

GENEL
BAŞKAN
DİYOR Kİ:



“

“Biz kula kulluğa, bedavacılığa, yağcılığa ve yağdanlık olmaya karşıyız. Çünkü bizim ilkelerimiz ve inançlarımız bunların hepsini reddeder. ‘Vatan, millet, hak ve adalet’ diyenlerin bünyesi bunları kaldırmaz. Bunun içindir ki davamız sinirlere dokunmakta, birilerinin huzurunu kaçırmaktadır. Bu yüzden de çilemiz çok, işimiz zor ama eninde sonunda biz kazanacağız. Yılmayacağız, yıkılmayacağız, yorulmayacağız ve başaracağız.”

”



turksaglik.org.tr



turksaglik.sen.7



turksagliksengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 6 SAYI: 56 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

DAHİLİYE
KLİNİĞİ

Kamuda kıyıma ve yıkıma HAYIR!

■ **SIYASETÇİ**, bürokrat ve yandaş sendika çarkı memurların haklarını öğütüyor. Kamuda mülakat furyası başladı. Adam kayırma ve torpilin mevzuattaki adı olan ‘**sözlü sınav**’ yapılan düzenlemelerle tüm görevde yükselme ve unvan değişiklikleri sınavında yapılacak.

■ **ÖĞRETMENLERDEN** sonra sözleşmeli sağlık personeli de mülakatla işe alınacak. Kamuda “**Performans Sistemini**” getirip iş güvencesini yok etmek istiyorlar, kamu çalışanlarını uçuruma sürüklüyorlar. Bu gidişe ‘**dur**’ demek için birlikte mücadele etmeliyiz, hak ve adaletten taviz vermemeliyiz. ● Haberi 3-4-5-6-14-15’te



MANİSA'da işyeri temsilcilerimizle bir araya geldik

Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, İsmail Türk ve Ümit Turhan sendikal çalışmalar kapsamında Manisa'yı ziyaret ettiler. Manisa şubemiz tarafından gerçekleştirilen işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Açılışını Şube Başkanımız Rıttan Mutlu'nun yaptığı toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız, ülke gündemi ve kamu çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulundular. Toplantının ardından Genel Başkan Yardımcılarımız şube yöneticilerimizle birlikte, geçtiğimiz hafta göreve giderken geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybeden ATT Şükran Özalp'in ailesine taziye ziyaretinde bulunarak başsağlığı dilediler.



T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Araştırma görevlileri için sendikamızdan YÖK'E BAŞVURU

OHAL kapsamında yayınlanan kararname ile 33/A kadrosundan 50/D kadrosuna geçirilerek iş güvenlerinin yok edilmesi nedeniyle sendikamız tarafından YÖK'e bir başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda söz konusu durumun akademik anlamda telafisi olmayan sonuçlar doğurduğu ve 33/A kadrosunda görev yaparken 50/D'ye geçenlerin çok ciddi hak kayıplarına uğradıklarına dikkat çekildi. Başvurumuzda yaşanan mağduriyetin giderilmesi için YÖK'ün gerekli girişimlerde bulunması istendi.

www.turksagliksen.org.tr



Mahkeme: Sağlık mazereti nedeniyle muvafakat verilmeli

Üniversite hastanesi çalışanları için önemli karar

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonrasında mahkeme, sağlık mazereti nedeniyle üniversite hastanesinden muvafakat isteyen görevli sağlık teknisyeninin talebinin red edilmesi işlemini iptal etti. Kırıkkale İdare Mahkemesi verdiği kararda annesi Ankara'da yaşayan ve engelli olan, sağlık teknisyeninin annesinin günlük yaşamını sürdürebilmesi için kendisinin bakım ve desteğine ihtiyacı olduğundan dolayı Sağlık Bakanlığı'na geçmek için muvafakat istediği kaydedildi. İdarenin bu talebi reddetmesinin hukuka aykırı olduğuna hükmeden mahkeme red işlemini iptal etti. Muvafakat verilmesi gerektiğine hükmetti.

Sağlık Bakanlığı'nın zorlama tercihlerine

BOYUN EĞMEYECEĞİZ!..

Atama ve nakildeki haksızlıklara karşı Danıştay'da dava açtık

MAKİNE DEĞİL İNSANIZ VİCDANSIZ TERCİHLERE KARŞIYIZ



SAĞLIK Bakanlığı ve Bağı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde 30 Eylül tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren ve sağlık çalışanlarını mağdur eden bazı değişikliklerin iptali için sendikamız tarafından dava açıldı. Danıştay'da açılan davada stratejik personelin tanımının genişletilmesi, eğitim durumundan tayinin sadece 4 yıllık sağlıkla ilgili örgün bir eğitim kazananlara verilerek 2 yıllık okul kazananların bu haktan mahrum bırakılması, eşi özelde çalışanlara getirilen son dört yıl içinde 720 gün prim şartı düzenlemelerinin iptali istendi. Aday memurlara isteğe bağlı yer değiştirme ve aile birliğine dayalı mazeret tayini hakkı verilmemesi yönündeki eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması talep edildi. Açılan dava ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde çalışanların hakları kısıtlanmış ve mağduriyetler meydana gelmiştir. Anayasaya ve üst mevzuata aykırı hususlar düzenlenmiştir. Eğitim hakkını kısıtlayan, insanları eşi ile işi arasında tercihe zorlayarak aile bütünlüğünü sarsan bu düzenlemelerin iptali için davamızı açtık. Umarız hukuk bakanlığın yaptığı bu yanlışları düzeltir" dedi.

Sadece aile hekimlerinden rapor istenmesine itiraz ettik



ÖZEL Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile ilgili yönetmelikte yapılan değişiklikle iş başvurularında sadece aile hekimlerinden rapor alınmasının istenmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapıldı. Yapılan başvurularda söz konusu düzenlemenin yanlışlığına dikkat çekildi. Hem aile hekimlerinin iş yükünün arttığı hem de işe başlamak için verilecek sağlık raporlarında tanı konulabilmesine imkan verecek yeterli teçhizata aile hekimliklerinin sahip olmadığına değinildi.

Başvurularda ayrıca Sağlık Raporlarının Düzenlenmesi Hakkındaki Genelge'sinde herhangi bir kuruma özel rapor verilemeyeceğinin düzenlendiği ve bu düzenlemeye uygun olarak her türlü sağlık kurum ve kuruluşundan sağlık raporu alma hakkı düzenlendiği belirtildi. Başvuruda sözkonusu açıklamalar ve mevzuattaki hükümler doğrultusunda Özel Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile ilgili yönetmelikte yer alan ve bu kurumlarda işe girişlerde sadece aile hekimlerinden rapor alınmasını düzenleyen hükmün kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması istendi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ümit TURHAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Ümit TURHAN
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Mehmet Ali ÇAKAL

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Baran VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 5 Kasım 2016
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebece / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedia.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İlhan Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

“Kamu çalışanını yok edip hükümet memurluğunu getirmek istiyorlar”

“ÇALIŞMA BAKANI, VEKİLLER İLE BİZİ KARIŞTIRIYOR”

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikal çalışmalar kapsamında Balıkesir’i ziyaret ederek Balıkesir Şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldı. Açılışını Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal’in yaptığı toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız, Türkiye ve kamu çalışanlarının gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız kamu çalışanlarına dayatılmak istenen performans sistemini asla kabul etmeyeceklerine dikkat çekerek, “Kamuda performans



dönemine geçerek çalışanın geleceğini amirinin iki dudağı arasında sıkıştırmak istiyorlar. Objektiflikten uzak puan değerlendirmeleri ile kamu çalışanlarını kolayca işten atmayı hedefliyorlar. Kısacası kamu çalışanını yok edip hükümet memurluğu getirmek istiyorlar. Bunu kabul etmemiz mümkün değildir” dedi.

Memuru huzursuz etmeyin!..

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu’nu ziyaret etti. Ziyarette kamuda performans sistemine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, “Kamuda performans değerlendirmesine yönelik sıklıkla haberler yer alıyor basın yayın organlarında. Bu haberle kamu çalışanlarını da oldukça huzursuz ediyor. Devlet Personel Başkanlığının bu konuda bir yönetmelik taslağı hazırladığını biliyoruz. Şayet bu taslak uygulanırsa inanın kamu karman çorman bir hale gelir ve içinden çıkılmaz.” dedi. Ölçülebilir olmayan hiçbir şeye girmek lazım diyen Genel Başkan Koncuk, “Yapılan puanlamaların belgelerle ortaya konulamadığı bir durumda ki, bunlar yargıdan da dönüyor. Bu konuda binlerce dava açıldı hepsi döndü inanın. Yar-



gı diyor ki, “Bu puanı verdin ama ispat, neye göre verdin?” Performans değerlendirmesinin negatif yönü olmamalı, pozitif yönü olmalıdır, motive edici olmalıdır. 657’de cezalandırıcı maddeler zaten var, daha bunların üzerine yeni cezalandırıcı maddeler getirmek çok doğru olmaz. Performansı konuşurken, motive edici konuları konuşmamız lazım. Burada ise tamamen negatif şeyler var. Böyle bir performans sistemi kamuda ciddi sıkıntıları beraberinde getirir. Geçtiğimiz gün Bursa’da bir çalıştay yaparken o çalıştayın gündem maddelerinden birisi görevde yükselmeydi, o sırada bir yönetmelik yayınlandı Görevde

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu’nun memurların dokunulmazlığı var sözlerini eleştiren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Çalışma Bakanımız ilk açıklamalarından birinde ‘**Dokunulmazlığı ve ayrıcalığı olan memur yapısı olmamalı**’ diyor. Sayın Bakan herhalde milletvekilleri ile bizi karıştırmış. Bizim var mı dokunulmazlığımız? Şu an itibarıyla madem kamu çalışanlarının dokunulmazlığı varsa 100 bin tane kamu çalışanı açıkta, 50 bin tane de ihraç edilmiş durumda. Kamuyu yanlış yönlendirmemek lazım. Doğruları söylemek lazım. Sayın Bakan yanlış söylemiş. Sayın Bakan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununu açsın baksın orada kamu çalışanlarının sınırsız iş güvencesi var mı? Her sene değişik suçlardan dolayı kamu görevlilerinin iş akitleri feshediliyor” dedi.

yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin. Yani bir taraftan çalıştay yapıyoruz ama o sırada yönetmelik yayınlanıyor. Bunlara dikkat etmek gerekir.” şeklinde konuştu. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Gelin bir yönetici atama sistemini oluşturalım, bilgili, liyakatli yöneticileri seğelim, ayrımcılığı ortadan kaldıralım, bu sistemi getirelim ondan sonra oturup konuşalım. İlk düğmeyi yanlış iliklemeyelim. Eğer yanlış iliklenirse ne performans ne de başka şeyleri konuşamayız. Biz vatanımızı seviyoruz, doğruya doğru ama yanlışla yanlış deriz.” Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ise Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretinden büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, çalışma hayatında çözüm bekleyen sorunların sonuca ulaştırılması için yoğun bir gayret sarf ettiklerini belirtti. Müezzinoğlu, bu sorunların çözümü noktasında Türkiye Kamu-Sen’in görüş, öneri ve düşüncelerinin kendileri için önem arz ettiğini belirtirken, Türkiye Kamu-Sen’in birikim ve deneyimlerinden faydalanmak istediklerini söyledi.

Genel Başkanımız Kayseri'den uyardı:

“Ehil insanları yönetime getirmeszeniz bu ülke böyle haksız, hukuksuz uygulamalarla karşı karşıya kalır.”



GENEL Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal ve İsmail Türk sendikal çalışmalar kapsamında Kayseri’yi ziyaret ettiler. Ziyarette ilk olarak Kayseri şube başkanımız Kamil Ünal, Kayseri Üniversite Şube Başkanımız Kenan Çil ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Kayseri Erciyes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhammed Güven ziyaret edildi.

Ziyarette kamuda yaşanan son gelişmeler, Üniversitede görevli sağlık çalışanlarının sorunları görüşüldü. Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci, şubelerimiz ve kadın komisyonumuzla birlikte Şube binamızda bir basın açıklaması gerçekleştirdiler. Kamu çalışanlarının iş güvencelerinin elerinden alınmak istenmesine de asla müsaade etmeyeceklerini kaydeden Kahveci, “Kamu çalışanlarının Cumhuriyet tarihi süresince en önemli kazanımlarıdır, iş güvencesi. İş güvencesi olmayınca başımıza neler geleceğini, liyakatsiz, ehliyetsiz yöneticilerin nasıl değerlendirmeler yapacağını görüyoruz. **Kamu personel rejiminde bir değişiklik yapacaksanız, önce liyakat ve ehliyet meselesini konuşalım. 15 Temmuz darbe girişiminden sonra en sihirli cümle bu değil mi? Ama bu konuda hükümet yetkililerinin bir adım attığını görmüyoruz. Ehil insanları yönetime getirmeszeniz bu ülke böyle haksız, hukuksuz uygulamalarla karşı karşıya kalır.**” dedi.

“ERÜ REKTÖRLÜĞÜNE İTİRAZ ETTİK”

Kahveci, bunun yanı sıra Kayseri’ye dair gelişmeleri de değerlendirdi. Haziran ayında basın aracılığı ile kamuoyunun gündemine düşen; Erciyes Üniversitesi Hastaneleri Radyoloji Bölümü çalışanlarının kanser olmaları ile ilgili olay ve sonrasında, Üniversitedeki Şube Başkanı Kenan Çelik’e üniversite yönetimi tarafından disiplin soruşturması başlatılmasının yasal olmadığını ifade eden Kahveci, konuyla ilgili olarak ERÜ Rektörü Prof. Dr. Muhammed Güven’i ziyaret ettiklerini söyledi. Yapılan görüşme sonucunda, konunun yönetim tarafından tekrar değerlendirileceği sonucuna varıldığını kaydeden Kahveci, “Şube Başkanımıza idari bir ceza uygulandı, bilgileri kamuoyu ile paylaştığı için. Bu bilgilerin hiçbir gizliliği söz konusu değildir. Bunlar kamuoyunda konuşulacak, değerlendirmeye muhtaç bilgilerdir. Rektör Bey’e durumu anlattık; hiçbir şube başkanına, sendika temsilcisine, iş yeri temsilcisine sendikal faaliyette bulundu diye cezai müeyyide uygulanamaz” diye konuştu.

Lisans tamamlamada bir sorunu daha gözdük

SENDİKA olarak yaptığımız başvuruda Atatürk Üniversitesi Lisans Tamamlama Perfüzyon Bölümü için 17 aday kayıt yaptırmış olup, üniversitesi tarafından 20 kişilik sınıf oluşturulacak sayı bulunmadığı gerekçesi ile müracaat sonrası yerleşen ve kayıtlarını yaptıran sağlık çalışanları lisans tamamlama hakkından mahrum bırakıldıklarına dikkat çekilerek, mağduriyetin giderilmesi için gerekli işlemlerin yapılmasını istemiştik. YÖK konu ile ilgili yaptığımız başvuruya verdiği cevapta söz konusu durum ile ilgili üniversiteden bilgi istendiğini açıklamıştı. Bugün itibarı ile üniversiteden aldığımız bilgiye göre YÖK’ün gerekli izni vermesi sonucunda Perfüzyon bölümünde lisans tamamlama eğitimleri başlatıldı. **Çalışanlara hayırlı olsun.**

www.turksagliksen.org.tr



Türkiye Kamu-Sen’in devlet nişanlarında, Atatürk silüeti ve T.C. ibaresinin kaldırılmasına yönelik açtığı dava sonuçlandı.

Danıştay’ın kararına göre, Atatürk Kabartmasına yer verilmeksizin yapılan düzenleme iptal edildi. 2013 yılı Kasım ayında dönemin Hükümetinin aldığı kararlar, Türkiye Cumhuriyeti’nin “İlişkilerin geliştirilmesine katkıları” nedeniyle yabancılara verdiği en büyük üç nişan olan Devlet Nişanı, Cumhuriyet Nişanı ve Liyakat Nişanı’nın şekilleri değiştirilmiş, nişanlarda yer alan Atatürk silüeti ve T.C. yazısı kaldırılmıştı. Türkiye Kamu-Sen olarak, milli kimlik ve бүтүнлүгүмүзүн simgesi olan nişanlardan T.C. ibaresi ve Atatürk silüetinin kaldırılmasına tepki göstermiş, yapılan bu düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve iptali talebi doğrultusunda Danıştay’a başvuruda bulunmuş-tuk. Türkiye Kamu-Sen’in iptal istemiyle Danıştay’a açtığı davada sona gelindi. Danıştay 10. Dairesi verdiği kararla nişanlardaki Atatürk silüetinin kaldırılmasının anayasal hükümler karşısında eksik bir düzenleme olduğuna hükmederek, “Devlet Madalya ve Nişanları Yönetmeliği”nin 6. Maddesinde yer alan devlet nişanına ilişkin kısmında “Atatürk Kabartması”na yer verilmeksizin eksik düzenleme yapan kısmın iptaline karar verdi.

SÖZLÜ SINAVA İPTAL DAVASI!



www.turksagliksen.org.tr



Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına dair yönetmelikte yapılan düzenleme ile sınavlarda yazılının yanı sıra sözlü sınav uygulaması da getirilmişti. Sendikamız tarafından Yönetmelikte bu çerçevede yapılan düzenlemelerin iptali için Danıştay'da dava açıldı. Dava dilekçesinde değişiklik öncesi sadece şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki unvanlara atanacaklara sözlü sınav yapılırken, değişiklik sonrası alt/üst tüm kademedeki memurlar sözlü sınava tabi tutulacağı belirtilerek Bu durumun eşitlik, tarafsızlık, liyakat ve objektiflik ilkelerine aykırılık oluşturacağı belirtildi. Dilekçede sınavlarda bilgi düzeylerini ölçmede en temel kriterin yazılı bilgi olacağına dikkat çekilerek her kademedeki personelin sözlü sınava tabi tutularak, görevinde yükselmek isteyen tüm personelin bilgi düzeyine bakılmaksızın sözlü sınavda başarılı olmasıyla görevde yükselebileceği ifade edildi.

YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASINA VE İPTALİNE KARAR VERİLMESİ İSTENDİ

Dava dilekçesinde sözlü sınavın ülkemizde oturmamış bir kurum olduğu belirtilerek, "Nitelikli personelin görevinde yükselmesi sağlanarak, kamu yararı en üst düzeye taşımak yerine her memura sözlü sınav kıtası getirilerek, **'Kadrolaşmanın'** önu açılmaktadır. Tüm kadro ve pozisyonlar için yazılı sınav sadece formaliteyi tamamlamak için yapılan bir sınavı, sözlü sınav ise kadrolaşmak için gerekli kıtasları taşıyıp taşımamanın değerlendirilmesini tanımlamaktadır." denildi. Söz konusu düzenlemelerin Anayasanın kanun önünde eşitlik Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde yer alan "Herkesin işinde daha yüksek mevkilere atanma sırasında, kıdem ve ehliyetten başka bir ölçüye tabi olmaksızın, eşit imkânlarla tabi olması" gerektiği kısıtlarında aykırı olduğuna vurgu yapılarak öncelikle ve ivedilikle savunma alınmaksızın, yürütmesinin durdurulmasına ve iptaline karar verilmesi istendi.

SÖZLÜ SINAV TORPİL VE ADAM KAYIRMADIR !

Kamuda adalet ve liyakat ilkeleri derinden sarılmaya devam ediyor. Dillerinden Hz. Ömer adaletini düşürmeyenler, Milli birlik ve beraberlik ruhunu koruyalım diye ortalıkta gezenler kamuda hakkı, hukuku, birliği ve dirliği yerle bir ediyor. Bunun en son örneği de Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılan değişiklikle tüm kadrolar için yapılacak sınavlarda sözlü mülakat şartının getirilmesi olmuştur. Yapılan düzenlemede başarı puanı 70'den 60'a indirilmiş fakat sözlü sınav getirilmiş ve sınavın başarısının yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalamasına göre olacağı düzenlenmiştir. 12 Şubat 2017'de Sağlık Bakanlığı'nın yapacağı sınavlarda da bu değişiklikler uygulanacaktır.



KAYGILANIYOR VE UYARIYORUZ
Kamuda sözlü sınavın torpil, adam kayırma ve hak edenin değil de kendi istediğini kadrolara yerleştirmenin yöntemi olduğu gayet açıktır. Kul hakkı yemenin resmi mevzuatta yer alan yöntemidir. Kamuda sözlü sınav olupta adaletle karar verildiği, objektif kriterlerin esas alındığı bir tane bile sınavı tarih daha yazmamıştır. En son Sağlık Bakanlığı'nın şube müdürlüğü kadrosu ile ilgili olarak yaptığı sözlü sınav sonucunda yazılı sınavın Türkiye birincisinin sözlü sınavda başarısız sayılarak elendiğini hatırlıyor ve kaygılanıyoruz.

HUZUR VE ÇALIŞMA BARIŞI YOK OLACAK!..

Bu kadrolar için yıllarca bekleyen insanların umutlarını sözlü sınavlarla birkaç kişinin iki dudağı arasında bırakarak onların iradesini de ahhap çavuş ilişkisine, siyasetçiye, referans mektuplarına teslim etmek hergeyden önce devlete ve kamuya olan inancı derinden sarsacak, kamu çalışanları arasında huzur ve çalışma barışı yok olacaktır. İptali içinde en kısa sürede hukuki süreci başlatacağımız bu düzenlemenin kabul edilebilecek bir hali yoktur. Birçok kamu kurumunda yapılan sözlü sınavların Danıştay kararları ile iptal edildiği düşünüldüğünde bunun yanlışlığının hukuk tarafından da tescilli olduğu açıktır. Sözlü sınavının VHİKİ, Memur ve şoför kadrolarına kadar indirilmesi için ne kadar çığırından çıkartıldığının da delilidir. Bu yanlıştan bir an önce dönülmesi için acil çağrı yapıyor ve bu rezaleti sonlandırın diyoruz. Aksi takdirde kamuda huzur bozulur, 15 Temmuz birlik ve beraberlik ruhuna yapılacak en büyük ihanetlerden biri yaşanır.

Maaşın %66'sı gıda ve barınmaya gitti!..



Enflasyonun yüzde 0,18 yükseldiği ayda açlık sınırı yüzde 0,43 arttı. Zorunlu harcamalara gelen zamlar geçtiğimiz ay da enflasyonu katladı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Eylül 2016 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.332,77 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.729,26 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,13 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açlık sınırı da bir önceki aya göre %0,43 oranında yükselmiş ve 1.797,45 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2016 yılı Eylül ayında 1.788,96 Lira olarak tahmin edilmiştir. Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Eylül 2016 verilerine göre günlük 35,51 TL olduğu belirlenmiştir.

AILENİN AYLIK GIDA HARCAMASI TOP-LAMI İSE 1.065,15 TL OLMUŞTUR.

Eylül 2016 itibarı ile ortalama 2.703,84 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %39,4'ünü oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 723,81 TL olarak belirlenen kira gideri ise Eylül 2016 ortalama maaşının %26,77'sine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,17'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %33,83'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Eylül 2016 maaşından geriye yalnızca 914,71 TL kalmıştır.

Radyoloji çalışanlarının sağlığı görüşüldü...



İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplandı

Haziran ayında gerçekleşen İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısında Genel Başkanımız Önder Kahveci, Kayseri Erciyes Üniversitesi Hastanesinde radyoloji çalışanlarının troid kanserine yakalandığını belirterek, radyoloji ünitelerinin denetimi konusunda konsey olarak bir tavsiye kararı alıp, buraların kamu ve özelde hızlı bir şekilde bir denetimi yapılması gerektiğini dile getirmişti. İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'de bu teklifi kabul etmiş uzmanların ve tüm tarafların temsilcilerinin katıldığı toplantılar gerçekleştirilmişti. Yapılan toplantıların ardından İş sağlığı ve Güvenliği Konseyi "Hastanelerin Radyoloji Birimlerinde Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Değerlendirilmesi" gündemli bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal katılarak radyoloji çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri ile ilgili bir konuşma yaptı. Uysal konuşmasında kamuda radyoloji çalışanlarının ömrünü tamamlamış cihazlar, yetersiz dinlenme odaları, dozimetre ve kişisel korunmada yaşanan sıkıntıları dile getirerek çalışanların sağlıklarının ciddi risk altında olduğunu belirtti. Gerekli önlemlerin bir an önce alınması gerektiğine dikkat çekti.



Lisans tamamlamada ek yerleştirme talebimize YÖK'ten cevap

Lisans tamamlamada ek yerleştirme yapılması için gerçekleştirdiğimiz başvuruya YÖK bir yazı ile yanıt verdi. Türk Sağlık-Sen olarak YÖK'e yaptığımız başvuruda Lisans tamamlamada yerleştirme işlemlerinin tamamlanmasının ardından birtakım sebeplerden dolayı kesin kayıt sonrasında bazı bölümlerde önemli boş kontenjanların kaldığına dikkat çekilerek ek yerleştirme yapılmasını istemiştik. YÖK başvurumuza Genel Sekreter Süleyman Necati Akçeşme imzalı yazıyla verdiği cevapta ek yerleştirme talebimizin bir sonraki eğitim-öğretim yılı için değerlendirileceğini bildirdi.

SUNUMLARLA BAŞLADI

GENEL Başkan Yardımcımız Mustafa Genç'in açılışını yaptığı toplantıda Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal üye sayıları ve teşkilat çalışmaları ile ilgili slayt eşliğinde bir sunum gerçekleştirdi.

Bu sunumun tamamlanmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk de kamuda yaşanan açığa alma ve ihraçlar, hukuki süreç ve yeni yapılan mevzuat düzenlemeleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Sunumların tamamlanmasının ardından şube başkanlarımız ve il temsilcilerimiz görüş ve önerilerini aktardılar. Toplantının sonunda Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir değerlendirme konuşması yapıldı.

KAHVECİ: KESİNTİSİZ DEMOKRASİDEN YANAYIZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, konuşmasında Türkiye Kamu-Sen'in kesintisiz demokrasiyi her zaman ve şartta savunduğuna dikkat çekerek "28 Şubatta nasıl bir darbe girişimine post-modern darbeye karşı tavrını net bir şekilde koyduysak 15 Temmuz'da da en net tavrı biz gösterdik. Biz demokrasi-den yana tavrını almış Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet yaşaması için çalışan yerli, milli bir sivil toplum örgütüyüz." dedi.

İstişare Toplantımızı gerçekleştirdik

Şube Başkanları ve İl Temsilcileri istişare toplantımızı Antalya'da coşku ve heyecanla tamamladık.





Mağdura yardımcı oluyoruz

15 TEMMUZ sonrasında yaşanan süreçte mağdur ve mazlumların yanında olduklarına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Memurlar artık farkına varmalıdır. Hangi sendikanın gerçek anlamda sendikacılık yaptığını görmeli ve anlamalıdır. Mağdur olduğunu belirten herkese yardımcı olmaya çalışıyoruz. Haksız uygulama varsa, hukuk içinde kalınıyorsa biz Türk Sağlık-Sen olarak buna sessiz ve kayıtsız kalamayız."

Genel Başkanımız: Kamuda ehliyet ve liyakat esas alınmalı

KAMUDA ehliyet ve liyakatin esas alınması gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "15 Temmuz'dan sonra kamuoyunda liyakat ve ehliyet sıkça dillendirilmeye başlandı. 15 senedir sadakati esas alıyorlardı; kendilerine sadakati. Bizim bildiğimiz bir insanın ülkesine ve milletine sadakati olur, hükümetlere değil. Şimdi Cumhurbaşkanı, Başbakan liyakat ve ehliyetin önemine vurgu yapıyor. Ancak 3 aylık zaman diliminde liyakat ve ehliyetle ilgili bunu canlandıracak, bunu hayata geçirecek hiçbir şey hayata geçirilmedi. Bakın şimdide mülakatla alımı hayata geçiriyorlar. Kamuya mülakatla alımda asla adalet sağlanamaz. Personel alımlarında KPSS puanı ve güvenlik soruşturması ile istihdam gerçekleştirilmelidir." şeklinde konuştu.



Çare olacağız ve çok çalışacağız

ÖNÜMÜZDEKİ yetki döneminde yapılması gerekenler ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Alanı boş bırakmayacağız. Sorunun ve sıkıntının olduğu her yerde çalışanların yanında olacağız. Bizler hep çalışanlara çare olamaya çalıştık. hakikaten bu konuda iyi şeyler yaptık. Kamu çalışanlarının gündeminde ciddi sorunlarımız var; döner sermayeler, performans değerlendirmesi, yeni atama nakil yönetmeliği düzenlemesinde hakların geriye gitmesi gibi. Olağanüstü şartlar içerisinde mağdur ve mazlum olanların sorunları ile ilgilenirken diğer taraftan da hizmet kolumuzda yaşanan sorunları gündeme taşıyacağız."

RİSKLİ BİRİMLERLE İLGİLİ Haksızlıkları çözüyoruz

Riskli birimlere kısmi süreli hizmet veren sağlık çalışanlarının uğradıkları hak kayıplarının önlenmesi adına açtığımız davaları kazanmaya devam ediyoruz. Son olarak Zonguldak ve İstanbul'da iki davayı daha kazanarak üyelerimizin mağduriyetini sonlandırdık.



MAHKEME'DEN KAN MERKEZİ ÇALIŞANLARI İÇİN RİSKLİ BİRİM KARARI

Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Hastanesi Kan Merkezi'nde görevli laborant şube başkan yardımcımız, temsilci ve üyelerimizin mesai saati içinde özellik arz eden riskli birimdeki çalışmalarını ile mesai dışında da özellik arz eden birimlerden olan acil serviste tuttuğu nöbetler karşılığında ödenen döner sermaye ek ödemesinin riskli birim katsayısından verilmesi için başvuruda bulunmuştu.

Hastane idaresinin söz konusu başvuruyu reddetmesinin ardından Zonguldak İdare mahkemesine açılan davada talep kabul edilmemiş ve bu Mahkeme kararına da itiraz edilmişti.

İtirazı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi verdiği kararda Laborantın asıl biriminin kan merkezi olduğu fakat çalışma koşulları itibarıyla acil servis gibi riskli birimlere de hizmet verdiğinin anlaşıldığına vurgu yaptı. Bu nedenle riskli birim olarak kabul edilen servislere o birimde çalışmaya dahi nöbet tutmak ve başka bir yolla hizmet eden personellere hizmet ettikleri süreler için riskli birim katsayısından ödeme yapılması gerektiğine dikkat çekerek aksi işlemlerin hukuka uygun olmadığına hükmetti. Mahkeme yerel mahkemenin kararının bozulmasına, red işleminin de iptaline karar verdi. Üyemizin tazminat talebini de karşılanmasına hükmetti.

LABORATUVAR ÇALIŞANLARI İÇİN RİSKLİ BİRİM KARARI

Mahkeme "Fiilen yapılan hizmetlerin karşılığı olarak bu hizmetler için belirlenen katsayı üzerinden ek ödeme yapılmasıdır dedi."

İstanbul'da görevli Laboratuvar teknisyeni üyemizin döner sermaye ödemesinde acil servisteki çalışması hesaba katılarak riskli birim katsayısından yararlandırılması için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı. Davayı görüşen İstanbul 3. İdare Mahkemesi verdiği kararda döner sermaye ödemelerinin niteliği itibarıyla personelin fiilen çalışarak katkıda bulunduğu hizmetler karşısında ödenen tutar olduğuna dikkat çekti.

Fiilen yapılan hizmetlerin karşılığı olarak bu hizmetler için belirlenen katsayı üzerinden ek ödeme yapılması gerektiğine vurgu yapılarak söz konusu red işleminin hukuka uyarlılığın bulunmadığı belirtildi.

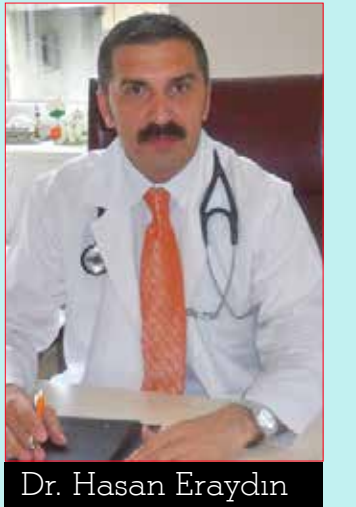
Aile hekimine silahlı tehdide 30 ay hapis!

TEHDİTTEN 1 YIL 8 AY, HAKARETTEN 10 AY HAPİS...

Geçtiğimiz Mart ayında Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Hasan Eraydın eczane kalfası tarafından silahlı tehdit edilmişti. Olayı gerçekleştiren söz konusu şahsın yargılanması sonuçlandı. Trabzon 2. Asliye Ceza Mahkemesi söz konusu olayla ilgili verdiği kararda sanığı silahlı tehditten 1 yıl 8 ay, hakaret suçundan da 10 ay hapse mahkum etti.

KARAR: 30 AY HAPİS...

Mahkeme sanığın her ne kadar daha önce bir suç işlememiş olsa da tekrar suç işlemeyeceği konusunda mahkemeye bir kanaat gelmediğinden ve cezanın önleyici ve ıslah edici gayesinin infazı ile sağlanacağı kanatine varıldığına dikkat çekildi. Mahkeme cezanın ertelenmemesine ve adli para cezası, eğitim kurumlarında çalışma gibi hükümlerinde uygulanmamasına hükmederek, toplamda 30 ay hapis yatmasına karar verdi.



Dr. Hasan Eraydın

Sağlık Bakanlığı'ndan SINAV İPTALİ

Sağlık Bakanlığı'na ve bağlı kuruluşlarının (Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumu) merkez, taşra ve döner sermaye teşkilatında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine tabi olarak görev yapmakta olan personel için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılması 18.10.2016 tarihli Makam Onayı ile uygun görülmüş ve Genel Müdürlüğümüzün web sitesinde ilan edilmişti.

Ancak Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik yapılmış ve yapılan değişiklik 22.10.2016 tarihli ve 29865 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Genel Yönetmelikte yapılan değişikliklere istinaden; başvuruları 25.10.2016 – 02.11.2016 tarihleri arasında alınarak 12.02.2017 tarihinde yapılması planlanan ve münhal kadro tabloları, sınav duyuruları ile sınav konuları bildirilen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı 24.10.2016 tarihli makam onayı ile iptal edilmiştir

İntibakı iptal edilen ATT'ler için önemli karar

2010 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden ATT üyemizin mezun olup intibakı yapılan üyemizin 2015 yılı Kasım ayından itibaren intibakının iptal edilerek tekrar lise düzeyinden ücretlerinin ödenmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İstanbul 4. İdare Mahkemesi verdiği kararda YÖK'ün 07 Ekim 2015 tarihli yazısında İş Sağlığı ve Güvenliği Programının sağlık memuru ve acil tıp teknisyenliği açısından bir üst öğrenim olduğunu belirttiğine dikkat çekti.

Bu durumda ATT üyemizin bitirdiği üst öğrenimin atandığı ve görev yaptığı pozisyonla ilgili olduğundan intibakında değerlendirilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen işlemde hukuka uygunluk bulunmadığına hükmetti. Mahkeme verdiği kararda söz konusu işlemin iptaline hükmederek üyemizin yoksun kaldığı intibak farklarının ödenmesine hükmetti.



Toplu sözleşmenin bir diğer defosu ise döner sermaye ek ödemeleri oldu. Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen toplu sözleşmede attığı imza ile Ek ödemelerde 200 ile 600 TL artış olacağını açıkladı! Tavan puanları arttırdıklarını ve her çalışanın kazanacağını ilan etti.

Tavan puan artışını kazanım gibi sunmaya çalışanların boyası erken döküldü. Çünkü döner sermayeler sabite yani tabana mahkum edildi! Kimsenin ulaşamadığı tavanı yükseltmenin de boş bir iş olduğu ortaya çıktı. Döner sermaye ek ödemelerinin artırılması ve emekliliğe yansıtılması gibi iki temel talep konusunda bir adım atmayanların bu beceriksizliklerini örtme çabaları da ellerine yüzlerine bulaştı.

Bu parayı alan 1 kişi

DUYDUNUZ MU? GÖRDÜNÜZ MÜ?

Vergi kesintisi iptaliyle “Sağlıkçılar 8 bin TL, doktorlar 20 bin TL alacak” yalanına sarıldılar!..

Toplu sözleşmelerde döner sermaye ödemeleri için hiçbir şey yapmayan malum-sen, bu kez kazandığı bir dava ile sağlık çalışanlarına boş umut dağıttı. 30 Aralık 2015 tarihinde Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen; Danıştay 4. Dairesi'nde açılan 'döner sermayeden vergi kesintisinin iptali' ile ilgili davada yürütmeyi durdurma kararı çıktığını ilan etti. Döner sermayeden yapılan vergi kesintisi iptali ile sağlık çalışanlarına 8 bin TL doktorlara ise 20 bin TL civarında ödeme yapılacağını açıkladı. Aradan neredeyse bir yıl geçti; bu paraları alan bir tane bile sağlık çalışanı olmadı!

Sağlık çalışanlarına yıpranma payının sürekli ertelenmesi yıpranma payı bekleyen sağlık çalışanlarını yıpratan bir durum haline geldi. Malum-Sen ise her sene broşür bastırıp hayırlı olsun demekten usanmadı.

Yıpranma payı sağlık çalışanlarını yıprattı!

2014'TE HAYIRLI OLSUN!

Hatırlanacağı gibi 13 Mayıs 2014 tarihinde o günün Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan yaptığı bir açıklamada, "Yıpranma payı ile ilgili çalışmayı yaptıracağım. Yıpranma payını ne kadar yapabiliriz" dedim. Dediler ki 5 yıla bir yıl. Ben arkadaşlarıma talimat vereceğim. 5 yıl hizmeti olana 1 yıl yıpranma. Bu çalışmayı da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızla ele yürütüyoruz. " demişti. Malum-Sen'de hayırlı olsun broşürleri bastırıp dağıtmıştı.

hizmet zammından yararlanılacaklarını, bu yolla 3 yıla kadar erken emeklilik hakkı elde edeceklerini söyledi. Daha sonra TBMM'ye bir kanun tasarısı gönderildi. Söz konusu tasarıda yer alan düzenlemeye göre ayda 7 gün mesai saati dışında 8 saat nöbet tutan bir sağlık çalışanın elde ettiği yıpranma süresi 1 gün olarak kabul görecekti. Ayda yedi günden yılda 84 gün nöbet tutan sağlık çalışanı, bu sürenin dörtte biri oranında yani 21 gün yıpranma hakkı elde edecek. Emeklilik yaşı ise yıpranma süresinin yarısı

olan 11 gün erkene alınacak. Bu hesaplara bir sağlık çalışanın 2.5 yıl erken emekli olabilmesi için 82 yıl çalışması gerekmektedir. 1 sene erken emekli olabilmesi için ise 33 sene çalışması gerekmektedir. Yılda 90 gün yıpranma hakkı elde edebilmek için ise her yıl 192 gün 24 saat esasına göre nöbet tutmak gerekecek. Bu tempoyla aralıksız 10 yıl çalışan sağlıkçının emeklilik yaşı 2.5 yıl öne çekilecekti. Bu tasarıda öylece kaldı. Sağlık çalışanları açıkça oyalandı, ipe un serildi.



2015'TE HAYIRLI OLSUN!

2015 Yılı Ağustos ayında imzalanan toplu sözleşmeyle 2016 yılından itibaren uygulanmak üzere sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi için Bilim Kurulu kurulması sağlandı. Malum-sen yine broşür bastırıp hayırlı olsun dedi ama bir ilerleme kaydedilmedi.

2016'DA HAYIRLI OLSUN!

12 Mart 2016'da Başbakan Ahmet Davutoğlu, Van'da 14 Mart Tıp Bayramı müjdesi vererek, sağlık çalışanlarının haklarını iyileştirmeye yönelik düzenlemeler hakkında bilgi verdi. Davutoğlu, sağlık çalışanlarının tuttukları nöbet saatine göre 15 gün ile 90 gün arasında fiili



Mustafa Genç

Mehmet Ali Çakal

Sendikamızda görev değişikliği

Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç, Manisa Büyükşehir Belediyesine Genel Sekreter Yardımcısı olarak atanması nedeniyle 21 Ekim 2016 tarihinde sendikamızdaki görevinden ayrılmıştır. Mustafa Genç'in ayrılması ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine 1. Yedek Yönetim Kurulu Üyesi Afyon Şube Başkanımız Mehmet Ali Çakal gelmiştir. Her iki başkanımıza da yeni görevlerinde başarılar dileriz. Teşkilatımıza hayırlı olsun.

KHK'lar fırsata çevriliyor!

Genel Başkanımız Önder Kahveci: “Memur alımında KPSS’ile birlikte güvenlik soruşturması yeterlidir. Mülakat bu işi sulandırmakta ve kirlilmektedir.”



OHAL kapsamında yayınlanan yeni KHK'lar ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Terörle mücadele ediyoruz diyerek, öğretmenlerden sonra sağlık personeli alımında da mülakatın getirilmesi kabul edilemezdir. Bunun adı terörle mücadele değil, bizzat kamuya girişte adam kayırma ve torpilin önünü alabildiğince açmaktır.” dedi.

VATANDAŞIN DEVLETE OLAN GÜVENİ ZEDELENİR
Güvenlik soruşturması varken mülakatın anlamsız olduğuna dikkat çeken Kahveci, “Daha öncede açıkladığımız gibi KPSS ile birlikte memur alımında güvenlik soruşturması yapılması yeterli olacaktır. Nitekim KHK'da da bu düzenleme yapılmıştır. Maksat terör örgütleri ile ilişkisi olanların kamuya alımını engellemekse güvenlik soruşturması makuldür. Bunu düzenlerken üstüne bir de mülakat getirilmesi bu işi sulandırmakta ve kirlilmektedir. Böyle yapılırca kamuya girmesi engellenecek olanlar terör örgütü ile ilişkide

olanlar değil bizzat emeğiyle sınavını kazanan kimsenin adamı olmayan, torpili bulunmayan gençlerimizdir. Bu tür düzenlemeler vatandaşın devlete olan güvenini zedeleyecek, kamuya olan inancı sarsacaktır.” şeklinde konuştu.

MÜLAKATTA BAKANLIĞIN SİCİLİ BOZUK

Sağlık Bakanlığı'nın yaptığı mülakatların hep sorunlu olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Önder Kahveci, “KHK'ya göre mülakat ile ilgili esas ve usuller bakanlıkça belirlenecektir. Daha önceki görevde yükselme sınavının sözlü mülakatında sicili bozuk olan Bakanlığın bu düzenlemelerini ve alım süreçlerini dikkatle inceleyip takip edeceğiz. Yanlışlıklarla ilgili gerekli hukuki girişimlerde de vakit geçirmeden bulunacağız.” dedi.

OHAL ZULÜM ARACI OLARAK KULLANILIYOR
OHAL'in kamu çalışanları açısından adeta zulüm aracı olarak kullanılmaya çalışıldığını görmek son derece üzücüdür diyen Genel Başkan

Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: “Savunma bile yapamadan

kamu çalışanlarının açığa alınıp ihraç edilmesi, Üniversitede görevli akademisyenlerin oy kullanma hakkının kaldırılarak iradelerinin tümünden geçersiz kılınması ve açığa almalarındaki 3 aylık sürenin kaldırılarak çalışanların belirsizlik içerisinde bırakılması gibi uygulamalarla kamu hukukuna, adalet ve hakkaniyete zarar verilmektedir. Sözleşmeli sağlık personeline Anayasal güvence altına alınan haklardan bile tamamıyla mahrum bırakılarak 4 yıl aynı yerde çalışma zorunluluğu getirilmesi de yanlıştır. Bir hakkı kısıtlayarak başka bir hakkı vermek zorbaların işidir. Kamuda tüm çalışanların kadrolu olması gerekirken bu tür düzenlemeler yanlıştır.”

İKİ YENİ KHK İLE NELER GELDİ?

675 ve 676 sayılı KHK'larda memurları ilgilendiren düzenlemeler yer aldı.

SAĞLIK PERSONELİ ALIMINDA SÖZLÜ SINAV GELDİ

•Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen

yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4.maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması ön görülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebilecek.

•Bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabilecek. Sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenecek.

SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ 4 YIL BAŞKA BİR YERE ATANAMAYACAK. 4 YILINI TAMAMLAYANLARA KADRO VERİLECEK

Bu düzenlemeyle atanan sözleşmeli sağlık personeli dört yıl süreyle başka bir yere atanamayacak.

Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen personelin eşi bu personele tabi olacak. Ancak sözleşmeli sağlık personelinin bulunduğu ilde bir yıl görev yapması ve vizeli pozisyon bulunması durumunda; eşlerin her ikisinin de Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında sözleşmeli veya eşlerden birinin sözleşmeli, diğerinin Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında veya diğer bir kamu kurum veya kuruluşunda kadrolu statüde istihdam ediliyor olması halinde hizmet ihtiyacının daha fazla olduğu yere atamaları yapılabilecek. Sözleşmeli sağlık personelinin dört yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (A) bendi kapsamındaki kadrolara atanacaklar. Bu kadrolara atanalar, aynı yerde en az iki yıl daha görev yaparsa bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmayacak.

GÖREVDEN UZAKLAŞTIRMADA 3 AY SINIRI KALKTI

657'e tabi personel için, görevden uzaklaştırmalarda uygulanan 3 aylık sınırlama kaldırıldı

675 sayılı KHK- Madde 13- (1) 15/7/2016 tarihinden 20/7/2016 tarihli ve 2016/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla olağanüstü halin ilan edilmesine kadar geçen süre zarfında ve olağanüstü halin devam ettiği süre içinde görevden uzaklaştırılanlar hakkında

ilgili mevzuatta bu tedbir için öngörülen süre sınırlaması, olağanüstü hal süresince uygulanmayacak.

MEMUR ALIMLARINDA GÜVENLİK SORUŞTURMASI YAPILACAK

Memurluğa alınma şartları arasında yeni bir madde eklenmiştir. Buna göre memurluğa alınacaklar, güvenlik soruşturması tabi tutulacak. MADDE 74- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendine aşağıdaki alt bent eklenmiştir. "8. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak."

TERÖR ÖRGÜTLERİ İLE HER TÜRLÜ BAĞLANTI MEMURİYETTEN ÇIKARILMA SEBEBİ OLDU

Memurluktan çıkarma maddesine yeni bir fıkra eklendi:

MADDE 75- 657 sayılı Kanunun 125. maddesinin birinci fıkrasının (E) bendine aşağıdaki alt bent eklenmiştir.

"1) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullanmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak."



İŞ GÜVENCEMİZ KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR!



**ASLA
MÜSAADE
ETMEYECEĞİZ**

