merkezleri ve toplum sağlığı merkezlerinde nöbet uygulamasına geçilmesi nedeniyle burada çalışan sağlık personeli için nöbet karşılığında izin kullandırılmayan memurlar ile sözleşmeli personele, nöbet ücreti ödenmesi öngörülmektedir. Ancak aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde ayda 60, diğer yerlerde ayda 130 saatten fazla tutulan nöbetler için ücret ödenmeyecektir. Yabancı uyruklu doktorlara da nöbet ücreti ödenmesi hükme bağlanmaktadır.

HARCIRAH KANUNU

- 11) Harcırh Kanununda yapılan değişiklik ile memuriyet mahalli tanımlanmaktadır. Buna göre "Memuriyet mahalli: Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların

devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri" olarak tanımlanmaktadır.

YARGI KARARI 2 YILDA UYGULANACAK!

- 12) Daire başkanı ve üstü unvanları ile sivil memurlar hariç kolluk kuvvetlerinin idarenin keyfi kararlarıyla işlerine son verilmesi, görevlerinin ve/veya görev yerlerinin değiştirilmesi yoluyla memurların iş güvencesi yok edilmekte, idarenin usulsüz işlemleriyle ilgili olarak alınacak yargı kararlarının 2 yıl boyunca uygulanmayacağı hükme bağlanmaktadır. Ayrıca iki yıl sonunda mahkeme kararını uygulamayan yönetici hakkında ceza soruşturulması açılması engellenmektedir.
- 13) Özelleştirme nedeniyle araştırmacı kadrosuna atanan mimar, mühendis gibi kamu görevlilerinin istekleri halinde öğrenim durumları itibarıyla ihraz etmiş oldukları unvanlara atanmaları sağlanmaktadır.
- 14) Nöbetçi memurluğu uygulanmasına ilişkin 711 sayılı Kanun yürürlükten kaldırılmaktadır.





Sağlıkta vatandaşın cebinden çıkan para sürekli artıyor!

1 Ekim'den itibaren taban fiyat uygulaması ile vatandaşın ilaca ödeyeceği katkı payını artıran uygulama öncesinde Türk Sağlık-Sen tarafından katkı payları ile ilgili bir araştırma yapıldı.

Türk Sağlık-Sen tarafından 2013 yılında vatandaşın alınan muayene katılım payı ve reçete parası ile ilgili yapılan araştırmaya göre; vatandaşın cebinden 2013 yılında 3 milyar 211 milyon TL 'katkı payı' ve 'reçete parası' olarak devletin kasasına gitti. Araştırmaya göre muayene başına 5 TL katılım payı alındığı devlet ve üniversite hastanelerinde 2013 yılında

'Sağlıkta Dönüşüm Programı' kelimenin tam anlamıyla 'geri dönüşüme' dönüştü! 'Sağlığı erişimi kolaylaştırıp, ucuzlattık' sözleriyle milletten oy alanlar, her gün yeni 'katkı ücretleri' ile vatandaşları soyup soğana çevirdi! **Türkiye'de sağlık artık çok pahalı!..**

330 milyon 2 bin muayene yapıldı. Muayene başına 12 TL katılım payı alındığı özel hastanelerde ise 2013 yılında 91 milyon 386 bin muayene yapıldı.

Toplam 421 milyon 388 bin muayenenin yapıldığına dikkat çekilen araştırmada tüm muayenelerin yaklaşık yüzde 20'sinin katılım payı alınmaması gereken durumlar olduğuna belirtilerek, yaklaşık 2 milyar 197 milyon TL'nin vatandaşın cebinden Hazine'ye 'katılım payı' olarak gittiği vurgulandı. Vatandaşın sağlıkta ödediği bir diğer ücretinde 3 TL'lik reçete parası olduğuna dikkat çekilen araştırmada, 2013 yılında 338 milyon 21 bin reçete ya-

zıldığı belirtildi. Reçete parası olarak vatandaşın devlete bir yılda 1 milyar 14 milyon TL ödediği ifade edildi. Araştırmada toplamda 2013 yılında vatandaşın cebinden 3 milyar 211 Milyon TL'nin katkı payı ve reçete parası olarak hazineye gittiği belirtildi.

KAHVECİ: EKSTRA ÜCRETLER GELDİ

Sağlıkta vatandaşın ödediği katkı paylarının sistematik bir biçimde arttığını dile getiren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlıkta muayene katkı payı, reçete parası olarak başlayan ekstra ücretler sistematik olarak artmaya devam ediyor. Önce bazı tedaviler kapsam dışı bırakıldı. Ekstra ücretler geldi. Daha

sonra Özel hastanelerin vatandaşın alacağı fark yüzde 30'lardan yüzde 200'e çıktı. Sonra üniversitelerde de bu oran arttırıldı. Şimdi de SGK taban fiyat uygulamasına başlayarak vatandaşın ilaca daha fazla para ödemesini getiriyor. Yani sağlıkta sistematik bir şekilde vatandaşın cebinden çıkan para günden güne artıyor. Sosyal devletin gereği olan ve vatandaşların yararlanmak için prim ödedikleri bir sağlık sisteminde sürekli olarak vatandaşın ekstra ücretler alınması yanlıştır. Bu türden bir Sağlık finansmanı yeniden gözden geçirilmeye muhtaçtır. Vatandaş bu ekstra ücretlerden kurtarılmalıdır" dedi.

Hizmetlilerin çektiği ZULÜM SON BULSUN!

Kamuda görev yapan hizmetlilerinin sorunlarının çözümü için yapılması gereken düzenleme tüm hizmetlilerin memur kadrosuna geçirilmesidir.

Eylül 2012'de Görevde Yükselme Sınavı gerçekleştirilmişti. Sonuçlara göre 2 bin olarak ilan edilen VHKİ kadrosuna atanmak için baraj olan 70 puanı 4 bin 351 personel geçmişti. Baraj puanı 70 iken VHKİ atamaya hak kazanların en az aldığı puan 86 olmuştu.

Fakat Sağlık Bakanlığı'nın bu başarıyı ödüllendirmek gibi bir girişimde bulunmaması nedeniyle 2 bin 351 hizmetli 70'den fazla puan alarak hak ettiği ve sınavı kazandığı halde kadrosuna kavuşamadı.

Kamuda görev yapan hizmetlilerinin sorunlarının çözümü için yapılması gereken düzenleme tüm hizmetlilerin

memur kadrosuna geçirilmesidir. Bu konuda 657 Sayılı Kanunla yapılacak bir düzenleme de yeterli olacaktır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. Maddesinde yapılacak bir değişiklik ile Kamu Kurumlarında 657 Sayılı Kanunun 36. Maddesinde belirtilen kapsamda Yardımcı



Hizmetler Sınıfında Kadrolu Çalışan Personellere, memur statüsü verilerek genel idari hizmetler sınıfına geçmeleri sağlanmalıdır. Bu tür düzenlemelerin benzerlerine yasama tarihinde bakıldığında görülecektir.

Kamuda görev yapan hizmetlilerin memurluk kadrosuna geçirilerek ek göstergeleri 2200 olursa, maaşları

ortalama olarak 150 TL artacaktır. Bununda kamu maliyesine bir yıllık maliyeti 260 milyon TL'dir. Bu maliyet karşılanabilir ve kamu maliyesini zora sokmayacak bir tutardır. Görüldüğü gibi kamu maliyesini de zorlamayacak olan ve hizmetli olarak görev yapan kamu çalışanlarının büyük bir oranının yaptıkları görevlerin karşılığı olan memurluk kadrosu verilmesi ile ilgili düzenleme bir an önce gerçekleştirilmelidir. Böyle bir düzenleme çalışma motivasyonunu artıracak, kamuda personelin verimli kullanımı adına ciddi bir kazanç olacaktır.



www.turksagliksen.org.tr



Türkiye, kamuda kadrolaşmanın bu denli vahim boyutlara ulaştığı bir dönem görmedi! Kıyımların memurları canından bezdirdiği, hatta imamları bile 'intihara sürüklediği' bir dönemi yaşıyoruz! Sağlık Bakanlığı'nda 663 Sayılı KHK ile bir günde kurum ve kuruluşlarda görev yapan tüm yöneticiler kadrolarını kaybetmişti.

Aralık 2012'de sağlık müdürlükleri ve halk sağlığı müdürlüklerinde görev yapan yaklaşık 7 bin ebe, hemşire, sağlık memuru, tıbbi sekreterlik gibi görevlerde çalışan sağlık personeli re'sen yerleri değiştirilmiş, çalışanlar sabah mesaiye gittiklerinde artık yıllardır görev yaptıkları kurumlarda çalışmadıklarını öğrenmişlerdi Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatında bir gecede 600 kişinin tayini

çıkartılmıştı. Toptan kadrolaşmaya bu sene Milli Eğitim Bakanlığı'nda katıldı. Tüm okul müdürlerini keyfiyete göre bir puanlama sistemiyle yeniden atadı. Temel kriter ise yandaş sendika üyesi olmaktı. Diyanet İşleri Başkanlığı da çalışanlara çıkardığı bir rotasyonla birçok haksızlığa imza attı binlerce imamı mağdur etti. Bu mağduriyet öyle bir hale geldi ki Mersin'in Mut İlçesinde Hacimehli

Kamuda kadrolaşma sınır tanımıyor!

KIYIM...
YIKIM...
ZULÜM...
TAMGAZ

Camisi İmamı Gülhan Boru, caminin kapısını kilitleyip av tüfeğiyle karnına ateş ederek yaşamına son verdi. Denizli'de ise Diyanet'in çeşitli yarışmalarında Türkiye geneli dereceler elde eden bir imam, 3 kişilik cemaati olan bir köye atanınca Denizli Müftülüğü önünde sinir krizi geçirdi. İl Müftülüğü binası önünde üzerine benzin döküp, kendini yakmak isteyen İmam Z.H., kızı ve bir yakın

arkadaşının üzerine atlayıp, elindeki çakmağı almasıyla ikna edilerek, vazgeçirildi. Türkiye'de mobbing yüzünden her yıl 100 akademisyenin intihar ettiğini ise mobbing dernekleri açıklıyor. Kısacası kamuda uygulanan zulüm artık tahammül sınırlarını bile aştı. Haksızlık ve adaletsizlik kamuda yeni sistemin adı, liyakat ve ehliyet ise çöpe giden değerler oldu.

Türkiye iş güvenliği ve sağlığı konusunda sınıfta kaldı

TABLO VAHİM!

Türk Sağlık-Sen tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir anket gerçekleştirildi. İnternet üzerinden gerçekleştirilen ve 1152 sağlık çalışanının katıldığı anket sonuçlarına göre, kurumlarda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yeterli önlem alınmıyor. Çalışanlar bilgilendirilmiyor.

Anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 73'ü çalıştığı kurumda iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınmadığını belirtiyor. Gerekli önlemlerin alındığını ifade edenlerin oranı ise yüzde 14. Çalışanların yüzde 13 ise bu konuda bilgi sahibi değil. Anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 50'si kurumlarda yaşanan iş kazaları ve mesleki hastalıkların bildirimlerinin yapılmadığını ifade ediyor.

RİSK DEĞERLENDİRİLMESİ BİLE YAPILMAMIŞ...

Ankete göre çalışanların yüzde 57'si iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim almadığını, bilgilendirme yapılmadığını, Yüzde 81'i kurumlarda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında çalışanların görüşlerinin alınmadığını ifade ediyor. Ankette ayrıca kurumların sorumlu olduğu iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ile ilgilide sorular yönetildi. Sonuçlara göre kurumunun acil durum planı hazırladığını söyleyenlerin oranı yüzde 46. Çalışanların yüzde 54'ü kurumlarda risk değerlendirilmesi yapılmadığını belirtiyor.

YÜZDE 50'SİNDE YANGIN TATBİKATI BİLE YAPILMAMIŞ

Ankette yöneltilen kurumunuzda yangınla mücadele ve tahliye tatbikatı yapıldı mı ? sorusuna çalışanların yüzde 50'si hayır ce-

vabını verdi. Ayrıca çalışanların yüzde 62'si sağlık muayenelerinin düzenli yapılmadığını ifade ediyor. Ankette sağlık kurumlarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili istihdam ve düzenlemelerde soruldu. Ankette çalışanların yüzde 56'sı kurumunda iş sağlığı ve güvenliği biriminin oluşturulmadığını, Yüzde 59'u İş

ve güvenliği uzmanı olmadığını ifade edenlerin oranı ise yüzde 70.

GENEL BAŞKAN KAHVECİ: HASTANELER ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİ SINIFINDA

Anket sonuçları ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği konusunda ciddi eksiklerin olduğu bu anketimizle bir kez daha teyit edilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda kurumların gerekli hassasiyeti göstermediği, çalışanların bilgilendirilmediği, kurumların iş sağlığı ve güvenliği için gerekli düzenlemeleri yapmadığı görülmüştür. İş sağlığı ve güvenliği konusunda hastanelerin çok tehlikeli işyeri sınıflarında yer aldığı düşünüldüğünde çok ciddi sıkıntıların yaşanacağı ve çalışanların mağdur olacağı açıktır. Sağlık çalışanlarında güvenli ve risksiz bir ortamda çalışmak haklarıdır. Bu en kısa sürede sağlanmalıdır. Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır" dedi.



sağlığı ve güvenliği kurulu kurulmadığını belirtti. Kurumda iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan temsilcisinin görevlendirilmediğini belirtenlerin oranı ise yüzde 60. Ayrıca kurumlarda iş sağlığı



Erzurum'da işyeri temsilcilerimizle bir araya geldik

Teşkilatımızla buluştuk

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Alan ile birlikte Erzurum Şubelerimizin gerçekleştirdiği İşyeri Temsilcileri toplantısına katıldı.

Toplantıya; Erzurum Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Müfit Bayraktar, Erzurum Şube Başkanımız Kenan Karaçam, Şube yönetim kurulu üyeleri, Yaşar Bozkurt, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve her iki şubemizin işyeri temsilcileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Umut Yaşar Bozkurt yaptı. Bozkurt'un ardından Türkiye Kamu-Sen İl temsilcisi Müfit Bayraktar söz aldı.

Daha sonra kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci, 2008 yılında kaybettiğimiz Genel Mali Sekreterimiz Ömer Güngörmüş, bu yıl içerisinde Hak'kın rahmetine kavuşan Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz ve görevdeyken hayatını kaybeden tüm teşkilat yöneticilerimizi anarak konuşmasına başladı. Kahveci, ülkemizin sosyo-ekonomik ve siyasi durumu hakkında bir değerlendirme yaptıktan sonra; toplu sözleşmenin sonuçlarına değinerek, 2014 yılının memura zehir edildiğini kaydetti. Kahveci, "Kamu çalışanları testiyi kıranla, testiyi taşıyanları iyi tespit etmelidir. Kamu çalışanlarının verdiği



yetkiyi 123 TL gibi komik bir rakama hükümete peşkeş çekenleri ve enflasyon farkını almayanları iyi tanımalıdır." dedi. Genel Başkanımız konuşmasının ardından emekliye ayrılan, Erzurum Türk Sağlık-Sen ve Erzurum Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği Kadın Komisyonları Başkanı Merem Mutlutürk'e bu güne kadar geçen emeklerinden dolayı bir teşekkür plaketi vererek, bundan sonraki hayatında sağlık ve mutluluklar diledi. Toplantının ardından Genel Başkanımız Önder

Kahveci, Türkiye Kamu-Sen İl binasında gerçekleştirilen Türk Eğitim-Sen 1 Nolu Şube İşyeri Temsilcileri toplantısına da katıldı. Bu toplantının ardından aynı binada bulunan Üniversite Şubemizi de ziyaret ederek Şube yöneticileri ile bir toplantı yaptı.

Genel Başkanımız ayrıca geçtiğimiz Nisan ayında vefat eden Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ün, mezarını ve ailesini ziyaret etti.

Ordu Şubemizin Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleşti

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi'nin Olağanüstü Genel Kurulu, 21.09.2014 tarihinde gerçekleştirildi. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından ardından Divan Başkanlığına Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal, Başkan Vekilliğine Döndü Demirbaş, Katip Üyeliğine Hüseyin Şahin seçildi.

Açılış konuşmasını Şube Başkanı Tuncay Öztürk gerçekleştirdi. Genel Başkan Yardımcılarımız Yusuf Alan, Ümit Turhan ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi

Ömer Okumuş Genel Kurul'a hitap etti.

Şube Başkan adaylarının konuşmalarının ardından, yapılan seçimlerde Yönetim kurulu aşağıdaki şekilde oluştu:

Şube Başkanı: Tuncay Öztürk,
Şube Başkan Yardımcıları: Kamil Sevindik, Ufuk Yılmaz, Nurdan Yazıcı, Mahir Çetin, Arzu Sürmeli, Azmi Yılmaz
Denetleme Kurulu: Derya Aydoğdu, Yüksel Pak, Kader Tiryaki
Disiplin Kurulu: Argül Kocakoç, Engin Türk, Zafer Durmaz.



Geride bıraktığımız ayda Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'ndan sıkça yıpranma payı başta olmak üzere sağlık çalışanlarının bazı talepleri ile ilgili değerlendirmeler duyduk. Fakat biliyoruz ki iş icraate gelince yapılan adaletsizlikler ve yaşatılan mağduriyetler ortada duruyor.

AZ LAF ÇOK İŞ BEKLIYORUZ!

Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gibi sağlık çalışanlarının en önemli bir talebi hakkında ne hikmetse hiçbir adım atılmıyor!

Lisans tamamlamayı bir protokolle hayata geçirme imkanı varken, gereksiz yere yasaya ekleyip çalışanlar oyalanıyor!

Kreş konusunda 7 yıl önce bir genelge yayınlandı ancak gereği yapılmadı. Aynı genelge tekrar yayınlandı!

İcraatın içinden olmayan düzenlemelere karnımız tok. Sağlık çalışanları artık az laf duymak çok iş görmek istiyor.

ADALETLİ YIPRANMA PAYI

Sağlık çalışanlarının şu anda maalesef yıpranma payı (yani fiili hizmet zammı) yok. Sadece radyoloji çalışanlarının var. Radyoloji çalışanlarının yıpranma payları da makaslanarak (yıllık 90 gün olan bu hak) yaklaşık 50 güne indirildi. Yıpranma payının önümüzdeki yasama yılında yasallaşması bekleniyor. Ama henüz bir taslak yok veya kamuoyu ile paylaşılmadı. Bulaşıcı hastalıkların teşhis ve tedavi süreci, çalışan sağlığı için risk unsuru. Çalışanların hizmet üretirken maruz kaldığı kimyasallardan dolayı sağlıkları büyük risk altındadır. Personel eksikliğinden kaynaklanan yoğun iş yükü, bitmek bilmeyen nöbetler, fazla mesailer sağlık çalışanlarını her geçen gün yıpratıyor. Bu nedenle sağlık çalışanlarının tamamı fiili hizmetten faydalandırılmalıdır. Farklı meslek gruplarına farklı yıpranma günleri belirleneceği ile ilgili birçok söylenti de dile getirilmektedir. Performans sistemi ile adaletsizliğe mahkum edilen sağlık çalışanlarına yeni adaletsizlikler sorunlar getirecektir. Yıpranma payında mutlaka adalet sağlanmalı ve hiçbir çalışan mağdur edilmemelidir.



LAFLA PEYNİR GEMİSİ YÜRÜMEZ!



Genelgelerle mevzuat düzenlemeleri ile kreş yapılmıyor. 2007'de kreş için bir genelge yayınlandı. 2014'te bir genelge daha yayınlandı ama arada geçen sürede icraatte sınıfta kalındı. Yeni bir genelge için 2021'i bekleyebiliriz.

İşte 7 yıl önce yayımlanan ancak uygulanmayan o genelge!

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
Konu : Kreş ve Gündüz Bakımevleri

GENELGE
2007/42

Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar bünyesinde çocuk bakımevleri açılmasının, görevli personelin güvenli ve huzurlu bir iş ortamında ve azami verimlilikte istihdamının sağlanabilmesi bakımından haiz olduğu önem de nazari dikkate alınarak, mezkûr Yönetmeliğin 2 nci maddesinde yer verilen, kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğun bulunması şartını sağlayan kurumlarca ve Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dahilinde **çocuk bakımevi açılması için gerekli iş ve işlemlere ivedilikle başlanması** hususunda bilgilerini ve gereğini önemle rica ederim.

Uzm. Dr. Orhan F. GÜMRÜKÇÜOĞLU
Bakan a.
Müsteşar Vekili
DAĞITIM
81 İl Valiliği

Görüldüğü gibi sadece genelgeler yayımlamakla kreşler yapılmış olmuyor. Kreşte lafa-söze, yayımlanan genelge ile sorun çözülmüyor. İcraati görmek gerekiyor.

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı bir araştırmaya göre hemşirelerin sadece yüzde 15,76'sı kurumlarında kreş hizmeti olduğunu belirtmiştir. Yüzde 81,46'sına göre ise kurumlarında kreş hizmeti yok. Ebelerin ise yüzde 88.65'inin çalıştıkları kurumda kreş yok.

ŞİMDİYE KADAR YAPILAN

Bakanlık Müsteşarı Eyüp Gümüş tarafından bir genelge gönderildi. Valiliklerden, sağlık kuruluşlarında çalışan personelin 0-6 yaş grubundaki çocuklarının kreş

imkanlarının tespit edilmesini, 50 ve üzeri çocuğun bulunduğu kuruluşların bünyesinde kreş açılmasını, bu sayının altındaki yerler için de birden fazla sağlık kuruluşuna yönelik ortak kreş imkanı sağlanmasını istedi.

Bu genelgenin bir benzeri 7 yıl önce zamanın Müsteşarı Dr. Orhan Fevzi Gümrukçüoğlu tarafından yayınlanmıştı. Anlaşılan o günden bu güne kreş konusunda herhangi bir gelişme olmamış ki Bakanlık tekrar genelge yayınlamak zorunda kaldı.

Lisans tamamlama hayata geçmeli



Türk Sağlık-Sen'in yoğun girişimleri ve mücadelesi sonucunda 2009 yılında önlisans mezunu hemşire, ebe, sağlık memurları ile sağlık eğitim enstitüsü mezunları için 3 üniversite (Erzurum Atatürk, Samsun 19 Mayıs ve Malatya İnönü Üniversiteleri) ile protokol yapıp, Sağlık Bakanlığı'nın 2009/48 sayılı genelgesi ile de lisans tamamlama hayata geçmişti.

Haziran ayında Sağlık Bakanlığı'nca hazırlanan 'Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Kurulması ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nda yer alan düzenleme lisans tamamlamaya yer verilmişti:

"GEÇİCİ MADDE 68- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla sağlık bilimleri alanında önlisans diploması almış olanlara, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği ilişkili alanlarda, Sağlık Bakanlığı'nda çalışanlara öncelik tanınarak lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim metotları ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu işbirliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir." bu şekildedir.

KANUNA GEREK YOK PROTOKOL HAZIRLANIP BAŞLAMALI

Görüldüğü gibi lisans tamamlama daha önce kanunda yer almazken hayata geçirilmişti ve lisans tamamlama zaten YÖK'ün belirleyeceği alanlarda yapılmaktaydı. Kısacası lisans tamamlama için bir engel yok.

Kanunda yer alması da önemlidir, fakat lisans tamamlamada can alıcı nokta lisans tamamlamayı bir an önce hayata geçirmektir. Bakanlık ve YÖK bunu yasada yer almadığı için değil, bir türlü sonuca bağlayamadığı için yapamamakta ve çalışanları mağdur etmektedir.



2015

takvimlerimiz hazır

Sendikamız Türk Sağlık-Sen tarafından 2015 yılı masa ve duvar takvimleri hazırlandı. Duvar takviminde Çanakkale Zaferi'nin 100. yıl dönümü münasebetiyle Çanakkale Zaferi, masa takvimimizde ise "Sağlık Vakıfları" yer aldı. Takvimlerimiz kısa zaman içerisinde şubelerimize gönderilerek üyelerimize ulaştırılacak.

Kış günlerinin kapıya dayandığı, havaların soğuduğu şu günlerde Enerji Bakanı Taner Yıldız'ın, elektrik ve doğalgaza Ekim ayından itibaren % 9 oranında zam yapılacağını açıklaması; 2014 yılının tamamını 123 TL zamlı geçirmek zorunda kalan, 2015 yılının Ocak ayında ise yalnızca % 3 zam alacak olan memurlar başta olmak üzere tüm vatandaşların bütçelerindeki kara deliğin daha da büyüyeceğini ortaya koydu.

AYLIK EN AZ 26,75 LIRA ARTIRILACAK

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi, elektrik ve doğalgaza yapılan %9'luk zammın faturalara ve harcamalara yansımaları hesapladı.

Buna göre Ekim ayının başından itibaren elektriğe yapılacak %9 zammın yalnızca aydınlanma giderlerini içeren faturalara yansımaları aylık ortalama 6,48 TL olacak. Eylül ayı itibarı ile ortalama 72 lira elektrik faturası ödeyen bir ailenin faturası Ekim ayında 78,5 TL'ye yükselecek. Doğalgaza yapılacak %9 zam ise ısınma giderlerini aylık en az 26,75 lira artıracak.

Böylece elektrik ve doğalgaza yapılacak zammın aile bütçesine yansımaları aylık 33,23 liraya ulaşacak. Ekim

ayındaki bu zammın karşılığında bir ailenin aylık ısınma ve aydınlanma giderlerinin 33,23 lira artması, ortalama memur maaşının %1,5 erimesi anlamına geliyor.

Elektrik ve doğalgaza yapılan bu zamma tepki gösteren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, 2014 yılında memurları hezimete uğratan toplu sözleşmenin ardından iğneden ipliğe her ürüne zam geldiğini belirterek, "Kış aylarının hemen öncesinde, vatandaşlarımızın paraya en fazla ihtiyacı olduğu dönemde doğalgaza ve elektriğe zam yapmak abesle iştigaldir; bu, vatandaşların mağduriyetleri üzerinden haksız kazanç sağlamaktır." dedi.

Konuk, iktidarın iç ve dış politikada yaptığı hataların, ekonomi politikalarındaki öngörüsüzlükle birleşmesi sonucunda oluşan belirsiz ve gergin ortamda, döviz fiyatlarındaki istikrarsızlığın bedelinin vatandaşlara ödenmesinin doğru olmadığını ifade etti.

ZAM BEKLERKEN...

Genel Başkan İsmail Konuk yaptığı basın açıklamasında: "Bütün bir yıl boyunca 123 lira zamlı yaşamaya zorlanan, enflasyon farkı hakkı dahi gasp edilen memurların maaşları her ge-

çen gün erimektedir. Elektrik ve doğalgaz zammı faturalara aylık 33,23 lira olarak yansiyacak, bu zam, memur maaşlarını %1,5 daha eritecektir. Bu erimeyle birlikte Ekim ayı itibarı ile memurlarımızın bütçesinde tam bir yıkım yaşanacaktır. Yıllık enflasyonun %9,54 olduğu bir dönemde yapılan %9'luk zammın, enflasyon canavarını besleyeceği ve diğer bütün ürünlere de zam geleceği açıktır. Memuru 2014'te 123 lira, 2015 Ocak ayında %3 maaş artışına mahkûm eden anlayış, tüketim kalemlerine yapılan zamlarla birlikte neredeyse verdiği maaşı dahi zamlar ve vergiler yoluyla geri alacak duruma gelmiştir. Öyle ki, memurlarımız %3 oranındaki komik Ocak zammını almadan, %1,5'ini geri vermek durumunda kalmıştır. Memurlar durumlarını düzeltecek bir iyileştirme beklerken, bu zamlarla birlikte 2015 Ocak maaşlarının da yarısını şimdiden kaybetmişlerdir. Memurlar ve emekliler, 2014 yılındaki kayıplarının telafisi için ek zammı ihtiyaç duymaktadırlar. Döviz kurlarındaki en küçük olumsuzluğu vatandaşlara yansıtan hükümet, memurlar ve emeklilerin yaşadığı olumsuzlukları da ek zamlarla telafi etmelidir." dedi.

% 9 zam ve enflasyon farkı

**SARI
SENDİKA
MEMURLARI
NE HALE
GETİRDİ?**

Gıda fiyatlarındaki, artışın cep yakar hale gelmesi sonrası, elektrik ve doğal gaz da % 9 zam yapıldı. Bu iğneden ipliğe her şeye zam anlamına geliyor.

Toplu sözleşme masasında 123 TL gibi komik bir rakama imza atan, üstelik enflasyon farkını da almayan, malum sendikanın kamu çalışanlarına verdiği zarar gün geçtikçe dayanılmaz hale geliyor. Kendini memur sendikası zannedenler, kendilerini kamu çalışanlarına nasıl anlatacak? Kamu çalışanları bunların sendikacılığına nasıl inanacak? İşte bu merak konusu...

Bu konuda www.memurlar.net'te yer alan şu ibretlik yazıyı herkesin okumasını tavsiye ediyoruz.

“Enerji Bakanı Taner Yıldız, dün yaptığı açıklamada, enerji maliyetlerinin çok fazla arttığını, doların 2,28-2,29'ları gördüğünü ifade ederek, Ekim ayından itibaren elektrik ve doğalgaza yüzde 9 zam yapılacağını açıklamıştı. Bu açıklama sonrasında enflasyon zammını talep etmek bir zorunluluk halini almıştır. Yetkili konfederasyon bugüne kadar yaptığı ziyaretlerde 1 derece, disiplin affı, emeklilikte 30 yıl sınırı gibi bazı KPDK taleplerini dillendirmesine rağmen, kusuru olduğu için enflasyon zammını gündeme dahi getirmemiştir.

Ancak bu talep daha ne kadar görmezden gelinebilir? Sadece aile yardımı ödeneği artışı olmadığı için evli ve çocuklu bir ailenin, 2014 yılı kaybı 150 lirayı bulmaktadır. Tıklayınız. Ağustos ayı itibariyle enflasyon yüzde 6,28'dir. Oysaki aynı işçilerle yapılan zam görüşmelerinde, işçilere hem seyyanen zam, hem oransal zam hem de enflasyon farkı verilmişti. Memurların yetki verdiği sendikal örgüt başkan ve yönetim kurumlarının, ortaya çıkan bu yeni zammı da dikkate alarak, kendi gündemlerini ve taleplerini değiştirmeleri gerekmektedir. Kabul edilmek istenirse de, görmezden gelinmeye çalışılsa da, memurun gündemi budur.”



Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması hayata geçirilmeli

Döner sermayeler emekliliğe yansıtılmadığı için sağlık çalışanları emekli olduklarında mağduriyet yaşamaktadırlar. Bu yüzden çalışanlar emekli olmayı istemelerine rağmen geçim derdi nedeniyle ya emekli olamıyor ya da emekli olanlar başka işlerde çalışmak zorunda kalıyor.

EMEKLİLİK GÜNLERİNİ ENDİŞE İLE BEKLİYORLAR

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı bir araştırmaya göre emekli olduklarında uzman doktor aylık gelirinin yüzde 75'ini, pratisyen hekim yüzde 65'ini, hemşireler yüzde 55'ini ve sağlık çalışanları da yüzde 42'sini kaybetmektedir.

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı bir araştırmaya göre çalışanların sadece yüzde 1'i emekli maaşı ile geçinebileceğini düşünüyor. Yüzde 57'si **“Zorunlu ihtiyaçlarının büyük bir bölümünü karşılayamıyorum”** diyor.

Yıllarca özveri ile hizmet üreten sağlık çalışanlarının emeklilikte sefalet mahkum edilmekteler, sağlık çalışanları emeklilik günlerini endişe ile bekliyorlar.

Zorlu geçen ve uzun süren bir çalışma hayatının ardından alınan maaşla sıkıntı çekmeden hayatını sürdürübilmenin tanımı olan emeklilik ne yazık ki sağlık çalışanları için bir hayal olmuştur.

Emekliliğin sağlık çalışanlarına zehir olmaması için yapılacak tek bir yol vardır o da döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasıdır. Hükümet bir an önce bu konuyu gündemine almalıdır.

AYRIMCILIK VE ADALETSİZLİK OLMAMALI

Türk Sağlık-Sen olarak bu yıl yaptığımız araştırmaya göre sağlık çalışanlarının en büyük kesimini oluşturan ebe ve hemşirelerin (yüzde 28) çalışma hayatlarından memnuniyetleri son derece düşük. Memnuniyet ile ele alınan tüm değerlerde (ekonomik, çalışma ortamı v.s) memnuniyet yüzde 50'nin altında. Sağlık çalışanları bugün tükenmişlik sendromu ile karşı karşıyadırlar. Şiddet tahammül edilemez boyutlara ulaşmıştır.

Bu nedenle sağlık çalışanları ile ilgili memnuniyetlerini artırıcı düzenlemeler yapılmasının zaruret olduğunu yıllardır söylüyoruz.

Önümüzdeki yasama döneminde bazı düzenlemelerin yapılacağı Sağlık Bakanımız tarafından ifade edildi. Umarız bu düzenlemeler tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde hayata geçirilir, ayrımcılık ve adaletsizlik olmaz.

Bizim temel beklentimiz budur. Ayrıca sağlık çalışanların en önemli talebi olan döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması da mutlaka hayata geçirilmelidir. Bununla ilgili düzenleme yapılmalıdır.

Memura bu sene kurban bayramı zor geçti!



2014 yılında yapılan 123 TL'lik zammın enflasyon karşısında buharlaşması, Bir yıl içerisinde iğneden ipliğe her ürüne zam gelmesi 2014 yılının ilk 9 ayı temel alındığında bile genel gıda harcamaları %19 zamlanması memurun alım gücünü azalttı. Memur maaşına bir yıl için 123 lira zam yapılmasına karşın bir ailenin aylık kira ve gıda gideri 197 lira yükseldi. Buna göre memur maaşı bir yılda yalnızca kira ve gıda karşısında 74 lira eridi.

2014 yılında yapılan 123 TL'lik zammın enflasyon karşısında buharlaşması, Bir yıl içerisinde iğneden ipliğe her ürüne zam gelmesi 2014 yılının ilk 9 ayı temel alındığında bile genel gıda harcamaları %19 zamlanması memurun alım gücünü azalttı. Memur maaşına bir yıl için 123 lira zam yapılmasına karşın bir ailenin aylık kira ve gıda gideri 197 lira yükseldi. Buna göre memur maaşı bir yılda yalnızca kira ve gıda karşısında 74 lira eridi.

2014 yılında yapılan 123 TL'lik zammın enflasyon karşısında buharlaşması, Bir yıl içerisinde iğneden ipliğe her ürüne zam gelmesi 2014 yılının ilk 9 ayı temel alındığında bile genel gıda harcamaları %19 zamlanması memurun alım gücünü azalttı. Memur maaşına bir yıl için 123 lira zam yapılmasına karşın bir ailenin aylık kira ve gıda gideri 197 lira yükseldi. Buna göre memur maaşı bir yılda yalnızca kira ve gıda karşısında 74 lira eridi.



NÖBET ÜCRETLERİNDE komiklikten gerçekliğe GEÇİLMELİ

BU TABLO DEĞİŞMELİ

MESLEK	NÖBET ÜCRETİ (1 SAAT)
Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip	7,64
Pratisyen Hekim	6,88
Diş Hekimi ve Eczacılar	6,11
Mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık personeli	4,58
Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	3,82
Diğer personel	2,67

8 Saatlik Nöbet Ücretinin Karşılığı:
Maaş+Sabit Ek Ödeme=Sonuç /30= 8 saatlik NÖBET ÜCRETİ