



TÜRK SAĞLIK-SEN

MAYIS 2018 / YIL: 8 / SAYI: 71

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

ÖNDER KAHVECİ

4 TÜRKİYE Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları tarafından **'tek aday'** gösterilen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nda **Genel Başkan seçildi.**



EMEKLİLERE İKRAMIYE VERİLMESİ OLUMLU ANCAK BİR O KADAR DA EKSİK BİR UYGULAMA OLACAKTIR

Emeklilere Bayram ikramiyesi verilmesini olumlu bulduklarını ancak ikramiye hakkından memurların da faydalandırılması gerektiğini ifade eden Genel Başkan Önder Kahveci, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi:

Hükümet, emeklilere Ramazan ve Kurban bayramlarında 1000'er TL Bayram ikramiyesi vereceğini açıkladı. Bu, her ne kadar miktarı yetersiz olsa da sayıları 12 milyonu bulan emeklilerimiz açısından son derece olumlu bir karar oldu.

Türkiye Kamu-Sen olarak 2010 yılından beri emeklilere ve memurlara dini bayramlarda ikramiye verilmesi konusunu toplu pazarlıklar başta olmak üzere bütün platformlara taşıdık, tartışılmasını sağladık, sürekli kamuoyu gündeminde tuttuk. Talebimizi her dile getirişimizde bütün kesimlerden son derece olumlu geri dönüşler aldık. Ancak çeşitli gerekçelerle memurlara ve emeklilere bayram ikramiyesi verilmesi konusundaki önerimiz bugüne kadar bir türlü hayata geçirilmedi. Bugün ise Hükümetin açıklamış olduğu programa göre yalnızca emeklilere bayram ikramiyesi verilmesi söz konusu olmuştur. Emeklilere ikramiye verilmesi olumlu ancak bir o kadar da eksik bir uygulama olacaktır.

MALİYETİ İSE YALNIZCA YILLIK 6 MİLYAR TL OLACAK

Hükümet 12 milyon emekliye yılda iki defa 1000 TL ikramiye verirken, sayıları 3 milyon dolayında olan kamu görevlilerini göz ardı etmemeli, çalışanlarımızı bu haktan mahrum bırakmamalıdır. Emeklilere verilecek ikramiyenin yıllık maliyeti 24 milyar TL'yi bulmaktadır. Kamu görevlilerine aynı miktarda verilecek ikramiyenin maliyeti ise yalnızca yıllık 6 milyar TL olacaktır.

Hükümet tarafından tam 300 milyar TL tutarındaki kamu alacakları, vergi barışı kapsamına alınmaktadır. Çeşitli indirim ve aflar yoluyla kamu bütçesinde on milyarlarca liralık ek maliyet oluşturulurken yalnızca 6 milyar TL maliyet oluşturacak bir ödeme ile 3 milyon kamu görevlisi, aileleriyle birlikte yaklaşık 12 milyon vatandaşımız da mutlu edilmelidir.

İkramiye memurun da hakkıdır

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Hükümetin emeklilere Bayram İkramiyesi verilmesi yönündeki karara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

**HASTANE RİNG SERVİSİNE DE ŞİDDET!**

Sağlıkta şiddet sınır tanımıyor ve sağlık hizmetlerinin olduğu her yerde ne yazık ki görülüyor. Bu kez de İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim Araştırma Hastanesi'nde hastane ring servisinde şoför olarak çalışan üyemiz hasta yakınları tarafından darp edildi. Yolu kapatan hasta yakınlarından yolu açmalarını isteyen şoför üyemiz hasta yakınları tarafından

şiddete ve tehdide maruz kaldı. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Türk Sağlık-Sen olarak şiddeti geldiği korkunç duruma sürekli dikkat çekiyor ve acil çözüm istiyoruz. Bakınız hastane ring servisine bile saldırıyorlar. Hastane ring servisine zarar veriliyor, şoför arkadaşımız darp ediliyor. Sağlıkta şiddet resmen bir cinnet halini almış durumdadır. Bunun en aza indirilmesi için şiddete ağır yaptırımlar bir an önce hayata geçmelidir. İdareciler de bu meselelere ciddiyetle eğilerek çalışanların yanında yer almalıdırlar." dedi.

**Erzincan'da taziyede bulunduk**

Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Kenan Karaçam Erzincan'a giderek babası vefat eden Erzincan Şube Başkanımız Mücahit Gökhan Şahin'e ve ailesine taziyelerini ilettiler. Merhuma Allah'tan rahmet, şube başkanımızın kederli ailesine, yakınlarına sabır ve baş sağlığı dileriz.

EBE arkadaşlarımızın talepleri karşılanmalı...

Enflasyona dayalı ücret politikası nedeniyle maaşlarımızın eridiği, döner sermaye ek ödemelerinin sabite mahkum edildiği bir dönem yaşıyoruz.

Yıpranma payının verilmesi, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, şiddetin sonlandırılması ve tüm çalışanların kadrolu olması gibi temel taleplerimizin ısrarla görmezden gelindiği bir süreçte Ebeler haftasını karşılıyoruz.

Sağlık çalışanları için bu sıraladıklarımız talepten öte geç kalmış haklardır. Bu haklarının verilerek, çalışma ortam ve şartlarının iyileştirilmesi elzemdir. Çünkü tüm sağlık çalışanları tükenmişlik sendromu ile karşı karşıyadır.

Bakınız, bugün ebe arkadaşlarımız yoğun bir iş temposu altında hizmet vermektedirler. Kadın ve doğum hastaneleri başta olmak üzere anne ve bebek sağlığı hizmetinde yoğun bir gayret sarf etmekte ve aşırı bir iş yüküne maruz kalmaktadırlar.

2017 yılında ülkemizde 1 milyon 309 bin bebek dünyaya gelmiştir. Hamilelik ve annelik süreçleri de değerlendirildiğinde ebelerimizin nasıl bir yoğun çalışma temposu içinde oldukları ortadadır.

Türk milletinin geleceğine hizmet eden 52 bin 456 ebe arkadaşımızın sorunsuz bir çalışma hayatı olması yerine taşeronla kadro verilirken düşük ücretlerle çalışmaya mahkum edilen vekil ebe hemşire arkadaşlarımızın, kamu dışı aile sağlığı çalışanları olanlar kadro hakından mahrum bırakılması anlaşılmalıdır. Ve bir o kadarda kabul edilmezdir. Ne yazık ki yetkili ama etkisiz sendikanın çalışanların yaşadığı sorunlarla ilgili hiçbir süreçte çalışandan yana tavır alması da ayrı bir hezeyan olarak karşımızda durmaktadır.

Talebimiz açıktır. Biz sadece çalışanların haklarının verilmesini istiyoruz. Kimseden bir lütf beklemiyoruz. Sağlık çalışanları için sorunların çözülmesi ve taleplerinin yerine getirildiği bir sürecin başlamasını istiyoruz. Bu anlamda içinde yıpranma payının da olacağı ifade edilen Torba yasanın sağlık çalışanlarının taleplerinin karşılandığı ve sorunlarının çözümünün yer aldığı düzenlemeleri barındıran bir şekilde hayata geçmesini istiyoruz.

Biz bu sürecin en yakın takipçisi olarak sağlık çalışanları adına cesurca mücadelemizi sürdüreceğiz. Sözlerin takipçisi, yapılacak düzenlemelere çalışanlar adına katılma gayreti içinde olacağız.

Siyasi iradeden beklentimiz sorunların çözümü adına ebeler haftasında ilk adımları atmalarıdır. Yurdun dört bir yanında görev yapan 52 Bin 456 ebe arkadaşımızın sesine kulak verilmelidir.

Bu düşüncelerle fedakârlık gerektiren mesleğin cefakar çalışanları olan tüm ebe arkadaşlarımızın 21-28 Nisan Ebeler Haftasını kutluyor, çalışma hayatlarında kolaylıklar ve güzel yarınlar diliyoruz.

Personel eksikliğinin giderilmesi için başvurduk

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığına bir başvuru yapılarak personele kadro ve sınıfı dışında görevlendirme yapılmaması, görev tanımları dışında ikinci görev verilmemesi ve kadro sayılarının yükseltilerek yeterli sayıda personel alımının gerçekleştirilmesi istendi.

SAĞLIK Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne yapılan başvuruda sağlık çalışanlarının iş yüküne dikkat çekilerek, "iş yoğunluğunun fazla olması ve personel sayısının eksik olması mevcut personelin çalışma sevkini de olumsuz etkilemekte ayrıca hizmet devamlılığının sağlanması adına da usul ve yasaya aykırı görevlendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda personele görev ve sorumlulukları dışında görevler verilmekte ve hatta kadro ve sınıfı dışında çalıştırılmaktadırlar." denildi.

Başvuruda çalışanların Anayasa ve uluslararası sözleşmelerce koruma altına alınmış olan çalışma saatlerinin makul düzeyde sınırlanması ile dinlenme ve tatil haklarına da personele kadro ve sınıfı dışında görevlendirme yapılmaması, görev tanımları dışında ikinci görev verilmemesi ve kadro sayılarının yükseltilerek yeterli sayıda personelin alımının gerçekleştirilmesi istendi.

Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerlerinin sorunları çözülmelidir

Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin 22 Mart Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri günü nedeniyle yaptığı açıklamada şunları kaydetti:

'İNSANLARIN hayata tutunmalarını sağlayan ATT'ler bugün birçok sıkıntı ile baş başa bırakılmışlardır. İnsan hayatı için yaptıkları hizmetlerin karşılığı asla ödenmez. Bugün bir 112 Acil yardım istasyonu başına düşen 33.256, Bir ambulans başına düşen nüfus ise 16.491'dir. Bu yoğun iş yüküne asılsız ihbarlar da eklendiğinde, Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerlerinin nasıl bir yoğunlukta hizmet üretmeye çalıştıkları açıktır. Şiddet yüzünden hayatlarını riske atarak hizmet sunmaktadırlar. Tüm bu olumsuzluklara rağmen görevinin layıkıyla ve özveri ile yerine getiren Acili Tıp teknisyenleri ve teknikerleri arkadaşlarımız övgülerin en iyisine layıktırlar. Hasta bir vatandaşı sırtında kilometrelerce taşıyarak, kapalı yollara rağmen kilometrelerce yürüyerek sağlık hiz-

metinin sunan, vicdani ve iş ahlakı anlamında da örnek olan bu arkadaşlarımıza Sağlık Bakanlığı sırtını dönmekten artık vazgeçmelidir.

**112 İSTASYONLARI VE AMBULANSLAR**

Acil olarak nitelendirilen tüm kamu hizmetlerinin sunan kamu çalışanları (itfaiye, polis v.b) görev esnasında hayatını kaybetmesi nedeniyle görev şehidi sayılırken 112 acil çalışanları ise bu değerlendirmenin dışında tutulmaktadır. Aileleri mağdur edilmektedir. Buna son verilmelidir. 112 İstasyonları ve ambulansların daha uygun nitelikte hizmet sunmaya müsait hale getirilmesi gerekmektedir."



Türkiye Kamu-Sen 6. Olağan Genel Kurulu tamamlandı

Türkiye Kamu-Sen'in yeni Önder'i Kahveci oldu

6. Olağan Genel Kurulda, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları tarafından **'tek aday'** gösterilen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanlığı görevine seçildi.

Kuran-ı Kerim tilavetiyle açılan 6. Olağan Genel Kurulumuz, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve aziz şehitlerimiz için Saygı duruşu, devamında ise hep bir ağızdan coşkuyla İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Divan teşekkürünün ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci Genel Kurulumuzun açılışında yaptığı konuşmasında, "Kamu çalışanlarının umudu, hak mücadelesinin adresi Türkiye Kamu-Sen'imizin 6. Olağan Genel Kurulu camiamıza ve milletimize hayırlı olsun" dedi. Genel Kurulumuzun açılış konuşmasını yapmak üzere kürsüye Gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, katılımcıları selamladı.

"KURULUŞ FELSEFEMİZDEN AYRILMADIK, ANA DAMARLARIMIZDAN SAPMADIK"

Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Gururluyuz... Çünkü kurulduğumuz günden bugüne kadar, hareketimizin merkezine aldığımız millet sevgisinden, vatan sevdasından ve hizmet aşkıdan bir an dahi ödün vermedik. Kuruluş felsefemizden ayrılmadık, beslendiğimiz ana damardan sapmadık. Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerinden, kamu görevlilerimizin haklarının korunup geliştirilmesi, daha iyiye, daha güzele ulaştırılması emelimizden asla geri adım atmadık. Biz, örgütlenmenin yasak olduğu, 12 Eylül darbesinin izlerinin en derinden hissedildiği bir dönemde, hak yoluna adanmış bir ömürden başka sermayesi olmayan bir avuç dava adamının desteğiyle bu yola çıktık. 28 Şubat'ta kesintisiz demokrasi diye meydanlara dolduk. 15 Temmuz'da da "vatan ve millet sevdamızdır" diyerek, canımızı ortaya koyup 2 arkadaşımızı şehit verdik. Allah'a şükürler olsun ki, 26 yıldır, Türkiye Kamu-Sen denince akla hep vatan, millet, hak ve mücadele geldi. İhanetle adı anılmadı, bölücüyle yan yana durmadı. Bir kez olsun memuru satan, sarı sendika suçlamasına muhatap olmadı. Ne mutlu bizlere ki, hiçbir eylem ve söylemimizde milli ve manevi değerlerimizle ters düşmedik. Bayrak bağımsızlığın ve özgürlüğünün nişanesi... Yüreğimizdeki bayrak sevdasını, logolarımızın tam ortasına işledik. Türkiye sevdamızı ekmek kavgamızın önüne koyduk. Çünkü biz vatan olmadan hiçbir şey olmayacağını bilenlerdeniz" dedi.

KAHVECİ: HAK MÜCADELESİNDEN ASLA TAVİZ VERMEDİK

Sendikal hareket ve çalışma yaşamına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, şöyle konuştu: "Türkiye'de sendikacılık hareketini Türkiye Kamu-Sen öncesi ve sonrası olarak iki döneme ayırmak gerekiyor. Bizden önce iki tür sendikacılık akımı vardı: Birincisi sınıf sendikacılığına inanmakta; yapılan her işe muhalif, devlet karşıtı, milli değerlerimizle bağdaşmayan bir ideolojiye dayanmaktaydı. İkincisi ise iktidarlara ve işverene yakın olmanın nimetlerinden faydalanan, kişisel menfaatlerle yetinen, her koşulda işverene boyun eğen, çalışan kesimi kendisine araç edinerek varlığını sürdürmeyi amaçlayan sarı sendikacılık anlayıştı. Her iki akımın da çalışanlara, devlete ve millete katacak hiçbir değeri yoktu; olamazdı da... Türkiye Kamu-Sen de sendikacılık alanında yaşanan tikanlığa, getirdiği yeni bir yaklaşımla son verdi, Türk sendikal hareketine yeni bir yol açtı. Bu yaklaşım, her şart altında doğruları savunan, önce ülkem diyen, devletin ve milletin menfaatlerini her türlü çıkarın üstünde gören ama hak mücadelesinden asla taviz vermeyen, kitle sendikacılığı idi. Bu anlayış içinde geride bıraktığımız çeyrek asırda; yarım milyona yaklaşan büyük bir kitlenin aile sıcaklığı içinde bütünleştiği bu yuvada, ortak amaç ve sevginin ortaya çıkardığı sinerji

ile memurlarımızın hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu doğrultuda ülkemizin bölünmez bütünlüğü, çocuklarımızın geleceği; ülkemiz insanının ve kamu çalışanlarının ezilmişliğine son vermek, hakkı, hukuku ve ücret adaletini sağlamak için mücadele ediyoruz. Bütün amacımız refah ücretini elde etmiş, geleceğe umutla ve güvenle bakan bir kamu çalışanı; birlik, bütünlük ve kardeşlik içinde yaşayan, huzurlu bir topluma kavuşmaktır. 26 yıl önce alevlenen bu mücadelemiz emekle, alın teriyle, çileyle harmanlanmış ve bugün yüzü Türk memuruna dönük, hedefi aydınlık bir gelecek olan bir sevda ateşine dönüşmüştür. Atalarımız, **'Doğru duvar yıkılmaz'** demiş. Türkiye Kamu-Sen de kuruluşundan beri teslim olmadan, satmadan, satılmadan, yalnızca "Doğru" demeden, dik duruşun, doğrunun ve haklinin yanında olmanın sembolü olarak, dosdoğru bir duvar gibi ayakta duruyor, yıkılmamıştır, yıkılmayacaktır. Türkiye Kamu-Sen'in bu onurlu duruşu, kutlu yürüyüşü yöneticisi için de üyesi için de bir şeref vesilesidir. Bu kutlu yürüyüşümüz; Devletimiz ve milletimiz üzerinde farklı projeler uygulama arzusunda olanlarca manipüle edilerek sekteye uğratılmaya çalışılıyor. Ama bizim mücadelemiz, son damla tere kadar verilen bir mücadeledir. Her zerresinde emek ve alın teri vardır. 26 yıllık şanlı tarihimiz onurlu bir dik duruşla geçmiştir.

Türkiye Kamu-Sen mücadele ederek, duvarları yıka, engelleri aşıya bugün gelmiştir. İnanmışığımız bu kutlu yolda Türkiye Kamu-Sen'i engellemek isteyenler ise Devletin memuru olmamızı hazmedemeyip, kölelik düzeninin hevesine kapılanlar; Milletimizin birliğini bozmak, ülkemizi bölerek, yeni yüzyılda diledikleri bir dünya düzeni oluşturmak amacıyla, varlığınıza karşı düşmanlık besleyen, yıllardır milletimize karşı işbirlikçileri yoluyla yürüttükleri savaş, bugün açık bir şekilde ortaya koyan iç ve dış mihraklar;

Namlusunu millete çeviren, anayasa ile kurulmuş devlet düzenimizi, demokratik nizamımızı bozup, seçimle işbaşına gelmiş iktidar silahla indirmeye cüret eden kanı bozuk hainler; Ülkemizdeki adalet, hakkaniyet, liyakat ve kariyer ilkelerini yerle bir ederek kamu kurum ve kuruluşlarında yuvalanarak ne idüğü belirsiz bir yapılanmaya gitme sevdasında koşan bir kısım kendini bilmezler; Gelip geçici menfaatler, mevki ve makamlar uğruna kuruluş ve var oluş gayelerini hiçe sayarak kamu görevlilerine ihanet eden, haksızlıklara göz yuman, bile-rek veya bilmeyerek şu saydığımız mihraklara çanak tutan, onlara kol kanat geren fırsatçılar; Olmuştur. Biz de buradan bir kere daha ilan ediyoruz ki, kim Türk milletine, Türk Devletine, Türk memuruna, kurulu nizamı, adalet, hakkaniyete ve liyakate düşmansa, Türkiye Kamu-Sen'in de can düşmanıdır."



TÜRKİYE KAMU-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU

21-22 NİSAN 2018



“Devlete bağlı, millete hizmetkarız. Türkiye Kamu-Sen ise tek kelimeyle sevdamız. Dünümüz, bugünümüz ve yarınımız. Tüm kamu çalışanlarına da açık çağrımızdır. Türkiye Kamu-Sen’in hak arama mücadelesine omuz vermek Türk milletinin geleceğine omuz vermektir.”

KAHVECİ: YANLIŞA DUR, DOĞRUYA EVET DİYECEĞİMİZİ HERKES BİLİYOR

Kamu çalışanlarının beklentilerini de konuşmasına taşıyan Önder Kahveci, “İdari hizmet sözleşmelerden, taşeron çalışanlarına, 4/C’lilerden 4/B’lilere kadar dara düşen, haksızlığa uğrayan herkes bize geliyor. Sadece bizim, yanlışa dur diyeceğimizi görüyor. Doğruya doğru deyip yapılan iyi işleri de takdir edeceğimizi herkes gayet iyi biliyor. Örneğin Sayın Bakanımızın büyük gayretleriyle hayata geçen taşeronların kadroya, 4/C’lilerin 4/B statüsüne geçirilmesi meselesi, kamu için atılmış çok büyük bir adımdır. Sayın bakanımız, bizler atılan bu ilk adımın tüm kamu çalışanlarının kadrolu istihdamındaki yolun başlangıcı olmasını istiyoruz. Devletin memuruna sıfat olarak harfler ve rakamlar değil, Devletin kadrolu memuru sıfatı yakışır diyoruz. Bir diğer önemli beklentimiz de toplumda bilinçli olarak ortaya çıkarılan kutuplaşmanın sonlandırılması ve kardeşlik hukukunun oluşturularak ülkeye fayda sağlanmasıdır. Bunun da başarılacağı ve başlanacağı ilk adres kamu kurum ve kuruluşlarıdır. Biz sendikal mücadeleden ve rekabetten her zaman haz duyduk. Yalnız ayrımcılığı, ayrıcalığı ve adam kayırıp sendikalar arasında taraf tutmayı kabullenmedik. İltimas istemiyoruz, sendikal rekabet ve adalet esas olsun yeter diyoruz. Ama ne yazık ki kamuda bu anlamda Yenikapı ruhunun sürekli tahrip edilmesi bizi endişelendirmektedir. Milli birlik ve beraberliğe ihtiyaç var kucaklaşmalıyız deniliyorsa bu tavır kamu kurum ve kuruluşlarımızın tamamına sirayet etmelidir. FETÖ gibi şer örgütlerinin içimize saçtığı nifak tohumları, liyakat, adalet ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde ortaya konulacak uygulamalarla bağrımızdan sökülüp atılmalıdır. Bu kucaklaşma; katıksız bir toplumsal birliktelik, kayıtsız şartsız bir kardeşlikle taçlanmalıdır. Her şart altında doğruları söylemek ve hakkı hâkim kılmanın mücadelesine dayalı bir kitle sendikacılığı anlayışı benimsediğimizi ifade etmişim. Bu noktada kamu görevlilerimizin yaşadığı ekonomik açmazları dillendirme mecburiyetimiz var. Memurlarımızın ve emeklilerimizin enflasyon oranında zam düzenine mahkûm edildiği, büyümeden pay alamadığı, gelir dağılımında adaletin tesis edilmediği bir ücret politikasını istemiyoruz. Bu ücret politikası mutlaka değişmelidir. Memur enflasyon kadar zam çıkmazından kurtarılmalıdır. Memurun ekonomik büyümeden hakkına düşeni aldığı, refah payının uygulandığı bir ücret politikasının hayata geçmesi için mücadele edeceğiz. Enflasyon kadar zammı tarihe gömeceğiz. Kamuda liyakatin esas alınması, keyfi kararlara dayalı, haksızlığa ve adam kayırmaya müsait bir sistem olan mülakatın sonlandırılması için her türlü girişimde bulunacağız.

Fiili hizmet zammı sorununun çözümü, Sözleşmeli personelin yaşadığı sorunlar, Yardımcı hizmetlilerimiz, Özelleştirmenin yarattığı tahribat, ek gösterge, ek ödeme, ek ders, döner sermaye, nöbet ücretleri, harcırahlar, özel hizmet tazminatı daima gündemimizde olacak. Adam kayırma, şantaj ve şahsi menfaatle beslenen; her sözü yalan ve riya kokan bir kısım çevreler, tüm değerleri ayaklar altına aldılar ve kendilerini var eden kamu görevlilerine ihanet derecesinde zararlar verdiler. Biz; bu ortamda, tüm değerlerimizi yerle bir etmeye çalışanlara karşı dik durmak durumundayız.

Ne güzel söylemiş Osman Yüksel Serdengeçti:
**“Kula kul olmak için atılmadık meydana,
 Biz yalnız hakikate, hakka secde ederiz!
 Nasıl girdiyse dava sahipleri zindana
 Bilsin ki zaman, biz de öyle gireriz”**

Sen, ben yok, biz varız. Türkiye Kamu-Sen var.

Burası hiçbir zaman kula kulluk edenlerin yuvası olmadı; Hiçbir Kamu-Sen’li Allah’tan başkasına kulluğa da talip olmadı. Buna herkes şahittir. Bu nedenle alınmaz ak, başımız dik; gururluyuz... Çileye de cefaya da talip olduk. Mahkemelerde de yargılandık. Ama doğru bildiklerimizden şaşmadık. İşte bu nedendir ki, ben de ulvi amaçların hamisi, bir sendikamızın ötesi, bir sivil toplum kuruluşunun fazlası, bir aydınlanma hareketi, milli ve manevi değerlerimizin kalesi, memurlarımızın tek dayanak noktası olan Türkiye Kamu-Sen’in bir neferi olmaktan şeref duyuyorum. Bu şeref ve gururu bize yaşatan Türkiye Kamu-Sen’i geleceğe taşımak da bizim sorumluluğumuzdur. Bu teşkilata borcumuzdur.

Kuruluş ilkelerimizin gösterdiği yolda, teşkilat bilinci ve dava şuuruyla ülkemizin her köşesinde uyum içinde çalışacak, her şeyi bir ekip ruhu içerisinde gerçekleştireceğiz. İçimizdeki dostluk bağlarını daha da güçlendirecek, saygı, sevgi ve arkadaşlığı geliştireceğiz. Çatışan değil çalışan, üreten, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan sendikal anlayış ilke-mizden sapmayacağız. Sen, ben yok, biz varız. Türkiye Kamu-Sen var. Sonucu ne olursa olsun bundan kesinlikle taviz vermeyeceğiz. Basiretsizlerin, etkisizlerin eline bir şekilde geçirdiği yetkiyi Allah’ın izni ile alıp yeniden layık olduğu yere getireceğiz. Birlik-teliğimize halel getirecek, bizleri tartışma ortamına çekecek işlere asla müsaade etmeyeceğiz. Kurulan kirli tezgâhlara ve sendikamıza düşmanlık besleyenlere karşı birlik ve beraberliğimizi, sarsılmaz gücümüzü bir kez daha göstereceğiz. İçimizde sönmez bir kuvvet, dayanıklılık ve ateş kaynağı olan millet aşkıyla mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız.
Hep birlikte, Türkiye Kamu-Sen’i layık olduğu yere taşıyacağız.
Dilde, işte, fikirde birliğimizi muhafaza edeceğiz.
Biz, ayrıştırmayı değil, birleştirmeyi, küçültmeyi değil büyütmeyi istiyoruz.

Geçmişte takılıp kalmak, yapılanları ne yok saymak ne de yeterli görmek gibi bir lüksümüz yoktur. Biz, inanç ve yürekle yetkinin yeniden emin ellere geçmesini,

hizmet kollarında sendikalarımızın, genelde de Türkiye Kamu-Sen’in yeniden yetkili olmasını istiyoruz. Bunun için de sarsılmaz bir birlik halinde el ele vererek, gece gündüz demeden çalışacağız. Devlete bağlı, millete hizmetkarız. Türkiye Kamu-Sen ise tek kelimeyle sevdamız. Dünümüz, bugünümüz ve yarınımız. Tüm kamu çalışanlarına da açık çağrımızdır. Türkiye Kamu-Sen’in hak arama mücadelesine omuz vermek Türk milletinin geleceğine omuz vermektir. İşte bu inançla Destan şairimiz Niyazi Yıldırım Gençosmanoğlu’nun şu dizeleri ile sizlere seslenerek Türkiye Kamu-Sen tüm gücüyle her anlamda meydanlara ineceğini ilan ediyorum;

**Şu yeryüzü er meydanı
 Gönül sevmez her meydanı
 Yüreksiz yorgan döşek,
 Koç yiğide ver meydanı.
 Başbuğlar tuğ kaldıranda,
 Atlar dizgin dolduranda,
 Malazgirt’te, Çaldıran’da
 Sakarya’da gör meydanı.
 Ey içi boş, dışı süslü!
 Eli kirlî, yüzü paslı!
 Yetişsin Asım’ın nesli
 Etsin sana dar meydanı!
 Uyanınca Türk’ün özü,
 Gerçekleşir Tanrı sözü...
 Olur bir gün şu yer yüzü,
 İnsanlığın hür meydanı!**

Teşkilatımızın gücüne güç, şanına şan katacağına inandığım, birliğimizi, dirliğimizi ve beraberliğimizi bir kez daha taçlandıracağımız 6. Olağan Genel Kurulumuzun, başta teşkilatımız olmak üzere Türkiye Kamu-Sen ailesine, memurlarımıza, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum. Allah Yolumuzu açık etsin, memlekete hizmette gücümüze güç katsın. Yaşasın Devlet, var olsun millet, diye çıktığımız yolda bizi daim kılsın. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını şimdiden kutluyor, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününde, Cumhuriyetimize ve Devletimize bağlılığımızı, emek ve alın terine olan saygımızı Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün ebedi istirahatgâhından tüm Türkiye’ye bir kez daha göstereceğimizi ifade ediyor, herkesi Anıtkabir’e bekliyorum. Sizi önce Allah’a sonra birbirinize emanet ediyorum. Zor işiniz kolay, yolunuz açık olsun...” diyerek sözlerini noktaladı.

GENEL KURUL’UN KONUKLARI

Genel Kurulumuza, MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım, Sağlık eski Bakanı Osman Durmuş, Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı Eyüp Alemdar, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, Azerbaycan İşçi Sendikası Genel Başkanı Mehman İsmayilov, KKTC Türk Memur-Sen Genel Başkanı Kaan Mındıkoğlu, KKTC Türk Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Akın Manga, KKTC Türk Belediye Sendikası Genel Başkanı Fikret Keleş, KKTC Hür-İş Genel Başkanı Ahmet Çaluda, TÜRKAV Genel Başkanı İbrahim Vatansever, Hak-İş Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti, İksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz ile bürokrasi ve stk’lardan temsilciler katıldı.



YENİ YÖNETİM KURULU

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKANI
 Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci

GENEL SEKRETER
 Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan

MALİ İŞLERDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Büro-Sen Genel Başkanı Osman Eksert

TEŞKİLATLANMADAN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu

EĞİTİMDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal

TOPLU SÖZLEŞMEDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer

MEVZUATTAN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz

BASINDAN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Mustafa Nurullah Albayrak

DIŞ İLİŞKİLERDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci

SOSYAL İŞLERDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI
 Türk İmar-Sen Genel Başkanı Salih Demir



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Ata'mızın huzurundaydık



TÜRKİYE KAMU-SEN, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde çalışma hayatının sorunlarını Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ebedi istirahatgahı olan Anıtkabir'den tüm Türkiye'ye bir kez daha ilan etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl temsilcilerimiz ile çok sayıda üyemiz Ata'nın huzuruna çıktı. Vatandaşlarımız da Türkiye Kamu-Sen heyetine alkışlarla destek verdi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, mozoleye çelenk koyduktan sonra, Türkiye Kamu-Sen heyeti ile birlikte Misak-ı Milli Kulesine geçerek, Anıtkabir özel defterini imzaladı.

ÖNDER KAHVECİ: TÜRKİYE KAMU-SEN OLARAK HEDEFİMİZ MUASIR MEDENİYET SEVİYESİNE ULAŞMAKTIR

Törenin ardından Anıtkabir çıkışında basın mensuplarına açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci; tüm çalışanların 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlarken, çalışan sorunlarının çözümü için bütün sivil toplum kuruluşlarının amacına uygun olarak hareket etmesi gerektiğini belirtti. Genel Başkan Kahveci açıklamasında; "Bütün çalışanlarımızın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyorum. "İlkemiz önce ülkemiz" parolasıyla, başta devletimizin birliği ve bütünlüğü; milletimizin kardeşlik, huzur ve mutluluğu olmak üzere "Dik baş, tok karın, mutlu yarın" diyerek kamu görevlilerimizin hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için mücadele ediyoruz. Otoritesini kaybeden devletlerin vatandaşlarının nasıl acılar yaşadığını hepimiz görüyoruz. Devletimiz olmazsa bizlerin de olmayacağı bilinci içinde hareket ediyoruz. Bu nedenle işgal altındaki vatan topraklarını düşmandan temizleyen, umudunu, gücünü ve birliğini kaybetmiş toplumu yeniden bir araya getirerek ona iman aşılaman, verdiği destansı mücadele ile Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran ve bugünlere taşıyan kahramanlarımıza her zaman minnettarız. Bu minnet duygumuzu ifade etmek amacıyla Türkiye Kamu-Sen olarak 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Devletimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün manevi huzuruna çıkmış bulunuyoruz. Atatürk, gelecek nesillere muasır medeniyet seviyesini hedef göstermiştir. Muasır medeniyete, yalnızca ekonomik ve teknolojik gelişme ile değil; adil bir gelir dağılımı, herkesin insanca yaşayabileceği bir ücret seviyesi, eşit fırsatlar, adalet ve liyakatle ulaşılabilir. Bu bakımdan Türkiye Kamu-Sen olarak mücadelemizin, Devletimizin kuruluş felsefesine uygun bir biçimde muasır medeniyet seviyesine ulaşmak için olduğunu özellikle vurgulamak isterim" dedi.

İzmir'de ambulans kazasında görev şehidimiz var

İzmir'in Aliağa ilçesinde bir ambulans TIR'la çarpıştı. Kazada ambulansta bulunan Acil Tıp Teknisyeni **Esma Başkurt** hayatını kaybetti. 2 sağlık çalışanı da yaralandı. Hayatını kaybeden üyemiz **Esma Başkurt**'a Allah'tan (cc) rahmet, yaralı sağlık çalışanlarına acil şifalar dileriz.

Türk Sağlık-Sen
Genel Merkezi



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşeğül ALTUNCI
Av. Burcu VAROL
Av. Serdar AYZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 5 MAYIS 2018

Bu Gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım&Hazırlık



Baskı:
Ciner Gazetecilik

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:
gazete@turksagliksen.org.tr

Yılda 3 ay ve 8 yıl fiili hizmet süresi ile ilgili davayı kazandık

2008 yılından önce göreve başlayan radyoloji teknisyenlerinin fiili hizmet zammı süreleri ile ilgili olarak Sendika Genel Merkezimiz tarafından örnek bir dava açılmıştı. Ankara 4 Nolu şube yöneticimiz Erdal Aladağ'ın fiili hizmet süresinin her yıl için 3 ay ve 8 yıla sınırlı olacak şekilde talebinin reddedilmesi üzerine açılan bu davada mahkeme kararını verdi. Ankara 11. İdare Mahkemesi verdiği kararda idarenin 5510 Sayılı Kanundaki değişikliği belirterek 5 yıldan fazla fiili hizmet süresinden yararlandırılmayacağı yönünde savunma yaptığı hatırlatıldı. Mahkeme mevzuat hükümleri incelendiğinde 5510 sayılı yasa yürürlü-

ğe girdiği tarihten önce görev yapan röntgen teknisyeninin fiili hizmet süreleri bakımından 5434 Sayılı Kanuna tabi olduğunun anlaşılmasına vurgu yaptı. Mahkeme bu nedenle röntgen teknisyeninin 15.10.2008 tarihinden sonra olan çalışmalarının da 5434 Sayılı Kanuna göre (yılda 3 ay, 8 yıl) değerlendirilmesi gerekirken 5510 sayılı kanuna göre değerlendirilerek fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmamasının hukuka aykırılığının bulunmadığına hükmedildi. İdarenin her yıl için 3 ay fiili hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 8 yıl fiili hizmet zammından yararlandırılması talebinin reddine ilişkin işlemin iptaline hükmetti.



HUKUK ZAFERLERİMİZ

Mahkemeden yüzde 50 artırımlı icap nöbeti ödenmesi kararı

ESKİŞEHİR Yunus Emre Devlet Hastanesi bünyesinde görev yapan hemşire üyemizin icap nöbetlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Eskişehir 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda mevzuata göre yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için %50 artırımlı nöbet ücretinin ödenmesinin öngörüldüğüne dikkat çekti. **MAHKEME** söz konusu birimlerde fiilen çalışmayıp nöbetleri esnasında bu bölüme geçici süreli hizmet sunan personelinde hizmet sundukları süreyle orantılı olarak %50 artırımlı ödenmesini engelleyen bir mevzuat hükmü olmadığına vurgu yaptı. Mahkeme bu nedenle yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetlerde hizmet verildiği süre kadar icap nöbetlerinin %50 artırımlı ödenmesi gerektiğine hükmederek idarenin ret işleminin iptaline karar verdi.

Mahkeme: Şikayet edilen disiplin amiri ceza veremez!

BARTIN İl Temsilcimiz Besim Çoşkun'un BİMER'e hastane yöneticileri hakkında şikâyetinde bulunması üzerine kendisine usulsüz müracaat ve şikâyetinde bulunduğu gerekçesiyle başhekim tarafından uyarı ceza verilmişti. Sendikamız tarafından söz konusu cezanın iptali için açılan davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi de cezayı iptal talebimizi reddetmişti. Bunun üzerine sendikamız tarafından istinaf mahkemesine itiraz edilmişti. Davayı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 2. İdari Dava Dairesi verdiği kararda davacı hakkında soruşturma açılmasına neden olan olayın tarafı ve disiplin amiri olan Başhekim tarafından disiplin cezası verildiği hatırlatıldı. Kararda bu nedenle tesis edilen işlemin tarafsızlık ve objektif ilkelerini zedeleyeceği sonucuna varılarak hukuka aykırılık ve aksi yöndeki mahkeme kararında isabet bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme istinaf başvurusunun kabulüne ve Zonguldak İdare Mahkemesinin verdiği kararın kaldırılmasına hükmetti.

Mahkeme: Polis eşinin kurum değişikliği talebi reddedilemez

EGE Tıp Fakültesi Hastanesinde görev yapan hemşire bir üyemizin polis eşinin Van'a tayin olması nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na aile birliği mazereti nedeniyle yaptığı atama başvurusunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı. Davayı görüşen İzmir 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda mevzuat hükümlerine göre polis, asker, hakim, savcı gibi zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirilmesi gerektiğine dikkat çekti. Mahkeme kararında söz konusu personel için kurumla ilgili ola-

rak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, kurumların hizmet puanı veya kadro yetersizliği gibi mazeretleri ileri sürerek eşini atamama gibi yollara başvurulamayacağına vurgu yapıldı. Polislerin meslek yaşamları boyunca sürekli görev yeri değişiklerinin ifade edildiği kararda polis eşinin kurum değişikliği yolundaki talebinin reddedilmesi işleminin hukuka uygun olmadığına karar verildi. Dava konusu işlemin aile birliği açısından telafisi güç zararlara sebebiyet vereceğinden işlemin iptaline hükmedildi.

Mahkeme: Şikayet edilen disiplin amiri ceza veremez

Bartın İl temsilcimiz Besim Çoşkun'un BİMER'e hastane yöneticileri hakkında şikâyetinde bulunması üzerine kendisine usulsüz müracaat ve şikâyetinde bulunduğu gerekçesiyle başhekim tarafından uyarı ceza verilmişti.

Sendikamız tarafından söz konusu cezanın iptali için açılan davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi de cezayı iptal talebimizi reddet-

mişti. Bunun üzerine sendikamız tarafından istinaf mahkemesine itiraz edilmişti. Davayı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 2. İdari Dava Dairesi verdiği kararda davacı hakkında soruşturma açılmasına neden olan olayın tarafı ve disiplin amiri olan Başhekim tarafından disiplin cezası verildiği hatırlatıldı. Kararda bu nedenle tesis edilen işlemin tarafsızlık ve objektif ilkelerini zedeleyeceği sonucuna varılarak hukuka aykırılık ve aksi yöndeki mahkeme kararında isabet bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme istinaf başvurusunun kabulüne ve Zonguldak İdare Mahkemesinin verdiği kararın kaldırılmasına hükmetti.

Eşi kamu işçisi olan için tayin kararı...

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan hemşire üyemizin Kahramanmaraş'ta görev yapan kamu işçisi eşinin yanına tayin talebinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi verdiği kararda gerek Anayasa gerekse taraf olunan İnsan Hakları Evrensel Beyannameyi dikkate alındığında aile birliğinin sağlanması görevinin öngörül-

düğü şekilde yerine getirilebilmesi için davacının mazeretinin diğer başvuru koşullarından farklı ve öncelikli olduğunun kabul edilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Davacının üniversitenin muvafakat vermemesi nedeniyle açtığı davayı da Danıştay'da kazandığına dikkat çekilerek Sağlık Bakanlığı'nın atama talebini kabul etmemesi işleminin hukuka aykırılığını bulunmadığına hükmedildi. **Dava konusu işlemin iptaline karar verildi.**

Üst öğrenim haksızlığı mahkemeden iptal

İstanbul Esenyurt Necmi Kadioğlu Hastanesinde görevli hemşire bir üyemizin bitirdiği sosyal hizmetler ön lisans programının üst öğrenim sayılarak intibakının yapılması için yapmış olduğu başvuru idare tarafından bu bölümün sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek bir program olmaması nedeniyle red edilmişti. İdarenin red kararı üzerine sendikamız açtığı davayı karara bağlayan İstanbul 11. İdare Mahkemesi

YÖK'ün söz konusu bölümü 2017 yılında üst öğrenim olarak kabul ettiğine dikkat çekti. Mahkeme kararında üst öğrenim konusunda YÖK'ün karar verici olduğuna vurgu yaparak YÖK'ün kararına rağmen intibak işleminin yapılmamasında hukuka aykırılık görülmediği belirterek red işlemini iptaline ve üyemizin yoksun kaldığı parasal hakların idareye başvuru tarihinde itibaren ödenmesine hükmetti.

9 bin değil en az 90 bin alınmalı

SAĞLIKTA istihdam konusunda **Türk Sağlık-Sen** olarak temel iki yaklaşımımız vardır. bunlardan birincisi sağlık çalışanlarının aşırı iş yükünü hafifletecek, istihdam yetersizliğine bağlı sorunların ortadan kalkmasını sağlayacak düzeyde ve planlı bir istihdama politikasının esas alınmasıdır. İkincisi de tüm çalışanların kadrolu olarak istihdam edilmesidir. Bugün baktığımız bir yılda hastanelerdeki muayene, tetkik sayıları milyonlarca artarken, ameliyathane ve yatan hasta sayısındaki artışlar yüzbinlerle ifade edilirken, Personel eksikliğinden dolayı özellikle üniversite hastanelerinde servisler kapatılırken, Aşırı iş yükü mobbing, şiddet ve tükenmişlik sendromunun sebeplerinden biri olmuşken hala komik istihdam rakamlarının ilan edilmesi kabul edilebilir değildir.



BEKLENTİLERİ KARŞILAMAKTAN UZAK

Bu ilanlardan biri de Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı 9 bin personel alımı ilanıdır. Yayımlanan ilana göre Sağlık Bakanlığı lisans düzeyinden 6845 personel, 829 önlisans mezunu personel ve 1326 lise mezunu personel alımı yapacaktır. Bu ilan ne yazık ki beklentileri karşılamaktan uzaktır. Adeta alınmış olması için almak gibi bir durumu ortaya çıkaran bu rakam hiçbir derde çare olmayacaktır. Sadece emeklileri düşündüğümüzde bunun giden personeli bile karşılaması zordur. İstihdamı ihtiyaçlar belirler. Sağlık Bakanlığı ve Üniversite hastaneleri için hükümet mutlaka özel bir istihdam politikası geliştirmelidir.

Diğer kamu kuruluşlarındaki istihdam gibi sağlıktaki istihdama bakılmamalıdır. Türkiye 100 Bin kişiye düşen ebe ve hemşire sayısında OECD ülkeleri arasında son sıralarda yer almaktadır. Diğer personellerimiz de iş yükü ile karşılaştığında tahammülü aşan bir çalışma düzenine mahkum edildikleri ortadadır. Kısacası daha çok sağlık personelinin istihdamı hem çalışanın iş yükünün azalması hem de hizmette verimliliğini daha da yükselmesi açısından zaruridir. Ayrıca atama bekleyen 250 bin genç sağlık çalışanı arkadaşımız vardır. Bunlarda biz nerede olursa olsun çalışmaya hazırız diyerek seslerini duyurmaya çalışmaktadırlar. Tüm bunlar göz önüne alındığında yayınlanması gereken ilan 9 Bin değil 90 bin personel alımı olmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen'in ülke genelinde Ocak ayında başlattığı Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmasına yönelik dilekçe kampanyası için toplanan on binlerce dilekçe Başbakanlığa gönderildi.

Türkiye genelinde toplanan dilekçelerin Genel Merkezimize ulaşmasının ardından Ankara Ulus'ta bulunan PTT Müdürlüğü önünde yaptığımız basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve Yöneticileri de katıldı.

ÖNDER KAHVECİ: YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ TALEPLERİNE DAHA FAZLA KULAK TIKANMAMALI

Toplanan on binlerce dilekçeyi görevli memurlarımıza teslim eden Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "657 sayılı Kanunun 4. maddesinin A fıkrası kapsamında kadrolu memurlar arasında adeta üvey evlat muamelesi gören yardımcı hizmetlilerimizin sorunlarına daha fazla kulak tikanmamalıdır" dedi.

Fedakâr 112 çalışanlarının sorunları çözülmeli



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk, Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneğinin gerçekleştirildiği 'Altın Ambulans Ödül Törenine' katıldılar.

GENEL Başkanımız Önder Kahveci, ödül töreninde yaptığı konuşmaya acil tıp teknisyenleri ve teknikerleri derneğine böylesine bir organizasyonu gerçekleştirdikleri için teşekkür ederek başladı.

112 çalışanların ağır bir iş yükü ve hayatlarını riske atarak hizmet verdiklerini kaydeden Genel Başkanımız, "Geçtiğimiz günlerde Adana'da 112 çalışanları ambulansa ölü bir köpeği almadıkları için bu şiddetin ulaştığı boyutu anlatması bakımından ibretlidir. Sağlık çalışanlarının can güvenliklerinden emin bir şekilde hizmet vermeleri sağlanmalıdır" dedi.

Acil kamu hizmeti sunanları içerisinde sadece 112 çalışanlarının görev şehidi sayılmadığına belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu duruma bir son verilmesi gerektiğini kaydetti. Genel başkanımız 112 çalışanlarının sorunlarının çözülmesini ve taleplerinin karşılanması gerektiğine dikkat çekerek tüm 112 çalışanlarının 22 Mart Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri gününü kutladı.

Genel Başkanımız törende ayrıca konuk olarak davet edilen Kahraman İzmir şehidi **Fethi Sekin'in babası Mehmet Zeki Sekin** ile bir süre sohbet etti.

Yardımcı hizmetler sınıfı için topladığımız dilekçeleri Başbakanlığa gönderdik



Memur maaşları alım gücü bakımından 2017 yılının bile aylık 22 lira gerisine düştü

TÜİK nisan ayı enflasyon oranlarını açıkladı. Buna göre Tüketici Fiyatları Endeksi nisan ayında %1,87; yılın ilk dört ayında ise toplam %4,7 oranında yükseldi. Başka bir ifade ile 2017 aralık ayından bu yana ülkemizdeki bütün mal ve hizmet fiyatları ortalama %4,7 zandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci nisan ayı enflasyon rakamlarına ilişkin olarak değerlendirmelerde bulundu. Memur ve emeklilerin maaşlarına yılın ilk altı ayında %4 zam yapıldığını hatırlatan Kahveci, verilen zammın dördüncü ay itibarı ile eridiğini ifade etti. Kahveci açıklamasında şunları söyledi: "Bilindiği gibi geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kararlaştırıldığı üzere kamu görevlilerine ve emeklilere 2018'in ilk altı ayı için %4 maaş zammı yapılmıştı. TÜİK'in hesapladığı enflasyona göre daha ilk dört ayda memur ve emeklilere yapılan zammın tamamı eridi, memur ve emekliler aldıkları zammı tamamen kaybettikleri gibi 2017 yılı maaşlarından %0,7 oranında da kayıp yaşadılar. Enflasyon dolayısıyla ortalama memur maaşındaki erime sene başından bugüne kadar aylık 148 TL'yi buldu. Halbuki yıl başında



memurlara ortalama 126 lira zam yapılmıştı. Dolayısıyla memur maaşları alım gücü bakımından 2017 yılının bile aylık 22 lira gerisine düştü. Kamu görevlilerinin yılın ikinci altı aylık dilimi için öngörülen %3,5 zammı alabilmeleri için mayıs ve haziran aylarında da bu maaş zammı ile geçirmesi gerekiyor. Önümüzde fiyatların daha da yükseleceği Ramazan ayı ve bayram var. Sayıları 3 milyona ulaşan kamu görevlileri ile 2 milyon dolayındaki emeklilerimiz bu Ramazan'a geçtiğimiz yıldan daha olumsuz şartlar altında, reel olarak da daha düşük maaşlarla girecekler."

Doğum sonrası aylıksız izin ile ilgili DPB'ye başvurduk

Doğum sebebiyle aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin hesabında değerlendirilmesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesini istedik.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda Devlet Personel Başkanlığı'nın 2009 tarihinde verdiği görüşte doğum sebebiyle alınan aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin ve aylıksız izin için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen sürelerin hesabında değerlendirilemeyeceği' mütalaa edildiği belirtildi. 2016 yılında 29620 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6663 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile yapılan değişiklikle 657 sayılı Kanun'un 36. maddesinin C) fıkrasının 8. bendinde

"108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." Hükümünün düzenlendiği belirtilerek yasal gerekçeler göz önüne alınarak; Devlet memurunun 657 sayılı Kanun'un 108. maddesine göre aylıksız izinli olduğu sürelerin yıllık izin sürelerinin hesabında dikkate alınıp alınmayacağına ilişkin görüşlerin bildirilmesi istendi.



Üyemiz Afrin'de Şehit Oldu

Türk Sağlık-Sen olarak vatan, millet ve devlet için bir şehit daha verdik.

Erzurum UMKE'de görevli üyemiz Burak Tatar gönüllü ve görevli olarak gittiği Afrin'de şehadet mertebesine ulaştı. Şehidimize Allah'tan rahmet, kederli ailesi ve yakınlarına sabır dileriz. Teşkilatımızın başı sağolsun. **Türk Devleti ve milleti her daim var olsun.**

Sosyal Hizmet Kanuna göre atanmaların dikkatine!

27.03.2018 tarih ve 30373 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren kanuni düzenleme ile sosyal hizmet Kanuna göre kamuya memur olarak atanmalarla ilgili yeni bir düzenleme yapıldı.

Söz konusu değişiklikler artık eğitim durumlarının uygun olduğu kadroya herhangi bir sınava girmeden atamaları yapılacak. 27.03.2018 tarihinden önce hak sahibi olanlar ise 5 yıl içerisinde Bakanlığa başvurularını halinde eğitim durumlarına göre uygun kadrolara atanacaklardır. Bu nedenle Sendikamız tarafından bu şekilde ataması yapılan kamu çalışanları için örnek başvuru dilekçeleri hazırlanmıştır. Şubelerimizden söz konusu dilekçeler temin edilip başvuru yapılabilir.

Mahkemeden sözleşmeli memura eğitim durumundan **TAYİN HAKKI**

İstanbul'da görev yapan 4/B'li üyemizin Aksaray'a eğitim durumundan tayin talebinin reddedilmesi üzerine açtığımız davayı kazandık.



İstanbul Mehmet Akif Ersoy Göğüs Kalp ve Damar Cerrahisi eğitim ve Araştırma Hastanesinde 4/B'li Tıbbi Sekreter olarak görev yapan üyemiz Aksaray Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümüne kayıt yaptırarak tayin talebinde bulunmuştu. Tayin talebinin mevzuata göre böyle bir hakın bulunmadığı gerekçesiyle reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 3. İdare Mahkemesi verdiği kararda Eğitim- Öğretim hakkını tüm vatandaşlar için Anayasal bir hak olduğuna vurgu yaparak Anayasanın eşitlik ilkesi gereği

aynı hukuki durumda bulunanlara hukuki kuralların aynı şekilde uygulanması gerektiğine dikkat çekti. 657 Sayılı Yasanın 4/A maddesine göre istihdam edilen sağlık personelinin eğitim durumundan tayin hakkı olduğuna dikkat çekilerek sözleşmeli personelinde bu haktan yararlanması gerektiği ifade edildi. Mahkeme mevzuat hükümleri, idarenin takdir yetkisi ve ilgili Anayasa Hükümleri göz önüne alındığında davacının eğitim hakkından yoksun bırakılmaması gerektiğini belirterek idarenin red işleminin yürütmesinin durdurulmasına hükmetti.

Son 10 yılda memur maaşları dolar karşısında **%20 değer kaybetti!**



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırma memur maaşlarının son 10 yılda dolar kuru karşısında %20 oranında değer kaybettiğini ortaya koydu. 2008 yılında en düşük dereceli memur maaşı 720,8 Dolar, ortalama memur maaşı ise 926,2 Dolar iken, bugün en düşük dereceli memur maaşı 577, ortalama memur maaşı ise 767,6 Dolarla geriledi.

Merkez Bankası verilerine göre 2008 yılında ortalama dolar kuru 1,3 lira idi. Aynı yıl en düşük dereceli bir memurun maaşı 937; ortalama memur maaşı ise 1204 lira dolayında bulunmaktaydı. Buna göre 2008 yılında en düşük dereceli memur maaşı 720,8 Dolar, ortalama memur maaşı ise 926,2 Dolar etmekteydi. 2018 yılının nisan ayı itibarı ile dolar kuru 4,1 TL'ye ulaştı. En düşük dereceli memur maaşı 2366 TL, ortalama

memur maaşı da 3147 TL dolayına yükseldi. Dolar cinsinden en düşük dereceli memur maaşı şu an itibarı ile 577; ortalama memur maaşı ise 767,6 Dolar ediyor. Hal böyle olunca geride bıraktığımız 10 yılda en düşük dereceli memur maaşı 720,8 Dolar'dan 577 Dolar'a; ortalama memur maaşı ise 926,2 Dolar'dan 767,6 Dolar'a düşmüş oldu. Aylık kayıp; en düşük dereceli memur maaşında 143,8 Dolar (%19,95), ortalama memur maaşında ise 158,6 Dolar (%17,13) oldu. Elektronik eşyadan, yazılıma, akaryakıtın elektrige kadar pek çok tüketim ürününün fiyatı dolar kurundan doğrudan etkilendiği için döviz kurundaki değişimler vatandaşlarımızın cebine de doğrudan yansıyor. Bu bakımdan maaşlarda dolar cinsinden ortaya çıkan bu kayıp alım gücünde de büyük kayıplar yaşandığını ortaya koyuyor.



www.turksaglikksen.org.tr



4/C'den 4B'ye Geçenler İçin Sendikamızdan Döner Sermaye Başvurusu

Sendikamız tarafından 4/C'den 4/B'ye geçen personelin performansa dayalı döner sermayesi ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı.

DÜZENLEME HAYATA GEÇSİN

Yapılan başvuruda 4/C'den 4/B'ye geçişi düzenleyen değişiklikte personelin sabit ödeme oranına yer verildiği ancak performansa dayalı ödemelerine ilişkin bir düzenleme tesis edilmediği belirtildi. Başvuruda performansa dayalı ek ödemeye ilişkin bir düzenleme olmaması karşısında, 4/C'den 4/B statüsüne geçen personelin motivasyonlarının olumsuz etkileneceği ve çalışma şevklerinin zarar göreceği belirtilerek ek ödemelerden adaletli bir ödeme alabilmeleri adına düzenlemenin acil bir şekilde yapılması talep edildi. 4/C statüsünden 4/B statüsüne geçen personelin 209 sayılı Kanun gereğince performansa dayalı ek ödemelerine ilişkin eğitim ve kadro durumları dikkate alınarak eşiti 4/B statüsündeki personele ödenen performansa dayalı yapılacak ödemelerine dair kanuni düzenlemenin hayata geçirilmesi istendi.



4/C'den 4/B'ye geçenler için Danıştay'da dava, Bakanlığa başvuru

4/C'lilerin 4/B'ye geçişlerini düzenleyen kararda yer alan iki düzenlemenin iptali için Danıştay'da dava açtık, Sağlık Bakanlığı'na da başvuruda bulunduk.

Sendikamız tarafından 4/C'lilerin 4/B'ye geçişlerinde yaşanan sorunlarla ilgili Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı.

Yapılan başvuruda birçok ilimizde bu kapsamda yükseköğretim mezunu olan bir çok personel "idari destek görevlisi" pozisyonlarına atanmış olup, yapılan bu atama işlemi sebebiyle sözleşme imzalamadıkları ve hak kaybı yaşadıkları bilgisinin sendikamıza iletiliği kaydedildi. Öğrenim durumu itibarıyla yanlış kadroya atanmış ve sözleşme imzalamayan personele mevzuatta belirtilen zamanda ödemeleri de yapılamadığına dikkat çekildi. Başvurumuzda bu nedenle yükseköğretim mezunu olmasına rağmen "idari destek görevlisi" olarak atanmış personellerin öğrenim durumlarına istinaden atamalarının düzenlenerek sözleşme imzalaması, durumun Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilerek mağduriyetlerin ortadan kaldırılması için gerekli düzenleme ve işlemlerin yapılması istendi.

Açılan davada söz konusu geçişte tüm eğitim ve öğrenim durumu hiçe sayıldığına vurgu yapılarak sadece yükseköğretim mezunu olup olmadığına yönelik bir ayırım yapıldığı belirtildi. Kişilerin eğitimlerine uygun bölümleri değerlendirilmeye alınmadığı belirtilerek, düzenlemede yer alan yükseköğretim mezunu olanların tamamı İdari Büro Görevlisi, yükseköğretim mezunu olmayanların tamamı ise İdari Destek Görevlisi olarak atanmasını düzenleyen maddenin eşitlik ilkesine aykırı olduğu gerekçesiyle iptali istendi. Bu düzenlemenin yanı sıra açtığımız davada Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisinin ek ödeme oranlarının % 20 olarak belirlenmesi düzenlemesinin de iptali istendi. Yaklaşık olarak 206 TL gelen bu ek ödeme tutarının

4/B'liler ile karşılaştırıldığında çok büyük bir uçurum olduğu belirtildi. Bununda haksızlık ve eşitlik olmadığına dikkat çekilerek iptal edilmesi talep edildi. Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "4/Cliler ile ilgili bu önemli düzenleme ne yazık ki beklentilerden uzak aldı. 4/B'ye geçirilip 4/B'nin yararlandığı bazı haklardan kısıtlama yapılması, bazılarının verilmemesi kabul edilemezdir. Bu konuları her platformda dile getirip mücadelesini vererek çözmek için gayret göstereceğiz. Bu anlamda 4/C'den 4/B'ye geçen arkadaşlarımızın hak kayıpları için Danıştay'a dava açtık inşallah hak kayıplarını mahkeme yoluyla engelleyeceğiz." dedi.



TÜRK SAĞLIK-SEN



DOĞRU TERCİH...

GERÇEK SENDİKACILIK

