

Çalışanların beklentisi karşılanmadı, MÜCADELEMİZ SÜRECEK!

Yıpranma payı ve emeklilikte ilave ücret ödenmesi düzenlemeleri, kapsamı ve hakkaniyetleri ile çalışanları hayal kırıklığına uğrattı. Genel Başkanımız Kahveci: "Konunun ısrarla takipçisi olmaya devam edeceğiz." 6'da



turksaglikksen.org.tr



turksaglikksen



turksagliksengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

EYLÜL 2018 / YIL: 8 / SAYI: 72

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

SAYIN BAKAN ACELE EDİN, beklemeyin!



Döner sermaye sisteminde ısrarla kapsamı dar tutarak, genel sorunlara çözüm getirmeyen ve çalışanların talepleri ile uyuşmayan günü kurtarma düzenlemeleri yapılmaktadır. Sorunun büyüklüğü ve karmaşıklığı göz önüne alındığında ise döner sermaye sisteminin baştan aşağıya yenilenmesinin zaruri olduğu ortaya çıkmaktadır. **2 sayfada**



Yerli Malı ve Türk Lirası Kampanyası

Türkiye Kamu-Sen ülkemize yönelik olarak yapılan ekonomik saldırılara karşı alınabilecek önlemler paketini açıklayarak çağrıda bulundu. ●4'te



Maaşın Yüzde 40'ı Gıdaya Gitti

Bir memur, ortalama maaşının %65,8'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. ●3'te





Sayın Bakan Acele Edin, Beklemeyin!

Döner sermaye sisteminde ısrarla kapsamı dar tutarak, genel sorunlara çözüm getirmeyen ve çalışanların talepleri ile uyumlayan günü kurtarma düzenlemeleri yapılmaktadır. Sorunun büyüklüğü ve karmaşıklığı göz önüne alındığında ise döner sermaye sisteminin baştan aşağıya yenilenmesinin zaruri olduğu ortaya çıkmaktadır. Sadece çalışanlar açısından bakıldığında bile hiç bir çalışanın memnun olmadığı, 5-6 yıl

öncesinde alınan performans ödemelerinin mumla arandığı ve 5-10 TL gibi trajik ödemelerin yapıldığı bir sistemin var olduğu görülmektedir. Çalıştıkça artacak denilen döner sermayenin iş yükü artkça azalmıştır. Hastanelerle ilgili birleştirme, taşınma gibi durumlarda sürekli olarak döner sermaye sistemi üzerinden çalışanların alın terlerine adeta el konulmaktadır. İdareler bütün finansal sorunlarda çözüm olarak çalışanın döner sermayesinden kesinti yapmayı kural haline getirmiştir. Kısacası döner sermaye sistemi yürütülemez bir hale gelmiştir. İşte bu sebeptir ki biz uzunca bir süredir döner sermaye sisteminde kapsamlı bir değişikliğe gidilerek mevzuatın yenilenmesi gerektiğini söylüyoruz. Döner sermaye sorununa, tüm çalışanları kapsayacak bir biçimde çözüm getirilmesini ısrarla savunuyoruz. Bu anlamda temel beklentimiz çalışanların performans ödemelerinin artırılması ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasıdır. Yeni dönemde sağlık çalışanlarının da Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'dan beklentisi budur. Sayın Bakandan acele etmesini istiyor ve beklemeyin diyoruz. Çünkü artık beklemenin ve günü kurtarma gayretlerinin boş olduğu açıktır. Çare olmayacak kısa vade çözümlerin de vakti geçmiştir. Umarız ki Sayın Bakana bu çağrımız bir karşılık bulur. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu konuda elimizden gelen desteği vermeye hazır oldu-

ğumuzu açıkça ilan ediyor ve bu düzenlemelerin sosyal taraflarla istişare ile yapılmasını arzu ettiğimizi belirtiyoruz. Ümit ediyoruz ki yeni dönemde kararlar istişare ile alınır, yapılacak düzenlemeler sosyal taraflarla paylaşılır ve ortak beklentilere ortak çözümler üretilir. Döner sermaye düzenlemesinde bunun ilk örneği olur.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



Dr. Fahrettin KOCA
Sağlık Bakanı



Sağlık Bakan Yardımcılarını ziyaret ettik

Sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri rapor halinde sunuldu



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcıları Sağlık Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Emin Alp Meşe, Dr. Suayip Birinci ve Halil Eldemir'i ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde Genel Başkanımız yeni

atanan Bakan yardımcılarının görevlerinde başarılar diledi. Ziyaretlerde sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri gündeme getirilerek bu konuda sendikamız tarafından hazırlanan rapor kendilerine sunuldu.



Maaşın Yüzde 40'ı GIDAYA GİTTİ

Bir memur, ortalama maaşının %65,8'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi 2018 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarını açıkladı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Temmuz 2018 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.844,09 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari

geçim haddi ise 5.866,11 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,23 oranında arttığını göstermektedir. Temmuz 2018 itibarı ile ortalama 3.419,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,55'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 863,45 TL olarak belirlenen kira gideri ise Temmuz 2018 ortalama maaşının %25,25'ine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %65,8'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %34,2'si kalmıştır.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 10 EYLÜL 2018
Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Baskı: İhlas Gazetecilik

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:
gazete@turksagliksen.org.tr

Yerli Malı ve Türk Lirası Kullanma Kampanyası Başlattık

Türkiye Kamu-Sen ülkemize yönelik olarak yapılan ekonomik saldırılara karşı alınabilecek önlemler paketini açıkladı.



Yerli Ürünlerde ÖTV düşürülmeli

Yerli Malının kullanımının yaygınlaşması için yerli üretimin teşvik edilmesi gerektiğini kaydeden Kahveci, “Yerli üretimi ve tüketimi desteklemek adına, bütün yerli ürünler üzerindeki ÖTV oranlarının %50’den başlamak üzere yerlilik oranına bağlı olarak kademeli şekilde düşürülmesini teklif ediyoruz. Bu yolla Türkiye’de üretilen malların ithal ürünler karşısında fiyat avantajı yakalayacağına, bir taraftan yerli malı tüketme teşvik edilirken artan talebin artan yerli üretimle karşılanacağına inanıyoruz” dedi.

Reçete Milli Olmaktır

Milli bir ekonomik mutabakat sağlanması gerektiğini kaydeden Kahveci, “En kısa zamanda bütün danışma mekanizmaları toplanarak milli bir ekonomik mutabakatın sağlanması ve burada alınacak kararlara göre hareket edilmesi gerektiğine inanmaktayız. Ülkemizin, yaşanan bu saldırılardan en az zararla çıkması için herkese görevler düştüğünü görmekteyiz. Sürdürülebilir bir büyüme sağlanması, bugün ve gelecekte bir daha ekonomik sorunlarla karşılaşmaması için önerilerimiz, toplumumuzun her kesimini içermektedir. Saldırıyı def etmenin reçetesi ise hazırlanacak milli program çerçevesinde, bilinçte ve eylemde topyekûn milli olmaktır.” şeklinde konuştu. Bu çerçevede Konfederasyon olarak öncelikli

tüm Türkiye genelinde “Yerli Malı ve Türk Lirası Kullanma Kampanyası” başlattıklarını ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci Hükümetimizi ve milletimizi bu kampanyaya destek vermeye çağırırdı.

Türkiye Kamu-Sen’in Önerileri:

1- Ekonomik ve Sosyal Konsey toplanmalı, gerçekçi kararlarla içinde bulunduğumuz durumdan çıkışın yolları aranmalıdır.
2- Ekonomik ve sosyal politikalar yeniden gözden geçirilmeli, yapılan hatalar bir daha tekrarlanmamalıdır.

Başta kamu olmak üzere tasarrufa azami düzeyde dikkat edilmeli
3- Milli para kullanılmalı, yerli üretim tercih ve teşvik edilmeli
4- Bütün yerli ürünler üzerindeki ÖTV oranlarının %50’den başlamak üzere yerlilik oranına bağlı olarak kademeli şekilde düşürülmelidir.
5- Ülkemizde üretilen malların tüketilmesi için bilinçli bir toplum oluşturulmalıdır.
6- Ülke içinde TL’nin kullanılması için kampanya başlatılmalıdır.
7- AR-GE faaliyetleri desteklenmeli, marka ve patent konusuna özellikle ağırlık verilmelidir.



Türkiye Kamu-Sen’den Eğitim Fırsatı

Türkiye Kamu-Sen ile Kıbrıs Ada Kent Üniversitesi Arasında Protokol İmzalandı

Konfederasyonumuz eğitime katkı sunmak amacıyla, üyelerimizin çocuklarının fırsatlar sunan anlaşmalara imza atmaya devam ediyor. Bu kapsamda, KKTC Ada Kent Üniversitesi ile imzalanan protokol ile indirimli eğitim imkanına kapı aralmış oldu. KKTC

Ada Kent Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fuat Bayram ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci arasında yapılan sözleşmeye göre ÖSYM tercih kılavuzunda yer alacak tüm bölümler için geçerli olmak kaydıyla kazanılmış ÖSYM bursuna

ek olarak Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızın üyeleri ve üye yakınlarına +%10 burs imkanı sağlandı. Bunun yanı sıra yapılan anlaşmaya göre, KKTC Ada Kent Üniversitesine girmeye hak kazanan öğrencilerimize de %10 indirim uygulanacak.

YÖK Başkanı: Merkezi yazılı sınav yapılacak, bunu erteleme olarak değerlendirin

Üniversitelerde görevli kamu çalışanları için yapılacak olan görevde yükselme ve unvan değişikliği merkezi sınavının iptali sonrasında YÖK’ten önemli bir açıklama geldi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, YÖK tarafından geçtiğimiz günlerde yayınlanan bir duyuru iptal edilen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı ile ilgili olarak YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç ile görüştü.

Genel Başkanımız yaptığı görüşmede söz konusu iptalin binlerce çalışanı mağdur ettiğine dikkat çekti. Çalışanların bu sınavı beklediklerini dile getirerek konu ile ilgili yeniden değerlendirme yapılmasını beklediklerini kaydetti.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Saraç da değişen mevzuatlara dikkat çekerek hukuki problem yaşanmaması için böyle bir karar aldıklarını belirtti. Bu durumu bir iptalden erteleme olarak değerlendirmesini gerektiğini ve önümüzdeki aylarda sınavın yapılacağını ifade etti.



Çalışanların Beklentisi Karşılanmadı, Mücadelemiz Sürecektir

Yıpranma Payı ve Emeklilikte ilave ücret ödenmesi düzenlemeleri kapsamları ve hakkaniyetleri ile çalışanları hayal kırıklığına uğrattı.



Bedelliye Konulan Haklar

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin tatile girmeden önce çıkardığı son yasa kamuoyunda bedelli askerlik düzenlemesi olarak bilinen torba yasa oldu. Bu bedelli yasasında ağır iş yükü, şiddet, mobbing ve yetersiz hizmet üretmek çalışan hayatına başladıkları günden beri bedel ödeyen sağlık çalışanları için de iki düzenleme yer aldı. Söz konusu düzenlemeler sağlık çalışanlarının yıllardan beri istedikleri ve Türk Sağlık-Sen'in de yılmadan mücadelesini verdiği iki temel talepti. Fakat düzenlemelerin sadece isimleri çalışanlar için bir anlam ifade etmiş, içerikleri ise tam bir hüsrana neden oldu.

TBMM'de girişimlerde bulunduk

Yasa alelacele TBMM'ye sunulduğunda Türk Sağlık-Sen olarak TBMM nezdinde gerekli girişimlerde hızla başlandı. İlk olarak Ak Parti TBMM Grup Başkanı Sayın Naci Bostancı'yı TBMM Plan Bütçe Komisyonu Başkan Vekili MHP İstanbul Milletvekili İsmail Faruk Aksu Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız tarafından ziyaret edildi.

RAPOR SUNULDU

Genel Başkanımız ziyaretlerde yıpranma payı ve emeklilik ücretlerindeki artışlarla ilgili çalışanların taleplerini içeren sendikamız tarafından hazırlanan raporu da kendilerine teslim ettiler. Genel Başkanımız görüşmelerde yapılan her iki düzenlemenin olumlu fakat eksik ve kapsamının dar olması nedeniyle beklentileri karşılamaktan uzak olduğuna dikkat çekti.



EMEKLİ ÜCRETLERİNDE ARTIŞ

Genel Başkanımız yıpranma payının sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm çalışanları kapsamasını ve sayın Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği şekilde 1 yıla 90 gün olarak fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasını istedi. Genel Başkanımız emeklilik ücretleri ile ilgili olarak ta emeklilikte düşük maaşın tüm sağlık çalışanlarının temel sorunu olduğunu kaydederek tüm çalışanların emeklilik ücretlerinde artış yapılacak bir düzenlemenin hayata geçirilmesini istedi.

Şubelerimiz Milletvekillerine Rapor ve Kanun Teklifi Örnekleri Gönderdi

Şubelerimiz yıpranma payının 1 yıla 90 gün olması, tüm çalışanların dahil edilmesi v.b ile emeklilikte ücret artışının tüm çalışanları kapsaması ve çalışanların diğer beklentilerini karşılayacak şekilde düzenlemeler yapılması adına bölge milletvekillerine hazırladığımız rapor ve kanun teklifi örneklerini ulaştırdılar.

Plan Bütçe Komisyonunda İtirazlarımızı Dile Getirdik

TBMM Plan Bütçe Komisyonunda söz konusu tasarrın görüşüleceği toplantıya sendikamızda davet edilmiş ve bu toplantıda sağlık çalışanlarını ilgilendiren düzenlemelerin olumlu ama eksik olduğu dile getirilerek,



Kısacası Sağlık çalışanlarının analarının ak sütü gibi helal olan yıpranma paylarının ve emeklilikte ücret artışlarının makul, adaletli ve kapsayıcı bir şekilde TBMM'de yasalaşması isteği vurgulandı. Komisyon görüşmeleri tamamlanana kadar komisyonda bulunularak bu taleplerimizin komisyon üyelerince de dile getirilmesi sağlandı.

Genel Kurulda Önergeler Verildi

Fakat Komisyon'da teklif üyelerde yasa tasarısında bir değişiklik yapılmaması gibi

Yıpranma Payının;

• Yıpranma payının 6 yıla 1 yıl yerine 5 yıla 1 yıl olması,

• Sadece sağlık meslek mensuplarını değil, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm çalışanları kapsaması

• Bugüne kadar yıpranan sağlık çalışanları içinde bir anlamı olması adına mutlaka çalışılmış yıllarında bu hesaba katılacağı bir düzenleme talep edildi.

Emeklilikte Ücret Artışının;

• Doktor ve diş hekimlerimizde de 1500 TL ile 2000 TL arasında emeklilikte ilave bir ödeme yapılmasının olumlu olduğu ifade edilip fakat döner sermayelerin emekliliğe yansımaması nedeniyle emeklilik ücretlerinde yüzde 50'ler artan düşüşler tüm sağlık personelleri için geçerli olduğu vurgulanmış ve emeklilikte ücret düşüklüğüne bir çözüm olarak sadece doktorlarımız ve diş hekimlerimizin değil, ebelerimizin, hemşirelerimizin, sağlık memurlarımızın, 112 çalışanlarımızın kısacası tüm sağlık çalışanlarına ilave ödeme yapılması istendi.

bir tutum olduğu görüldü. Tasarıda herhangi bir iyileştirme olmadan Komisyon süreci tamamlandı. Türk Sağlık-Sen olarak TBMM Genel Kurulunda milletvekillerimiz veya parti grupları tarafından önerge verilmesi için görüşmeler yapılmıştır. Genel Kurulda da bazı milletvekilleri tarafından bu konuda girişimlerde bulunuldu. Fakat ne yazık ki Genel Kurulda sağlık çalışanlarının beklentisi yönünde herhangi bir iyileştirme yapılmayarak Genel Kurulda söz konusu düzenlemeler kabul edildi.

Mücadele Sürecek

Hızlı işleyen bir süreçte yoğun bir çaba göstermemize rağmen çalışanların beklentileri TBMM tarafından karşılanmamıştır. Hakkaniyet, adalet ve kapsayıcılıktan uzak kalan bu düzenleme yetersiz kalmıştır. Türk Sağlık-Sen olarak yanlış düzeltilmesi, eksikliklerin giderilmesi adına önümüzdeki süreçte de mücadelemiz ve devam ettirilecektir. Biz "Mücadele edenler her zaman kazanamazlar ama kazananlar hep mücadeleden çekilmez" düsturuylla hareket ederek çalışanlar lehine iyileştirmeler olması için girişimlerimizi sürdüreceğiz.

Istinaf Mahkemesi'nden engellilik durumu ile ilgili kurumlar arası nakil kararı

Eş durumu mazereti nedeniyle kurumlar arası geçişte engelli eş ve baba gerekçesiyle Kura Şartı Aranmayacağına İlişkin Ankara Bölge İdare Mahkemesi'nden önemli bir bozma karar geldi.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan hemşire bir üyemizin eş durumu nedeniyle kurumlar arası nakil yolu ile Kahramanmaraş'a tayin talebi başvurusunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi'nin kadro sayısı yetersizliği sebebi gösterilerek davayı reddetmesi ardından Sendikamız tarafından İstinaf Mahkemesine itiraz edilmişti. İtirazı görüşerek karara bağlayan Ankara Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda tayin talebinde bulunan üyemizin eşinin börek rahatsızlığı nedeniyle yüzde 70 oranında özür sahibi olduğunu gösteren rapor bulunduğu dikkat çekti. Mahkeme bu durumda davacının mazeretinin diğer başvuru koşullarından farklı ve öncelikli olduğu

kabul edilerek bu çerçevede yorumlanması ve davacının eşinin görev yaptığı yere atanması gerektiğine hükmetti. Mahkeme istinaf mahkemesine yapılan başvurunun kabulüne ve idare mahkemesinin kararının kaldırılarak dava konusu işlemin iptaline hükmetti.



Kan Transfüzyon Merkezi çalışanları için önemli riskli birim kararı

Ombudsmandan sonra **mahkemede** bizi haklı buldu. Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme, Kan Transfüzyon merkezinde riskli birimlere kısmi süreli hizmet veren çalışanların çalıştığı sürelerle ilgili ek ödemelerde riskli birim katsayısından yararlanmasına hükmetti.

RİSKLİ BİRİM

Bursa Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kan Transfüzyon merkezinde Laboratuvar teknisyeni olarak görev yapan üyemizin mesai saatleri dışında riskli birimlere verdiği hizmet nedeniyle riskli birim katsayısından yararlanmak için yaptığı başvuru reddedilmişti.

DAVA AÇILDI

Konu ile ilgili olarak ombudsmana yaptığımız başvuruda, ombudsman bizi haklı bularak riskli birim katsayısından ödenmesi gerektiği yönünde karar vermişti. İdarenin bu karara rağmen de ödeme yap-

mamakta ısrar etmesi nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.

İNCELEME YAPILDI

Davayı görüşen Bursa 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda idarenin red işlemini kan transfüzyon merkezinin tıbbi laboratuvar olarak kabul edilemeyeceğine dayandığına vurgu yaptığı belirtildi. Mahkeme ise transfüzyon merkezlerin de güvenli kanın hazırlanması

için gerekli her türlü testin yapılması ve incelenerek kan ve kan bileşenlerinin işlenmesi için ayrı olarak düzenlenen bir takım temel laboratuvar testlerini uygulandığına dikkat çekti. Yalnızca yetkili personelin erişilebile-



ceği laboratuvar alanına haiz birimler olarak faaliyet gösterdiği belirtildi.

ÖDENMESİNE

KARAR VERİLDİ

Mahkeme tüm bunlar değerlendirildiğinde 24 saat hizmet veren klinik servis laboratuvarı olarak faaliyet gösterdiği açık olan transfüzyon merkezinde görev yapması nedeniyle mesai saatleri dışında çalıştığı süreler için çalıştığı sürelerle ilgili ek ödemelerde riskli birim katsayısından ödenmesi gerekirken aksi yöndeki işlemin hukuk ve mevzuata uygun bulunmadığına hükmetti. Mahkeme idarenin red işlemini iptal ederek, ödenmemiş olan ek ödeme fark tutarlarının başvuru tarihinden itibaren ödenmesine karar verdi.

İl içi kurumlar arası geçişte örnek karar

Bölge İdare Mahkemesi engelli çocuğu olan çalışanın aynı ilde üniversite hastanesinden Sağlık Bakanlığı'na atama talebinin reddedilmesi işlemini iptal etti.

DAVA AÇILDI

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan hemşire üyemizin engelli çocuğunu bakım ve eğitimi için evine yakın olan Sağlık Bakanlığı Çiğli Bölge Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne atanması talebiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

TABEP REDDEDİLDİ

Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda atama istenen hastanenin de aynı ilde olduğu ve bu durumun engelli çocuğun ihtiyaçları-

nın karşılanmasına bir engel oluşturmadığı gerekçesiyle atama talebinin reddine dair işlemleri hukuka uygun bularak talebimizi reddetmişti.

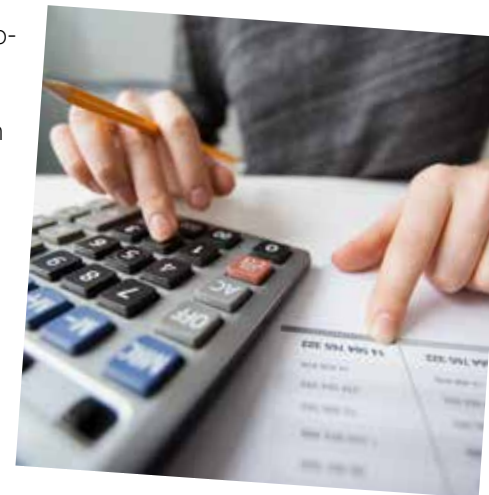
POZİTİF AYIRIMCILIK

Sendikamız tarafından mahkeme kararına itiraz edilerek İstinaf Mahkemesine başvuru yapılmıştı. Başvuruyu görüşen İzmir Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi verdiği kararda engelli çocuğun gelişimine katkı sağlaması açısından annenin yoğun ve yakın ilgisine ihtiyacı olduğuna dikkat çekti.

Mahkeme Anayasada yer alan engellilere pozitif ayrımcılık ilkesine vurgu yaparak hemşire üyemizin bakmakla yükümlü olduğu engelli çocuğuyla daha rahat ilgilenilebilmesi için yapmış olduğu atanma başvurusunun görev yaptığı il ile atanmak istediği kurumun aynı ilde olması nedeniyle yapılmaması işleminin hukuka uygun olmadığına hükmetti. Mahkeme itirazımızın kabulüne İzmir 2. İdare Mahkemesi'nin işleminin kaldırılmasına ve dava konusu işlemin iptaline hükmetti.

Memur ve emeklilere destek verilmeli, piyasalar rahatlatılmalı...

Enflasyon ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ülkemize döviz kurları üzerinden bir ekonomik saldırı varken, dikkatli olmak ve piyasaları durgunluğa girmekten kurtarmak durumundayız" dedi. Kahveci, değerlendirmesinde şu ifadelerle yer verdi: "Neresinden bakarsak bakalım, memur ve emeklilerimizin alım gücü büyük boyutta düşmekte, günlük yaşam her geçen gün biraz daha zorlaşmaktadır. Ülkemizin yüksek enflasyon sarmalına girmesi ihtimaline karşı vatandaşlarımız harcamalarını kısma durumuna giderse önümüzdeki dönemde şirketler daha zor duruma düşebilir. Bunu önlemenin yegâne yolu vatandaşlarımızı harcama yapabilir durumda tutmaktan geçmektedir. Enflasyon artışının olumsuz etkilerinin bertaraf edilmesi ve piyasaların canlı tutulması, içinde bulunduğumuz açmazdan çıkışın anahtardır. Özellikle kamu görevlileri ve emekliler, piyasayı canlandırıcı etkisi nedeniyle ekonominin lokomotifidir. Kamu görevlilerimiz ve emekliler son gelişmelerin ardından zorunlu giderler dışında harcama yapamaz hale gelmiştir. Bu kesimlere yapılacak bir destek ödemesi, çarpan etkisi yaratarak piyasaları rahatlatacaktır. Memurlara ve emeklilere hiçbir kazanım sağlamayan toplu sözleşme hükümleri ile 2019 yılının da bir ekonomik zulme dönüşeceği açıktır. Yol yakinken memur ve emekliler için yeni ekonomik destek paketleri açıklanmalı, enflasyona dayalı ücret artışlarına artık bir son verilmelidir. Gelir dağılımında adaletin sağlanması için büyüme ve refah payı uygulamasına geçilmeli, piyasalar bu sıkışıklıktan kurtarılmalıdır."



Danıştay'dan önemli riskli birim onama kararı



Danıştay 8.Dairesi açtığımız dava sonrasında verdiği kararda radyasyon anjiyografisinde çalışanlara döner sermaye ek ödemesinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesini onadı.



ENFLASYON memurun bütçesini yuttu!

Ağustos ayına ilişkin enflasyon rakamları TÜİK tarafından açıklandı. Ağustos ayında TÜFE %2,3 oranında yükseldi. Sekiz aylık enflasyon %12,3; ağustos ayları itibarı ile yıllık enflasyon ise %17,9 oldu.

2018 yılının tamamı için enflasyon farkı dahil olmak üzere %13 zam alan kamu görevlilerinin maaşları daha şimdiden %4,9 oranında eridi.

Yapılan hesaplamalara göre önümüzdeki dört aylık enflasyonun geçen yıla aynı oranda gerçekleşmesi durumunda bile 2018 yılı enflasyonunun %20 dolayında gerçekleşeceği ortaya çıkmakta. Gerek döviz kurlarındaki yükseliş gerekse ekonomik gelişmelerin enflasyona etkisi hesaba katıldığında, yılsonu enflasyonunun %25'ler civarında olacağı tahmin edilmekte. Bu hesaba göre memur ve emekli maaşları yılsonunda en az %10 dolayında erimiş olacak.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi Farabi Hastanesi Radyasyon Anjiyografi Ünitesi Biriminde çalışan Hemşire ve Sağlık Teknikeri üyelerimizin döner sermaye ek ödemelerinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi taleplerinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

ONANMASINA KARAR VERİLDİ

Açılan davaları kazanmamızın ardından KTÜ Rektörlüğü Trabzon İdare Mahkemesinin çalışanlar lehine olan bu kararına karşı Danıştay'a itirazda bulunmuştu. Danıştay Sekizinci Dairesi kurumun yaptığı itirazı reddederek kararı onadı. Danıştay kararında 2547 sayılı yasada "ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için" denildiğine dikkat çekerek söz konusu Radyasyon Anjiyografi Ünitesi Biriminin de bu kapsamda olduğunu belirtti. Danıştay 8. Dairesi bu nedenle Trabzon İdare Mahkemesinin verdiği kararın hukuka uygun olduğuna hükmederek onanmasına karar verdi.



Sendika 4.0'ı hayata geçiriyor

Türkiye Kamu-Sen'den **sendikacılıktan** çığır açacak bir hamle geldi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve beraberindeki heyet çalışma hayatındaki son gelişmeleri değerlendirmek ve yakın gelecekte çalışanlarımızın karşı karşıya kalması muhtemel sorunlara şimdiden çözüm üretmek amacıyla hazırladığı SEN-DİKA 4.0 Projesi çerçevesinde ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan'ı ziyaret etti.

PROJE TANITILDI

Ziyarete, dünyada son zamanlarda çokça tartışılan Endüstri 4.0 konusunun çalışma yaşamına, kamu yönetimine ve kamu çalışanlarına yansımaları değerlendirilen Genel Başkan Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in sendikacılığa yeni bir bakış açısı getirmek üzere hazırladığı SENDİKA 4.0 Projesini tanıttı.

SENDİKAL ÇÖZÜMLER ÜRETMEK

Genel Başkan Önder Kahveci, yeni yüzyıldaki sendikacılık anlayışının temellerini atmak için **başlat-tığımız** projenin sendikacılığın gelişimi için **za** olduğunu altını çizerek, "Biz değişime önderlik etmek üzere yola çıkıyoruz. Memurlar, işçiler, ILO, Hükümet ve akademisyenlerin eliyle ortak bir şekilde sendikacılığın teorik altyapısı yeniden belirleyebiliriz. Türkiye Kamu-Sen bu proje ile elini taşın altına sokarak çalışanların yanında olduğunu bir kez daha göstermiştir." dedi. Kahveci, açıklamasında şunları

kaydetti: "Konfederasyonumuz, sendikacılığa yeni yaklaşımlar getirecek, değişimlerin kamu çalışanları ve istihdam şekilleri üzerinde yaratacağı olumsuz etkileri bertaraf etmek, çağın gereklerine uygun yeni bir sendikacılık ve buna bağlı yeni bir aksiyon sistemi getirmek üzere Endüstri 4.0'ın karşısına Sendikacılık 4.0'la çıkma kararı aldı. Bu çerçevede önümüzdeki dönemde kamu görevlileri ve kamu hizmetleri başta olmak üzere bütün istihdam piyasasına yakından etkileyecek olan değişimleri önceden tahmin etmek, bu değişimlerin çalışma hayatına etkilerini belirlemek, ortaya çıkacak olumsuz gelişmelere karşı sendikakal çözümler üretmek değişimi doğrudan yönlendirmek üzere, ülke çapında büyük ve sürekli bir çalışma merkezi oluşturmak amacıyla yola çıktık. Bu önemli yolculukta ILO gibi yüzyıldır çalışanların haklarının küresel boyutta korunup geliştirilmesi için mücadele eden kuruluşlarla işbirliği yapmak istiyoruz. Bu konuda sizlerin de Konfederasyonumuza destek olacağını umuyoruz" dedi.



ÇALIŞANLARIN HAKLARINI KORUMAK

ILO Türkiye Direktörü Sn. Numan Özcan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdiği konuşmasında, böyle bir projenin içinde bulunmaktan mutluluk duyacaklarını ve projeye teknik anlamda her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti. Türkiye Kamu-Sen'in sendikacılığın gelişi ve çalışanların haklarını koruma noktasında önemli katkılar sunduğunun altını çizen Özcan, SENDİKA 4.0 Projesinin de çalışma hayatına önemli katkılar sunacağını belirtti.

Hizmetlilere memur kadrosunu bekliyor

Kamuda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfındaki kamu çalışanları memur kadrosunun kendilerine verilmesini bekliyor.



Yıllardır görevlerini yaptıkları, sorumluluklarını aldıkları memurluk kadrosunu talep ediyorlar. Kamu çalışanları ile ilgili bazı kısmi düzenlemeler yapılmasına rağmen memurluk görevini ifa eden hizmetlilere yaptıkları işin kadrosunun verilmesi noktasında herhangi bir adım atılmamaktadır. Hizmetlilere adeta sırt dönülmektedir.

Yüksek lisans diploması olan hizmetliler bile olduğu düşünüldüğünde çalışanlar artık sırtlarında kambur olan bu hizmetli kadrosundan kurtarılmalıdır. Yıllarca çektilen eziyete bir son verilmelidir.

Bu anlamda Türkiye Kamu-Sen ülke genelinde Ocak ayında başlattığımız Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmasına yönelik dilekçe kampanyamız için toplanan on binlerce dilekçeyi ilgili kurumlara ulaştırmıştı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci hizmetlilerin talepleri ile ilgili yaptığı açıklamada "Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçlamaktayız. Bu sorunun en kısa yoldan çözümü, gerekli şartları sağlayan tüm Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin bir defaya mahsus olarak memur veya veri hazırlama kontrol işletmeni kadrolarına atanmasından geçmektedir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçladıklarını belirten Kahveci bu konuda girişimlerde bulunmaya devam edeceklerini kaydetti.

Sözleşmeli Personelin İzinlerin de Neler Değişti?

Faydalı Bilgiler

Haziran ayında Sözleşmeli personelin çalışma esaslarına dair değişiklikler de sözleşmeli personelin izinleri ile ilgili önemli düzenlemelere gidilmiştir.

Yapılan değişiklikler şu şekildedir:

DOĞUM İZNI

- Doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışan sözleşmeli kadın memurun bu sürede FİİLİ çalıştığı süreler doğum sonrası iznine eklenecektir.
- Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası izin süresine ilave edilecektir. Doğum izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile doğum izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası izne ilave edilecektir. Doğumda veya doğum sonrasında doğum izni kullanırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine sözleşmeli personel olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilecek.
- Eşin doğum yapmasın halinde sözleşmeli personele eski düzenlemede 2 gün izin veriliyorken yeni düzenleme ile 10 gün izin verilecektir.

SÜT İZNI

- Süt izinleri, doğum izninin bitiminden itibaren ilk 6 ay günde 3 saat, ikinci 6 ay günde 1.5 saat şeklinde değiştirilmiştir. Eski düzenlemede yer alan süt izninin kullanımında saat seçimi anneye bırakılmışken yeni düzenlemede bu hususa yer verilmemiştir.

MAZERET İZNI

- Sözleşmeli personelin kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için eski düzenlemede 3 gün izin verilmekte iken yeni düzenleme ile 7 gün ücretli mazeret izni verilecektir.
- Yıllık izin hakkı bulunmayan sözleşmeli personele doğum, evlilik, ölüm vb.(Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 9. maddesinde sayılan mazeretler dışında) haller dışında kalan mazeretleri nedeniyle bir sözleşme

dönemi içerisinde 10 günü geçmemek üzere yıllık izin vermeye yetkili amirlerince ücretli mazeret izni verilebilir. Söz konusu izinlerin verilmesi amirin takdir yetkisine bırakılmıştır.

EVLAT EDİNME İZNI

- 3 yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen sözleşmeli personel ile sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde sözleşmeli personel olan eşlere, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.
- Doğum ve askerlik sebebiyle sözleşmenin askıya alınması durumuna ek olarak evlat edinme sebebiyle sözleşmenin askıya alınması da hüküm altına alınmıştır. Doğum ve evlat edinme sebebiyle sözleşmesi askıya alınan personelin istekleri halinde yeniden hizmete alınabilmesi için, doğum ya da evlat edinme sebebiyle izinlerinin bitiminden itibaren en geç 2 yıl içerisinde tekrar başvuru yapmaları ve iş sonu tazminatı almamış olmaları gerekmektedir. Askerlik sebebiyle sözleşmenin askıya alınması durumunda ise bir değişiklik olmamış, iş sonu tazminatı almamış olmaları ve terhis belgesinin alınmasından itibaren en geç 30 gün içinde başvuru yapmaları gerektiği aynı şekilde düzenlenmiştir.

REFAKAT İZNI

- Sözleşmeli personelin, bakmakla yükümlü olduğu veya sözleşmeli personel refakat etmediği takdirde hayatı

tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığı varsa, söz konusu durumu sağlık kurulu raporuyla belgelendirmesi şartıyla istekleri üzerinde 3 aya kadar ücretli izin verilecek.

Sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbi sebepler, refakat edilmediği takdirde hayatı tehlike bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gereklik gerekmediği, üç ayı geçmeyecek şekilde refakat süresi ve varsa refakatçının sahip olması gereken özel niteliklerin muhakkak olması gerekmektedir.

GECE NÖBETİNDEN MUAFİYET İZNI

- Kadın personele, tabip raporuyla belgelendirmesi halinde ve hamileliğinin 24. haftasından önce ve her halde hamileliğinin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 2 yıl süreyle isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği, ayrıca engelli sözleşmeli personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyeceği eklenmiştir.



100 GÜNLÜK EYLEM PLANI

Hükümet **Memuru Unutmasın!**

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TC. 66. hükümetinin açıkladığı 100 günlük eylem planı hakkında açıklama yaptı.

Konu hakkında görüşlerini dile getiren Genel Başkan Kahveci, özellikle seçim öncesi vaatler arasında yer alan polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerinin ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceği hususunun 100 günlük eylem planında yer almadığına dikkat çekerek şunları söyledi:

"Türkiye Cumhuriyetinin 66. Hükümetinin 100 günlük eylem planı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından geçti-



ğimiz gün açıklanmıştır. Hükümetin öncelik vereceği çok sayıda plan ve projenin arasında kamu görevlilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının bulunmaması memurlar arasında büyük bir hayal kırıklığı yaratmıştır.

KAHVECİ: EK GÖSTERGE SORUNU BÜTÜN MEMURLARIMIZIN KANAYAN YARASIDIR

Kahveci, açıklamasında ek gösterge uygulamasının bütün memurları

kapsayacak şekilde genişletilmesi gerektiğine bir kez daha vurgu yaparak, "Ek gösterge sorunu yalnızca belli un-

vanlardaki kamu görevlilerinin değil bütün memurlarımızın kanayan yarasıdır. Bilhassa ek gösterge uygulamasından hiç faydalandırılmayan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları başta olmak üzere emekli maaşları son derece düşük olan tüm kamu görevlilerinin ek göstergelerle ilgili beklentisi vardır" dedi.

Genel Başkan açıklamasına şu şekilde devam etti: "Bütün memurların emekli maaşları için son derece önemli bir maaş unsuru olan ek gösterge rakamlarının bütün memurlar için 800 puan artırılması ve ek gösterge artışının genele yayılması gerekmektedir. Konfederasyonumuz, ek gösterge sorununun ifade ettiğimiz biçimde ele alınarak 100 günlük eylem planına dahil edilmesini ve bir an önce çözüme kavuşturulmasını beklemektedir."

Türkiye Kamu-Sen'den **"Mülakata Hayır"** Raporu

Genel Başkan Kahveci: Mülakatla birlikte, adalet, liyakat ve ehliyet ilkeleri büyük yara alıyor.



Son yıllarda uygulamaya konulan ve her kesimden büyük tepki çeken Mülakat konusunda Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi bir rapor hazırladı.

Kamuda işe alım ve görevde yükselme ve unvan değişikliğinde mülakat uygulamaları ile ilişkin getirilen düzenlemelerin ve bunun yarattığı olumsuzlukların ortaya konulduğu raporda, mülakatın bütün çevrelerce eleştirildiği görüldü.

Konfederasyonumuz Ar-Ge Merkezinin hazırladığı raporda, "Mülakata neden hayır?" dediğimiz, gerekçeleri ile ortaya konuldu. Mülakat raporunu değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Mülakat, istismara açık, objektiflikten uzak, kişisel değerlendirmelere dayalı bir yöntemdir. Yaygınlaşan mülakat sistemi, ülkemizin içinde bulunduğu siyasal ve sosyal durum dikkate alındığında büyük sorunlar yaratacak bir uygulamadır" dedi.

Genel Başkan Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Devlet yönetiminde subjektif ve kişisel kararlarla personel istihdamına imkan sağlayan bu yaklaşımın kabul edilmesi halinde kamu hizmetleri, adalet, liyakat ve ehliyet ilkeleri büyük yara alacaktır. Bu bakımdan kamuya alınacak personel seçiminde KPSS temel kriter olarak kullanılmalıdır. Kamuda mülakata dayalı atama ve görevde yükselme uygulamasından bir an önce vazgeçilmeli, atamalarda objektif ölçüm kriterlerine dayanan KPSS ile, görevde yükselmelerde yazılı sınav ve tecrübe dikkate alınmalıdır. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'te liyakat ilkesini zedeleyen maddeler iptal edilmelidir. Görevde yükselme sınavına katılabilmek için belirli bir süre çalışmış olma şartını kaldıran, bütün kademelerde unvan değişikliklerine sözlü sınav şartı getiren hükümler kaldırılmalıdır.

100 Günlük Eylem Planında **SAĞLIK ÇALIŞANLARI YOK**

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan '100 Günlük İcraat Programı'nda Sağlık Bakanlığı'na dair eylem planı ortaya çıktı. Eylem planında sağlık çalışanlarına ilişkin bir düzenleme yer almadı.

400 maddenin yer aldığı icraat programında, Sağlık Bakanlığı kapsamında hayata geçirilecek projelere dair şu bilgiler yer aldı:

- 1- Ülkenin alanındaki tüm potansiyelin değerlendirileceği mükemmeliyet merkezleri kapsamında özellikle sağlık hizmetlerinin ulaşılabilir ve sürdürülebilir olmasının sağlanması.
- 2- Sağlıklı yaşam kültürünün desteklenmesi kapsamında kronik hastalıkların ve risk faktörlerinin azaltılarak güçlü gelecek için sağlıklı nesiller oluşturulması.
- 3- Anne ölüm oranının yüz binde 14'ün altına düşürülmesi için anne ve çocuk sağlığı hizmetlerinin güçlendirilmesi.
- 4- Sağlık turizminde Türkiye'nin marka haline getirilmesi.
- 5- Sık tüketilen, satın alma ve işgücünün büyük kısmını oluşturan malzemelerin temininin kolaylaştırılması ve yerlilik oranının artırılması amacıyla Sağlık Market Uygulamasının hayata geçirilmesi.
- 6- Sağlık hizmetlerinde dijital dönüşüm ile bürokrasinin azaltılması ve finansal tasarrufun sağlanması.
- 7- Kamu hastanelerinde öncelikli acil hasta ayırımının modellenmesiyle acil servis hizmet kapasitesinin geliştirilmesi.
- 8- Obezite ile mücadele kapsamında obezite mükemmeliyet merkezlerinin yaygınlaştırılması.
- 9- Stratejik bir ürün olan aşının Türkiye'de yerleştirilmesinin sağlanması.
- 10- İlaç ve tıbbi cihazlarda yerleşme/yerleşme/millileşme çalışmalarının hızlanması.
- 11- Aile hekimine başvuru oranının %40'a çıkarılması ve mahallinde daha iyi sağlık hizmeti sunulması için Aile Hekimliği Sisteminin güçlendirilmesi.
- 12- Evde sağlık hizmetleri kapasitesinin %20 artırılarak yatağa ve eve bağımlı daha fazla vatandaşımıza ulaşılması.
- 13 -Manisa, Elazığ, Ankara-Bilkent ve Eskişehir'de yüksek teknolojili 4 şehir hastanesinin açılması.
- 14- Vatandaşımızın sağlık hizmetlerine daha kolay erişebilmesi için 20 adet hastane ve 2 adet Ağız Diş Sağlığı Merkezi açılması.
- 15 - Geçiş sürecinin temel aşamalarının 100 gün içinde tamamlanması 16 2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması.



Şiddetten
sonra
şimdi de
ısırmalar
başladı!

Turistler bile sağlık çalışanlarına şiddet uygular oldu!

Son günlerde sağlık kurumlarında ve sağlık çalışanlarına yönelik yeni bir şiddet türü ortaya çıktı. Isırma vakaları görülmeye başlandı. Samsun'da hastanede polis kabinine tekme atarak kıran bir kişi kendisine müdahale etmek isteyen hastane polisini bacağından ve kolundan ısırarak hastanelik etti.

Taksim'de bir gece kulübü korumaları tarafından dövülen Cezayirli Nour Elislam B., açılan kaşına pansuman yapan acil tıp teknikeri

Nur S.'nin parmağını ısırıldı. Eli kanlar içinde

kalan sağlık memurunun şikayetçi olması üzerine

Nour Elislam B., hakkında

"Taksirle yaralama" suçundan

1 yıla kadar hapis cezası

istemiyle dava açıldı.



Sağlık çalışanlarına ŞİDDET ve LİNÇ...

Şanlıurfa'da doktorun kafasını kaldırım taşı ile kıran kişinin hapse girmesi nedeniyle 11 kişilik ailenin mağdur olduğu haberleri yayınlandı. Şiddet uygulayarak cana kastedenlerin tutuklanması ile bir mağduriyet varsa bu sağlık çalışanlarının veya yasaların değil kişilerin kendi kendilerine verdikleri zarar olduğu gerçeği terk edilerek adeta hekimimiz suçlu gibi gösterildi.

Ardından Giresun'da eşine ilaç yazdırma talebinin aile hekimi tarafından reddedilmesi üzerine aile hekimiyle tartışan ve aile hekimin beyaz kod vermesi üzerine polis tarafından yapılan müdahalede 82 yaşındaki vatandaşımız hayatını kaybettiği olayda faturanın anlamsız bir şekilde aile hekimine de çıkarıldı. Aile hekimi sadece mevzuatı uyguladığı için açığa alındı. Bu yanlışın sonradan dönüldü ama açığa alma sürecinde medyada yazı-

lan, atılan başlıklara bakıldığında doktorumuz adeta katil ilan edildi. Toplumsal bir hassasiyet oluştu, olayın uzağında yakınında ki varsa açığa alalım mantığı ile devlet kurumları hareket etti.

Sonuç olarak ortaya Suç işleyenin masum gibi gösterilerek, asıl masumlar nedeniyle mağduriyetler oluştuğuna dair bir algı oluşturuldu.

Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Beyaz kod veren açığa alınıp, doktoru kaldırım taşıyla

darp edenlerin mazlum olduğunu ilan edilirse sağlıkta şiddetin bırakın önlenmeyi bizzat devlet edilmesi gibi bir durum ortaya çıkmaktadır. Meseleleri gerçekliğinden kopartıp dramatize ederek topluma sunmak yanıltır. Bunda hem devlet hem medya hem de vatandaşlarımız hassas olmalıdır. Herkesi sosyal medya ile yorumculuğa ve haberciliğe adım attığı şu çağda sağlık çalışanlarının kimsenin keyfine kurban ettirmeyiz.

Gündemde bir konu var bizde müdahil olalım tarzındaki yaklaşımlarla sağlık çalışanlarına yanlış yapılmasına müsaade etmeyeceğiz.

Hukuka göre yapılan her işleme evvallah deriz. Lakin hukukun terk edilerek keyfe ve kamuoyu istiyor diye yapılan her işleme dur diyeceğiz." dedi.



Mağdur sağlık çalışanlarını mak-tul gibi gösterilmeye başlandı. Türkiye'de sağlık çalışanlarının maruz kaldığı şiddetin önlenmesi için gereklerin yapılması ve sağlık çalışanlarına şiddetin adeta meşru gösterilmeye çalışıldığı ve bunun yanında şiddet uygulayanların mağdur gibi kamuoyuna sunulduğu bir tuhaf dönem yaşanmaya başlandı.

2014 sonrası mezunlarına lisans tamamlama hakkı verilmeli...

26.11.2014 tarih ve 29187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6569 sayılı Kanun'un 32. Maddesiyle; 2547 sayılı Kanun'a eklenen Geçici 69. Maddesinde yer alan ve düzenleme ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 26.11.2014 tarihinden önce ön lisans mezunu olan sağlık çalışanlarına bu hakkın verilmişti. Aradan geçen dört yıla rağmen hala 2014 sonrası mezun olan ön lisans mezunu sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı verilmedi.

Çalışanların bu hakka kavuşması için TBMM'de söz konusu kanun'da bir değişiklik yapmak gereklidir. Türk Sağlık-Sen tarafından bu konuda TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'na bir başvuru yapılarak Kasım 2014 sonrasında mezun olan sağlık çalışanlarına da lisans tamamlama hakkı tanınması için düzenleme yapılması istenmişti. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi adına Türk Sağlık-Sen tarafından TBMM'de girişimler sürdürülecek. YÖK'ün de sürece dahil olması için adımlar atılacak.



Aşırı reddeden aile sayısı 23 bin oldu!



Anayasa Mahkemesi Mahkemesi 2016 yılında aldığı bir kararla çocuk felci dışında anne-baba rızası olmadan çocuğa zorunlu aşı yaptırılmasını Anayasa'ya aykırı bulmuştu. AYM yetkilileri, zorunlu aşı konusunda yasal düzenleme yapılması gerektiğine hükmetmişti. Türkiye'de 2011 yılından beri aşı reddi sayısı kademeli olarak artı. 2016 yılında 11 bin olan aşırı reddeden aile sayısının 2017'de 23 bine çıktı. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, aşının halk sağlığının korunmasının temel taşlarından biri olduğunu belirterek, "Aşının reddedilmesi bireysel değil bir halk sağlığı sorunudur. 2017'de 23 bin ailenin aşırı reddetmesi, Türkiye'de görülme sıklığı neredeyse sıfıra yaklaşmış olan hastalıkların salgınlara dönüşmesine neden olabilir. Aşının zorunlu olması alınacak önlemlerin başında geliyor" dedi.

Aile hekimliği çalışanları bedelli askerlikte ücretsiz izinde sayılacak

Bir sözleşmeye bağlı olarak çalışan aile hekimliği çalışanlarının Bedelli askerlikteki durumlarıyla ilgili tereddüt Bakanlık yazısıyla giderildi.



Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan yazıya göre Sözleşmeli çalışan Aile hekimleri ve aile hekimliği çalışanları bedelli askerlik yapacakları 21 gün sözleşmeleri fesh edilmeksizin ücretsiz izinde sayılacaklar. Bu süre boyunca görev yaptıkları birim boş pozisyon gibi değerlendirilecek ancak yerleştirmeye açılmayacak. Ücretsiz izinli olduklarından bu süre için herhangi bir ücret alamayacaklar. Askerlik hizmeti biten aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı aynı aile hekimliği biriminde görevine başlayacak.



ÜLKEM KALKINSIN
MİLLETİM KAZANSIN
İSTİYORUM

YERLİ MALI

KULLANIYORUM



TÜRK SAĞLIK-SEN



turksagliksen.org.tr



[turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)



[turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)