

**Maaşları
Türkiye Kamu-Sen
yükseltti,
Memur-Sen eritti!**

► 7. sayfada

**Döner sermayelerle
ilgili değişiklik
kabul edilemez!**

► 5. sayfada

**Acil ve adaletli
çözümler
bekliyoruz**

► 9. sayfada

**KİM KİMİN
YANINDA
TARİH**

► 14. sayfada

**HATIRLATIYOR,
GEÇMİŞ
UNUTULMUYOR!**



turksagliksen.org.tr



turksagliksen



turksagliksengm

GAZETE

TÜRK SAĞLIK-SEN

EKİM 2017 / YIL: 7 / SAYI: 65

Her Devrin Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!...

TÜRKİYE KAMU-SEN

**Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı ÖNDER KAHVECİ:**

BU BÖYLE GİTMEZ!

- Nereden bakarsanız bakın imza at-
tıkları rakamlar kamu çalışanlarının
hiçbir sorununu çözmiyor.
- 5 saat içerisinde 0.5'lik zamma nasıl
ikna oldu? Sayın Ali Yalçın çıksın
açıklasın!
- Bir sendika 1 milyon üyeye sahip olup da
tek bir tane eylem-etkinlik yapmaz mı?
- Uluslararası Sendikalar Konfederas-
yonu (ITUC) üye olmak için başvuran
Memur-Sen'e ne cevap vermişti?
'Bağımsız olmadığınız için sizi üye
yapamayız' demediler mi?
- İşyerlerinde ve tüm hizmet kolların-
da yetkiyi çalışanlar belirlesin.
Ben iddia ediyorum; referandum
yapılsın Türkiye Kamu-Sen 11-0 ka-
zanır! Hadi buyurun hodri meydan!"

► 12. sayfada



Buçuk Zamma 'Evet' dediler

Memura yine ihanet ettiler!



İlkeli, Kararlı ve Mücadeleci Sendikacılığın Tek Adresi
www.turksagliksen.org.tr

Memurun ekmeğiyle oynadılar!

SIFIRA SIFIR ELDE VAR SIFIR!

5 milyon memuru, aileleriyle birlikte 20 milyon insanı ilgilendiren toplu sözleşmede tam bir hüsrana uğradılar. "4-5 puanlık artış olmazsa imza atmıyoruz" diyenler 5 saat sonra 0.5 artışa 'evet' deyip, gülerek imzaları attılar! Memur-Sen, 2018 için yüzde 4+3.5, 2019 için yüzde 4+5 zam teklifine 'evet' diyerek imzayı attı. Bu zam oranı gerçekleşen % 10,68'lik enflasyon oranının altında kaldı. Kamu işçilerinin bu sene aldığı % 7,5+ %5, ek ödeneğe 250 TL zam ve brüt 3 bin liranın altında maaş alanlara da 90 lira ilave artışın yanına bile yaklaşmadı!

KAZANIM DEDİKLERİNE BAKIN!

Ek göstergelerin yükseltilmesi, kadro, hizmetliye memurluk gibi temel taleplerle ilgili tek bir cümle toplu sözleşmede yer almadı! Kamu çalışanlarının maaşlarının yükseltilerek aileleri ile birlikte yoksulluk sınırının üstünde ve gerekli gıdaları alabildiği bir zammın mücadelesini vermeyen Memur-Sen toplu sözleşmeye helal gıdayı koydurdu. Memurların hacca gidebilecek ekonomik refaha ulaşması yerine, 'hac için ücretsiz izin almalarını sağlamayı' marifet zannederek bunu bir kazanım olarak sundu.

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, hükümetin % 3.5+3.5 teklifi üzerine bakın ne demişti:

"Gelen rakamın 4-5 puan üzeri bir rakam masada düzgün bir sonuç çıkarır, mutluluk üretir"

... ama ne yaptı?

Buçuk puan artışını kabul edip % 4'e bastı imzasını!...

... sonuç olarak

**MEMUR-SEN
% 10 +6
ZAM İSTEDİ
% 4 + 3.5'E
İMZA ATTI!**



TÜRK SAĞLIK-SEN Gazetesi

www.turksagliksen.org.tr

EKİM 2017

SAYFA 03

Şehidimizin ailesini ziyaret ettik

Şırnak'ta PKK'lı teröristlerin saldırısı sonucu şehit olan ve Gazi Üniversitesi Hastanesi'nde görevli üyemiz Nursel Erdal'ın oğlu Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal'ın evine baş sağlığı ziyaretinde bulunduk.



Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hasan Şirin ve Abdurrahman Uysal, Türk Sağlık-Sen Üniversiteler Şube Başkanı Alparslan Cenk Kocabaş ve Yönetim Kurulu üyeleri, katıldı. Ziyarette, Şehit

Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal ve tüm şehitlerimiz için Kuran-ı Kerim okundu ardından dualar edildi.

Şehidimizin annesi Nursel Erdal ve Babası Satılmış Erdal'a baş sağlığı dileklerini ileten Genel Başkan İsmail Konuk, Türk Sağlık-Sen Genel Merkezince hazırlanan Ay yıldızlı bayrak ve Kuran-ı Kerim'i şehidimizin babasına

takdim etti. Genel Başkan Konuk, Kıymetli üyemiz Nursel Erdal hanımefendinin şehitlik mertebesine yükselen evladı Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal başta olmak üzere bu vatan için kara toprağa düşen tüm aziz şehitlerimizi rahmetle anıyor, camiamıza ve Türk milletine baş sağlığı diliyorum" dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci'de taziyelelerini ileterek "Türk Sağlık-Sen olarak şehitlerimize Allah'tan rahmet, üyemize, ailesine ve yakınlarına sabır diliyoruz.Türk Milletinin başı sağolsun. Terörle sürdürülen bu çetin mücadelede Cenab-ı Allah tüm güvenlik güçlerimizi korusun ve muzaffer kılsın."dedi.



Memur maaşının yüzde 66.8'i gıda ve barınmaya gitti

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Eylül 2017 maaşından geriye yalnızca 987,10 TL kaldı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2017 Eylül ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 793,91 TL olarak belirlenen kira gideri ise Eylül 2017 ortalama maaşının %26,66'sına denk geldi. Maaştan geriye sadece 987 TL kaldı. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,85'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %33,15'i kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Eylül 2017 maaşından geriye yalnızca 987,10 TL kaldı.

2017 itibarı ile ortalama 2.977,68 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,19'unu oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 793,91 TL olarak belirlenen kira gideri ise Eylül 2017 ortalama maaşının %26,66'sına denk geldi. Maaştan geriye sadece 987 TL kaldı. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,85'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %33,15'i kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Eylül 2017 maaşından geriye yalnızca 987,10 TL kaldı.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHEVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ümit TURHAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHEVECİ
Ümit TURHAN
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Mehmet Ali ÇAKAL

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Serdar AVAZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 11 Ekim 2017
Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedia.com.tr
(0530 363 5591)
Baskı:
İhlas Gazetecilik

Tüm unvanlara yedeklerden atama yapılmalı

ASPB'de Kuruluş Müdürü ve Şube Müdürü kadroları için yedekten atama yapıldı. Diğer unvanlar için yedekte bekleyenlere bu hak verilmelidir.

YEDEKLER ARASINDA TERCİH

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'ndan yapılan açıklamaya göre Görevde Yükselme Sınavı Kuruluş Müdürü ve Şube Müdürü tercihleri yedeklerden yapılan yerleştirme sonuçları açıklanmıştır. Kuruluş müdürlüğü ve şube müdürlüğü için yedekler arasından tercih yapılırken diğer unvanlar ve unvan değişikliği sınavında da boş kalan kadrolar için yedeklerden de atama yapılmalıdır.

SORU İŞARETLERİ

Bu konuda Bakanlığa çok sayıda başvurunun olduğu bilinmesine rağmen Bakanlığın hala bu yönde olumlu bir adım atmadığı gözlemlenmektedir. Bu durum bazı soru işaretlerinin oluşmasına yol açmış ve yedekten değil de

başka yöntemlerle kadroların doldurulmaya çalışıldığı gibi durumlar çalışanlar tarafından dile getirilmektedir.

GİRİŞİMLERİMİZ DEVAM EDECEK

Sınavların yeniden açılması, sonuçların açıklanması ve Maliye Bakanlığı'ndan tekrar kadro alınması gibi süreçlerin uzun yıllara yayıldığı göz önüne alındığında yapılan sınavda başarılı olmuş ve yedekte olanların atanması en doğal haklarıdır. Yedek olmanın da anlamı budur. Umarız bakanlık bu konuda üstüne düşen sorumluluğu yerine getirir ve personelinin mağduriyetinin önüne geçer Türk Sağlık-Sen olarak bu konu girişimlerde bulunmaya devam edeceğiz.

Mersin Üniversitesi Hastanesi ve İzmir Dr. Suat Seren Göğüs Hastalıkları Hastanesinde usulsüz üyelik işlemleri nedeniyle işyeri yetkimizin alınması üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Usulsüz üyeliklere yargıdan bir tokat daha

Açtığımız davayı görüşen Ankara 29. İdare Mahkemesi verdiği kararda davanın kabulüne karar vererek söz konusu işyerlerinde sendikamızın yetkili olduğuna hükmetti.

Üyelerin teveccühü ile alamadıkları yetkiyi, idare ile türlü işler yaparak elde etmeye çalışanlar yargıdan bir tokat daha yemiş oldu.



Uzman ebelerin mağduriyetinin giderilmesi için başvurduk

Ebelerin, yüksek lisans diplomasının tescili ile uzman ebe olup yararlanmakta olduğu tazminat oranlarına 5 puan ilave edilmesi gerekirken, bunun yapılmaması nedeniyle Sendikamız tarafından YÖK ve Sağlık Bakanlığı'na birer başvuru yapıldı.

YÖK'e yapılan başvuruda söz konusu durumun YÖK'ün ebelerine ait ana bilim dalı ile alt programlarının Sağlık Bakanlığı'na bildirmemesi nedeniyle yaşandığına dair Bakanlık yazısına atıfta bulunarak bu konuda gerekli bildirimin yapılması istendi. Bakanlığa başvuruda da tescil işlemleri ile girişimlerin bakanlık tarafından ivedilikle yapılması istendi. Tescil işlemlerinin bir an önce yapılması talep edildi.



**Genel Başkanımız Önder Kahveci:
Döner sermayeleri düşüre düşüre yok edecekler.**

Döner sermayelerle ilgili değişiklik kabul edilemez

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sağlık çalışanlarının döner sermaye ek ödemelerin düşürülmesine neden olacak yönetmelik değişikliğine tepki gösterdi.



Düzenleme ile çalışanların gelirleri azalır!..

Genel Başkan Önder Kahveci konu ile ilgili yaptığı açıklamada, döner sermaye ek ödemelerini düşürebilecek değişikliğe dikkat çekerek, "Sağlık Bakanlığı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte bir değişiklik yapılmıştır. Söz konusu düzenleme sağlık tesisi bazında % 50 oranından daha düşük bir oran belirleme yetkisi bakanlığı tanımıştır. Mevcut düzende hastanenin gelirinden hazine payı, SHÇEK payı ve Bakanlık merkez payı çıkarılmakta, kalan miktarın yüzde 50'si alınarak bu miktar sağlık tesisi katsayısı ile çarpılarak dağıtılabılır döner sermaye belirlenebilmekteydi. Şimdi ise yapılan değişiklikle %50 oranı daha düşük olarak

belirlenebilecektir. Bu da dağıtılabılır döner sermayenin düşmesi, çalışanların gelirlerinin azalması anlamına gelecektir. Anlaşılan toplu sözleşmede yetkili sendika tarafından masada unutulmuş döner sermayeleri hükümet unutmamış ve daha da düşürmek için yeni bir uygulamaya geçmiştir." dedi.

Çalışanlar sürekli gelir kaybı yaşıyor!

Döner sermayelerin yok edilmek istendiğini ifade eden Genel Başkan Kahveci, "Çalışanların memnuniyetlerinin arttırılacağı bizzat Sayın Sağlık Bakanımız tarafından ilan edilmişken böyle bir düzenlemenin niçin yapıldığını doğrusu anlamakta zorlanıyoruz. Sağlık çalışanları, neredeyse sabite mahkum edilen döner sermaye ek ödemeleri

nedeniyle sürekli gelir kaybı yaşamaktadırlar. Bu artık katlanılmaz bir hal almasına rağmen ısrarla döner sermayelerin düzenlemelerle ve çeşitli uygulamalarla düşüre, düşüre yok edilme çabasına girildiğini de görmekteyiz." şeklinde konuştu.

Çalışanın emeğini elinden almaya yönelik düzenlemelerin iptali için mücadele ediyoruz, etmeye devam edeceğiz...

Döner sermayelerin düşürülmesinin karşısında duracaklarını ve gerekli girişimlerde bulunacaklarını ifade eden Genel Başkan Önder Kahveci, "İş yoğunluğu ve yükünün sürekli arttığı ve dolayısıyla hem gelirin ve hem çalışanın sunduğu katkının yükseldiği bir durumda iş çalışanın alacağı döner sermayeye gelince istikrarlı bir düşüşün olması kabul edilemezdir. Çalışanın hakkını teslim ederek emeğinin karşılığını vermek yerine çalışanların haklarının yok edilmesi karşısında duracağız. Düşüre düşüre döner sermayeleri yok etmek isteyenlere müsaade etmeyeceğiz, rıza göstermeyeceğiz. Çalışanın emeğini elinden almaya yönelik düzenlemenin iptali için mücadele edeceğiz. Söz konusu düzenleme ile ilgili olarak da sendikamız tarafından hukuki değerlendirme yapılarak dava açılacaktır." dedi.

Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Türk Sağlık-sen olarak Sağlık Bakanlığı'na açık çağrıda bulunuyor; ister adına ikinci faz, ister yeni dönem, isterseniz eskiye dönüş deyin adına her ne derseniz deyin ama artık sağlık çalışanlarının sesine kulak verin. Taleplerini yerine getirin ve yeni mağduriyetlere yol açmayın. Çalışanların memnuniyetini artıran düzenlemeler imza atın."

Kahveci: Masada Üniversite hastanesi çalışanları yok sayıldı

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal ve Yusuf Alan İzmir Üniversite Şubemizin gerçekleştirdiği Temsilciler Toplantısına katıldılar. Toplantıda Muğla Şube Başkanımız Mehmet Uğur ve Şube Yönetim Kurulu da hazır bulundu.

SORUNLARI DEĞERLENDİRDİ

Açılışını İzmir Üniversite Şube Başkanımız Yasemin Zengin'in yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci konuşmasında toplu sözleşmeleri ve üniversite hastanesi çalışanlarının sorunlarını değerlendirdi. Toplu sözleşmede "0.5 artışa evet" denilip imza atıldığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, memurların, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının her sene yaşadıkları ekonomik kayıplara dikkat çekti. Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Malum-Sen aldığı yetkiyi yine toplu sözleşme masasında heba etmiştir. Çalışanların

temel talepleri ile ilgili hiçbir iyileştirme olmamıştır. Maaş zammı da gerçekleşen enflasyonun bile altında kalmıştır. Kamu çalışanları bunu değerlendirmelidir" dedi.

ELLE TUTULUR KAZANIM YOK

Toplu Sözleşmede üniversite hastanesi çalışanlarını taleplerinin yok sayıldığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Üniversite hastanesi çalışanları tayin hakkı istiyor, iş yükünün azaltılmasını, daha iyi mali ve sosyal haklar talep ediyor. Fakat

Toplu sözleşmede Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanların bu temel talepleri yok sayıldı. İmzalanan metinde çalışanları için elle tutulur bir kazanım yok. Üniversite hastanelerinde çalışanların zor şartlar altında hizmet sunduklarını biliyoruz. Bu konuda YÖK bir an önce yeni düzenlemeler yapmalı ve Üniversite hastaneleri ile çalışanlarını rahatlatmalıdır. Bu konuda sendika olarak girişimlerde bulunacağız" dedi. Toplantımızın sonunda emekliye ayrılan Şube Başkan Yardımcımız Necati Deniz'e Genel Başkanımız tarafından plaket takdim edildi. İşyeri temsilcilerimize plaket verildi.



Sağlıkta vahşet: Iğdır'da doktoru bıçakladılar!

Iğdır Devlet Hastanesinde görevli Üroloji Uzmanı Dr. Serkan Yarimoğlu, bir hasta tarafından kalbinden ve karın boşluğundan bıçaklandı. Ölümünden dönen ve tedavisi devam eden Dr. Yarimoğluna acil şifalar diliyoruz.

Yaşanan vahşetle ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlıkta şiddetin yerini artık sağlıkta vahşet ve cinayet



almıştır. Bu tür saldırılar bir şiddet olayının ötesinde sağlık çalışanlarının canına açıkça kast etme girişimine dönüşmüştür. Ne yazık ki bu tür olayların önlenmek bir yana artarak devam ettiğine şahit olmaktadır. Sağlıkta vahşetin bir an önce önüne geçilmesi adına ağır yaptırımlar gelmeli, hastanelerde yüksek düzeyde güvenlik önlemi alınmalıdır. 31 yaşında bu vatana ve millete hizmet için Iğdır'da gecesini gündüzüne katan bir doktor arkadaşımız bugün insanlıktan nasibinin almamış birinin saldırısı sonucunda ağır yaralandı, hayata tutunmaya çalışıyor. Bunun hesabını kim verecek, bu vebalı kim ödeyecek." dedi.

Maaşları Türkiye Kamu-Sen yükseltti, Memur-Sen eritti!



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre Memur-Sen, 2019 yılını kapsayan 10 yıllık yetki döneminde Türkiye Kamu-Sen'in 7 yıllık yetki döneminde elde ettiği mali kazanımların yanına bile yaklaşamadı.

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 2003-2009 arasındaki 7 yılda memur maaşları %219,55 oranında yükselirken Memur-Sen'in 2019 yılını da kapsayan 10 yıllık yetki döneminde maaşlar toplamda yalnızca %162,60 arttı. Her iki konfederasyonun yetkili olduğu dönemde kamu görevlilerinin enflasyondan arındırılmış reel maaş artışları hesaplandığında Türkiye Kamu-Sen'in 7 yılda memur maaşlarının reel olarak %64,45 artmasını sağladığı ortaya çıkıyor. Memur-Sen ise 10 yıllık sürede maaşlara reel olarak ancak %25,2'lik bir katkı sağlayabilmiş.

Türkiye Kamu-Sen yetkili olduğu dönemde ortalama yıllık -enflasyon farkı dahil- %31,4 zam alırken Memur-Sen'in ortalama yıllık

-enflasyon farkı dahil- %16,3 zam alabildiği görülüyor. Bu zamlar enflasyondan arındırıldığında Türkiye Kamu-Sen yetkili olduğu 7 yılda memur maaşlarını ortalama olarak enflasyonun 9,2 puan üzerinde artırmayı başarırken Memur-Sen'de bu rakam ancak 2,52'de kalıyor. Memur-Sen'in maaşlara reel katkısının %25,2 olduğu ve bu 10 yıllık dönemde ekonomik büyümenin %76,17'ye ulaştığı göz önüne alındığında, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin maaşlarını %28,93 erittiği gerçeği ortaya çıkıyor.



Mahkeme: İcap nöbetleri evde de tutulsa % 50 artırımlı ödenir...

Mahkeme idarenin "İcap Nöbeti evde tutulan nöbet, yüzde 50 artırımlı ödenmez" savunmasını kabul etmedi.



NORMAL NÖBETTEN FARKLI

Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi'nde sağlık personeli olarak görev yapan işyeri temsilcimizin Ocak 2016'dan itibaren ameliyathanede tuttuğu icap nöbetlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmemesi üzerine sendikamız tarafından

dava açılmıştı. Davayı görüşen Eskişehir 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda idarenin icap nöbetinin normal bir nöbetten farklı olduğu ve ev nöbeti olduğu bu nedenle normal nöbetler gibi yüzde 50 artırımlı ödeme yapılamayacağı yönündeki karara dikkat çekti.

YASAL FAİZİ İLE ÖDEME

Mahkeme icap nöbetinin zorunluluktan doğan bir nöbet şekli olduğu, isminin icapçı nöbeti (evde nöbet) olmasına

rağmen sorumluluk anlamında normal bir nöbetten farkı olmadığını vurguladı. İcapçı nöbeti tutan personelin her ihtiyaç duyulduğunda hastaneye gitmek zorunda olduğuna dikkat çekilerek ameliyathanede tutulan icap nöbeti için yüzde 50 artırımlı ödenmesi gerektiği belirtildi. Mahkeme söz konusu nedenlerden dolayı idarenin red işleminin iptaline ve ödenmeyen artırımlı nöbet ücretlerinin işyeri temsilcimize yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verildi.

Mahkeme: Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümü Tıbbi Sekreterliğin üst öğrenimidir

Açtığımız dava sonucunda Mahkeme Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümünün Tıbbi Sekreterliğin üst öğrenimi olarak kabul edilerek intibakın yapılmasına hükmetti.

Balıkesir'de görev yapan Tıbbi Sekreter bir üyemizin mezun olduğu Büro Yönetimi ve Sekreterlik bölümünün üst öğrenim olarak kabul edilip intibakının yapılması için idare başvuru yapmıştı. İdare tarafından başvuru söz konusu bölümün YÖK tarafından mesleki üst öğrenim olduğunun kabul edilse bile bulundukları hizmet sınıflarına atanabilecek bir üst öğrenim bitirenlerin intibaklarının yapılabileceği belirtilerek reddedilmişti. Red işlemi üzerine sendikamız tarafından Balıkesir İdare Mahkemesinde dava açıldı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda üst öğrenim ile düzenleme hakkının YÖK'e ait olduğuna vurgu yapıldı. Mahkeme personelin mesleği ile ilgili bir üst öğrenimi tamamlaması durumunda, hizmete olan katkısından dolayı işin verimliliğini arttıracığının kuşkusuz olduğuna dikkat çekilerek üst öğrenimin atanılan pozisyonla ilgili olması nedeniyle intibakın yapılması gerekirken aksi yönde işlemin hukuka uygun bulunmadığını hükmedilerek, red işleminin iptaline ve yoksun kalan parasal hakların yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmedildi.

12 adet Sertifikalı Eğitim Programı ilanı yayımlandı

- Yoğun bakım hemşireliği, ameliyat hemşireliği ve Palyatif Bakım Hemşireliği alanlarında olmak üzere toplam 12 kamu hastanesinde sertifikalı eğitim programları açılmıştır.
- Başvuru yapmak isteyenler www.turksagliksen.org.tr/12-tane-sertifikali-egitim-programi-ilani-yayinlandi--2688.html linkinde hangi hastanelerde olduğu ve başvuru şartlarını öğrenebilirler. "Başvuru Formunu" buradan temin edebilirler.

Sivas'ta ambulans kazasında görev şehidimiz var



Sivas'ta meydana gelen trafik kazasında ambulans kontrolden çıkarak devrildi. Yaşanan kazada ambulansın hastanın yanında bulunan Acil Tıp Teknisyeni (ATT) 23 yaşındaki Hüseyin Gürhan yaralandı. Gürhan yapılan tüm müdahalelere rağmen hayatını kaybederek görev şehidi-miz oldu. Hayatını kaybeden görev şehidimiz hemşire Hüseyin Gürhan'a Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına sabır, tüm sağlık camiasına da baş sağlığı dilerim. Umarız ki ambulans kazalarının azaldığı, sağlık çalışanlarının can güvenliğinden emin bir şekilde hizmet yürüttüğü günlere kavuşuruz.



Türkiye Fizyoterapistler Derneği'nden sendikamıza ziyaret

Türkiye Fizyoterapistler Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. Tülin Düğer Genel Başkanımız Önder Kahveci'yi ziyaret ederek, fizyoterapistler sorunları ve talepleri ile ilgili desteklerini beklediklerini ifade ettiler.

Genel Başkanımız Önder Kahveci de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, "Meslek yasası olmadan çalıştırılan Fizyoterapistler mağdur edilmektedirler. Sağlık Bakanlığı, fizyoterapistlerin sesini duymalı sorunlarının çözümü için en önemli adım olan Meslek Yasalarına kavuşmalarını sağlamalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak biz bu konuda her türlü katkıyı sunmaya hazırız. Meslek örgütleri ile de birlikte çalışmayı her zaman önemsiyoruz. Sosyal tarafların birlikte olarak daha güçlü olacaklarını ifade ediyoruz. Umarız ki ülkemizde görev yapan tüm fizyoterapistlerin sorun ve beklentileri bir an önce çözüme kavuşur. Bu ziyaretten dolayı Sayın Düğer'e teşekkür ediyorum" dedi.



ACİL ve ADALETLİ çözümler bekliyoruz



Sağlık Bakanı Dr. Ahmet Demircan'ın sağlık çalışanlarının hakları ile ilgili düzenleme yapılacağı sözleri üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci bir açıklama yaptı.

Genel Başkan Kahveci, sağlık çalışanlarının acil ve adaletli çözümler beklediğini kaydederek, "Sayın Bakanın sağlık çalışanlarıyla ilgili önümüzdeki günlerde sizlerle paylaşacağımız düzenlemeler yapacağımızı açıklamasını önemsiyoruz. Sağlık çalışanlarının temel talepleri olan döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payı verilmesi, ücretlerin yükseltilmesi ve tüm çalışanların kadrolu olması gibi konularda beklentimiz acil çözümdür. Acil ve adaletli

çözümler hayata geçmelidir." dedi.

SAĞLIK ÇALIŞANLARI 4 YILDIZ BEKLİYOR, İNFAZ KORUMA MEMURLARI 1 GÜNDE ALDI!

Yıpranma payında sağlık çalışanlarının çok beklediğini kaydeden Genel Başkan Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Yıpranma payı verilmesi 2014'ten beri söyleniyor ama icraat yok. Bakınız Son olarak 25 Ağustos'ta 694 sayılı KHK'da cezaevlerinde görevli

infaz ve koruma memurlarına 4 yıla 1 yıl olarak bir yıpranma payı verilmiştir. Bu gelişmeyi eleştirmek bir yana cezaevlerindeki memurların bunu hak ettiğini düşünüyoruz ama Sayın Cumhurbaşkanı söz vermesine rağmen ve bir KHK ile bile bu hak rahatça tanınabiliyorken sağlık çalışanlarının oyalanmasına bir son verilmelidir. Yapılmak istenen düzenlemelerde sağlık çalışanlarının tamamına herhangi bir ayırım yapılmadan yıpranma payı verilmelidir." dedi.

Adli tıp uzmanları için Anayasa Mahkemesi'nden önemli karar

Anayasa Mahkemesi, otopsi başına 7.3 lira ödeme yapılan adli tıp uzmanının emeğinin karşılığının verilmediğine hükmedip, "Bu ücret başvuru için emek ve mesaisini karşılayacak mahiyette değildir" dedi.

ANAYASA MAHKEMESİNE BAŞVURU

Eskişehir'de 2001 yılında Osmangazi Üniversitesi ile Adalet Bakanlığı arasında, Eskişehir Adli Tıp Şube Müdürlüğü'nün otopsilerinin üniversitenin hastanesinde yapılmasını öngören bir protokol imzalandı. Bir adi tıp uzmanı verilen otopsi ücretlerinin düşüklüğü nedeniyle Anayasa Mahkemesine Başvuru yaptı.

OTOPSİ BAŞI 150 TL

Başvuruyu değerlendiren Yüce mahkeme adli tıp uzmanı olarak çalıştığı üniversite hastanesinde savcılığın talebi üzerine zorunlu olarak yaptığı otopsiler karşılığında ödenen ücretin yetersiz olduğunu, "angarya yasağı"nın ve "mülkiyet hakkı"nın ihlal edildiğini savundu. Yüksek Mahkeme verdiği kararda "Bu tarife ve listenin mutlak bir bağlayıcılığı bulunmamakla birlikte bir adli tıp uzmanının otopsi için sarf ettiği emeğin maddi değeri hakkında fikir verebilecek mahiyettedir. Başvurucu tarafından bireysel başvuru dilekçesine eklenen belgelerden, başvuru için gerçekleştirildiği bazı otopsiler için cumhuriyet savcısınca otopsi başına 150 lira takdir edildiği görülmektedir. Başvurucu lehine hükmedilen otopsi başı 7.35 liraya tekabül eden bedelin emsallerine nazaran oldukça düşük olduğu sonucuna ulaşılmalıdır." denildi.



Danıştay: "Memur mesai saatleri içerisinde kapıyı kilitleyemez"

Danıştay'ın kararına göre, memurun mesai saatlerinde oda kapısını kilitlemesi suç sayıldı!

UYARI CEZASI VERİLDİ

Sağlık Bakanlığı bünyesindeki bir kamu hastanesinde görevli diyetisyen, mesai saati içerisinde odasının kapısını kitleyip, kapıyı tıklatan hastayı içeriye almadı. Telefonlara da cevap vermeyen sağlıkçı, idarenin devreye girmesiyle kapının ikinci kez çalınması üzerine hastayı içeriye aldı. Hakkında idari soruşturma açılan sağlıkçı-



ya uyarı cezası verildi.

DANIŞTAY TARAFINDAN ONANDI

Cezanın iptalini isteyen diyetisyene mahkemeden "Mesai saatinde memurun odasının kapısını kilitlemesi suçtur" kararı çıktı. Vatandaşa hizmet vermekle yükümlü bir kamu kurumunda görevli memurun, oda kapısını kilitlemesi sebebiyle, hakkında verilen uyarı cezası Danıştay tarafından onandı.

Sağlık Bakanlığı Taşra Kadroları Belirlendi

POZİSYON	İ1	İ2	İ3	İ4	İ5	İ6	İ7	İ8	İ9
İl Sağlık Müdürü	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Başkan	11	7	7	5	5	4	4	4	2
Başkan Yardımcısı	30	17	13	11	9	8	5	4	3
İlçe Sağlık Müdürü	38	16	25	13	15	12	7	4	-

Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında norm kadro ve pozisyon sayılarını belirledi. Yapılan belirlemeye göre, iller 250 bin ila 10 milyon arasındaki nüfusa göre 9 bölüme ayrıldı. Nüfusu 10 milyondan büyük illerde 38 ilçe sağlık müdürlüğü kurulacak.

İL VE İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİNİN NÜFUSLARA GÖRE POZİSYON STANDARTLARI

İL TÜİK nüfusu:

-10.000.000'den büyük olan iller İ1,
-4.500.000 ile 10.000.000 olan iller İ2,
-3.500.000 ile 4.500.000 olan iller İ3,
-2.500.000 ile 3.500.000 olan iller İ4,
-1.500.000 ile 2.500.000 olan iller İ5,
-720.000 ile 1.500.000 olan iller İ6,
-500.000 ile 720.000 olan iller İ7,
-250.000 ile 500.000 olan iller İ8,
-250.000'den küçük olan iller İ9

Avrupa Şampiyonu Ampute Milli Futbol Takımımızı Kutluyoruz



"Türkiye'nin ev sahipliğinde yapılan Avrupa Ampute Futbol Federasyonu (EAFF) Avrupa Şampiyonası'nın final karşılaşmasında Türkiye, İngiltere'yi 2-1 yenerek şampiyon oldu. Futbolu ayakla değil yürekle oynayan, azmin nasıl zaferler getireceğinin eşsiz bir temsilcisi olan Avrupa şampiyonu olarak Türkiye'nin gururu olan Ampute Milli futbol takımımızı kutluyorum."

Önder Kahveci
Genel Başkan

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı

BİR SENDİKA 1 MİLYON ÜYEYE SAHİP OLUP DA TEK BİR TANE EYLEM-ETKİNLİK YAPMAZ MI?

“997 BİN ÜYENİN NASIL BASKI, YILDIRMA VE TEHDİTLE BİR ARAYA GELDİĞİNİ DÜNYA ALEM BİLİYOR”

Kahveci: “Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) üye olmak için başvuran Memur-Sen’e ne cevap vermişti? ‘Bağımsız olmadığınızın için sizi üye yapamayız’ demediler mi? 997 bin üyenin nasıl baskı, yıldırma ve tehditle bir araya geldiğini dünya âlem biliyor. Eğer iddialıysanız size bir teklifim var, gelin sandık koyalım. İşyerlerinde ve tüm hizmet kollarında yetkiyi çalışanlar belirlesin. Ben iddia ediyorum; referandum yapılsın Türkiye Kamu-Sen 11-0 kazanır! Hadi buyurun hodri meydan!”

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, BengüTürk TV’de yayınlanan Gökhan Altunkaş’ın hazırlayıp sunduğu “Söz Hakkı” programına canlı yayın konluğu oldu. İşte Kahveci’nin çarpıcı açıklamalarından bazı başlıklar...

BU İŞ BÖYLE GİTMEZ, GİTMEMELİ!

“4. dönem toplu sözleşme sürecini geride bıraktık. Çok iddialı sözlerle toplu sözleşme masasına oturdular. Öncelikle şu hatırlatmayı yapalım. Toplu sözleşmede yetkili konfederasyon Memur-Sen’dir. Yetkili sendikaların tamamı da Memur-Sen’e bağlı sendikalardır. Şunu tüm kamu çalışanları çok iyi bilsin. Türkiye Kamu-Sen sadece 1 üye ile toplu sözleşmelere katılabiliyor. Yetkili sendikaların toplam sayısı ise 13’tür. İmza yetkisi yetkili konfederasyonun başkanıdır. Buna rağmen biz sürece çok iyi hazırlandık. Taleplerimiz çok açık ve netti; 2018 yılı için % 10 +8 2019 yılı için % 8+8 olarak açıkladık.

2 milyon 600 kamu çalışanı, 1 milyon 800 kamu emeklisi ve aileleriyle birlikte 20 milyonu ilgilendiren bir süreçten bahsediyoruz. Herkes o masaya bakıyor, oradan çıkacak ücret artışını bekliyor. Konuşulması gereken çok sayıda konu vardı. Ancak 4 oturumda imzalar atıldı. Nereden bakarsanız bakın imza attıkları rakamlar kamu çalışanlarının hiçbir sorununu çözmedi.

SENDİKACININ SÖYLEYECEĞİ SÖZ DEĞİL BU!

Bu kadar afra tıfra yaptıklarında biz Hakem Heyetine gidecekle-rini düşündük. Oysa bu süreçte toplu sözleşme literatürüne yeni ifadeler eklediler. Yok edendim, ‘Eski Türkiye’nin hesap makinesi’ yok efendim, ‘Elimize kalem veriliyor içine koyacak mürekkep ve-rilmiyor’ gibi laflar ettiler. Peki 0.5 puanlık bir artış alınca mı bu kalemin mürekkebi doldu? Bu toplu sözleşme fiyaskıyla sonuçlanmıştır. Genel zammın haricinde hizmet kollarına bakarsanız orada da bir şey yok. Beceriksiz ama yetkili bir konfederasyon



var. Siz 21 günlük yasal sürede hiçbir demokratik tepki ortaya koymadınız. Bir böbürleniniz ama arkasını getiremediniz. Gültü-yor ama yağmıyorsunuz. Bir tepki koy, bir eylem yap, bir etkinlik yap. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak her türlü eylem kararlarına destek vereceğimizi ilan ettik. ‘Türkiye Kamu-Sen 400 bin üyesiyle sizin arkanızda sağlam bir şekilde duracaktır’ dedik. Bu iş böyle gitmez, gitmemeli! 1 milyon üye var, mücadele et, gereğini yap. Hiçbir şey yapmadan imza atıp, ‘Türkiye kazandı’ dersiniz gülerler adama. Peki memurlar ne kazandı? Elbette biz bu ülkenin menfaatlerini de düşünüyoruz. ‘Bizim koşullarımız iyileştirilsin, diğer kesimleri mahrum kalsın’ diye bir düşün-cemiz yok. Sendikacının söyleyeceği söz değil bu. Sen kimin adına o masaya oturduysan onlara kazandırıcaksın. Onlara kazandırmak için çaba sarf edeceksin, gerekirse bedel ödeyeceksin. 5 saat içerisinde 0.5’lik zammı nasıl ikna oldu? Sayın Ali Yalçın çıksın açıklasın!

BİR SENDİKA 1 MİLYON ÜYEYE SAHİP OLUP DA TEK BİR TANE EYLEM ETKİNLİK YAPMAZ MI?

Bu zammın anlatılacak bir yanı yok. Kamu çalışanları ve kendi üyeleri bile memnun değil. Sizin taleplerinizi karşılamıyorsa imza atmayın, başınıza silah dayayan mı var, gidin hakem heyetine! Oradan da bir sonuç çıkmazsa kaybedeceğin bir şey yok! Bu açıklanan zam zaten memurun cebine girmiyor. Bir sendika 1 milyon üyeye sahip olup da tek bir tane eylem etkinlik yapmaz mı? İmza töreninde Memur-Sen’e bağlı sendikaların çoğu genel başkanları yağı kalkmadı! Neden? Çünkü onlarda mem-

nun değil, ihtimaldir ki onların da sonradan haberi olmuş! Konfederasyon başkanı imzalamış, onların da sonradan haberi olmuş olabilir. 2015 yılındaki toplu sözleşmeyi alkış kıyametle imzalayıp, ‘Son 50 yılın en iyisi’ demişlerdi. Bu sefer suratları asık. Size zorla mı imzalatıyorlar kardeşim. İmzalamayın! Mecbur musunuz? Kanun size bir çok hak vermiş, kullanın bu hakları. Anlaşıyor ki kendi iradelerin dışında o imzalar atıldı! Oradaki fotoğraftan anlaşıyor ki kendileri bile içlerine sindirememiş. Sizi imzaya zorlayan nedir?

İKTİDARA DİYET BORCUNU ÖDÜYORLAR.

Hükümetin en son teklifi %3.5+3.5 idi sonra % 4+3.5’a imza atıldı. Rest çekiyorsan arkasında dur-racaksın. Söyleyeceksin sonra kaçacaksın. Yoksa sizin sözüne kimse itibar etmez. Biz son toplu sözleşme imza törenine katılmadık. İçimine sindiremediğimiz, inanmadığımız bir metin çıkmış ortaya, o imza törenine neden katılalım. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak o fotoğrafın içinde olamazdık ve olmadık da. Kamu işçileri % 12.5 zam aldı. Yetkili konfederas-yon bunu iyi kullanamadı. Yıllık enflasyon oranı 10.86. Memurlara % 12.5 zam verilseydi hiç olmasa enflasyonun birkaç puan üstünde memur zam almış olacaktı. Ama bunu beceremediler.

Yaptıkları 4 toplu sözleşmeyi de hayal kırıklığı ile tamamladılar. Rakamlar ne olursa olsun her toplu sözleş-me imza atmaya alışkanlık haline getirdiler. Sanırım iktidara diyet borclarını ödüyorlar. Elbette 997 bin üyeyi kendi alın terleri ve emekleri ile yapmadılar. Toplu sözleşme masasında Memur-Sen Başkanı Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı sayın İsmail Koncuk’u diyor ki, ‘Çalışın, emek verin sizin de 1 milyon üyeniz olsun!’ Sizin nasıl üye yaptığınızı Türkiye değil dünya biliyor artık.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) üye olmak için başvuran Memur-Sen’e ne cevap vermişti? **“Bağımsız olmadığınız için sizi üye yapamayız”** demediler mi? 997 bin üyenin nasıl baskı, yıldırma ve tehditle bir araya geldiğini dünya âlem biliyor. Eğer iddialıysanız size bir teklifim var, gelin sandık koyalım. İşyerlerin-de ve tüm hizmet kollarında yetkiyi çalışanlar belirlesin. Ben iddia ediyorum; referandum yapılsın Türkiye Kamu-Sen 11-0 kazanır! Hadi buyurun hodri meydan!”

Öte yandan sağlık hizmet kolunda da imza atılan maddelerin tamamı boş ve faydasız. Kamu çalışanları yıllardır sırtından geçinen bu sarı sendikayı artık ‘üye olmayarak’ sırtın-dan atmalıdır.”



Gelir Vergisinde Yapılmak İstenen Artıştan Vazgeçilmelidir

VERGİ AŞAĞI ÇEKİLECEK

Sonrasında, hükümet sözcüsü Bekir Bozdağ, bu oran-ların düşürüleceğini söyleyerek tepkimize de cevap vermiş oldu. Konuyla ilgili açıklama yapan Koncuk, uyarıda bulunarak, MTV vergi zammının yüzde 12’nin üzerine geçmemesi gerektiğini söyledi. Koncuk vergi dilimlerinin yüzde 30’lara çıkarılmasına da tepki göstererek; “Tepkilerimiz cevap buldu ve hükümet sözcüsü Bekir Bozdağ, “MTV vergisi aşağı çekilecek.”

dedi. Yetmez. MTV yeniden değerlendirme oranını geçme-melidir.

ZAM DAHİ TERS MANTIK

Yeniden değerlendirme oranı ise en fazla % 12-13 ci-varında olabilir. Bunun üstünde yapılacak her zam oranı vatandaş nazarında ayıplı görülecektir. Kaldı ki, memur ve emeklilere 2018 yılında sadece %4+3,5 zam yapılacak iken, %12-13 oranında zam dahi ters bir

mantık ürünü olacaktır.

EN AZ 20 BİN TL

Ayrıca %27’lik vergi diliminin %30’a çıkarılması da geri çekilmeli, % 15 lik vergi diliminin üst tavanı en az 20 bin TL’ye çıkarılmalıdır. Aksi takdirde 2018 Ocak’ta yapılacak % 4’lük zam verilmeden uçup gidecektir. Vergi dilimleri mevcut haliyle korunarak matrahı artırılmalıdır” dedi.

Mahkeme doktorun, eş durumundan mazereti sona erdiğinden dolayı tekrar mecburi hizmet kurasına sokulması işlemini durdurdu.



Kayseri’de mecburi hizmet görevinde uzman doktor üyemizin eşinden ayrılmasının ardından eş durum mazereti sona erdiği için 75 dönem hizmet yükümlüsü kura listesine adı eklenmişti. Bu gelişme üzerine sendika-mız tarafından dava açılmıştı. Davayı görülen Kayseri 2. İdare mahkemesi her ne kadar atama ve nakil yönetmeliğinde “Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan sağlık

Mecburi hizmette olanlar için önemli onama kararı

ve aile birliği mazereti sona eren Devlet hizmeti yükümlüleri, tercihleri alınarak ilk Devlet hizmeti yükümlüsü kurasıyla atanır-lar.” hükmü olsa da yönetmeliğin eşinden boşanması halinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının boşanma tarihinden önce ikamet ettiği ile bir defaya mahsus tayin hakkı verdiğine dikkat çekti. Mahkeme, doktorun anne babasının ikamet ettiği ilinde Kayseri olması ve olayda söz konusu mevcut şartların olduğunun sonucuna varılması nedeniyle söz konusu kuraya dahil edilmeye

işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Mahkemenin kararına Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun itiraz etmesi üzerine konuyu görülen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi de mahkeme kararını hukuka uygun bulup, Kurumun talebinin reddederek mahkeme kararını onadı. Mahkeme Diyarbakır’da görev yapan doktor bir üyemizin eşinden boşandıktan sonra İstanbul’da ikamet eden ailesinin yanına tayin isteğinin reddedilmesine mahkeme dur dedi.

KİM KİMİN YANINDA TARİH HATIRLATIYOR, GEÇMİŞ UNUTULMUYOR!

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş yaptığı açıklamada yandaş sendika olduklarını itiraf ederek demiş ki “, “Zaman zaman bize diyorlar ki ‘Siz yandaş sendikasıınız’. Milletin yanın- da olmak, milletin yanında olanların yanında olmak, mazlum coğrafyaların yanında olanların yanında olmak yan- daşlık ise evet biz yandaşız, yandaş olmaya da devam edeceğiz.”

GÖRÜLDÜĞÜ gibi kurduğu cümle içerisinde “çalışanların yanında olmak” geçmiyor ve kimden yana olduklarını kiminle iş tuttuklarını açıkça itiraf ediyor. Çünkü onların çalışanlar diye bir meselesi yok. Son toplu sözleşmede bunun en açık göstergesi olmuştur. Yandaşlıklarını millettten veya milletin yanında olanların yanında olarak tarf ederken ise yüzleri bile kızarmıyor. Çok sık eksen değiştirmek veya hızlı bir manevra kabiliyetine sahip oldukları için unutulabilirler ama dün herkesin hafızasındadır. Çözüm sürecinde teröristler şehirleri bombalarla doldururken, biz “Bu süreç ihanet süreci” derken akıl adam olup, “Çözüm sürecini hayvanlar bile anladı” diye geziyorlardı. Bu lafları konuşanda her toplantısında çözüm süreci- ne destek vermeyenler ihanet içerisinde diyordu. Çözüm sürecinin getirdiği felaketi ve nasıl bir ihanet projesi olduğunu herkes gördü. Bunu destekleyenler ne millettten ne de devletten yanadırlar. Onlar sadece menfaatlerini bilirler. Omurgalarını bedenlerinden çoktan ayırmışlardır. Sendikacılıkta duruşları yoktur, ederlerinin kaç kuruş olduğu da son toplu sözleşmede 0.5’lik artışa attıkları imzadan anlaşılmaktadır. Ayrıca **Kuzey Kürdistan Birlik ve Çözüm Konferans- larına delege gönderenlerin**, teröristlere yapılan operasyonlardan rahatsız olan şube başkanlarına sahip olanlar millet ve milletin yanında olduklarını ifade etmeleri çok gariptir. Bunların yanında yer aldıkları Türk Milleti ve Devleti olmadığı kesindir. Öyle olsaydı yanında oldukları milletin ismini açıklarlardı,

Türk milleti ve devletin aleyhinde olan hiçbir çalışmanın da içinde yer almaz- lar. Ama öyle yapmadılar, memleketin dibine dinamit koyanlarla iş tuttular. **TÜRK MİLLETİ BUNLARI YEMEZ** 15 Temmuz’da bize kahramanlık tür- küleri okuyup milliyetçi kuruluşlara utanmadan laf söyleme cürretini göster- meleri de tuhaftır. 28 Şubat’ta **Türkiye Kamu-Sen** meydanlarda kesintisiz demokrasi derken fare deliklerine saklananlar 15 Temmuz darbe girişimi sürerken Ankara’da arabanın içinde tur atıp, darbe girişimi bertaraf edildikten sonra meydanlarda boy göstermeyi kahramanlık diye satıyorlar. Ama Türk milleti bunları yemez. Hatırlatmak isteriz siz araba içinde gezerken Ankara meydanlarında **Türkiye Kamu-Sen** 2 şehit verdi.

Türkiye Kamu-Sen

bayrak ve millet diye meydanlara çıkarken bu ülkede yıllarca sus pus olup oturanları herkes iyi biliyor. Türkiye’nin batısında farklı doğusunda farklı konuşanları herkes iyi tanıyor Vatan, Millet ve devlet için klavyeden konuşmuyor siyasetçinin emirlerine göre , hareket etmiyoruz. Ne yapıyorsak inanarak, isteyerek ve yürekten yapıyoruz.

(ÖZEL HABER) SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI ÇÖZÜM SÜRECİNE YALOVA’DAN DESTEK VERDİ



IHA

Haberin diğer fotoğrafları için tıklayın

Sağlık-Sen İstanbul 2 No’lu Şube Divan Toplantısına katılan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, çözüm sürecine destek verdi. Memiş, “ Bu ülkede kardeşliği tesis etmek isteyen çözüm sürecine katkı sunmayanlar asıl bu ülkeye ihanet edenlerdir” dedi.



Nihat GÜR @NihatGR

Başbakan biz çocuklarımızı öldürenlere ağlamayız diyor peki 100 yıldır sizler bizim Kürd halkının çocuklarını öldürüyorsunuz

9.10.2012 17:30



Ali Yalçın @_aliyalcin_

Nihat Gür’ün bireysel fikirleri bölge içinde değerlendirilsin.Nihat Gür’ü PKK’lı diye attıran kimse,bunu araştırmalı yanlışını düzeltmeli/13

Eğitim Bir-Sen Hakkari İl Başkanı ihraç edildi,
Ali Yalçın ona sahip çıktı!



MEĞER ÇALIŞANIN HAKLARI İÇİN DEĞİL, HIZLI İMZA ATMAK İÇİN AMBULANSA BİNMIŞLER!

Kadro YOK!

Yıpranma payı YOK!

Döner sermaye artışı YOK!

Ek göstergelerde artış YOK!

Ama Memur-Sen’den İMZA VAR!..

Sağlıkta 500 bin çalışanın talepleri toplu sözleşme masasında bırakıldı, yok sayıldı...



İlkeli, Kararlı ve Mücadeleci
Sendikacılığın Tek Adresi
www.turksagliksen.org.tr

HİZMET KOLUMUZDA İMZALANAN 37 MADDEDEN 32’Sİ BİR ÖNCEKİ DÖNEME AİT!

Taleplerini ambulansa yükleyen Sağlık-Sen, Çalışma Bakanlığı’nda sorunları masada bırakıp neredeyse ‘sıfır’ kazanıma imza attı. “37 maddelik kazanım” diye duyurulan metindeki 32 madde 2015 yılında imzalanan toplu sözleşmeye ait! Bu 32 maddenin de 3’ünde incir çekirdeğini doldurmayacak iyileştirmeler yapıldı.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ TEMEL TALEPLERİNİ MASADA BIRAKTILAR

Süt izinlerinde döner sermaye kesilmemesi, döner sermaye kesintisi yapılmayan yıllık izin gün sayısının 10 günden 12 güne çıkarılması, mültecilere sağlık hizmeti sunumu yapan çalışanlara yönelik çok az bir döner sermaye katsayısı yükseltilmesi gibi kısıtlı ve kapsayıcı olmayan düzenlemelere ‘**evet**’ deyip imza attılar.Yıpranma payı, döner sermayelerin arttırılarak emekliliğe yansıtılması gibi sağlık çalışanlarının temel taleplerini ise masada bıraktılar.

MEMUR ARASINDA AYIRIM YAPTIKLAR!

Cumhurbaşkanı 5 yıla 1 yıl derken, KHK ile bir günde infaz memurlarına yıpranma payı verilmişken, sağlık kurumlarında görev yapan personellerden kimin hangi şartlarda ne kadar yıpranma payı alacağı konusunda çalışma yapılmasına ‘evet’ dediler. Personeli kategorize etme, birine verip diğerini mahrum etme işine girdiler.

KERKÜK



TÜRK'TÜR

