

T.C.
İZMİR
4. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2009/753
KARAR NO : 2009/1797

DAVACI : TÜRK SAĞLIK-SEN (TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKESİ)

VEKİLİ : Av. ZEHRA KARAKUŞ
Dr. Mediha Eldem Sokak No: 85 Kocatepe
Çankaya/ANKARA

DAVALI : EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ Bornova/İZMİR

VEKİLİ : Av. REYHAN ÇİZMECİ (Aynı Yerde)

DAVANIN ÖZETİ : Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi yolundaki 20.01.2009 gün ve 09 sayılı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin; hastanede aynı işi yapan kadrolu personelin nöbet ücretinden yararlandığı halde sözleşmeli personelin yararlandırılmamasının Anayasa'nın "kanun önünde eşitlik" ve "sosyal hukuk devleti" ilkelerine ve hakkaniyete aykırı olduğu iddia edilerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamayacağı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinde de sözleşmeli personele ek ödeme yapılmasına cevaz veren bir hüküm bulunmadığı, işlemin Anayasa'ya aykırı bulunmadığı ve yasal düzenlemelere uygun olduğu ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren İzmir 4. İdare Mahkemesi'nce gereği görüldü:

Dava; Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi yolundaki 20.01.2009 gün ve 09 sayılı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinde; kamu hizmetlerinin; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği belirtilerek olay tarihinde yürürlükte olan (B) bendinde; "Sözleşmeli personel: Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Dairesi ve Maliye Bakanlığı'nın görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir." şeklinde tanımlanmış, sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullanılacak izinler, pozisyon unvan ve nitelikleri, sözleşme fesih halleri, pozisyonların iptali, istihdamına dair hususlar ile sözleşme esas ve usullerinin Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirleneceği hükmü yer almıştır.

Öte yandan, Anayasa'nın 10. maddesinde; herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetmeksizin kanun önünde eşit olduğu, hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamayacağı, Devlet organları ve idari makamların bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorunda oldukları kurala bağlanmıştır.

T.C.
İZMİR
4. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2009/753
KARAR NO : 2009/1797

-2-

Bakılan davanın; davacı sendika tarafından, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi yolundaki 20.01.2009 gün ve 09 sayılı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açıldığı anlaşılmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşları, 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli personel istihdam etmekte olup, sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin genel esaslar 06.06.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile düzenlenmiştir. Bu esaslarda sözleşmeli personele yalnızca sözleşme ücreti ödeneceği öngörülmekle birlikte Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan 4/B kapsamındaki sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenirken, üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmemektedir. Uygulamadaki farklılık ise, üniversite hastanelerinde görev yapan personel hakkında nöbet ücreti gibi ek ödemelerin 2547 sayılı Yasa'ya göre, Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan personele ise 209 sayılı Yasa uyarınca ödenmesinden kaynaklanmaktadır. Ancak aynı nitelikte kamu hizmeti veren personelin, hizmetin etkin ve verimli olarak sürdürülmesi amacıyla zorunlu olarak üstlendikleri nöbet hizmeti karşılığında ücret ödenmesi konusunda farklı uygulamaya tabi tutulmaları Anayasa'nın kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı bulunduğu gibi, 18. maddesinde düzenlenen angaryanın yasak olduğuna ilişkin düzenlemeye de uygun düşmemektedir.

Bu durumda; Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi yolundaki başvurunun zımnen reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan yargılama giderleri ile 400,00 TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin isteği halinde davacıya iadesine, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere 10/12/2009 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
İBRAHİM AYDOĞDU
27473

Üye
SAFİYE CANAN
ALTUNSOY
37890

Üye
ALTAR GÖKÇİMEN
103141

YARGILAMA GİDERLERİ :
Başvurma Harcı : 15,60 TL
Karar Harcı : 15,60 TL
Vekalet Harcı : 2,50 TL
Posta Gideri : 28,60 TL
TOPLAM : 62,30 TL

