

Şehitler Ölmez
VATAN Bölünmez

terörü
lanetliyoruz
TÜRK SAĞLIK-SEN

turksagliksen.org.tr [turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7) [turksagliksengm](https://www.instagram.com/turksagliksengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 5 SAYI: 45 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Toplu Sözleşme fiyaskosu!

**Yeni
Toplu Sözleşme
Yine
Malum-Sen
YİNE REZALET...**

DÖNER sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının hayata geçirilmesi, 4/C'lilerin, vekil ebe hemşirelerin ve kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının kadro talepleri, aile hekimliğindeki cumartesi nöbetlerinin kaldırılması, üniversite hastanelerinde çalışanlara tayin hakkı, hizmetlilere memurluk gibi temel taleplerin hiç-

biri toplu sözleşme metninde yer almadı. Sağlık çalışanlarının 2 yılı da böylelikle çalınmış oldu. Tüm bunlar yetmezmiş gibi mahkeme kararı ile ortalama 550 TL döner sermaye alan 4/C'lilerin bu hakkı da ellerinden alınarak 150 TL'ye mahkum edildiler. Kısacası bu sene de toplu sözleşme değil toplu söğüşleme oldu. ■ 8-15'te



**Teşkilatımıza
ve üyelerimize
teşekkürler...**

*Sağlık ve sosyal
hizmet kolunda 2015 yılın-
da en fazla büyüyen ve üye
artıran sendika
TÜRK SAĞLIK-SEN...*

S02

**Sağlık hizmeti
sunmak zorlaşıyor!**



*Ambulanslar
kaçırılıyor...
Doktorlar
öldürülüyor...
Hastaneler
silahla tara-
nıyor...*

S04

**Yandaş ve hukuk
tanımazlara tokat
gibi karar...**

*Samsun'da hastanede silahlı saldırı
sonucu hayatını kaybeden Dr. Kamil
Furtun için iş bırakan sağlık çalışan-
larına verilen cezayı iptal ettirdik.*



S06

2015 yılında hizmet kolumuzda **en fazla büyüyen** ve üye artıran sendika **TÜRK SAĞLIK-SEN...**



Sendikalar	2014	2015	Büyüme
TÜRK SAĞLIK-SEN	95.244	101.478	6,54%
SES	41.225	41.629	0,98%
SAĞLIK-SEN	205.773	211.648	2,85%

Sendikalar	2014	2015	Artış
TÜRK SAĞLIK-SEN	95.244	101.478	6.234
SES	41.225	41.629	404
SAĞLIK-SEN	205.773	211.648	5.875

Türk Sağlık-Sen teşkilatı ve üyeleri ile büyük bir ailenin, kutlu bir mücadelenin adı olduğunu bir kez daha tüm cümle aleme göstermiştir. Sendikamız, ulu çınarlar fırtınalı diyarlarda yetişir misali her türlü zorluğa rağmen büyümeye ve yükselmeye devam edecektir. Tüm teşkilatımıza ve üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyor, şükranlarımızı sunuyoruz.

**Siyasetçi ve Bürokrata,
Zulme ve Baskıya,
Tehdide ve oyunlara
Yandaşa ve Şakşakçıya,
Kraldan çok kralcılara rağmen**

hizmet koluna en çok üye artıran sendika Türk Sağlık-Sen Onurlu, Dik Duruşlu, Kutlu Teşkilatımıza ve 101 bin 478 üyemize teşekkürler. Her şeye rağmen rakamlar doğru adresi gösterdi.

ASPB Görevde Yükselme Yönetmeliği değişti



Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından yayınlanan Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yer alan bazı düzenlemelerin iptali için Türk Sağlık-Sen olarak dava açmıştık. Dava sonucunda da Danıştay 16. Dairesi yönetmelikte yer alan şef kadrosuna atanabilmek için en az fakülte veya dört yıllık yüksek okul mezunu olmak, bilgisayar işletmeni kadrosuna atanabilmek için en az iki yıllık mezunu olma şartlarını iptal etti. Kazandığımız dava sonucunda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı yönetmelikte gerekli düzenlemeyi yaptı. Şef kadrosuna atanabilmek için en az fakülte veya dört yıllık yüksek okul mezunu olmak yerine 2 yıllık yüksek okul mezunu olmak yeterli olacak. Bilgisayar işletmeni kadrosuna atanabilmek için en az iki yıllık mezunu olma şartı yerine ise lise ve dengi okullardan mezuniyet şartı yeterli olacak.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yusuf ALAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 6 Eylül 2015

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedia.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61



Genel Başkan Kahveci:

İnsaftan, adaletten ve hukuktan yoksun cezalar veriliyor. Türkiye’de devlet idaresinin geldiği bu durum vahimdir. Bu açıkça görevi kötüye kullanmadır.



Böylesi ne görüldü,
ne duyuldu!..

Aile hekimine

SKANDAL CEZA!

Savunmasında yer almayan ifadeler varmış gibi gösterilerek ceza verildi.

Çorum’da görevli aile hekimine cumartesi nöbetine gitmediği için açılan soruşturma Türkiye’deki skandal soruşturmaların yeni bir örneği oldu. Savunmasında kendisine nöbet tebliğ edilmediği için nöbete gitmediğini belirten aile hekimine savunmasında yer almayan bir durum savunmasında yer alıyormuş gibi gösterilerek ceza verildi.

Aile hekimi nöbetin kendine tebliğ edilmediği yönünde savunma yapmasına rağmen Valilik ceza tebliğ yazısıyla da savunmasında sendikal faaliyetten dolayı gitmediğini ifade ettiği belirtilerek ceza uygulandığına dikkat çekildi.

2 Mayıs Cumartesi günü nöbetine gitmediği için savunması istenen aile hekimi savunmasında kendisine gönderilen evraklar arasında Mayıs ayına ait tebliğ belgesi bulunmadığını belirtti. İfade tutanağında da bu durum aile hekimi tarafından "Tarafıma gönderilen evraklar arasında Mayıs ayı nöbetine ait tebliğ tebellüğ evrakı olmadığı, Mayıs ayı nöbet tebellüğ evrakı incelenecek olursa

02.02.2015 tarihindeki ASM nöbeti tarafıma 08.05.2015 tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu nedenle nöbete gidilmemiştir" şeklinde dile getirildi. Savunmanın bu şekilde olmasına rağmen, Valilik tarafından sendikamızın bir günlük eylem kararına istinaden nöbetinize ve görev yerinize gitmediğinizi belirten yazılı ifadeniz ve soruşturma ile ilgili belgeler ile alınan savunmanızın incelenmesi sonucunda, "**mesai dışı hizmet ve/veya nöbete mazeretsiz gelmemek fiilinizden dolayı 20 ihtar puanı verilmesi uygun olacağı bildirilmiştir.**" denilerek aile hekimini ifade tutanağında yer almayan bu durum varmış gibi gösterilerek ceza verildi. Aile hekiminin "**Art niyetli bir ceza verildi. Böyle bir savunma yapmadım**" şeklindeki itirazı da dikkate alınmayarak cezanın uygun olduğu belirtilerek itirazı reddedildi.

KAHVECİ: SAVUNMA HAKKINI YOK SAYIYORLAR.

Verilen ceza ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Ge-

nel Başkanı Önder Kahveci, bunun skandal olduğunu dile getirerek, "Devlette hukuk ve adalet yerle yeksan olursa keyfiyete göre yönetimler çıkar. İsteyenler canının çektiği gibi cezalar verir. Bu durumda bunun tipik bir örneğidir. Aile hekimini savunmasında yer almayan bir husus varmış gibi gösterilerek ceza veriliyor. Yani aile hekiminin savunması bile okunmadan kafalarında şekillendirdikleri bir şablona göre ceza veriyorlar. Savunma hakkını yok sayıyorlar. Hatta bu iş öyle bir pişkinlikle yapılıyor ki aile hekimine savunmasında dile getirmediği hususlar dile getirilmiş gibi gösterilebiliyor. Resmi yazıya dökülebiliyor. Ayrıca sendikal eyleme katılan personele ceza verilemeyeceğine dair tüm yüksek mahkemelerce verilen kararlar varken buna da ceza verilme nedeni olarak gösteriliyor. Yani neresinden tutsanız elinizde kalıyor. İnsaftan, adaletten ve hukuktan yoksun cezalar veriliyor. Türkiye’de devlet idaresinin geldiği bu durum vahimdir. Bu açıkça görevi kötüye kullanmadır." dedi.

Sağlık hizmeti sunmak zorlaşıyor!

Teröristler Diyarbakır'da doktoru katletti...

Hain bölücü teröristler sağlık çalışanlarını da hedef almaya başladı. Sağlık çalışanlarına yönelik saldırılar; ambulans kaçırmanın ardından sağlık çalışanlarının canına kast edilmesi noktasına kadar geldi.

Geçtiğimiz günlerde Cizre'de hastaneden nöbetini bitirip evine dönmek üzereyken teröristler tarafından sağlık çalışanı Eyüp Ergün öldürüldü.

Dün ise Diyarbakır'ın Kulp ile Lice ilçesi arasındaki karayolunun Yapraklı Köyü yakınlarında yolu kesen teröristler, Kulp İlçesi Toplum Sağlığı Merkezinde görevli doktor Abdullah Biroğul'u katlettiler.

Sağlık ordusunun bir neferi olan şehidimiz Dr. Abdullah Biroğul'a Allah'tan rahmet, başta ailesine ve tüm sağlık camiasına başsağlığı diliyoruz.

Hastane acil servisinden çıkan polislerin silahlı saldırı ile şehit

edildiği, doktorların sağlık çalışanlarının katledildiği, hastanelerin silahlarla tarandığı böyle bir ortamda sağlık hizmetleri sağlık çalışanlarının mucizevi özverileri ile olmaktadır.

Ama artık dayanma sınırı da aşılmaktadır.

Sağlık çalışanlarının şehit edildiği bu ortamda 112 acil müdahale ekiplerinin bile olay yerine saatlerce girememesi sağlık hizmetlerinin yürütülemez bir ortama doğru gidildiğini göstermektedir. Sokaklarında her gün saldırıların olduğu, yolların kesildiği bazı yerleşim yerlerinde sağlık hizmeti vermek artık imkansız hale gelmektedir. Güvenlik önlemleri yeterli derece de arttırılmaz, bölge de yaşayanlar kendi sağlıklarına dolayısıyla da sağlık çalışanlarına sahip çıkmazlarsa korkarız ki hizmet alacakları ne bir sağlık çalışanı bulacaklardır, ne de açık bir sağlık merkezi...



İki üyemizin eşi şehit oldu!



İstanbul Sultanbeyli'de teröristlerce düzenlenen saldırıda Bahçelievler Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde görev yapan üyemiz diş hekimi Kübra Çeken'in eşi, Bomba İmha Şube Müdürü Beyazıt Çeken, Siirt'te teröristlerce düzenlenen saldırıda Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan üyemiz Hemşire İnci Akın'ın eşi Uzman Çavuş Barış Akın şehit oldu. Tüm Şehitlerimize Allah'tan Rahmet, ailelerine ve yakınlarına sabır dileriz. Türk milletinin başı sağ olsun.



Bölücü hainler sağlık çalışanlarına ve sağlık kurumlarına saldırmaya devam ediyor

Bölücülerin hain saldırıları

- 24 Temmuz'da Erzurum'un Tekman ilçesinde, asılsız hasta ihbarı yaparak yol kesen teröristler, 1 ambulans ve 3 sağlık görevlisini kaçırdı.

- 27 Temmuz'da, Şırnak'ın Cizre ilçesindeki devlet hastanesi teröristlerin silahlı saldırısına uğradı. Kurşunlar poliklinik girişindeki cama isabet etti. Mardin'in Nusaybin ilçesinde de 3 ambulans teröristler tarafından silahla tarandı.

- 3 Ağustos'ta, Bitlis'teki Tatvan Asker

Hastanesi'ne silahlı saldırı düzenlendi.

- 18 Ağustos'ta, Van'da 7 yaşındaki hasta çocuğu hastaneye ulaştırmaya çalışan ambulansa taş ve Molotof kokteylli saldırı yapıldı.

- 27 Ağustos'ta, Cizre Devlet Hastanesi'nde görevli hemşire Eyüp Ergen, nöbetten çıkıp evine giderken başından vurularak öldürüldü.

- 31 Ağustos Diyarbakır'da yol kesen PKK'lıların açtığı ateşle Dr. Abdullah Biroğul öldürüldü.





CUMARTESİ NÖBETLERİ

TBMM'de gündeme getirildi...

Sağlık Bakanlığı Eski Müsteşarı, MHP Kahramanmaraş Milletvekili Prof. Dr. Sefer Aycan, aile hekimlerine dayatılan cumartesi nöbetleri ile ilgili TBMM'de basın açıklaması yaptı.

G enel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımızın da katıldığı açıklamada Aycan, aile hekimlerine yönelik uygulanan ceza puanı uygulamasının baskı unsuru olarak kullanıldığını dile getirdi. Aycan, aile hekimlerinin yapılan yönetmelik değişiklikleri ile baskı altına alındığını kaydetti. Aile hekimlerine yönelik ceza puanı uygulaması nedeniyle birçok aile hekiminin sözleşmesinin feshedilme ile karşı karşıya bulunduğunu ifade eden Aycan, her tutulmayan nöbete 20 ceza puanı getirildiğini, 100 ceza puanı alındığında iş akitlerinin

sonlandırılacağını dile getirerek, Aile hekimleri üzerinde baskı kurulduğunu ve baskı altında hizmet üretmek zorunda kaldıklarını belirtti.

Aycan ceza verilmemesini ve cumartesi nöbetlerinin kaldırılması gerektiğini ifade etti. Aycan, Türk Sağlık-Sen'in araştırmasında aile hekimlerinin yüzde 91'inin nöbet sistemini uygun bulmadığını, yüzde 55'inin ise nöbet sebebiyle aile hekimliğinden ayrılmak istediği sonucunun ortaya çıktığını ifade etti. Aycan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan bu baskının sonlandırılması gerektiğini belirtti.

Eş durumu tayininde 3 yıl kesintisiz sigorta şartı kalktı

Eş durumu tayininde Bakanlık Çerçeve Yönetmeliği esas alacak



25 Ağustos 2015 tarihli Resmi Gazete'de Genel Çerçeve Yönetmelik olan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'te yapılan değişiklikle **"3 yıl kesintisiz çalışmış olma şartı"** başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün" şeklinde değiştirilmiştir.

Çerçeve yönetmeliğin ardından Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde de çerçeve yönetmeliğe uygun değişiklik yapılması gerek-

mekteydi. Sağlık Bakanlığı Yönetmelik değiştirilinceye kadar hem çalışanların mağdur olmaması hem de çerçeve yönetmeliğe uyumsuzluk yaşanmaması adına eş durumu tayini için başvuru yapanlarda **'eşin 3 yıl kesintisiz sigortalı olma'** şartı yerine çerçeve yönetmelikte düzenlenen halin yani **"son iki yıl içinde 360 gün"** şartının dikkate alınmasına karar verdi. Şartları tutan tüm çalışanlar başvurularını yapabilirler.

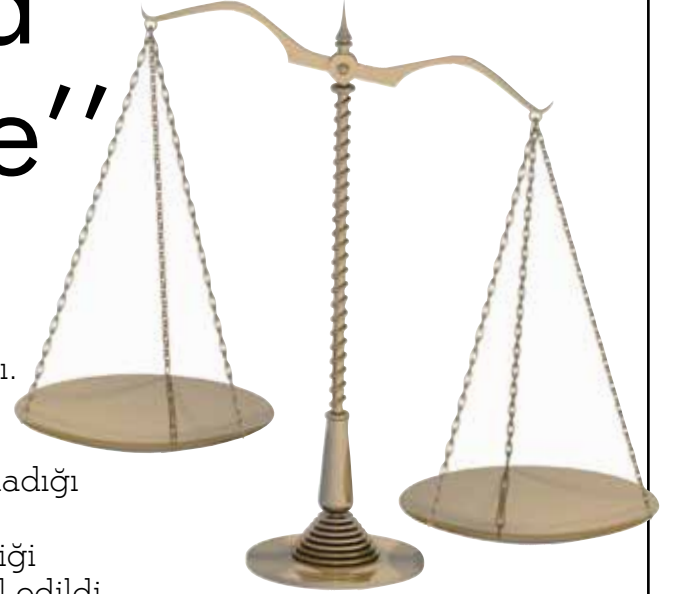
Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanları adına başlattığı davayı kazandı

“Hastaneye 30 dakika mesafede ikamet etme” şartı iptal edildi!

Türk Sağlık-Sen olarak açtığımız dava sonucunda Danıştay, sağlık çalışanlarının sağlık kuruluşlarına 30 dakika mesafede ikamet etmesini şart koşan genelgeyi iptal etti.

Danıştay 15. Dairesinin verdiği kararda söz konusu ikamet mecburiyetini düzenleyen genelgenin dayanak olduğu 663 Sayılı KHK'nın 55. maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal

edildiği hatırlatıldı. Bu durumda genelgenin yasal dayanağının kalmadığı ve hukuksal geçerliliğini yitirdiği vurgulanarak iptal edildi.



Yandaşa ve hukuk tanımayanlara

TOKAT GİBİ KARAR



T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Lisans tamamlamada üst öğrenim belirsizliği için başvuru...

Lisans tamamlama için başvuru yapan çalışanlara tercih haklarında sunulan bölümlerin üst öğrenim sayılıp sayılmayacağı ve bu bölümlerden mezun olanların sağlık lisansiyerinin faydalandığı haklardan faydalanıp faydalanamayacağı hususundaki tereddütlerin giderilmesi için YÖK'e ve Sağlık Bakanlığı'na Türk Sağlık-Sen tarafından başvuru yapıldı. Yapılan başvurularda bu konularda bilgi verilmesi ve kamuoyuna duyuru yapılarak tereddütlerin sonlandırılması istendi.

Samsun'da hastanede silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Dr. Kamil Furtun için tüm Türkiye'de sağlık çalışanları 1 günlük iş bırakmıştı. Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen hariç sağlık alanında faaliyet gösteren tüm STK'lar bu eyleme katılmış, Bakanlık çalışanları bile 15 dakikalık eylem gerçekleştirmişti.

SORUŞTURMA AÇTILAR!

Eyleme katılmayan Sağlık-Sen'in, Uşak Şube Yöneticisi ise iş bırakan sağlık çalışanlarına soruşturma açmıştı. Öyle ki Uşak Devlet Hastanesi'nde iş bırakan sağlık çalışanlarından, Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'in Uşak Şube Yöneticisi ve Hastanenin Bakım Hizmetleri Müdür Yardımcısı Zeliha Keleş imzasıyla savunma istenmişti.

BİZ DE ORADAYDIK!..

Yapılan soruşturma neticesinde şehit doktor için iş bırakanlara kademe ilerlemesi cezası verilmesi için İl Disiplin Kuruluna teklif yapıldı. Genel Başkan yardımcılarımız Abdur-

rahman Uysal ve İsmail Türk, Uşak'a giderek il disiplin kurulu toplantısına katıldılar.

SENDİKAL FAALİYET...

Kurul verdiği kararda Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nce alınan iş bırakma kararı ile işe gelinmemesini özürsüz olarak göreve gelmemek fiili kapsamında değerlendirilemeyeceğine dikkat çekti. Sendikal faaliyet kapsamında bir fiil olarak kabul edildiğini belirterek Anayasa mahkemesi ve Danıştay'ın bu konuda verdiği kararlara da atıfta bulunarak teklif edilen cezayı oy birliği ile reddetti.

BU DA SİZE KAPAK OLSUN!

İl Disiplin Kurulu üyelerine hukuku gözeterek verdikleri bu karardan dolayı teşekkür ediyoruz. Bu karar aynı zamanda kraldan çok kralcılık yapan ve sendikal faaliyeti dahi daha idrak edemeyen ama sendikacı geçinen malum yandaş sendikacılara içinde tokat gibi karar, tam yerine cuk diye oturan bir kapak olmuştur.

Ek Ödeme Yönetmeliği'nde değişiklik



9 Ağustos 2015 tarihli Resmî Gazete'de Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik'te Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik yayımlandı.

Yapılan değişiklikle;
• Palyatif bakım merkezleri riskli

birimler kapsamına dahil edilmiştir.

• "Genel sekretere sağlık tesisi döner sermaye komisyonunca belirlenen dağıtılacak ek ödeme tutarını aynen veya 209 sayılı Kanunun 5'inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirlenen oranın, sağlık tesisi kalite katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan miktarı

geçmeyecek şekilde kendi belirleyeceği tutar doğrultusunda değiştirmesi hakkı verildi.

• Kadrosu Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde bulunan personel hariç Meclis Devlet Hastanesi'nde görev yapan personelin döner sermayesini Genel Sekreterlik tarafından belirlenen sağlık tesislerinden alması düzenlendi.

Görevde yükselmede FİYASKO...

Görevde yükselme ve unvan değişikliğinde kadrolar boş kaldı. Çan eğrisi talebimizde haklılığımız ortaya çıktı. "**Sınav iptal edilsin**" diyenler bugün yeni sınavla umut tacirliğine '**yetti**' dedi.

Sağlık Bakanlığı'nın yaptığı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav sorularının zorluğuna dikkat çekerek birçok kadronun boş kalacağı, baraj puanının geçilemeyeceğini ifade ederek çan eğrisi uygulanıp kadroların tamamının doldurulması gerektiğini belirtmiştik. Bu konuda Sağlık Bakanlığınca da başvuru gerçekleştirmiştik. Sınav sonuçları açıklandığında Türk Sağlık-Sen'in haklılığı ortaya çıktı, kadrolar boş kaldı.

Fakat malum Sen ise Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı yapıldıktan sonra, bazı yerlerde soru kitapçıkları eksik çıkmış diyerek, soru kitapçıklarının çalındığı iddiasıyla sınavın iptalini istemişti. Sonuçlar açıklanınca ise bu iddialarından vazgeçip, iptalini istedikleri sınavın tekrarını değil boş kalan kadrolar için tekrar sınav talep ettiler. Oysa daha önce iddia ettikleri doğru ise yapmaları gereken tek şey "**sınavın iptalini**" istemektir.

Ama öyle yapmadılar. Sınav iptali için resmi başvuru yaptıktan sonra sınav iptal taleplerinden niçin bu kadar çabuk vazgeçmişlerdir, doğrusu anlamak mümkün değil. Dün Sağlık Bakanlığı'na resmi başvuru yaparken ne olmuşta Bakan'a ve Genel Müdür'e "**Sorular çalındı, sınav şaibeli, iptal edilmeli**" niçin denmemiştir?

Bunu sağlık çalışanları iyi sorgulamalıdır. Dün sizlerin haklı talebi olan ve bizim de yıllarca mücadelesini verdiğimiz "Yıpranma payı(fiili hizmet zammı) için mücadele ettik, sayın Başbakanımız/ Cumhurbaşkanımız söz verdi, aldık, hayırlı olsun" diyenler sizlerin umutlarını nasıl istismar ettilerse bu gün de aynı şeyler sınavlar için geçerli.



Sayman mutemedi ve acil hasta kabul memurlarına nöbet ücreti müjdesi...

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme, mesai saatleri dışında acil hasta kabul biriminde görevli sayman mutemedi ve acil hasta kabul memurunun da çalıştığı sürelerde nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi gerektiğine hükmetti.

Burdur Gölhisar Devlet Hastanesi'nde görevli Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık memurunun mesai saatleri dışında acil hasta kabul biriminde sayman mutemedi ve acil hasta kabul memurunun da çalıştığı sürelerde nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi için başvuru yaptı.

İdare ise vezne biriminin acil serviste bulunmadığını ve tam zamanlı acil servise hizmet vermediğini belirterek yüzde 50 artırımlı nöbet ücretini ödemedi.

İdarenin red işlemine karşı Isparta İdare Mahkemesi'nde dava açıldı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda riskli birimlere kısmi süreli hizmet verenlerin yüzde 50 artırımlı nöbet ücretinden yararlandırılmamasına yönelik bir düzenleme olmadığına dikkat çekti. Bu birimlerin risk ve hizmet şartlarını geçici süreyle paylaşan personelin, hakkaniyet gereği olarak çalıştıkları süreyle orantılı bir şekilde aynı oranda nöbet ücretlerinden yararlanması gerektiğine hükmetti.

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen... Yine Rezalet...

**RAHAT!
HAZIR OL!
DİKKAT!!!**



Yine memurun 2 yılını çaldılar!

2013 yılında hükümetin teklifinden daha az bir zamma evet diyerek memurun iki yılını çalanlar bu yılda seçime gidiliyor olmasına rağmen, maaş zammında talep ettiklerinin 3'te 1'ine razı oldular.

Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının hayata geçirilmesi, 4/C'lilerin, vekil ebe hemşirelerin ve kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının kadro talepleri, aile hekimliğindeki cumartesi nöbetlerinin

kaldırılması, üniversite hastanelerinde çalışanlara tayin hakkı, hizmetlilere memurluk gibi temel taleplerin hiçbiri toplu sözleşme metninde yer almadı. Sağlık çalışanlarının 2 yılı da böylelikle çalınmış oldu. Tüm bunlar yetmezmiş gibi mahkeme ile ortalama 550 TL döner sermaye alan 4/C'lilerin bu hakkı da ellerinden alınarak 150 TL'ye mahkum edildiler. Kısacası bu sene de toplu sözleşme değil toplu söğüşleme oldu.

Toplu Sözleşme

FIYASKOSU...

Toplu sözleşmede aynı anda ayağa kalkıp hazır ola geçme gibi jimnastik hareketlerle tarihe geçenler bu sene de memura hüsranı yaşattılar.

'Tarihi başarı' diyorlar utanmadan!

2013'te hükümetin teklifinden daha aşağı bir zamma evet deyip imza atarak TBMM'nin yolunu tutan eski başkanlarına nispet yapar gibi bu senede taleplerin 3'te 1'ine attıkları imzayı tarihi bir başarı olarak nitelediler.

Maaş zammında Hüsrana: 3 İstediler 1'e imza attılar.

Ona da 'tarihi başarı' dediler.

Türkiye'nin yeni bir seçime gireceği belli olmuşken 20 milyon vatandaşı ilgilendiren zam pazarlığında malumsen elindeki bu kozu memurlar için kullanmadı.





İŞTE RAKAMLARLA HEZİMET!

MEMUR-SEN'İN İSTEDİĞİ 2016

2016 Yılı;

1. Seyyane 150 TL (brüt)
2. Ocak ve Temmuz aylarında %8+ %8 zam
3. Yan ödeme puanlarının %50 artırılması (En düşük dereceli memur için yaklaşık 7,5 TL)
4. 2015 büyümesinin %50'si (2015 büyüme hedefi %4; dolayısıyla %2)
5. 2016 yılında gerçekleşen büyüme oranları (2016 büyüme hedefi %5)
6. Kıdem aylığı gösterge rakamının 20'den 100'e çıkarılması (Kıdem aylığına 5 kat zam)

Buna göre maaşlar;



	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
<i>En Düşük Dereceli Memur Maaşı</i>	1811,12	2178,82	2411,95	600,83	%33,2
<i>Ortalama Memur Maaşı olacaktır!</i>	2407,22	2862,79	3169,10	761,88	%31,7

MEMUR-SEN'İN EVET DEDIĞİ 2016

2017 Yılı için %6 + %5

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
<i>En Düşük Dereceli Memur Maaşı</i>	1811,12	1919,79	2015,78	204,66	%11,3
<i>Ortalama Memur Maaşı oldu</i>	2407,22	2551,65	2679,24	272,02	%11,3

MEMUR-SEN'İN İSTEDİĞİ 2017

2017 Yılı;

1. Seyyane 100 TL (brüt)
2. Ocak ve Temmuz aylarında %7+7 zam
3. 2017 yılında gerçekleşen büyüme oranları (2017 büyüme hedefi %5)

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
<i>En Düşük Dereceli Memur Maaşı</i>	2411,95	2722,08	2985,44	573,49	%23,8
<i>Ortalama Memur Maaşı olacaktır!</i>	3169,10	3552,49	3896,19	727,09	%22,9

MEMUR-SEN'İN EVET DEDIĞİ 2017

2017 Yılı için %3+ %4

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
<i>En Düşük Dereceli Memur Maaşı</i>	2015,78	2076,25	2159,30	143,52	%7,1
<i>Ortalama Memur Maaşı oldu</i>	2679,24	2759,62	2870,00	190,76	%7,1



Çünkü ortada ne müjde var, ne de tarihi bir sözleşme!..

Maaş zam oranlarına bakıldığında bunları 'müjde!' olarak nitelemek ve tarihi sözleşme gibi lanse etmek ancak memurların düşmanlarının yapacağı bir iştir. Çünkü ortada ne müjde vardır, ne de tarihi bir sözleşme! Yapılan havanda su dövülmesi, ipe un serilmesi olmuştur. 2013'ten sonra 2015'te de kamu çalışanlarına ihanet devam etmektedir.

Tek fark 2013'te hükümetin ilk teklifinden daha düşük bir zamma imza atılmış olmasıdır. O da eski başkalarının marifetiydi. Onun rekorunu da kimse kolay kolay kıramaz. Tüm bunların yanı sıra asıl mesele ise kamu çalışanlarının ne zaman bunlara dur diyeceği ve kendi hakkı ve hukukuna sahip çıkacağıdır.

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen...Yine Rezalet...

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ TALEPLERİ KARŞILANMADI

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda ise yapılan toplu sözleşme tam anlamıyla bir felaket oldu. Sağlık çalışanlarının temel taleplerinin hiçbiri ile ilgili somut bir düzenleme yapılmadı. Ne döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, ne yıpranma payı, ne Cumartesi nöbetleri, ne de hizmetlilere memurluk verilmesi gibi temel talepler toplu sözleşmede yer almadı. Üniversite hastaneleri çalışanlarına tayin hakkı verilmesi, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının sosyo-ekonomik haklarında düzeltilme yapılması gibi beklentiler karşılanmadı.

Döner sermayede hayal kırıklığı...

2105 yılını döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için 'mücadele yılı' ilan edenler, toplu sözleşmede ilan ettikleri mücadeleye 'ihane' ettiler!

Toplu sözleşmede sağlık çalışanlarının düzenleme yapılmasını istediği en önemli konulardan biride döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması idi. Çünkü araştırmalara göre sağlık çalışanlarının sadece yüzde 1'i emekli maaşı ile geçinebileceğini düşünüyor. Yüzde 57'si zorunlu ihtiyaçlarının büyük bölümünü karşılayamam diyor. Emekliliği çileye dönüştüren bu durumun sona ermesi için döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ise tek çözüm yolu. Fakat Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen bu seneki toplu sözleşmede de sağlık çalışanlarının bu taleplerini imza altına alamadı. Sağlık çalışanları döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılmasını isterken Sağlık-Sen döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılmasına imza attı. Çalışanların çoğunun sabit dönere mahkum edildiği günümüzde Tavana takılıp mağdur olan sağlık çalışanı sayısı kaç kişidir?



Sağlıkta görevli 4/C'lilere büyük zarar Sadece 150 TL alacaklar



Mahkemede döner sermaye hakkını kazanan ve aylık ortalama 550 TL alan 4/C'lilere Memur-Sen'in anlaşması nedeniyle 2016'da sadece 150 TL verilecek.

Toplu sözleşmede en büyük zarar sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan 4/C'liler yaşadı. Mahkemelerde mücadele ederek kazandıkları döner sermaye ödemelerini, toplu sözleşmede Memur-Sen'in yaptığı anlaşma ile kaybettiler. Bilindiği gibi 4/C'lilere döner sermaye ödeme yapılmaktaydı fakat mahkemelere taşınan bu haksızlıkla ilgili

neredeyse tüm hukuki süreçler çalışanların lehine sonuçlanmış ve 4/C'liler ortalama 550 TL almaya başlamışlardı. Türk Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay 4/C'lilere döner sermaye ödenmemesini düzenleyen genelgenin iptaline karar verilmişti. Ortada böylesine bir hukuki durum var iken Memur-Sen toplu sözleşmede 4/C'lilere sadece 150 TL'lik bir ek öde-

me yapılmasını düzenleyen bir hükme imza attı. Böylelikle sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve ortalama 550 TL döner sermaye ödemesi alan 4/C'lilerin bu hakkı elinden alınmış oldu. Mahkemede yoluyla döner sermayelerini kazanan 4/C'liler Ocak 2016'dan itibaren her ay 400 TL zarara uğrayacaklar. 550 TL yerine sadece 150 TL alacaklar.

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen... Yine Rezalet...

Üniversite hastaneleri çalışanlarının sorunları gündeme gelmedi

Yaklaşık 50 bin sağlık çalışanın hizmet verdiği üniversite hastanelerinde düşen döner sermayeler, tayin hakkı olmaması, maaşlarını döner sermayeden alan çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden ödenmesi gibi sorunlar dururken, istihdam yetersizliği nedeniyle hastanelerde iş yoğunluğu çalışanın tahammül sınırını aşmışken, bunların hiçbiri gündeme gelmedi. Bu sorunlara yönelik çözümler toplu sözleşmede yer almadı.



CUMARTESİ NÖBETLERİ KONUSUNDA **HİÇBİR ŞEY YAPMADILAR!..**

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının cumartesi nöbetlerinin kaldırılması talebi yerine getirilmedi. Her fırsatta iş bırakma eylemlerine sıcak bakmadıklarını ısrarla vurgulayan, cumartesi nöbetleri için aldıklarını iddia ettikleri iş bırakma kararlarını resmi sitelerine bile koymayarak kaçak güreşen yetkilendirilmiş sendika, cumartesi nöbetlerini toplu sözleşme masasında gündeme getirmedi.

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 2015 yılındaki en büyük sorunu cumartesi nöbeti uygulaması oldu. Angarya olan bu zulme karşı her cumartesi iş bırakılırken, Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen, bu zulme karşı toplu sözleşmede hiçbir gayret göstermedi. Aile hekimliğinde görevli çalışanların çözümünü beklediği en önemli konuda hiçbir şey yapılmadan toplu sözleşme imzalandı.



KADRO BEKLEYEN ÇALIŞANLARI **HÜSRANA UĞRATTILAR!..**

4/C'liler, vekil ebe-hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadro talepleri yine görmezden gelindi.

Türkiye'nin seçime gittiği bir dönemde 4/C'liler, Vekil ebe Hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadroya geçirilmesi için tarihi bir fırsattı. Fakat toplu sözleşmede Memur-Sen tarafından bu fırsat kullanılmadı.

Sadece "4/C'lilerin sözleşmeli personele pozisyonuna geçirilmesi konusunda çalışma yapılacak" şeklinde bir düzenleme yer aldı.



ASPB çalışanlarının taleplerine kulak tıkandı...

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda çalışan personellere, ek ödeme ve tüm gelirlerin emekliliğe yansıtılması ve yıpranma payının (fili hizmet zammı) verilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması gibi temel taleplere kulak tıkandı. Çalışma şartlarının hafifletilmesi gibi beklentiler ne yazık ki bu toplu sözleşmede de gündeme gelmedi.

NE ŞİDDETE ÇÖZÜM, NE KREŞE DÜZENLEME VAR!

Bu temel taleplerin dışında sağlık çalışanlarını ilgilendiren diğer taleplerde de herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

1. Bu toplu sözleşmenin sağlık ve sosyal hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmesinin 28.maddesinde belirtilen aylık 5 günlük, yıllık toplam 10 günlük senelik izinlerin yönetmelik

gereği “çalışılmayan gün' kapsamında değerlendirilmez hükmü olumlu olsa da aylık 5 günden, senelik 30 gün izin hakkı olan çalışanın 10 günlük izin kısmının haricindeki günlerin “çalışılmayan günler' kapsamına dahil edilmesinin mantığı anlaşılmamaktadır.

2. Bu toplu sözleşme metninde; cinayetlere

varan sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi ile ilgili bir hüküm yoktur.

3. Bir türlü çözülemeyen kreş sorununa kesin ve kalıcı bir çözüm bulma konusunda bir hüküm yoktur.

4. Nöbet ücretleriyle ilgili ciddi bir iyileştirme hükmü yoktur.

YIPRANMA PAYINDA İPE UN SERİLDİ!..

Yıpranma payının gecikmesinde Bakanlık bürokratlarını ‘tembellikle’ suçlayanlar SGK’da komisyon oluşturulup ipe un serilmesine ‘evet’ dediler.

Sağlık çalışanlarının uzun bir süredir temel taleplerinden olan yıpranma payı ile ilgili bu toplu sözleşmede de somut bir adım atılmadı. İpe un serilerek geçiştirme yolu seçildi.

Öyle ki Türk Sağlık-Sen tarafından 23 Haziran’da Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Eyüp Gümüş’ü ziyaret edilmişti. Ziyarete Genel Başkan Önder Kahveci, “Sağlık çalışanları biran önce yıpranma payının hayata geçmesini istiyor, bakanlıktan bunu bekliyor” deyince Müsteşar Gümüş, “Yıpranma payı konusunda kanuni çalışmayı tamamladık. TBMM açılınca sunacağız.

Tüm sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilecek. Fakat gün yönünden nöbet tutma, riskli birimde görev yapma gibi bazı kriterlere göre değişiklikler içeren bir çalışma yaptık” demişti.

Ortada böylesine bir durum var iken “SGK’da kimin ne kadar yararlanacağı ile ilgili bir komisyon oluşturulmasına karar verilmesi ve komisyonun 2016 yılı sonuna kadar bu çalışmayı sonuçlandırılması yönünde çalışma yapılacaktır” denilmesi bu işte de ipe un serildiğini gösterdi.

Şehitlerimizi andık

Türk Sağlık-Sen Üniversiteler Şubesi tarafından gerçekleştirilen ve Genel Başkan Yardımcılarımızın da katıldığı eylemde şehitlerimizi andık, terörü protesto ettik.

Hacettepe Üniversitesi Hastanesi bahçesinde gerçekleştirilen eylemde dev bir Türk bayrağı açılarak şehitlerimiz için sloganlar atıldı. Sağlık çalışanları tarafından bölücü terör lanetlendi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başlayan eylemde bir konuşma yapan Ankara Üniversiteler Şube Başkanımız Alparslan Kocabaş, “Çözüm süreci denilerek palazlandırılan bölücü terör örgütü her yerde kan döküyor. Ambulansları kaçırıyor, hastaneleri tarıyor, sağlık memurlarını ve doktorları öldürüyor. Türk milletine ve devletine olanca kinini kusan bu hainlerin sağlık çalışanlarını da hedef haline getirmesi ne derece bir alçaklığa sahip olduklarını anlatmaya yeterlidir. “ dedi.

Şube Başkanımız Kocabaş terörü lanetlediklerini belirterek “Bu milletin sırtından nemalanıp, bu milletin evlatlarını vuranları; eli kanlı, his yoksulu sırtlanların eline silah, silahına mermi verenleri; katilleri alkışlayan şakşakçıları, sokaktaki vurdumduymazları, terörü, teröristi, hainleri ve tüm destekçilerin bir kez daha lanetliyoruz.’ şeklinde konuştu.

Eylem terörü lanetleyen sloganlar ile sona erdi.

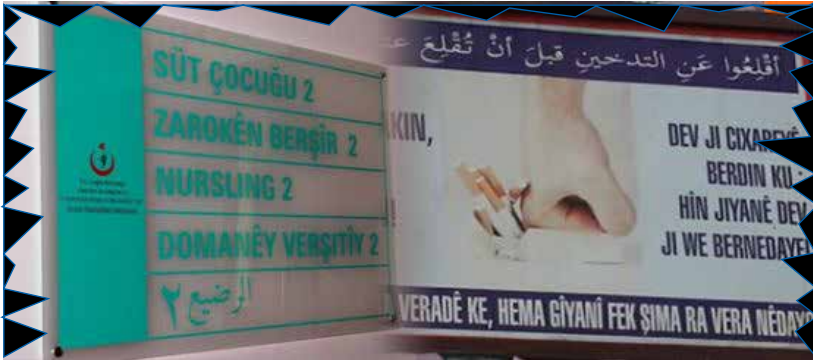


nereden **NEREYE** !...

Bölücü hainlere hep prim verdiniz...



**ÖNCE
TABELALARDAN
T.C. 'Yİ
KALDIRDINIZ!**



**YETMEDİ; DEVLETİN
RESMİ KURUMU OLAN
HASTANELERİ KÜRTÇE
TABELALARLA
DONATTINIZ!..**



Çözüm Süreci safsatasıyla bölücüleri şımarttınız!

**HAINLER BUGÜN SAĞLIK
KURULUŞLARINDAN
TÜRK BAYRAKLARINI İNDİRİP TERÖR
ÖRGÜTÜNÜN PAÇAVRASINI ASIYOR!**



**Ambulanslar kaçırılıyor,
hastaneler taranıyor,
sağlık çalışanları
öldürülüyor..**