



1 MAYIS COŞKUSU

• HABERİ 6'da

turksagliksen.org.tr

[turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)

[turksagliksengm](https://www.twitter.com/turksagliksengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

MAYIS 2017 / YIL: 7 / SAYI: 62

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

- 112 çalışanlarına haksız cezayı önledik 11'de
- İcap nöbetlerinde skandalı sonlandırdık 3'te
- Huzurevine keyfi tayini durdurduk 8'de
- Danıştay: 5 yıl tayin yasağı mazeret tayinlerinde uygulanmaz 3'te

- Kamu dışı ASE'nin sözleşmesinin yenilenmemesi işlemini iptal ettirdik 4'te
- Süt çocuklarına hizmet verenler için önemli riskli birim kararı 2'de



**Mücadelenin
ve kazanımın
tek adresi
Türk Sağlık-Sen**

YÖK, Türk Sağlık-Sen'in başvuru sonucunda lisans tamamlamadaki üst öğrenim belirsizliğini ortadan kaldırdı. Lisans tamamlamada yer alan Sağlık Yönetimi, Acil Yardım ve Afet Yönetimi, Sosyal Hizmet bölümleri olmak üzere toplam 13 bölümün sağlıkla ilgili üst öğrenim sayılmasına karar verdi.9'da

Süt çocuklarına hizmet verenler için **riskli birim kararı...**

Sendikamızın açtığı dava sonrasında mahkeme süt çocuğu servisi bulunmasa bile süt çocuklarına ebelerin hizmet verdikleri sürede döner sermaye ek ödemelerinin riskli birim katsayısından ödenmesine hükmetti.



AMASYA Sabuncuoğlu Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi ebenin süt çocuklarına hizmet verdiği sürelerde döner sermaye ek ödemesinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi için yaptığı başvuru idare tarafından reddedilmişti.

İdarenin red cevabı üzerine konu Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Samsun 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda riskli birimlere kısmi süreli hizmet verenlere, hizmet verdikleri süreler için riskli birim katsayısından yararlandırılmaları yönünde bir hüküm bulunmadığına dikkat çekti. Mahkeme kararında ebenin, söz konusu hastanede süt çocuğu servisi bulunmadığı için kısmi süreli olarak süt çocuklarına da hizmet verdiği dikkat çekerek süt çocuğu ünitesine hizmet verdiği sürelerde döner sermaye ek ödemesinin riskli birimler katsayısından yapılması gerektiğine karar verdi. Mahkeme idarenin red işleminin iptaline ve yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesine hükmetti.

www.turksaglikxen.org.tr



Aile sağlığı çalışanına verilen cezaya önemli bozma kararı...



ESKİŞEHİR'DE görevli aile sağlığı çalışanı üyemize nöbete gitmediği için verilen 20 puanlık ceza ihtar puanına karşı sendikamızın açmış olduğu dava Eskişehir 2 İdare Mahkemesi ceza işleminin hukuka uygun olduğuna hükmetmişti. Eskişehir 2 idare Mahkemesinin verdiği karara yaptığımız itirazı değerlendiren Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi Kararı üyemizin sendikamızın aldığı karara uyduğuna dikkat çekerek sendikal faaliyet kapsamında haklı bir sebep olarak kabul edilmesini gerektiğine hükmetti.

KARARIN KALDIRILMASINA...

Mahkeme mazeretsiz nöbete gelmemek fiilinin işlendiği hususunun sübuta ermediği, tesis edilen işlemlerde hukuka uyarlılık ve aksi yöndeki mahkeme kararında yasal isabet bulunmadığına karar vererek idare mahkemesinin kararının kaldırılmasına ve dava konusu işlemin iptaline hükmetti.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ümit TURHAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Ümit TURHAN
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Mehmet Ali ÇAKAL

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Barçın VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 5 Mayıs 2017

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeçi / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksaglikxen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedyu.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İlhan Gazetecilik

DANIŞTAY: 5 yıl tayin yasağı mazeret tayinlerinde uygulanmaz

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda Danıştay sözleşmeli iken kadroya geçen personellerin başka kurumlara 5 yıl nakil yasağının mazeret tayinlerinde uygulanmaması gerektiği ile ilgili önemli bir karar verdi.

SİVAS Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi hemşirenin askeri personel olan eşinin tayini çıkması üzerine yaptığı tayin başvurusunun üniversite tarafından sözleşmeli iken kadroya geçtiği ve 5 yıl tayin yasağı olduğu gerekçesi ile red edilmişti. Red işleminin iptali için Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmış Üniversite Hastanesi red işlemi ile ilgili yaptığı savunmada hemşirenin sözleşmeli iken kadroya geçtiği 6495 Sayılı Yasanın 9. Maddesine göre 5 yıl süreyle başka kurum ve kuruluşlara naklinin yapılamayacağı ve 5 yıl nakil yasağının emredici bir hüküm olması nedeniyle davanın reddedilmesini talep etti.

5 YILINI DOLDURMAYAN MEMURA MAZERET TAYİNİNİN YOLU AÇILMIŞ OLDU

Sivas İdare Mahkemesi ise verdiği kararda söz konusu kanun maddesinin kişilerin atama durumunu düzenlediğine dikkat çekerek, "Uyuşmazlık konusu olayda davalı idarece kanun hükmü gösterilerek muvafakat verilmemiş ise de mazeret durumundan söz edilmediği için mazeret durumunda yukarıdaki metni aktarılan hüküm uyarınca 2547 sayılı Yükseköğ-

retim Kanunu ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanacağı kuralına yer verilmiştir" diyerek red işlemini iptal etmişti. Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü'nde söz konusu mahkeme kararının bozulması için Danıştay'a başvurmuştu. Davayı görüşen Danıştay 2. Dairesi ise verdiği kararda İdare mahkemesinin verdiği kararın ve dayandığı gerekçenin hukuka ve usule uygun olduğuna hükmederek temyiz başvurusunu reddederek karar onadı. Böylelikle sözleşmeli iken kadroya geçen ve ve 5 yılını doldurmamış memura mazerete tayininin yolu açılmış oldu. 5 yıl nakil yasağının mağduriyete neden olduğuna dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Kadroya geçen sözleşmelilere 5 yıl nakil yasağı uygulanması hem insani değildi. Hem de hukuka ve hakkaniyete aykırıydı. Nitekim Danıştay açtığımız dava sonucunda verdiği onama kararı ile bunun yanlışlığını tescillemiş ve mazeret tayininde bu hükmün uygulanamayacağına karar vermiştir. Ailelerinden uzak, eşleri ayrı illerde çalışmaya mecbur kalan memurlarımız için sevindirici bir karar olmuştur. Kamu artık memurun aile yaşamını olumsuz etkileyen bu tür kısıtlamalardan vazgeçmelidir." dedi.



Mahkeme: Süresiz geçici görevlendirme olmaz

Açtığımız dava sonucunda Bölge İdare Mahkemesi geçici görevlendirmede süre belirtilmemesi nedeniyle geçici görevlendirmeyi iptal ederek yerel mahkemenin aksi kararını kaldırdı.



KAYSERİ'DE görev yapan diş hekimi bir üyemizin süresiz geçici görevlendirilmesinin iptal edilmesi için yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine açtığımız davada Kayseri 1. İdare Mahkemesi idari gerekçeler bulunduğu gerekçesiyle söz konusu geçici görevlendirme işleminde hukuka ve mevzuata aykırılık bulunmadığına hükmetmişti.

Mahkemenin verdiği karara yaptığımız itirazı değerlendiren Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi ise

verdiği kararda İdarenin geçici görevlendirme konusunda takdir yetkisi olmasına rağmen geçici görevlendirmenin belli bir süre için ve geçici bir hizmete yönelik olmasının zorunlu olduğuna dikkat çekti. Mahkeme sürekli bir hizmet görülmesi için geçici görevlendirme yoluna başvurulmasının mümkün olmadığını belirterek, süre belirtilmeksizin yapılan görevlendirmenin iptalinin gerektiğinden Kayseri 1. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararın kaldırılmasına, dava konusu geçici görevlendirme işleminin iptaline hükmetti.

Kamu dışı ASE'nin sözleşmesinin yenilenmemesine mahkemedan iptal



Kamu dışı ASE'nin sözleşmesinin yenilenmemesi ve il içerisinde yeniden sözleşme yapılmamasına dair Halk Sağlığı Müdürlüğü'nün işlemini mahkeme iptal etti.

Zonguldak'ta Bir ASM'de görev yapan Kamu Dışı ASE'nin işyerinde meydana gelen bir takım olaylar nedeniyle Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından sözleşmesinin feshedilmesi ve yeni sözleşme imzalanmaması yönündeki işlemin iptali için sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi verdiği kararda söz konusu işlemin gerekçesinde belirtilen fiilleri işlediğine dair herhangi bir somut bilgi, belge ve tespit olmadığına dikkat çekti. Mahkeme kararında Halk Sağlığı Müdürlüğü'nün sözleşme yenilenmesi ve bir daha başvurusu halinde Zonguldak ilinde içerisinde yeniden aile sağlığı çalışanı olarak sözleşme yapılmamasına dair işleminin hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmederek iptaline karar verdi.



Mülakatın iptali için dava açtık



Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılan değişikliklerle tüm kadrolar için mülakatın getirilmesini düzenleyen hükümlerin iptali için Danıştay'da dava açtık. **YASAYA AYKIRI OLDUĞU BELİRTİLDİ** Her iki yönetmelikle ilgili açılan davalarda dilekçelerinde mülakatın referans sistemi nedeniyle eşitlik, tarafsızlık, objektiflik ilkelerine aykırılık oluşturacağına vurgu yapıldı. Dava dilekçelerinde 'sözlü' sınavın referans olarak algılanması ve güçlü bir zümreye veya topluluğa veya isme yakınlığının tercih edildiği malum olduğu ifade edilerek tüm personele sözlü sınavın düzenlenmesinin usul ve yasaya aykırı olduğu belirtildi. Söz konusu düzenlemenin yürütmesinin durdurularak iptaline karar verilmesi istendi.

Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili duyuruyu 18 Ekim 2016'da yayınlamış ve sınavın 12 Şubat 2017'de yayınlanacağı ilan etmişti!

22 EKİM 2016 tarihinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinde bir değişiklik yapılarak tüm kadrolar için mülakat getirilmesi üzerine Sağlık Bakanlığı da 25 Ekim 2016 tarihinde Makam onayı ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını iptal ettiğini bir duyuru ile yayınlamıştı. Bakanlık yetkilileri mülakatla ilgili çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri nedeniyle bu iptali yaptıklarını açıklamışlardı. Türk Sağlık-Sen olarak Çerçeve Yönetmelikte Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında tüm kadrolar için mülakatı getiren düzenlemenin kabul edilemez olduğunu belirterek İptali için

Danıştay'da dava açmıştık. Ancak aradan 5 ay geçmesi ve sınavlarla ilgili bir gelişme olmaması nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci, Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Tayfun Arık'ı ziyaret etmiş ve çalışanların sınavı beklemediklerini kaydetmişti. Genel Müdür Arık Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinin çerçeve yönetmeliğe uygun hale getirilmesi çalışmalarının sürdürdüğünü belirterek, çalışmaların tamamlanmasının ardından

sınavın yapılacağı belirterek, Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının sınava girişlerde yoğunluğu azaltmak için farklı tarihlerde de yapılabileceğini dile getirmişti. 31 Mart tarihinde Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlandı. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında tüm kadrolar için mülakat yapılacaktır. Sendika olarak bu hususun yürürlüğe girmesinin he-

men ardından mülakat ile ilgili hükümlerin iptali için Danıştay'da davamızı açtık. Umanız ki objektiflikten uzak, liyakat ve ehliyeti yok sayan bu düzenleme iptal edilerek adalet sağlanır. Adaletin tecellisinin gecikmemesini istediğimiz gibi Sağlık Bakanlığı'nın da mevzuat ile ilgili düzenleme tamamlandığına göre bir an önce görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ilanı yapmasını bekliyoruz. 2015 yılında yapılan ve çalışanların beklentilerini karşılamak için çok uzak kalan sınavda değerlendirildiğinde Sağlık Bakanlığı çalışanlarının mağduriyetinin ne boyutta olduğu ortadadır. Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavı bir önce yapılmalıdır.

ESKİŞEHİR'DE 1 Mayıs coşkusu



Türkiye Kamu-Sen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü, Eskişehir'de adına yakışır bir şekilde bayram tadında, coşkuyla kutladı.

Türkiye'nin dört bir yanından yola çıkarak Eskişehir'e ulaşan işçi, memur, emekli, 4/C'li, ataması yapılmayan öğretmenler, İ.İ.B.F. mezunları, KPSS kapısında hayata tutunmaya çalışan genç işsizler, yüksek okul mezunları, emeklilikte yaşa takılanlar ve daha nicelerinin oluşturduğu binler, sabahın erken saatlerinde Eskişehir Atatürk Bulvarı'nda toplandı. Başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikalarının Genel Başkanları, Genel Merkez yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz öncülüğünde Eskişehir Atatürk Bulvarı'ndan yürüyüşe geçen kalabalık, yol boyunca atılan sloganlarla Eskişehir'e 1 Mayıs coşkusu yaşattı. Yürüyüş sırasında Eskişehirli vatandaşlarımızda alkışlarla, toplanan binlerce çalışana destek verdi.

Türkiye Kamu-Sen'in İç Anadolu'daki bu büyük coşkusu, tüm Türkiye'ye yayılırken, yürüyüşün sonunda Odun Pazarı Meydanına ulaşan binlerce çalışan davullarla zurnalarla halay çekerek emek ve dayanışmanın en güzel örneklerini sergilediler.

HAK YOLUNDA MÜCADELE VERİYORUZ

Odun Pazarı Meydanındaki mitingimiz başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşunun ardından İstiklal Marşı'nın okunmasıyla baş-

ladı. Meydanda toplanan binlere seslenen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak yalnızca kamu görevlileri için değil işçilerimiz, işsizlerimiz, emeklilerimiz, gençlerimiz için Hak yolunda mücadele veriyoruz" dedi. Koncuk, "Eskişehir, Kurtuluş mücadelemiz için verdiğimiz beş önemli meydan savaşının üçüne şahit olmuş, gerçek bir er meydanıdır. Bizler de bu güzel

veriyoruz.

"TARİHİ TOPLU SÖZLEŞMEYE İMZA ATTIK" DİYENLER İMZALARINA SAHİP ÇIKAMAMIŞTIR

Ekonomik sıkıntıları ve çalışanların kayıplarını da değerlendiren Genel başkan İsmail Koncuk, "2002'den beri ülke ekonomisi sürekli büyürken memurlara aynı oranda bile zam yapılmadı. Bu yüzden maaşlar olmasa gerekenden %40,8 yani tam bin 85 lira altında kaldı.



şehrimize, kurtuluşumuza vesile olacak bir sürecin başlangıcı olması dileklerimizle, en temel insani ve demokratik haklarımızı haykırmaya geldik. Toplumun her alanında adalet talebimizi duyurmaya geldik. Türk milleti olarak bir ve bütün olduğumuzu bir kere daha dost düşman herkefe haykırmaya geldik. Hak aramak kutsal bir mücadeledir. Bizler bu mücadeleyi yalnızca bir alanda değil; her alanda, her platformda

11 milyon emekli unutulmuş durumda...2015 enflasyon farkı hakkımızla oynanması nedeniyle maaşlarımızın %1,8'i çalındı" dedi. Memura %3+4'e alkışlar eşliğinde imza atanlar bu zulme ortak olmuşlardır. Tarihi toplu sözleşme imzalandık diyenler, tarihi bir gaflete imza atmışlar ama bu imzalarına dahi sahip çıkamamışlardır. Şimdi ne başımızdakiler ne de yetkilendirilmiş sendikamsı ya-

pıların memurun halinden anlamadığı çok açık. Sendikacılıktan anlamayanların yetkili olduğu yerde de yaralar sarılmıyor, memurun yaraları azyor işte" dedi.

KİM DEVLET MEMURUNA DÜŞMANSA BİZE DOST OLAMAZ.

"Kim devlet memuruna düşmansa bize dost olamaz" diyen Genel başkan İsmail Koncuk, "Bugün kamuyu üğrediyen %40,8 yani tam bin 85 lira altında hiçe sayanlar var. Ama şundan eminim ki, birliğimizi ve beraberliğimizi yenecek hiçbir güç de yok. Bizler birlik olduğunca, hiçbir güç, bizleri yok saymaya, haklarımızı gasp etmeye yetmeyecektir" dedi. Koncuk, "Şu bilinsin ki, kim devlet memuruna düşmansa bize dost olamaz. Devlet memuruna hasım olan bize de hasımdır. Bizim gözümüzde muteber değildir. Aynı zamanda emekliyi de sıkıntıya bırakanlar, bizden asla olamazlar.

Hiçbir güç, bizleri yolumuzdan döndüremeyecek. Birlikteliğimiz, mücadele azmimiz sürdükçe, önümüzde hiçbir gücün duramayacağından emin olun. Bizleri ayırmaya, kardeşi kardeşe kırdırmaya çalışanlar asla bu emellerine ulaşamayacak. Bir arada daha çok çalışacağız, daha çok üreteceğiz, haklarımızı elde edebilmek için daha güçlü bir mücadele vereceğiz."

İcap nöbetlerinde skandal mahkemedен döndü!

Mahkeme idarenin icapta sadece göreve gelinen nöbetler için izin verilir savunmasını kabul etmeyerek icap nöbeti ücreti ödenmesine hükmetti.



SİVAS'TA görev yapan bir hemşire üyemizin icap nöbetlerinin ücretlerinin ödenmesi için yaptığı başvurunun idare tarafından yalnızca icap nöbetine geldiği sürelerle ilgili izin verileceği yönünde cevap vererek talebini reddetmesi üzerine dava açılmıştı.

Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi verdiği kararda İcap nöbetinde olan kişinin mesai dışında bulunduğu yeri bildirmeye ve her davette gelmeye mecbur olduğunun hüküm altına alındığına dikkat çekti. Kararda Söz konusu nöbetin karşılığının izin verilerek veya ücreti ödenerek karşılanması gerektiği belirtilerek idarenin sadece hastaneye gelinen sürelerde icap nöbeti için izin verilir denilerek üyemizin talebini reddetmesi işleminin iptaline hükmetti. Red işleminin mevzuata ve hukuka uyarlılığının bulunmadığına dikkat çekilerek ödenmeyen nöbet ücretlerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.

Huzurevine keyfi tayine mahkemedен iptal



İSTANBUL Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğünde görevli VHKİ üyemizin idare tarafından keyfiyete dayanan ve ihtiyaç olmadığı halde Beylikdüzü huzurevine yapılan tayinini mahkeme iptal etti.

Açtığımız davayı karara bağlayan İstanbul 7. İdare Mahkemesi verdiği kararda yeni açılan huzurevinin idaresinin personel ihtiyaç yazısında VHKİ talebi yer almamasına rağmen tayin yapıldığına dikkat çekti. Kararda İl Müdürlüğünün kendine tanınan takdir yetkisini kullanırken sebep ve maksat unsurları yönünden hukuka uygun davranmasının zorunlu iken bu tayin işleminde hukuka uyarlılığın bulunmadığına hükmedildi. Söz konusu işlemin iptaline karar verildi.

Ön lisans bölümleri ile ilgili YÖK'TEN ÖNEMLİ KARAR

Sendikamıza YÖK tarafından gönderilen cevabı yazıda ön lisans programlarının üst öğrenim sayılması ile ilgili önemli bir kararda yer aldı.



YÖK cevabında 03.03.2016 tarihinde alınan ve 13 ön lisans bölümünün sağlıkla ilgili üst öğrenim olmadığına dair kararın iptal edildiğini belirtti.

Yazıda ayrıca yükseköğretim kurumlarında yer alan ön lisans programlarından sağlık teknikeri Unvanı olan ön lisans bölümlerinin, orta öğretim sağlık hizmetleri için ön lisans sayılmasına karar verildiği açıklandı. İşte YÖK'ün 03.03.2016'da sağlıkla ilgili üst öğrenim olmadığına karar verdiği ancak cevabı yazımızda bu kararını iptal ettiğini açıkladığı Ön lisans bölümleri:

İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programı, Büro Yönetimi ve Sekreterlik Önlisans Programı,

Yaşlı Bakım Hizmetleri Önlisans Programı, Hastane Yönetimi ve Organizasyonu Önlisans Programı, Tıbbi Mümessilik ve Pazarlama Önlisans Programı, Sivil Savunma ve İtfaiyecilik Önlisans Programı, Gıda Teknolojisi Önlisans Programı, Sosyal Hizmetler Önlisans Programı, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Önlisans Programı, Çevre Koruma, Önlisans Programı,

Hayvan Yetiştiriciliği ve Sağlığı Önlisans Programı,

Ayrıca Sağlık Eğitimi Bölümü, Sağlık Yönetimi Bölümü, Sağlık Kurumları İşletmeciliği (lisans) Bölümü, Acil ve Afet Yönetimi Bölümü, Dokümantasyon ve Enformasyon Bölümleride 03.03.2016 tarihinde alınan YÖK kararı ile sağlık alanında üst öğrenim olmaktan çıkarılmıştı. YÖK bu bölümlerin üst öğrenim sayılmaması kararını da iptal ettiğini açıkladı.

Mücadelemiz sonuç verdi,

KAZANDIK

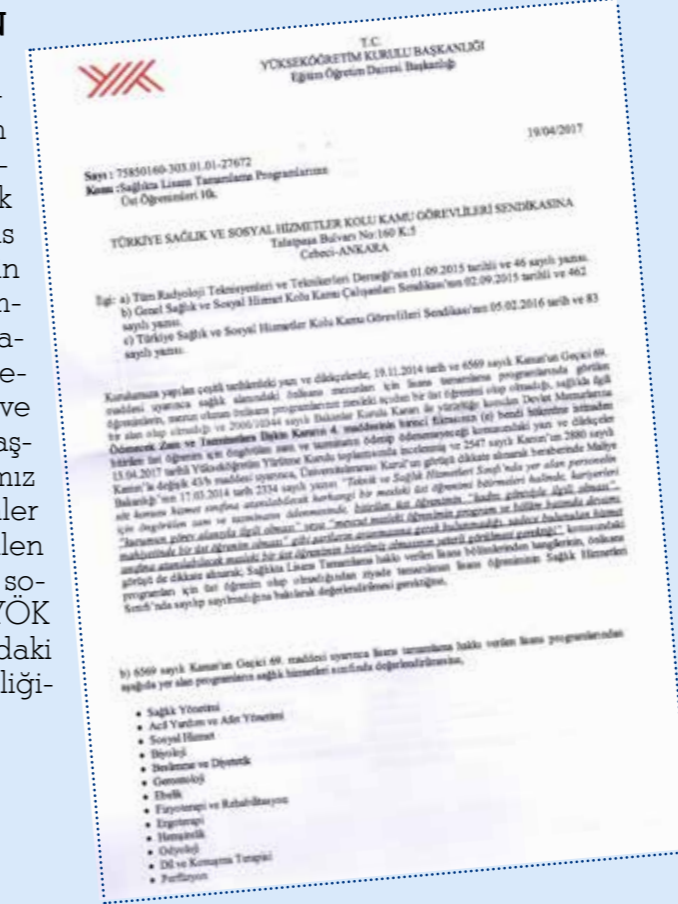
Lisans tamamlamada üst öğrenim belirsizliğini sonlandırdık

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak lisans tamamlama başladığı günden itibaren YÖK tarafından belirlenen ve sağlık çalışanlarına lisans tamamlamaları için tercih ettirilen bölümlerin üst öğrenim olarak kabul edilmesi gerektiğini belirtmiş ve bu konuda YÖK'e başvurmuştu. Yaptığımız başvuru ve girişimler sonuç verdi. Gösterilen bu mücadelenin sonucunda nihayet YÖK lisans tamamlamadaki üst öğrenim belirsizliği sonlandırdı.

ÜST ÖĞRENİM OLDUĞU KARARI ALINDI

YÖK tarafından 05.02.2016 tarihli başvurumuza verilen cevapta; 13.04.2017 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında lisans tamamlama yapanların bitirdikleri bölümlerin üst öğrenim olup olmayacağı hususu değerlendirilmiş ve Sağlık Yönetimi, Acil Yardım ve Afet Yönetimi, Sosyal Hizmet, Biyoloji, Besleme ve Diyetetik, Gerontoloji, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Ergoterapi, Hemşirelik, Odyoloji, Dil ve Konuşma Terapisi ve perfüzyon bölümlerinin sağlıkla ilgili üst öğrenim

olduğu kararı alındığı belirtildi. Toplantıda lisans tamamlama hakkı verilen Fizik, İnsan kaynakları yönetimi, zooteknik, Gıda Teknolojisi, biyoteknoloji, Tarımsal Biyoteknoloji ile İş Sağlığı ve Güvenliği Programlarının üst öğrenim olmadığına karar verildi. Lisans tamamlama hakkı verilen biyokimya ve kimya programlarından mezun olanların ise tıbbi laborant kadrosunda çalışmalarını durumunda bu bölümlerin kendileri için üst öğrenim sayılacağına karar verildi.



2014 sonrası mezunlara lisans tamamlama için TBMM'ye başvurduk

SENDİKAMIZ tarafından TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'na bir başvuru yapılarak Kasım 2014 sonrasında mezun olan sağlık çalışanlarına da lisans tamamlama hakkı tanınması için düzenleme yapılması istendi.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda Sağlık ön lisans mezunlarının lisans tamamlamaları hakkında 26.11.2014 tarih ve 29187 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6569 sayılı Kanun'un 32. Maddesiyle; 2547 sayılı Kanun'a eklenen Geçici 69. Maddesinde yer alan ve düzenleme ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 26.11.2014 tarihinden önce ön lisans mezunu olan sağlık çalışanlarına bu hakkın verildiği hatırlatıldı. Bu tarihten sonra mezun olanlara bu hakkın verilmesi nedeniyle mağduriyet yaşandığına dikkat çekildi.

Başvuruda belirli bir yıl sınırlaması olmaksızın sağlıkta lisans tamamlama hakkının verilmesi hakkında ilgili Kanun'da düzenleme yapılması istendi.



112 Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Köş'ten önemli açıklamalar



Modül eğitimlerde ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi, süt izninde olanların başka kurumlara görevlendirilmesi ve UMKE'nin sorunları görüşüldü.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımızla birlikte 112 Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Uzm. Dr. Mehmet KÖŞ'ü ziyaret etti. Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Göreve yeni atanan Genel Müdür Köş'a hayırlı olsun temennisinde bulunarak 112 çalışanlarının sorunları ve taleplerini ilettiler.

MODÜL EĞİTİMLERİNDE VE SÜT İZİNLERİNDE DÖNER SERMAYE KESİLMESİ İÇİN ÇALIŞMA

112 çalışanlarının süt izninde ve modül eğitimlerinde döner sermaye kesintisi nedeniyle mağdur oldukları kaydederek, bu sorunun çözülmesini beklediklerini belirtti. Genel Müdür Köş de, "Her iki talebinde haklı talep olduğunu kaydederek, bu

meselelerin çözüme kavuşturulması için çalışmalar başladıklarını kaydetti. Genel Müdür yapılan döner sermaye kesintileri ile ilgili çalışmalar yaptığını ifade ederek bu konuda bir yönetmelik değişikliği teklif edeceğini aktardı.

Süt İzni kullanan 112 çalışanlarının başka kurumlara gönderilmesi ile ilgili bazı şikayetlerde Genel Başkanımız tarafından Genel Müdür Köş'e iletildi. Genel Müdür bu konuyla ilgili olduğunu ifade etti.

Ziyarette ayrıca ATT'lerin uzaktan eğitimle paramedik olması konusu da

gündeme geldi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu konuda daha önce önemli gelişmeler sağladıklarını fakat durumun bir türlü nihayete ermediğini kaydetti. Genel Müdür Köş de bu konuda YÖK'le görüşeceklerini kendilerinin de bunu yapmayı arzu ettiklerini belirtti.



UMKE MEVZUATINA KAVUŞACAK

UMKE çalışanlarının yaşadığı sorunlarında görüşüldüğü ziyarette Genel Müdür Köş, "UMKE çalışanları göreve gidince döner sermayeleri kesiliyor. Bir mevzuatları yok. Bunu çözeceğiz onlarla ilgili mevzuat çalışmasını başlattık. Kayıplarının önüne geçeceğiz" dedi.



112 çalışanlarına haksız cezaya iptal

Rapor bitiminde yazılan ve aylık nöbet çizelgesinde olmayan nöbete gitmeyen 112 çalışanına verilen cezayı iptal ettirdik.

İstanbul'da görev yapan 112 çalışanı paramedik üyemizin aylık nöbet çizelgesinde olmamasına rağmen sonradan hastalık raporunun bitip işbaşı yaptığı güne yazılan nöbete gitmediği için aylıktan kesme cezası verilmişti.

Söz konusu cezanın iptali için sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 4. İdare Mahkemesi verdiği kararda davacının rapor sonrasında yer alan ve normal nöbet listesinde yazan nöbetine geldiğine dikkat çekti. Rapor aldığı için sonradan yazılan söz konusu nöbete gelmemesinin "özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek" şeklindeki disiplin suçuyla örtüşmediğine hükmetti. Mahkeme üyemize verilen cezanın hukuka uygunluğunun bulunmadığına hükmederek aylıktan kesme cezası verilmesi işleminin iptaline karar verdi.

Mahkemeden sözleşmeli memura eğitim durumundan tayin hakkı



İSTANBUL'DA bir hastanede sözleşmeli personel olarak görev yapan hemşire üyemizin Karabük Üniversitesi'nde sağlıkla ilgili 4 yıllık lisans bölümüne kayıt yaptırmasının ardından tayin talebinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İstanbul 7. İdare Mahkemesi verdiği kararda bazı kamu görevlilerinin başka bir yere atanmalarında idareye takdir hakkı tanıdığına fakat idarenin de kamu hizmetlerinin gerekleri, insan kaynaklarının verimli kullanılması, teşkilat yapısının elverişliliği gibi faktörleri dikkate almasının kaçınılmaz olduğuna dikkat çekti.

KARARDA Anayasa'da yer alan eşitlik ilkesinin aynı hukuki durumda bulunanlar kişilere aynı hukuk kurallarının aynı şekilde uygulanması anlamına geldiğine dikkat çekilerek 4/B'li sözleşmeli personelin de 657 Sayılı Yasa kapsamında olduğu eğitim nedeniyle tayin hakkına sahip olduğuna vurgu yapıldı.

KARARDA ayrıca Karabük'te boş sözleşmeli hemşire kadrosu olduğuna da dikkat çekilerek mevzuat, idarenin takdir yetkisi ve Anayasa'nın ilgili hükmü değerlendirildiğinde Karabük ilinde de ihtiyacın açık olduğundan sözleşmeli hemşirenin eğitim ve öğretim hakkından yoksun bırakılmaması gerektiğine karar vererek idarenin red işleminin iptaline hükmetti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Yusuf Alan ile birlikte sendikal çalışmalar kapsamında Bilecik'i ziyaret ettiler.

ESKİŞEHİR Şube Başkanımız Hüseyin Kararman ve Bilecik İl Temsilcimiz Hüseyin Altay ve şube yönetim kurulu üyelerimizin katıldığı ziyarette İl Sağlık Müdürü, Halk Sağlığı Müdürü ve Kamu Hastaneleri Genel Sekreteri ile görüşmeler yapıldı. Ziyaretlerin ardından Bilecik'te görev yapan temsilcilerimiz ve üyelerimiz ile bir toplantı yapılarak bir araya gelindi. Bursa Şube Başkanımız Mustafa Köse, Kocaeli Şube Başkanımız Ömer Çeker, Kütahya Şube Başkanımız Hasan Gök, Türkiye Kamu-Sen Bilecik il temsilcisi ve bağlı şube başkanlarımızda toplantıya katıldı. Açılışını Bilecik İl Temsilcimiz Hüseyin Altay ve Eskişehir Şube Başkanımız Hüseyin Kararman'ın yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci de bir konuşma gerçekleştirdi.

TEMEL ÜCRETLERİN MUTLAKA İYİLEŞTİRİLMESİ GEREKİR

Genel Başkanımız konuşmasında sağlık çalışanlarının büyük bir fedakarlıkla görev yaptıklarını dikkat çekerek, "Sağlık çalışanları büyük bir fedakarlık örneği gösteriyorlar. Ülkenin en ücra noktasında, en ücra köyünde hizmet götürmeye çalışıyorlar. Kapasitelerin üzerinde hizmet veriyorlar. Bu hizmetlere karşılık da elbette emeklerinin karşılığını aldıkları"

hiçbir sağlık yöneticisi ifade edemez. Biz aldıkları kanaatinde değiliz. Tabi bizde arzu ediyoruz ki, hekiminden hemşiresine, hizmetlisinden memuruna kadar arkadaşlarımız çok daha iyi ortamlarda hizmetleri yürütsünler. Hak ettikleri alan terinin vermiş oldukları emeklerinin karşılığını alsınlar. Bu çerçevede de bakanlıktan evvel emirde çözülmesi gereken taleplerimiz var. Bu temel ücretlerinin mutlaka iyileştirilmesi gerekir." Yıpranma payının yılan hikayesine döndüğünü belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Döner sermayeden gelir güya veriliyor, ama son yıllarda sağlık çalışanları artık o performans ücreti diye alınan ücretlerden faydalanamıyorlar. Bu ücretlerin mutlaka yeniden güncellenmesi gerekir. Yılan hikayesine dönen sağlık çalışanlarının fiili hizmet beklentisi var. Yani yıpranma payı. Sayın Cumhurbaşkanı 2014 yılında '5 yıla 1 yıl fiili hizmet vereceğiz' dedi. Verilmeme gerekçesi nedir? Sağlık çalışanları zor şartlar altında çalışıyorlar. İşsizlikleri var, iş yoğunluğu var.

KİMYASAL, FİZİKSEL RİSKLERE MARUZ KALIYORLAR

Kimyasal, fiziksel risklere maruz kalıyorlar. Onun için hak ediyorlar. Sayın Cumhurbaşkanı Başba-

"Yıpranma payı kuşa çevrilirse bunu kabul etmemiz mümkün değil"

BİLECİK

kanlığı döneminde ifade etmişti. Referandumdan önce tekrar gündeme geldi. Şu an itibarıyla bazı duyular alıyoruz. Çalışma yapıldığı ile ilgili, fiili hizmetle ilgili. Ancak bu fiili hizmetle yapılan çalışma mutlaka bizim taleplerimizi karşılayacak bir şey olmalı. Sayın Cumhurbaşkanı bir şey söyledi. "5 yıla 1 yıl fiili hizmet vereceğiz" diye. Bunu sağından, solundan geçiştirerek kuşa çevrilirse bunu bizim kabul etmemiz mümkün değil. Eğer daha önceki gibi bir taslak bizim karşımıza gelirse biz onu kabul etmeyiz. Sadece nöbet tutanların fiili hizmetten faydalanılacağı bir sistem son derece yanlış sakat bir sistem olur. O taslağa bakarsanız il sağlık çalışanı 5 yıl fiili hizmet alabilmesi için 82 yaşına kadar çalışması gerekiyor. Bu bizim aklımızla alay etmek

anlamına gelir. Onun için Sayın Cumhurbaşkanı'nın ortaya koymuş olduğu o tavrı karşılayacak bir düzene ihtiyaç var. Bu fiili hizmeti bir an önce gündeme getirilmesi gerekir" dedi. Konuşmasının sonunda 1 Mayıs günü Türkiye Kamu-Sen olarak Eskişehir'de olacağını söyleyen Genel Başkanımız Kahveci, "Önümüz hafta Pazartesi günü 1 Mayıs, Emek ve Dayanışma Günü. Kamu görevlileri içinde işçilerimiz içinde tatil ilan edildi. Onunla ilgili bir düzenlemede yapıldı. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak Eskişehir'deyiz bu sene. Eskişehir'de kutlayacağız emek ve dayanışma gününü. Bütün çalışan arkadaşlarımızın, emekçilerin alınını teriyle nafakasını kazanan her insanımızı oraya davet ediyoruz" ifadelerine yer verdi.

Aile hekimlerinden stopaj alınmaması için başvurduk

SENDİKAMIZ tarafından Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na bir başvuru yapılarak ASM'ler için özel mülk kiralayan aile hekimlerinden de stopaj vergisi alınmaması istendi. Başvuruda ASM olarak kamu binaların kiralayan aile hekimlerinden stopaj vergisi alınmadığı belirtilerek özel mülk kiralayan aile hekimlerinden bu verginin tahsil edilmesinin bir eşitsizlik olduğuna vurgu yapıldı. Özel kişi ve kurumlardan kiralanan işyerleri içinde aile hekimlerinin stopajdan muaf tutulması için ilgili mevzuatta düzenleme yapılması istendi.



İSTANBUL'DA aile sağlığı çalışanı olarak görev yapan bir üyemizin 2011 yılında yapılan intibakının 2014 yılında YÖK'ün bölümü üst öğrenim olarak kabul etmediği gerekçesiyle iptal edilmesi ve üyemize ödenen 7 bin TL'lik maaş farkının geri alınması üzerine sendikamız tarafından bir dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 7. İdare Mahkemesi verdiği kararda hatalı ödemelerde memurun gerçek dışı beyanı veya hilesi yok ise dava açma süresi içinde alınabileceği yönündeki kabulün idari işlemlerin doğruluğuna ve idare hukukunun temel

ilkelerinden olan "hukuki güvenlik" ve "hukuki istikrar" ilkelerinden kaynaklandığına dikkat çekildi. Mahkeme söz konusu olayda memurun gerçek dışı beyan veya hilesi olmadığına dikkat çekerek, 60 günlük süre geçtikten sonra davacıdan ödemelerin geri istenmesinin hukuka uygun olmadığı ve davacının ödemek zorunda kaldığı 7 bin TL'nin geri ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilme işleminin de hukuka uyarılığın bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme idare tarafından tahsil edilen 7 bin TL'nin üyemize ödenmesine karar verdi.

Mahkeme: Memurun hatası veya kastı yoksa yapılan ödeme geri alınmaz



İSTANBUL'DA ATT olarak görev yapan bir üyemizin iş sağlığı ve güvenliği bölümünden mezun olmasının ardından 2011 yılında yaptırdığı intibak işleminin 2015 yılında bölümün üst öğrenim olmadığı gerekçesiyle iptal edilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 7. İdare Mahkemesi verdiği kararda söz konusu bölümün 2009 yılında üst öğrenim olarak kabul edildiği ve ATT üyemizin de başvurusu ile intibakın yapıldığına dikkat çekti. Üst öğrenim belirleme konusunda yetkilinin YÖK olduğuna dikkat çekilen kararda Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından (il Sağlık Müdürlüğü, İlçe

Sağlık Müdürlüğü, İl Ambulans Servisi Komuta Merkezi ve Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında) görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personellerin, mesleki sağlığa ilişkin bir üst öğrenim bitirmesi durumunda zam ve tazminatların ödenmesi konusunda uygulama birliğinin sağlanması amacıyla yayınlanan yazıda söz konusu bölümün olmaması nedeniyle yapılan iptal işleminin hukuka uyarılığının bulunmadığına hükmetti. İdarenin işlemin iptaline karar veren mahkeme üyemizin intibakının iptal edilmesi nedeniyle oluşan parasal kayıplarının da ödenmesine hükmetti.

Bakanlığın üst öğrenim haksızlığı mahkemeden döndü



RADYOLOJİ/röntgen teknisyenlerinin günlük çalışma süresi 08.10.2007 tarihinde yayınlanan bir genelge ile saatleri 5 saatten 9 saate çıkarılmıştı. Söz konusu genelgenin yürütmesi Danıştay tarafından 01.05.2008 tarihinde durdurulmuştu. Bu iki tarih arasında da 9 saat çalışmaya devam eden radyoloji / röntgen teknisyenlerinin fazla çalıştıkları günlük 4 saatlik sürenin karşılığı olan ücretinin ödenmesi ile ilgili açtığımız davalarda verilen bazı red kararları da üst mahkemeler tarafından bozulmaktadır. Son olarak Adana Ceyhan Devlet

Hastanesi'nde bir üyemizin fazla çalıştığı süreler ile ilgili olarak fazla mesai ücretinin ödenmesinin açtığı davada Adana 1. İdare Mahkemesi üyemizin talebini red etmişti. Red kararına yaptığımız itirazı Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi karara bağladı. İdari Dava Dairesi verdiği kararda röntgen teknisyenini sözkonusu tarihler arasında günlük 4 saat fazla çalıştırıldığına açık olduğuna hükmederek o dönemde günlük 5 saatten fazla çalıştığı mesai karşılığı parasal hakların ödenmesi gerektiğine hükmederek İdare Mahkemesinin verdiği karar bozdu.

Fazla çalışma süreleri ile ilgili bir bozma kararı daha





GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELER HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER



Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil yönetmeliğinin 11. Maddesi ile "Geçici Görevlendirme" konulu 23/05/2014 tarihli ve 2014/20 sayılı Genelge'de geçici görevlendirmeler düzenlenmiştir.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRME NASIL YAPILIR?

Bakanlık ve bağlı kuruluşlar önceden duyurmak suretiyle talepte bulunan personeli geçici olarak görevlendirebileceği gibi ihtiyaç hâlinde re'sen de görevlendirebilir.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRME SÜRESİ NEDİR?

Re'sen yapılan geçici görevlendirme süresi bir mali yılda iki ayı geçemez. İlgili talebi halinde il içinde yapılan geçici görevlendirme ile personelin herhangi bir suretle görevde olmaması, nüfus hareketleri gibi nedenlerle personele ihtiyaç duyulması hâlinde yapılan geçici görevlendirme süresi her seferinde üç ayı ve bir mali yılda toplamda altı ayı geçemez.

İL DIŞI GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEYE KİMLER GİTMEZ?

Son 1 (bir) yıl içerisinde il dışına geçici göreve gidenler, eşi yurt dışında veya il dışında geçici görevde olanlar, kadın personellerden hamile veya 5 yaşından küçük çocuğu bulunanlar, eşinden ayrılmış olan ve, velayetinin kendisinde bulunması şartıyla 13 yaşından küçük çocuğu olanlar, sağlık ve öğrenim mazereti (tatil döneminde geçici görevlendirme yapılabilir) nedeniyle atanmalar ile görev yaptığı sağlık biriminde çalıştığı unvan ve branşta tek olanlar.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE DÖNER SERMAYE ÖDENMESİ

Res'en geçici görevlendirilenler kadrolarının bulunduğu veya geçici görevlendirildikleri kurumlardan hangisinin döner sermayesi daha yükseğe oradan alırlar. Kendi isteği ile geçici görevlendirilenler ise görevlendirildikleri kurumlardan döner sermaye alırlar.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLENLER KONUT KİRALAYABİLİRLER Mİ?

Geçici görevlendirme ile gidenlere konut kiralama hakkı vardır. Bu hakkın kullanımı ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Konaklama yerinden yararlanan geçici görevle gönderilenlerin sayısının birden fazla olması halinde tümünün ismi ve unvanı sözleşmede ayrı ayrı yer alacaktır. Kira sözleşmesi konuttan yararlananların sayısı kadar düzenlenebilecek veya düzenlenen kira sözleşmesi geçici olarak görevlendirilen kişi sayısı kadar çoğaltılıp tasdik edilmek suretiyle ibraz edilecektir.



asıl mesele doğru tercihtir YIPRANMA PAYI

Malum-Sen:
2014'ten beri müjde veriyor ve hayırlı olsun broşürleri bastırıyor ama 3 yıldır elde var SIFIR

Türk Sağlık-Sen:
Boş vaatte bulunmaz, mücadele eder, kazanır. Açtığı dava ile Danıştay; hizmetliye yıpranma payı verilmesine hükmetti.

FARK VAR

TÜRK SAĞLIK-SEN Üyeleri İçin YÖK'e Başvurdu.
Bu Başvuru Üzerine Yök Lisans Tamamlatılan Sağlık Yönetimi, Acil Yardım Ve Afet Yönetimi, Sosyal Hizmet, Bölümleri Başta Olmak Üzere 13 Bölümün Üst Öğrenim Olduğuna Karar Verdi.



İşte SAĞLIK-SEN Farkı: Acil Yardım ve Afet Yönetimi Üst Öğrenim Sayılacak!

Memur-Sen'e Bağlı Sağlık-Sen ise Lisans Tamamlamada Üst Öğrenim Tereddütlerinin Giderilmesi İçin Hiçbir Çalışma Yapmadığını İtiraf Etti. Kendilerinden Umudu Kesen Bir Üyelerin Şahsi Başvurusunu haberleştirdiler. Başlıklarını da doğru attılar: İşte Sağlık-Sen Farkı



değerlendirilen bölümlerin üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

SAĞLIKLA İLGİLİ İLGİNÇ BİLGİLER...



· Hapşırılmayı engellemeye çalışırsan, başındaki veya boynundaki damarlardan birinin yırtılabilir ve Hapşırıldığın sırada gözlerini açık tutmaya çalışırsan, yerlerinden fırlatabilir.



· Parmak izleri gibi dil izlerinin de her insan için benzersizdir.



· İnsan doğduktan bir kaç gün sonraya kadar hiç bir şey duymayacak kadar sağırdır.

· 1 saat süreyle kulaklıkla bir şey dinlemenin kulaktaki bakteri sayısını %700 artırır.



FATİH SULTAN MEHMET HAN'IN SAĞLIK VASIYETNAMESİ

Ben ki, İstanbul Fâtîhi abd-i âciz (âciz kul) Fatih Sultan Mehmed, bizâtihi alın terimle kazanmış olduğum akçelerimle satın aldığım İstanbul'un Taşlık mevkiinde kâin (bulunan) ve mâlum'u'l-hudut olan 136 bap (parça) dükkanımı aşağıdaki şartlar muvacehesinde (doğrultusunda) vakfı sahih eylerim: Bu gayri menkulâtımdan (taşınmaz mal) elde olunacak nemalarla (gelirlerle) İstanbul'un her sokağına ikişer kişi tâyin eyledim. Bunlar ki, ellerindeki bir kap içinde kireç tozu ve kömür külü olduğu halde, günün belirli saatlerinde bu sokakları gezeler. Sokaklara tükürenlerin, tükürükleri üzerine bu tozu dökeler ki, yevmiye 20'şer akçe alınsınlar, ayrıca 10 cerrah, 10 tabip ve 3 yara sarıcı tâyin ve nâsp eyledim (görevlendirdim). Bunlar ki, ayın belli günlerinde İstanbul'a çıkalar, bilâistisnâ (istisnasız) her kapıyı vuralar ve o evde hasta olup olmadığını soralar, var ise şifâsı ya da mümkünse şifâyap olalar (şifa vereler). Değilse, kendilerinde hiçbir karşılık beklemezsiniz Dârülaceze'ye (huzurevine) kaldırılarak, orada salâh (ferah) bulduralar...



TÜRK SAĞLIK-SEN MOBİL UYGULAMASINI İNDİRİN



Tüm gelişmelerden anında haberdar olun

