

# Memura enflasyon oyunu!

**Malum-sen memurları aylık 50 TL zarara uğrattı!**

● HABERİ 7'DE

[turksaglikken.org.tr](http://turksaglikken.org.tr)

[turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7)

[turksagliksengm](https://www.instagram.com/turksagliksengm)

GAZETE



# TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 5 SAYI: 47 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

**Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşürülmeli ve sabit ödemeler genel bütçeden ödenmelidir**

# Hazine'yi bırak, çalışana bak!

Sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığı olan döner sermaye performans ek ödemelerinin yok olması için bir an önce adımlar atılmalıdır.

## Performans ödemeleri komik rakamlara indi

### ÇÖZÜM İÇİN:

Sabit ek ödemeler genel bütçeden ödenmelidir. Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşürülmelidir. Döner sermaye dağıtım oranı tüm hastaneler için yüzde 65 olmalıdır. Genel sekreterliklerin yüzde 50 kriteri kaldırılmalıdır.

● HABERİ 12'DE

## YARGI KARARINI VERDİ:

Cumartesi nöbetine gitmeyene  
**CEZA VERİLEMEZ**

● HABERİ 5'TE



## BAŞIMIZ SAĞOLSUN

Zonguldak Şube Denetleme Kurulu Başkanı Şenol Saraç yakalandığı amansız hastalık sonucu vefat etti. Cenazesi 18 Ekim Pazar günü Zonguldak Gökçebey'de ikinci namazının ardından toprağa verildi. Merhum Saraç'a Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm camiamıza baş sağlığı dileriz.



## Balıkesir Şube Başkanımızın yeğeni şehit oldu

Hakkari'nin Yüksekova ilçesindeki 3. Piyade Tümen Komutanlığı'nda meydana gelen patlamaya nedeniyle 3 askerimiz şehit oldu. 2 askerimiz ise yaralandı.

Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal'in Yeğeni Astsubay Fatih Tomuşoğlu'da bu patlamada şehit oldu. Şehidimizin Cenazesi Balıkesir İvrindi Sofular Çamköy mahallesinde defnedildi.

Şehitlerimize Allah'tan rahmet yakınlarına ve kederli ailelerine sabır diliyoruz. Milletimizin başı sağ olsun.



## Danıştay'dan kan merkezinde görev yapanlara riskli birim müjdesi...



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde kan merkezinde görevli laboratuvar teknisyeni üyemizin riskli birimlere hizmet verdiği sürelerde riskli birim katsayısından döner sermaye ek ödemesi yapılması için yaptığı başvurunun idare tarafından reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Eskişehir 2. İdare Mahkemesi idarenin işlemini iptal ederek normal mesai sırasında özellikli birime verdiği süre, nöbetlerde ise nöbet süresi kadar riskli birim katsayısından döner sermaye ek ödemesi yapılmasına hükmetmişti.

Üniversite tarafından Danıştay'a yapılan itirazda da biz haklı çıktık. İtirazı görüşen Danıştay 8. Dairesi, İdare Mahkemesi'nin verdiği karar ve dayandığı gerekçelerin uygun olduğuna ve kararın bozulmasını gerektiren bir neden bulunmadığına dikkat çekerek kararı onadı.

# İş Güvencesemiz kırmızı çizgimizdir!

Türkiye Kamu-Sen olarak memurluk güvencesinin kaldırılması yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Nefsi müdafaa hakkımızı kullanınız!

Kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmasıyla ilgili gündeme gelen haberler son derece rahatsız edicidir. Türkiye Kamu-Sen olarak Şubat 2015'te yaptığımız açıklamada bu konuda uyarıda bulunarak, yetkililere seslenmiştik. İşte bu uyarılarımızda bugün ne kadar haklı olduğumuz ortaya çıkmıştır.

Bir çalışan için kazanılmış en büyük haklardan biri, iş güvencesidir. İktidar, geldiği günden beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırlamakta, türlü söylemlerle kazanılmış haklarını yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen defalarca Hükümetin işçi-memur ayrımının kaldırılması yolundaki gizli gündemini kamuoyuna duyurmuş, memurların bu konuda uyanık olmasını önermiştir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, devletin yönetim şeklinin de değiştirilmesini içeren bir değişikliğin ilk belirtileri olarak gördüğümüz memurluk güvencesinin kaldırılması ve işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır.

Bu bakımdan memurlarımız da sahip oldukları hakların gasp edilmesi noktasında son derece uyanık olmalı, hak ve çıkarlarını gerçek anlamda koruyan sendikalara daha fazla destek vermelidirler. Yarınlar daha güvenle bakabilmek, ateş çemberiyle sarılmış ülkemizin geleceğine ışık

tutmak ve kamu görevlilerimizin haklarının gasp edilmesi değil geliştirilmesi için tüm memurlarımızı Konfederasyonumuz çatısı altında mücadeleye davet ediyoruz. Dünyanın gelişmiş hiçbir ülkesinde görülmemiş bir uygulamayı ülkemize dayatmaya çalışanları, ateşle oynamamaları konusunda son kez uyarıyor, memurun iş güvencesine yapılacak herhangi bir saldırıyı, doğrudan memurun ve devletin varlığına karşı bir girişim olarak göreceğimizi ve en sert şekilde nefsi müdafaa hakkımızı kullanacağımızı bir kez daha hatırlatıyoruz.



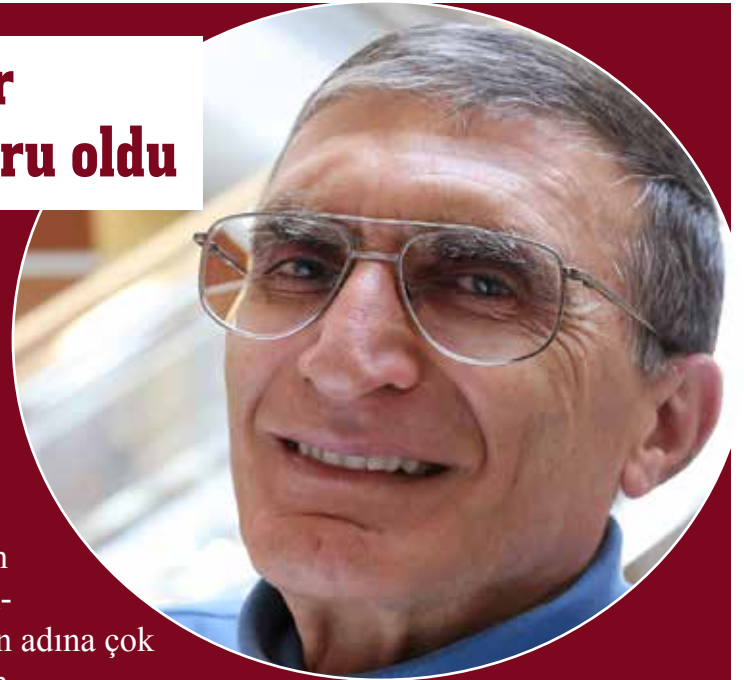
## Prof. Dr. Aziz Sancar Türk Milletinin gururu oldu

Hasar gören DNA'nın onarımıyla ilgili mekanizmaları ortaya çıkaran çalışmasıyla Nobel'i kazanan Prof. Dr. Aziz Sancar Türk Milletinin gururu oldu.

Yaptığı bilimsel çalışmaları ile bu ödüle sahip olan Prof. Dr. Sancar ödülü aldıktan sonra yaptığı açıklamalarda ülkesine ve milletine verdiği değer ile gönülleri bir kez daha fethetmiş ve memleket sevdası ile birçok kişiye örnek olmuştur.

“Kendim ve memleketimin adına çok sevindim. Çünkü bana çok güzel öğretim veren kendi memleketimdir. Bana olağanüstü tıp eğitimi verdi ve o buradaki başarımın kaynağı oldu. O bakımdan

ana vatanıma çok minnettarım. Bütün Türk milletine sevgi ve selamlarımı iletiyorum.” diyen **Prof. Dr. Aziz Sancar'ı tebrik ediyoruz.**



# Terör 2 ayda 79 doktorun istifa etmesine neden oldu!

Bölücü terör örgütü sağlık hizmetlerine büyük zarar verdi. Sağlık çalışanlarının can güvenliğinin olmadığı bir ortamda bölgede sağlık hizmetleri yürütülemez hale geldi.

2 ay içerisinde 3 sağlık çalışanı teröristler tarafından şehit edildi. 21 sağlıkçı kısa süreli alıkonuldu. Ambulanslar kaçırıldı, hastaneler tarandı. 1000'e yakın vakaya ambulanslar terör nedeniyle gidemedi.

Mardin, Hakkari( Şemdinli'de 20 dok-

tor), Siirt (23 doktor), Batman ve Diyarbakır dahil olmak üzere 79 doktor istifa etti. Van'da 205 sağlık personeli şehri terk etti. Bölgeye tayin edilen 558 hekimin yüzde 56'sı görevine başlayamadı.

## NEPALLİ YILIN DOKTORU BİLE İSTİFA ETTİ

Pervari Devlet Hastanesi'nde yaklaşık 2 yıl çalışan ve yılın doktoru seçilen Nepal uyruklu Pediatri uzmanı Dr. Binod Kumarşah'ta istifa ederek Ankara'da özel bir hastanede göreve başladı.



## Memurlar Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşmeli...

Amasya

**TÜRKİYE KAMU-SEN** istişare toplantılarını çerçevesinde Amasya'da düzenlenen toplantıya katılan, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, artan terör olayları ve çalışma hayatı konusunda değerlendirmelerde bulundu.

Türkiye'nin ciddi bir güvenlik sorunu içinde olduğuna dikkat çeken Önder Kahveci, "Türkiye'de son dönemde yaşanan olaylar güvenlik noktasında ciddi bir zaafiyetin olduğunu ortaya koymuştur. Terör olayları neticesinde şehit sayısı 170'i aşmış durumdadır. Ben her bir şehidimizi tekrar rahmetle anıyor, aileleri ve yakınlarına sabırlar diliyorum. Onları unutmamız asla söz konusu olamaz" dedi.

### KAHVECİ: "450 BİN ÜYEMİZLE DİMDİK AYAKTAYIZ"

Çalışma hayatı ve yaşanan sorunları da değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 13 yıllık AKP iktidarı döneminde Türkiye Kamu-Sen üyelerine yönelik bilinçli şekilde baskı ve yıldırma politikaları uygulandığını belirterek, "Bunca zorlama ve baskıya rağmen Türkiye Kamu-Sen bugün 450 bin üyesiyle dimdik ayakta durmaktadır" dedi.



Konuşmasında toplu sözleşme ile ilgili değerlendirmede bulunarak, "Yetkili konfederasyonun masada sattığı memur ve emeklilerin haklarını bizler arayacağız" diyen Kahveci, "Enflasyon farkında yapılan ihaneti, memur ve emeklilerimizin haklarının nasıl satıldığını bir kez daha gözler önüne serdik. Yapılan bir değişiklikte memur ve emeklilerimizin ceplerinden aylık 40 - 160 TL'nin nasıl götürüldüğünü hepimiz gördünüz. Türkiye Kamu-Sen olarak konuyu yargıya taşıdık ve inşallah kamu çalışanlarının ce-

binden alınan parayı geri alacağız. Tüm kamu çalışanlarına sesleniyorum, 2013 yılında sizi masada 123 TL'ye satanlar, 2015 yılında yine sattılar. Artık bunlara itimat etmeyin ve sizlerin haklarının yılmaz savunucusu olan Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşin" dedi.

Amasya istişare toplantımıza, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube Başkanlarımız, kamu çalışanları ve çok sayıda davetli katıldı.

**T.C  
SAKARYA  
2. İDARE MAHKEMESİ  
ESAS NO: 2015/455  
KARAR NO: 2015/861**

**YARGI  
KARARINI  
VERDİ:**

# Cumartesi nöbetine gitmeyene CEZA VERİLEMEZ

**Cumartesi nöbetine tepki göstererek iş bırakan aile hekimlerini sevindiren karar mahkemeden geldi. Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme cumartesi nöbetine gitmeyerek iş bırakan aile hekimine verilen cezayı iptal etti.**

**ADAPAZARI'NDA** görevli Türk Sağlık-Sen üyesi aile hekiminin 10 Ocak 2015 tarihinde cumartesi nöbetine gitmemesi nedeniyle 5 ihtar puanı cezası verilmişti.

Cezanın iptali için Türk Sağlık-Sen tarafından Sakarya 2. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Mahkeme verdiği kararda aile hekiminin üyesi olduğu Türk Sağlık-Sen'in iş bırakma kararı aldığına dikkat çekilerek, davacının üyesi olduğu sendikanın yetkili kurullarınca alınan karara uyarak ülke genelinde gerçekleştirilen iş bırakma eylemine katıldığı belirtildi.

Kararda, "Örgütlenme özgürlüğü kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabulü gerektiğinden, izinsiz işe gelmemek fiilinin sübuta ermediği sonuç ve kanaatine varıldığından, disiplin suçu teşkil etmeyen eylemi nedeniyle davacı hakkında tesis edilen işlemin hukuka uygun bulunmadığı sonucuna varılmıştır" denilerek verilen ceza iptal edildi.

## **Cumartesi Nöbetleri İptal Edilmeli**

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Angarya olan cumartesi nöbetine gidilmediği için

verilen cezalara mahkemeden ilk iptal kararıdır. Bu açıdan oldukça önemlidir. İş bırakmanın sendikal bir eylem olduğu mevzuatça açık, yüksek yargı kararları ile de tasdik edilmiş iken hala ceza verilmesi anlamsızdı. Açtığımız dava sonucunda mahkemenin verdiği bu kararlar, sendikamızın aldığı karar doğrultusunda cumartesi iş bırakarak nöbete gitmeyenlere ceza verilemeyeceğini tescillemiş olduk. Sağlık Bakanı'na çağrımızdır, Mahkemenin iptal kararından sonra cumartesi nöbetleri iptal edilmelidir." dedi.

Dava dosyasının incelenmesinden, Sakarya İli, Adapazarı İlçesi, Maltepe Aile Sağlığı Merkezi'nde Aile Hekimi olarak görev yapan davacının, üyesi olduğu Türk Sağlık Sendikası'nın 05.01.2015 tarih ve 2696 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile 10.01.2015 tarihinde iş bırakma kararı aldığı, davacının bu karar gereğince işe gitmemesi üzerine hafifasoru çalışma planına katılmadığından bahisle fiilinin karşılığı olarak 5 ihtar puanı uygulandığı, bu işleme karşı davacı tarafından yapılan itirazın ise vali olurlu işlemlerle reddedilmesi üzerine unlan işlemlerin iptali istemiyle de bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Olayda; davacının, üyesi olduğu sendikanın yetkili kurullarınca alınan karara uyarak ülke genelinde Aile Hekimleri, Aile Sağlığı Çalışanları ve Toplum Sağlığı Merkezi üyelerinin katılacağı bir günlük iş bırakma eylemi amacıyla 10.01.2015 cumartesi günü 1 gün göreve gelmemek eylemini gerçekleştirdiği anlaşılmıştır.

Bu durumda, örgütlenme özgürlüğü kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabulü gerektiğinden, Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetvelinde izinsiz işe gelmemek fiilinin sübuta ermediği sonuç ve kanaatine varıldığından, disiplin suçu teşkil etmeyen eylemi nedeniyle davacı hakkında tesis edilen işlemlerde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına, vekil ebe ve hemşirelere, 4/C'lileri de bir an önce hak ettikleri kadroların verilmesini talep ediyoruz.

# TÜM ÇALIŞANLAR KADROLU OLMALIDIR

Asıl işi yapan taşeronlara kadro verilmesinin gündeme getirildiği şu günlerde kamuda kadrolu olarak görev yapmayan tüm kamu çalışanları da kadroya geçirilmelidir. Kamuda tüm çalışanların kadrolu olarak istihdam edilmesi devlet memurluğunun gereği, çalışanın memnuniyeti ve adaletin tesisi için olmazsa olmazdır.

Türk Sağlık Sen olarak farklı istihdam modellerinin uygulanmaya başladığı ilk günden beri, kamuda kadrolu istihdam dışındaki tüm istihdamların yanlış olduğunu, bu modellerin personeli mağdur ettiğini söylemiş ve tüm çalışanların kadroya geçirilmesi için yoğun bir mücadele dönemi başlatmıştık.

Mücadelemiz sonucunda sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesini de sağlamıştık. Sözleşmelilerin kadroya geçirildiği iki önemli düzenlemede de kapsam dışı bırakılan Kamu Dışı Aile sağlığı çalışanları, vekil ebe ve hemşireler, 4/C'liler mağdur edilmişlerdir.

Bu mağduriyet bir an önce sonlanmalıdır. Çalışanların yaptığı işin karşılığı olan kadroları bir an önce kendilerine verilmelidir.

Türk Sağlık-Sen olarak kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına, vekil ebe ve hemşirelere, 4/C'lileri de bir an önce hak ettikleri kadroların verilmesini talep ediyoruz.



## Hizmetlilere **memurluk kadrosu** verilmeli

Sağlık Bakanlığı, çalışanların haklarını ileriye götürmek ve mağduriyetlerine son vermeye gelince, kılını kıpırdatmamakta kararlı gözükmemektedir.

Sağlıkta yönetimi yenileyen, her gün yeni bir uygulama getiren Bakanlık, çalışma hayatına ise şaşkınlıkla bakmayı sürdürüyor.

Her yeniliğin altında bizim imzamız var diye övünenler, hizmetlilerin memur kadrosuna

geçirilmesine gelince sus pus oluveriyorlar. Hizmetlilerin memurun görevlerini yaptığını ve hizmetlilerin görev alanına giren bütün işlerin de yıllar önce taşeron firma çalışanlarına verildiğini, ısrarla görmezden geliyorlar. Bir önceki görevde yükselme sınavında sınırlı kadro ilan edip, sınav barajını geçenlerin tamamını atamayanlar, son yaptıkları sınavda da soruları zorlaştırıp çalışanların baraj puanının altında kalmasına neden oldular. Kıscacı Sağlık Bakanlığı sorunu çözmekte ısrar ediyor. Hizmetliler hiç kimseden dünyaları istemiyorlar. Yıllardır görevlerini yaptıkları, sorumluluklarını aldıkları memurluk kadrosunu talep ediyorlar. Hizmetliler artık yüzümüz gülsün, yıllardır görevini yaptığımız kadromuzun sa-

hibi olalım diyorlar. Türk Sağlık-Sen olarak onların haklı taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz.

Bu sorunu duymayan kulaklara duyurmaya, görmeyen gözlere gördürmeye çalışacağız. Bu ayıbı mücadele ile mutlaka ortadan kaldıracacağız.



 <b>TÜRK SAĞLIK-SEN</b>		 1992	
Türk Sağlık-Sen adına sahibi <b>ÖNDER KAHVECİ</b> (Genel Başkan)			<b>Editör:</b> Ahmet KIZMAZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü <b>Yusuf ALAN</b> Genel Bşk. Yrd.			<b>Hukuk Danışmanları:</b> Av. Ayşegül ALTUNCU Av. Burcu VAROL Av. Hasan Hüseyin DOĞDU
<b>YAYIN KURULU</b> Önder KAHVECİ Yusuf ALAN Mustafa GENÇ Hasan ŞİRİN Abdurrahman UYSAL İsmail TÜRK Ümit TURHAN			Baskı Türü: Yerel aylık süreli Baskı Tarihi: 7 Kasım 2015  Bu gazete Basın Ablak İlkelerine uymayı taahhüt eder.
		<b>Yönetim Yeri:</b> Talatpaşa Bulvarı No: 160/5 Cebeci / Çankaya / Ankara Tel: (0312) 424 22 22 Faks: (0312) 424 22 29 <a href="http://www.turksagliksen.org.tr">www.turksagliksen.org.tr</a>	
		Tasarım: YZE Medya Ajansı <a href="http://yzemedya.com.tr">yzemedya.com.tr</a> (0530 363 5591)  Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61	

# Memura enflasyon oyunu!

## Malum-sen memurları aylık 50 TL zarara uğrattı



## Memurlar.net'te bu ihaneti gördü!

Memurlar.net'te enflasyon farkı ile ilgili düzenleme ile memurların nasıl mağdur edildiğini açıklayarak memur-sen'in memura yaptığı oyunu kamuoyuna duyurdu. İşte memurlar.net'in açıklaması:

Yaptığımız incelemede şunu gördük ki, 2016-2017 toplu sözleşmesinde, 2015 enflasyon farkı 8. maddede tekrar düzenlenmiştir, üstelik aleyhe olarak. Bu düzenleme şu şekildedir:

"Madde 8- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksinin;a) 2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayı endeksine göre oniki aylık değişim oranının aynı dönem için verilen kümülatif artış oranını aşması halinde, ...katsayılar, ...söz konusu oniki aylık veya altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın l'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır."

Görüldüğü üzere, yeni düzenlemede, yüzde 3+3'ün esas alınacak 5. maddenin 2. ve 3. fıkralarına yapılan gönderme çıkarılmıştır. Bu yeni aleyhe olan düzenlemeden

dolayı, 2015 yılı toplam enflasyonu yüzde 6,09'u değil, yüzde 7,9'u aşması halinde enflasyon farkı alınabilecektir.

### DEĞERLENDİRME

Yeni sisteme göre, Aralık 2015 ila Aralık 2014 arasındaki enflasyon oranı yüzde 7,9'u aşarsa memurlar aşan nispette, yılın 2. yarısı için enflasyon farkı alacaktır. Ağustos 2015 itibariyle %0,40 artmış ve 2014 yılı Aralık ayına göre toplam enflasyon %5,27 olmuştur. Eylül 2015 itibariyle %0,89 artmış ve 2014 yılı Aralık ayına göre toplam enflasyon %6,21 olmuştur. Ekim ayında ise enflasyon bir önceki aya göre %1,55 artmış, bir önceki yılın Aralık ayına göre ise %7,86 olmuştur. Eğer 2015 Kasım ve Aralık aylarındaki enflasyonla birlikte yıllık enflasyon yüzdesi 7,9'u aşarsa, aşan miktarda yılın 2. yarısı için zam alınacaktır.

### ✓ AYLIK ZARAR ORTALAMA 50 TL

Memur-Sen 2013 yılında imzaladığı enflasyon farkı kararını, 2015 yılında memur ve emekliler aleyhine değiştirdi. Memur-Sen'in gafleti, kamu görevlileri ve emeklilerini aylık ortalama 50 TL zarara uğrattı. 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmeye göre 2015'te enflasyonun memurlara öngörülen artışın, (% 3+3) kümülatif toplamı olan yüzde 6,1'i aşması halinde memurlara enflasyon farkı ödenecekti.

### ✓ MEMURUN PARASINI ÇALDILAR

Ancak Memur-Sen 2015'te yapılan toplu sözleşmede bu hükmü değiştirdi. Bu değişikliğe göre memur ve emeklilerin enflasyon farkı alabilmesi için 2015 yılı enflasyonunun verilen yüzde 3+3'lük maaş zammı ve ilk 6 aylık enflasyon farkı olan yüzde 1,76'nın kümülatif toplamı olan yüzde 7,9'u aşması halinde enflasyon farkı verilecek. Yani 2013 yılında enflasyonun %6,1'i aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi hükme bağlanmışken, 2015 toplu sözleşmesi ile enflasyonun %7,9'u aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi kararlaştırılmış; memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'i çalınmıştır. Böylece memur ve emeklilerimizin ortalama kaybı aylık 50 lira, yıllık 600 lira oldu. Kayıp miktarı da maaşlar yükseldikçe aylık 160 TL'ye kadar yükselecek.

# Malum-Sen'in memura ihanetleri saymakla bitmiyor

Memur-sen attığı her imza ile memurlara kaybettiriyor ve çalışanların haklarında geriye gidişlere sebep oluyor. İşte her yıla bir skandal niteliği taşıyan memur-sen'in işleri:



## Skandalı Türkiye Kamu-Sen YARGIYA TAŞIDI

2015 yılı toplu sözleşmesinde yetkili konfederasyonun imza attığı skandal maddenin iptali için Türkiye Kamu-Sen yargıya başvurdu.

Danıştay 16. Dairesine açılan davanın dilekçesinde Memurları ve emeklileri yüzde 1,8 puan kayba uğratan bu imzanın 2015 yılı toplu sözleşme kapsamı dışında kaldığı ve daha önce imzalanmış olan bir toplu sözleşmenin memurlar aleyhine değiştirilmesinin hukuka aykırı olduğunu ifade edildi.

## VARAN-1

2012 yılında bizim zorlamamızla ve yakın gelecekte bir seçim olmaması nedeniyle, bir cesaretle toplu sözleşme imzalamayan memur-sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gönderdiği akademisyen, hükümetin maaş artış teklifini kabul ederek, **ihanetin ilk fitilini yakmıştı.**



**VARAN-2**

2013 yılında **123 liraya** 'evet' diyerek dünya sendikacılık tarihine hükümetin teklifinden bile daha düşük zammı kabul eden sendika olarak geçen, sarı sendikaları dahi isyan ettirmişlerdi.

**VARAN-3**

2014 yılı maaş zammında **enflasyon farkını almadılar**. Memurların aldığı zam enflasyon farkı olmaması nedeniyle eridi gitti. Enflasyona yenik düştü.

**VARAN-4**

2015 yılında da 4/C'lilerin mahkeme kararıyla almaya hak kazandığı 550 lira tutarındaki ek ödemeyi 150 liraya düşürdüler. 2016 ocak ayından itibaren 4/C'liler **400 TL** eksik ücret alacaklar.

**VARAN-5**

Enflasyon farkı ödenmesinde yapılan değişiklikle ilgili düzenlemeyi onaylayarak memur ve emeklinin **maaşının %1,8'inin** alınmasına neden oldular.



# “Memurlara verdikleri zararlar bir bir ortaya çıkıyor”

**Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Toplu sözleşmede 3 isteyip 1’e razı olan ve bunu da ‘tarihi başarı’ diye kamu çalışanlarına anlatanların memurlarımıza verdiği zararlar ortaya çıkıyor” dedi.**



**GENEL** Başkanımız Önder Kahveci, Türk kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal ile birlikte Bursa Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğinin gerçekleştirdiği istişare toplantısına katıldı. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mus-

tafa Köse'nin açılış konuşmasından sonra kürsüye gelen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci konuşmasında Toplu sözleşme, 1 Kasım seçimleri ve ülkemizde yaşanan terör olayları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Terörle müzakere değil mücadele edilmeli söylemi-

ni çok uzun süre dile getirdiklerini dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Biz teröre taviz verilmez, terörle müzakere değil, mücadele edilir dediğimizde bazıları akıl insan kılıfına bürünerek çözüm süreci diye ortalıkta geziyordu. Terörün palazlanmasına zemin hazırlıyordu. Son dönemde yaşadığımız terör olayları bizim haklılığımızı ve bazılarını da aslında neye hizmet ettiğini ortaya koymuş oldu. Bir kez daha söylüyorum terör ve teröristle etkin mücadele Türkiye'miz için gereklidir. ' dedi. Toplu sözleşmenin defolarının ve memurun uğratıldığı

zararın bir bir ortaya çıktığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Toplu sözleşmede 3 isteyip 1’e razı olan ve bunu da tarihi başarı diye kamu çalışanlarına anlatanların memurlarımıza verdiği zararlar ortaya çıkıyor. Enflasyon farkı ödenmesi ile ilgili yaptıkları değişikliklerle memurları açıkça zarara uğrattılar. Türkiye Kamu-Sen olarak konuyu yargıya taşıdık ve inşallah kamu çalışanlarının cebinden alınan parayı geri alacağız.” şeklinde konuştu. Genel Başkanımız toplantıda Merhum doktor İsmail Faki adına Gönül doktoru plaketinin üçüncüsünü Dr. Yüksel Yöndem'e takdim etti. Genel Başkanımız Bursa'da ayrıca Türk Eğitim Sen Bursa 2 Nolu şubenin genel kuruluna katıldı.

## HARCA HARCA BİTMEZ...

### Memura 10 Kuruş Zam!

Memurların saatlik fazla mesai ücretlerine 10 kuruş zam yapıldı. Memurlar bir saatlik fazla mesai için gelecek yıl 1.73 lira ücret alacaklar.

TBMM'ye sunulan 2016 bütçesiyle gelecek yıl memurlara ödenecek fazla mesai, ek ders ve günlük harcırahlar da belli oldu. Memurlara fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme yüzde 6.1 artışla 1.63 liradan 1.73 liraya çıkacak. Memura reva görülen bu muameleyi ve buna sessiz kalan sözde yetkili sendikaları çalışanlara havale ediyoruz.

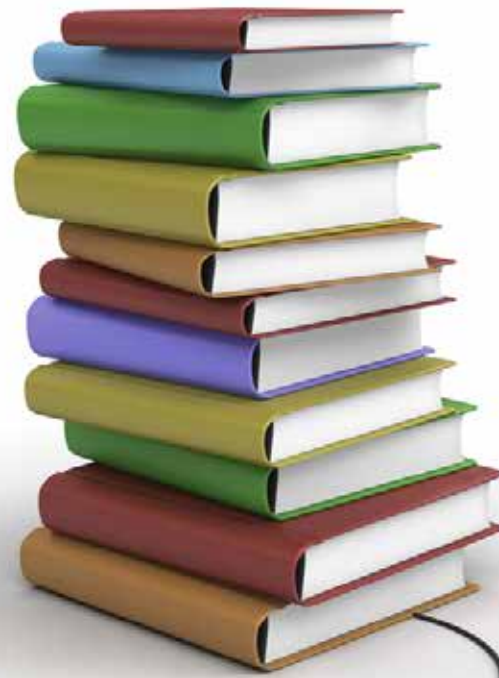


# UZAKTAN EĞİTİMDE zorunlu ders skandalı!

Lisans tamamlamada uzaktan eğitimdeki zulümle ilgili YÖK'e ve Sağlık Bakanlığı'na başvurduk.

Lisans tamamlamada uzaktan eğitim verileceğini belirten üniversitelere yerleştirmeleri yapılan adaylara bazı derslerin yüz yüze eğitimle verileceğinin belirtilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından YÖK ve Sağlık Bakanlığı'na birer başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda Lisans Tamamlama tercihleri sırasında YÖK'ün Uzaktan Eğitim ile eğitim verileceğini belirttiği üniversiteleri tercih eden ve yerleşen adaylar; harç ücretini ödeyerek kayıt işlemini yaptırıldıkları belirtildi. Adayların büyük bir kısmı YÖK'ün Uzaktan Eğitim ile eğitim verileceğini belirtmesini de göz önünde bulundurarak görev yaptığı illerden farklı illerdeki üniversitelere de kayıt yaptırdığına dikkat çekilen başvuruda üniversiteler tarafından uzaktan eğitim için kayıt yaptıran adaylara örgün

eğitimde olduğu gibi bazı derslerden yüz yüze eğitim verileceği bildirildiği belirtildi. Başvurularda Lisans Tamamlama yapmak isteyen sağlık çalışanlarının mesai saatlerine denk gelen saatlerde yüz yüze eğitim almaları mümkün bulunmadığına vurgu yapılarak, "Daha önceki Lisans Tamamlamada (Ebe, Hemşire, Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunları için) yapılan Uzaktan Eğitim şartlarında yani yüz yüze eğitim şartı olmadan Lisans Tamamlama yapılması personelin mağduriyetini önleyecektir." denildi. Başvurularda ayrıca bazı bölümlerdeki zorunlu staj uygulamasının yine daha önce yapılan



Sağlık Bakanlığı



T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Lisans Tamamlamadaki gibi; adayların görev yaptıkları illerde veya hastanelerde yaptırılması istendi. Uzaktan eğitimle lisans tamamlayacak olan sağlık çalışanlarının mağduriyetinin önüne geçilmesi istendi.



[www.turksaglikksen.org.tr](http://www.turksaglikksen.org.tr)

## Yozgat Yerköy'ü ziyaret ettik

Genel Başkan Yardımcılarımız **Abdurrahman Uysal** ve **Ümit Turhan** Yozgat Yerköy'ü ziyaret ederek temsilcilerimizle bir araya geldiler. Yozgat Şube Başkanımız Latif Karagöz, Yozgat Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Seyfi Bayrak ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız, Ahmet Kilikoğlu'nun da katıldığı ziyarette Yerköy temsilcilerimizle birlikte yapılan hak-sızlıklarla ilgili bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamayı yapan Yozgat Şube Başkanımız

Latif Karagöz, Yerköy Devlet Hastanesi'nde haksızlık yapıldığını belirterek bası oluşturulmaya çalışıldığını dikkat çekti. Karagöz, "Haksızlık karşısında susan dilsiz şeytandır' düsturu ile haksızlık karşısında susmayacağız. Çalışanların temsilcisi ve sesi olmaya devam edeceğiz. Çalışanlarımız yalnız değildir. Yalnız kalmayacaklardır" dedi. Açıklamanın ardından Yerköy temsilcilerimizle birlikte bir toplantı gerçekleştirildi.

# Hazine'yi bırak, çalışana bak

**Sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığı olan döner sermaye performans ek ödemelerinin yok olmaması için bir an önce adımlar atılmalıdır. Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşürülmeli ve sabit ödemeler genel bütçeden ödenmelidir.**



## Performans ödemeleri komik rakamlara indi

**TÜM** kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan çalışanlar sabit ek ödemelerinin genel bütçeden alırken sadece sağlık çalışanlarına bu paralar döner sermaye bütçesinden ödeniyor. Performans ödemeleri son yıllarda hızla düşüp 5,10 lira gibi komik rakamlara indi. Hatta birçok kurumda sıfırlandı. Hal böyle iken mali haklar söz konusu olduğunda sağlık çalışanları için söylenen "Siz de döner sermaye alıyorsunuz" lafı tamamen içi boş bir ifade olup çıktı.

**ÖZELLİKLE** Sayıştay raporuyla birlikte sabit ek ödemelerin toplamının, dağıtılabilir döner sermaye tutarından yüksek olduğu hastanelerde döner sermaye performans ödemesi yapılmaması yönünde Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazısıyla birlikte küçük hastaneler başta olmak üzere yaklaşık 300'e yakın hastanede hekimler hariç tüm çalışanlar için performans ödemesi sıfırlandı. Hekimlerin de kayıpları çok ciddi oldu.



## Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşmelidir..

Yaşanan bu durumun çözümüne yönelik olarak yapılması gereken ilk uygulama Yüzde 15'lik hazine payının tüm hastaneler için yüzde 1'e düşürülmesidir. 2012 yılından beri Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu yetkisinde olan bu düzenleme ne yazık ki bugüne kadar çok az sayıda hastane için uygulanmış ve yüzde 10'lar seviyesinde kalmıştır. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu burada hazineye aktaracağı pay yerine çalışanın emeğinin ve alın terini düşürmeli yasal hakkını çalışan lehine kullanmalıdır.



## Yüzde 65'e kadar döner sermaye dağıtılması sorunu çözer mi?

Türkiye Kamu Hastaneler Kurumu, genel sekreterliklere de, yüzde 65'e kadar döner sermaye dağıtma yetkisini vermiştir. Döner sermaye dağıtımında yüzde 65'e çıkılarak döner sermaye mağduriyetinin tamamen çözüldüğü ifade edilmektedir.

### YÜZDE 50 FRENİ

Ancak her bir kamu hastane birliğine bağlı sağlık tesislerinde dağıtılan ek ödemelerin toplamı o birliğin toplam döner sermaye gelirinin yüzde 50'sini aşamayacaktır. % 50 kriteri ile bir çalışana verildiği oranda diğer bir çalışandan kılacağı anlamı çıkmaktadır. Bu durumla yüzde 65'lik dağıtılacak miktar birlik bünyesindeki hastanelerin dağıtılacak gelirinin yüzde 50'sini geçmeyecek kriteri dağıtılacak miktara bir fren olacaktır.

### YÜZDE 65 NEYE YARAR?

Dağıtılacak ek ödeme miktarının yüzde 65'e çıkarılması ile ilgili yetkiyi ekim

ayından itibaren genel sekreterliklere verilmiştir. Yüzde 65 oranı performans dayalı ek ödeme alamayan hastaneler için kısmi bir iyileştirme sağlarken, geliri yüksek olan hastaneler için bir anlam ifade etmemektedir. Hatta birlik bazında yüzde 50 kriteriyle düşünüldüğünde geliri yüksek olan hastanelerde çalışanların aleyhine olacaktır. Geliri yüksek olan hastaneler yüzde 50 ayanı ile dağıtılabilecek miktarının altında performans dayalı ek ödeme dağıtmak durumunda kalacaktır. Bu durum geliri yüksek olan hastanelerde çalışan sağlık çalışanlarının performans dayalı ek ödemelerinde alacakları ücretlerin azalması ve çalışanların zararına olacaktır. Bir yeri kurtarma çabası başka bir yeri batırmak olarak sonuçlanacaktır. Çökmüş olan döner sermaye sistemi yamalı bohça şekline dönüştürülerek pansuman tedbirleri sağlık çalışanlarının ekonomik ve sos-

yal problemlerine çare olamaz. Döner sermayenin amacı kanun ve yönetmeliklerde çalışanların kadro görev, unvan ve birimleri gibi unsurları dikkate alarak kaliteli ve verimli hizmet sunumunu teşvik etmek olarak belirlenmiştir. Yani çalışanlara çalışma ile ilgili kriterlere bağlı olarak çalıştıkları kadar bir performans ödemesi verileceği taahhüt edilmiştir. Bu düzenleme ile ise çalışanların birinin cebinden alıp ötekine vermek gibi bir durum ortaya çıkmaktadır. Döner sermayenin mantığına ters olan bu düzenlemede çare değildir. çalışanın birinin cebinden alıp diğerinin cebine koymak meselenin çözümü değil bir haksız uygulamadır. Burada yapılması gereken herkesin bir başkasının gelirine engel olmadan alın terinin karşılığını hakça almasıdır. Döner sermaye dağıtım oranı tüm hastaneler için yüzde 65 olmalıdır.

## Sabit ödemeler genel bütçeden ödenmelidir

Bunun temel çözümü de sağlık çalışanlarının tamamının uğradığı bir haksızlığa son verilmesinden geçmektedir. Bu haksızlıkta sabit ek ödemelerin diğer tüm kamu kurum ve kuruluşlarında görevli çalışanlara verildiği gibi genel bütçeden ödenmesidir. Aynı zamanda döner sermayeden maaş alan tüm çalışanların maaşlarında genel bütçeden ödenmesi konusunda gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Böylelikle sağlık çalışanları kamu çalışanı oldukları için alacağı bir ücret döner sermayenin üzerinden kalkacak çok büyük bir yük olacaktır. Bu hem sağlık çalışanlarının performans ödemelerinde hak ettikleri ücretleri almasını sağlayacak, hem de kurumları rahatlatacaktır.

Sağlık Bakanlığı bir an önce bu düzenlemenin hayat bulması için gerekli yasal düzenlemenin yapılmasının ısrarcısı olmalıdır. Maliyeyi Hazineyi bir kenara bırakmalı sağlık çalışanlarını ve kurumlarını düşünmelidir.

## Döner Sermayeler Emekliliğe Yansıtılmalı

Sağlık çalışanlarının derdine derman olacak esaslı çözümlerden biri de temel ücretlerde makul bir artış ve çalışanların almış oldukları tüm ücretlerin emekliliğe esas kazanç olarak değerlendirilmesi yoludur. Bu çözüm yöntemi, sağlık çalışanlarının emeklilikte karşı karşıya kaldıkları maddi kayıpları ve ekonomik çöküntüleri ortadan kaldıracaktır. Yani ek ödemelerinde emekliliğe esas kazanç olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu durumda hem emekli ikramiyesi hem de yoksulluk sınırının altında kalan emekli maaşlarında ciddi bir iyileştirme sağlayacaktır. Fedakarca gece gündüz, bayram ve hafta sonu demeden sağlık hizmeti sunan sağlık çalışanlarına bu hak analarının ak sütü gibi helaldir.



## Diş hekimlerinin sorunları çözülmeli

Yoğun çalışma ve emeklerinin karşılığını alamıyorlar.



### 380 BİN 895 CERRAHİ MÜDAHALE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye'de son yıllarda ağız ve diş sağlığı merkezlerinde önemli bir artış olmuştur. Türkiye'de 7 bin 550 diş hekimi; 6 ağız ve diş sağlığı hastanesi ile 137 merkezde görev yapmaktadır.

İstatistiklere göre; 2014 yılında hastanelerde ve merkezlerde 5 milyon 468 bin 132 diş çekildi. Hastalara 1 milyon 464 bin 597 kanal tedavisi, 6 milyon 40 bin 247 dolgu yapıldı. Damak ve diş eti gibi 380 bin 895 cerrahi müdahale gerçekleştirildi.

Görüldüğü gibi diş hekimlerimiz aşırı yoğun bir şekilde çalışarak hizmet üretiyorlar. Fakat bu yoğun çalışma ve emeklerinin karşılığını alamıyorlar.

### DURUM BİR FELAKETE DÖNÜŞMÜŞTÜR

Girişimsel bazı uygulamaların SUT tebliğinde olmaması, SUT işlemlerinin uzun yıllardır sabit fiyatlarda olması döner sermaye gelirlerini olumsuz etkilediği için diş hekimlerinin alacağı ek ödemeleri de düşürüyor. Döner sermaye ücretlerinin düşmesi nedeniyle çalışanlar izin dahi kullanamaz hale gelmektedirler. Performans puanlarının hesaplanmasında yapılan bazı haksızlıklar ve ayrırtıcı uygulamalarda bu işin tuzu biberi olmuştur. Kısacası neresinden bakarsanız bakınız durum bir felakete dönüşmüştür.

Özveri ile çalışan diş hekimlerimiz hak ettiği ücretleri alamaması son derece yanlıştır. Bu nedenle döner sermaye sistemi yeniden düzenlenmeli, tüm sağlık çalışanlarını mağdur eden bu sistem mutlaka yeniden yapılandırılmalıdır. Bu yapılandırmada çalışanları merkezine alan bir yapılanma olarak ortaya çıkmalıdır.

## Denizli'de temsilcilerimizle buluştuk



Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç ve İsmail Türk Denizli şubemiz tarafından gerçekleştirilen İşyeri temsilcileri istişare ve bilgilendirme Toplantısı'na katıldılar.

Toplantıya Denizli şubemizin yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin yanı sıra Isparta, Burdur, Uşak, Manisa şube yönetimleri ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkanları katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Rayif Kurşunoğlu yaptı. Kurşunoğlu şubemizin çalışmaları ve hedefleri konusunda açıklamalar yaptı.

Şube Başkanımızın ardından kürsüye gelen Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk, sağlıkta ve mevzuat alanında yaşanan gelişmeler ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Döner sermaye ödemelerinde yaşanan sorunlarla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Kürsüye son olarak gelen Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç ise Türkiye gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak son dönemde yaşanan terör olayları ile ilgili açıklamalar yaptı.

Denizli'de ayrıca Genel Başkan Yardımcılarımız Şube yöneticilerimiz ile birlikte Denizli Devlet Hastanesi, Servergazi Devlet Hastanesi ve Pamukkale Üniversite Hastanesi'nde üyelerle görüşerek sorunlarını dinlediler.

# HÂLÂ ÜYE MİSİNİZ?

"Dün 'oldu' dediler, bugün 'olmalıdır diyorlar, ya yarın?.."

- 1 Haziran 2014'te **"Yıpranma Payı hayırlı olsun"** diye broşür bastırdılar.
- 2 Şubat 2015'te **"Yıpranma payı ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması 14 Mart'ta hayata geçiyor"** dediler.
- 3 Ekim 2015'te ise Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi'nde **"Yıpranma payı ile döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması hayata geçmelidir"** diyorlar.



9- Üçüncü Dönem Toplu Sözleşmelerde karara bağlanan ve fiili hizmet süresi zammı sonuçlandırmak üzere kurulması kararlaştırılan Bilim Kurulu en kısa sürede oluşturularak, çalışmalara başlanmalı ve en kısa zamanda tamamlayarak, sağlık çalışanlarına verilecek yıpranma payının hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.  
10- Sağlık çalışanlarının en büyük mağduriyetlerinden biri de ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmamasıdır. Sağlık çalışanları, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmaması sebebiyle, emeklilikte büyük bir hak kaybı ve mağduriyet yaşamaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi için ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması amacıyla mücadelemiz etkin şekilde devam edecektir.

21 Ekim 2015 Sağlık-Sen'in Başkanlar Sonuç Bildirgesi



# TÜRK SAĞLIK-SEN

**Bizim ilkemiz, önce ülkemiz**



# **AŞLA VAZGEÇMEYECEĞİZ!**