



**T.C.**  
**SİVAS**  
**İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2009/927  
**KARAR NO** : 2010/78

Personel Dairesi ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir. (36 nci maddenin II-Teknik Hizmetler Sınıfında belirtilen görevlerde yukarıdaki fıkra uyarınca çalıştırılanlar için, işin geçici şartı aranmaz )" hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Yasanın 4/B maddesi hükmünün uygulamasına yönelik olarak 6.6.1978 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile çıkarılan ve 28.6.1978 tarih ve 16350 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 1. Maddesinde "Genel bütçeye dahil dairelerde, katma bütçeli idarelerde, döner sermayeli kuruluşlarda, belediyelerde, özel idarelerde ve kamu iktisadi teşebbüslerinde (sermayesinin yarısından fazlası yukarıda sayılan kuruluşlara ait olanlar dahil) özel bütçeli idareler ile 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan kuruluşlarda sözleşme ile çalıştıracak personel hakkında aşağıda belirtilen hükümler uygulanır. (Ek 16.4.1982 Tarih ve 84566 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı) (Millî İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığında sözleşmeli çalıştırılanlar hariç.)

(Ek 15.5.1986 Tarih ve 86/10682 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı) Teşkilat Kanunlarında özel hüküm bulunan kuruluşlar hakkında bu Esaslar uygulanmaz " hükmüne, 2. maddesinde "Sözleşmeli personel, mevzuatına uygun olarak birinci maddede belirtilen kuruluşlarda sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu görevlileridir." hükmüne, 9. maddesinin 1. fıkrasında yıllık izin, 3. fıkrasında doğum iznine, 4. fıkrasında sui iznine, 5. fıkrasında doğum ve ölüme bağlı mazeret iznine, 6. fıkrasında radyasyona bağlı sağlık iznine yer verilmiş, 10. maddesinde ise hastalık izni düzenlenmiştir.

657 sayılı Yasanın 104.maddesinin (Ç) bendinin birinci ve ikinci fıkraları doğum, ölüm ve evlenme hallerinden başka "...merkezlerde atanaya yetkili amirler, illerde valiler, illelerde kaymakamlar ve yurt dışında, diplomatik misyon şefleri tarafından dairesi amirinin muvafakatiyle, bir yıl içinde toptan veya parça parça olarak mazeretleri sebebiyle memurlara 10 gün izin verilebilir. Zaruret halinde on gün daha aynı usulle mazeret izni verilebilir. Bu takdirde ikinci defa aldığı bu izin yıllık izninden düşülür." hükmünü taşımakta, aynı Yasanın "Aylıksız İzin" başlığını taşıyan 108.maddesinin birinci fıkrasında da "Devlet memurunun bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla Devlet memurlarına, isteklerine üzerine en çok altı aya kadar aylıksız izin verilebilir" hükmüne yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacı sendika üyesi Fatma İçen Selçuk'un Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi bünyesinde 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi ile 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca işçi niteliğinde olmayan sözleşmeli kamu görevlisi (büro personeli) olarak görev yaptığı, Duhun Utku Selçuk isimli çocuğunun, sağlık sorunları nedeniyle Sivas Devlet Hastanesi Çocuk Hastalıkları Uzmanı tarafından yapılan muayeneler sonucunda Ankara Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesine muhtelif tarihlerde sendika üyesi Fatma İçen Selçuk'un refakatinde sevk edildiği, sevk üzerinde Ankara Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Kardiyoloji Bölümünde 25.03.2008-01.04.2008,06.05.2008-10.05.2008,18.05.2009-22.05.2009,02.11.2009 -11.2009 tarihleri arasında tedavi edildiği (davalı idarece dava dosyasına ibraz edilen belgelere göre) Fatma İçen Selçuk'un refakatçi olarak bulunduğu çocuğunun tedavisinde geçen süre...



**T.C.**  
**SİVAS**  
**İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2009/927

**KARAR NO** : 2010/78

bir kısmının (25.03.2008-01.04.2008,06.05.2008-10.05.2008,18.05.2009-22.05.2009) davacının yıllık izninden düşürüldüğü, 23.06.2009 tarihli ve 78 sayılı dilekçe ile sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un çocuğunun tedavisi için refakatçi olarak bulunduğu sürelerin yıllık izinden düşürülmemesinin ve düşürülen izinlerin iadesinin talep edildiği, 10.07.2009 gün ve 677 sayılı işlemle, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da sözleşmeli personelin refakat izni ile ilgili herhangi bir hüküm bulunmadığı gerekçesiyle başvurunun reddi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Uyuşmazlıkta, davacı sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un hasta olan çocuğunun Sivas Devlet Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları uzmanınca, annesinin refakatinde Ankara Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesine sevk edildiği ve Ankara Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesinde Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları-Kardiyoloji Bölümünde muhtelif tarihlerde tedavi edildiği, sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un da refakatçi olarak izni olduğu tedavi dönemlerinde geçirdiği sürelerin Sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un yıllık izinden düşürüldüğü çekişmesizdir.

Ayrıca davacının 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi hükmü uyarınca işçi sayılmayan sözleşmeli kamu görevlisi (büro personeli) olduğu ve bu nedenle 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da hüküm bulunmayan hallerde, 657 sayılı Yasa hükümlerine tabi olduğunda da duraksamaya yer yoktur.

Davacı sendika üyesi Fatma İçen Selçuk'un çocuğunun hastalığının mazeret izni verilmesini gerektirecek nitelikte kabul edilebilir bu mazeret olduğu da tartışmaya yer bırakmayacak kadar açıktır. Ancak böyle bir durumda 657 sayılı Yasanın 104. maddesi uyarınca, 10'lu günlük devreler halinde en fazla iki kez bu olanaktan (mazeret izninden) yararlanma hakkı ilgili kamu görevlisine tanınmakta ve ikinci on günlük sürenin yıllık izinden düşülmesi gerektiğine işaret edilmiştir.

Belirtilen duruma göre, davacı sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un çocuğunun rahatsızlığı nedeniyle, mazeret izin süresi de dikkate alınarak, 25.03.2008-01.04.2008,06.05.2008-10.05.2008,18.05.2009-22.05.2009,02.11.2009-6.11.2009 tarihleri arasında geçen sürelerin davacı açısından 657 sayılı Yasanın 104. maddesi gereğince öncelikle mazeret izninden sayılması, bu haliyle davacının yıllık mazeret izin süresinin aşılması durumunda ilk on günü aşan kısmının yıllık izinden düşülmesi gerekmektedir.

Belirtilen hukuksal durumun aksine, davacı sendika üyesi Emine İçen Selçuk'un çocuğu için refakat nedeniyle kullanılmaya zorunlu kaldığı sürelerin, 657 sayılı Yasanın 104.maddesi gözardı edilerek ummunün doğrudan adı geçenin yıllık izninden düşülmesinde, Yasaya aykırılık bulunmamıştır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 69.50 TL yargılama gideriminin ve 500,00 TL vekalet ücretinin davalı idarece davacıya verilmesi.



SİVAS  
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2009/927  
KARAR NO : 2010/78

artan posta avansının isteği halinde davacıya tadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere 21/01/2010 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan  
RECEP YILMAZ  
KORKMAZ  
3/790

Üye  
ADNAN ŞAHİN  
101630

Üye  
ATIL OKSÜZ  
101788

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı	15,60 TL
Karar Harcı	15,60 TL
Vekalet Harcı	2,50 TL
Posta Gideri	35,80 TL
<b>TOPLAM</b>	<b>69,50 TL</b>

